



POWIATOWY URZĄD PRACY w KOSZALINIE

ul. Raławicka 13, 75-620 Koszalin, tel./fax (94) 34-55-75
www.koszalin.praca.gov.pl e-mail: *szko@praca.gov.pl*

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych za 2019 rok w powiecie koszalińskim

Koszalin czerwiec 2020 r.

SPIS TREŚCI:

1. Wstęp	3
2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie koszalińskim	6
2.1. Bezrobotni i oferty pracy.....	7
2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach.....	11
2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych.....	13
2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów. ...	15
2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy.....	16
3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	20
3.1. Zawody deficytowe w powiecie koszalińskim w 2019 roku.....	20
3.2. Zawody zrównoważone w powiecie koszalińskim w 2019 roku.....	23
3.3. Zawody nadwyżkowe w powiecie koszalińskim w 2019 roku.	23
4. Analiza umiejętności i uprawnień	26
5. Analiza rynku edukacyjnego	28
5.1. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	29
6. Podsumowanie	32
Spis tabel:.....	35

1. Wstęp

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych za 2019 rok w powiecie koszalińskim, jest dokumentem opracowanym w oparciu o nowe zalecenia metodyczne przygotowane zgodnie z *Metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* opracowaną przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi, na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach projektu pn. *Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej. Prezentowane opracowanie ukazuje kompleksową analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy w powiecie oraz analizę zjawiska bezrobocia notowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie w 2019 roku i według stanu na dzień 31 grudnia 2019 roku. Prezentowany raport dotyczy bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Koszalinie zamieszkałych na terenie powiatu koszalińskiego. Dane dotyczące struktury osób bezrobotnych zamieszkałych w Koszalinie przedstawia osobny raport – *Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych za 2019 rok w Koszalinie*. Zgodnie z założeniami Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla określenia potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i kształcenia zawodowego. Celem opracowania Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych jest także określenie kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy. Innymi ważnymi zadaniami opracowania jest także stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy, korekta poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym, usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy. Dane pozyskane w ramach opracowania powinny ułatwić realizację programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia. Zgodnie z zaleceniami metodycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w opracowaniu analizowane są:

- ✓ **Zawody deficytowe** – to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody nadwyżkowe** - to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody zrównoważone** - to takie zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- ✓ **Umiejętności** - to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

- ✓ **Uprawnienia** - to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest np. prawo jazdy kat. C.
- ✓ **Kwalifikacje** - to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone w głównej mierze w oparciu o dane zgromadzone w systemie Syriusz Std – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na podstawie danych dotyczących ofert pracy podmiotów publicznych oraz ofert publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN. Zaimplementowane dane zawierające wyliczone wskaźniki umożliwiają określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jak również pozwalają na przeprowadzenie szczegółowej analizy lokalnego rynku pracy i interpretację uzyskanych wyników. Dokonana analiza została przygotowana według zaleceń metodycznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 9 ust.1 pkt. 9 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (tekst jednolity Dz. U. z 2019, poz. 1482). Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Ze względu na fakt, iż prezentowana analiza w dużej mierze ma wymiar wskaźnikowy, dla większej przejrzystości opracowania w opisie zaprezentowano najważniejsze wskaźniki, które zostały następnie odpowiednio zinterpretowane.

2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie koszalińskim

Powiat koszaliński od lat cechuje się wysokim wskaźnikiem bezrobocia. Stopa bezrobocia na koniec 2019 roku w powiecie koszalińskim wynosiła 11,4% i była o 6,2% wyższa od średniej krajowej oraz o 4,7% wyższa niż w całym województwie zachodniopomorskim. Warto jednak odnotować, że sytuacja na rynku pracy w powiecie w ostatnich latach jest zdecydowanie lepsza niż w latach ubiegłych. W związku z dynamicznymi zmianami na rynku pracy – polepszeniem koniunktury gospodarczej i wzrostem popytu na pracę, mamy do czynienia ze wzrostem ilości ofert pracy, co w konsekwencji prowadzi do zmniejszenia liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. W ostatnim okresie zanotowano zwiększenie liczby dostępnych wolnych miejsc pracy, zmniejszenie liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz zwiększenie odpływu – wyrejestrowań osób bezrobotnych. Powyższe zjawiska wpłynęły na spadek stopy rejestrowanego bezrobocia. Na przestrzeni ostatnich lat stopa bezrobocia oraz liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych osiągnęła najniższy poziom. W porównaniu do danych z końca 2018 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 1 punkt procentowy, natomiast w odniesieniu do danych z końca 2017 roku spadek stopy bezrobocia 2,6 punkty procentowe. Na koniec 2019 roku Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie zarejestrowanych było 2 337 osób bezrobotnych. W porównaniu do danych z końca 2018 roku liczba osób bezrobotnych uległa zmniejszeniu. Liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 139 osób. Jest to spadek liczby osób bezrobotnych, w porównaniu danych rocznych wynoszący 5,6 punktów procentowych.

Bezrobocie w powiecie koszalińskim jest wysoce sfeminizowane. Według danych na koniec 2019 roku zarejestrowane były 1 477 bezrobotne kobiety – 63,2% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz 860 bezrobotnych mężczyzn – 36,8%. Na koniec 2019 roku zarejestrowanych było 1 219 osoby długotrwale bezrobotne zamieszkałe na terenie powiatu koszalińskiego tj. 52,2% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, 732 osoby bezrobotne w wieku powyżej 50 lat – 31,3% ogółu bezrobotnych, 547 bezrobotnych w wieku do 30 lat – 23,4% ogółu bezrobotnych oraz 150 osób niepełnosprawnych – 6,4% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

2.1. Bezrobotni i oferty pracy

W niniejszym podrozdziale przedstawiono dane, które dotyczą bezrobocia wśród mieszkańców powiatu koszalińskiego w odniesieniu do posiadanego przez bezrobotnych zawodu oraz wolnych miejsc pracy na analizowanym terenie. Prezentowane wielkości podane zostały z uwzględnieniem wielkich oraz elementarnych grup zawodowych w globalnej populacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie. W tabeli poniżej zaprezentowane zostały grupy zawodowe, które generowały największą liczbę osób bezrobotnych według danych na koniec grudnia 2019 roku. W przypadku wielkich grup zawodowych na koniec 2019 roku najwięcej osób zarejestrowanych było w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy – 544 osoby, pracownicy wykonujący prace proste – 447 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 412 osób, oraz technicy i inny średni personel – 201 osób. Największy napływ osób bezrobotnych w 2019 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 766 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 709 osób, pracownicy wykonujący prace proste – 632 osoby, technicy i inny średni personel – 382 osoby oraz specjaliści – 276 osób. Odpływ osób bezrobotnych w 2019 roku w przypadku wielkich grup zawodowych był najbardziej widoczny w takich wielkich grupach jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 800 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy - 732 osoby, pracownicy wykonujący prace proste – 677 osób, technicy i inny średni personel – 393 osoby oraz specjaliści – 273 osoby.

Tabela 1. Analiza bezrobotnych według wielkich grup zawodów w 2019 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	766	800	544
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	632	677	447
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	709	732	412
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	382	393	201
2	SPECJALIŚCI	276	273	130
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	176	172	112
4	PRACOWNICY BIUROWI	165	169	111
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	125	140	83
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	46	45	38
0	SIŁY ZBROJNE	13	11	4

Biorąc pod uwagę zawody elementarne najwięcej osób bezrobotnych posiadało zawód sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 262 osoby oraz robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 223 osoby. Kolejne zawody elementarne, w których odnotowano znaczną liczbę osób bezrobotnych to: kucharze – 76 osób, gospodarze budynków - 73 osoby oraz pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne - 56 osób.

Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2019 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	262
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	223
5120	Kucharze	76
5153	Gospodarze budynków	73
9112	Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	56
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	47
5141	Fryzjerzy	45
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	42
7531	Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni	41
4110	Pracownicy obsługi biurowej	39
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	36
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	34
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	34
7112	Murarze i pokrewni	33
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	30
5131	Kelnerzy	28
7222	Ślusarze i pokrewni	27
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	25
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	24
6113	Ogrodnicy	23

Z liczby rejestracji osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie w całym 2019 roku wynika, że największy napływ osób bezrobotnych w 2019 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 342 osoby, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 304 osoby, gospodarze budynków - 119 osób, kucharze - 107 osób oraz robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 82 osoby.

Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2019 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	342
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	304
5153	Gospodarze budynków	119
5120	Kucharze	107
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	82
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	75
5141	Fryzjerzy	62
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	62
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	61
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	60
7222	Ślusarze i pokrewni	54
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	54
7112	Murarze i pokrewni	52
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	52
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	49
4110	Pracownicy obsługi biurowej	47
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	47
2631	Ekonomiści	40
5131	Kelnerzy	37
4321	Magazynierzy i pokrewni	36

Najwięcej wyrejestrowań odnotowano w 2019 roku w takich zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 361 osób, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani - 322 osoby, kucharze – 125 osób, gospodarze budynków - 113 osób, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 95 osób, mechanicy pojazdów samochodowych - 87 osób oraz fryzjerzy – 74 osoby.

Największa liczba wolnych miejsc zatrudnienia i aktywizacji w ramach ofert: pracy, staży oraz prac społecznie użytecznych na analizowanym terenie dotyczyła przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy wykonujący prace proste – 609 ofert, pracownicy usług i sprzedawcy – 330 ofert, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 305 ofert, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 176 ofert oraz technicy – 163 oferty.

Tabela 4. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2019 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP + OHP + EURES)	Internet	Suma
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	608	1	609
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	315	15	330
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	299	6	305
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	174	2	176
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	157	6	163
2	SPECJALIŚCI	130	6	136
4	PRACOWNICY BIUROWI	96	3	99
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	65	0	65
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	15	2	17
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0

Poniżej przedstawiono wolne miejsca zatrudnienia i aktywizacji w ramach ofert: pracy, staży oraz prac społecznie użytecznych dostępne na lokalnym rynku pracy (oferty pochodzące z Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie oraz oferty pracy dostępne w Internecie) z punktu widzenia elementarnych grup zawodowych. W 2019 roku największa liczba ofert kierowana była do przedstawicieli zawodów: pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 237 ofert, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 94 oferty, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej – 84 oferty, pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne – 79 ofert, pomoce kuchenne – 72 oferty, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 66 ofert oraz operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych – 65 ofert.

Tabela 5. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2019 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP+OHP+ EURES)	Internet	Suma
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	237	0	237
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	93	1	94
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	84	0	84
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	79	0	79
9412	Pomoce kuchenne	72	0	72
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	66	0	66
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	65	0	65
5153	Gospodarze budynków	58	0	58
5131	Kelnerzy	56	0	56
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	53	0	53
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	39	13	52
7125	Szklarze	44	0	44
4110	Pracownicy obsługi biurowej	38	1	39
5120	Kucharze	35	0	35
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	33	0	33
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	33	0	33
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	31	0	31
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	28	1	29
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	27	0	27
7412	Elektromechanicy i elektrycy	26	0	26
6113	Ogrodnicy	24	0	24
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	23	0	23
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	19	1	20

2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach

Poniżej przedstawiono zawody (według kodu czterocyfrowego), które najsilniej generowały długotrwałe bezrobocie w powiecie koszalińskim w 2019 roku. Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwałe bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwałe nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwałe bezrobotnym). Długotrwałe bezrobocie najczęściej generowali przedstawiciele elementarnych grup zawodowych zaprezentowanych w poniższej tabeli. Osoby bezrobotne reprezentujące wymienione zawody mogą mieć trudności w znalezieniu

zatrudnienia za pośrednictwem urzędu pracy i są w największym stopniu zagrożone długotrwałym bezrobociem.

Tabela 6. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	100,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	100,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	100,00
1412	Kierownicy w gastronomii	100,00
2111	Fizycy i astronomowie	100,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	100,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	100,00
2152	Inżynierowie elektronicy	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	100,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	100,00
2642	Dziennikarze	100,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	100,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	100,00
4225	Pracownicy biur informacji	100,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	100,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	100,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	100,00
5411	Strażacy	100,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6223	Rybaczy morscy	100,00
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	100,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	100,00
7213	Błacharze	100,00
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	100,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	100,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	100,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	100,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	100,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	100,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	100,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	100,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	100,00

2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych

Poniżej przedstawione zostały informacje na temat kierunków i natężenia fluktuacji i ruchu osób bezrobotnych (rejestracji – napływu i wyrejestrowań – odpływu osób bezrobotnych). Wskaźnik płynności bezrobotnych został obliczony według następującego wzoru:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

NB_t^k - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

Wartość miernika płynności wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. W przypadku, gdy napływ przewyższa odpływ, oznacza to wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Gdy odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), liczba bezrobotnych w grupie zawodów jest constans i nie ulega zmianie. W sytuacji, gdy odpływ przewyższa napływ, mamy do czynienia ze spadkiem bezrobotnych w zawodzie. Największy wskaźnik płynności w 2019 roku dotyczył takich zawodów jak: kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, doradcy finansowi i inwestycyjni, hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, pomoce domowe i sprzątaczkę, robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt oraz formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła.

Tabela 7. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2019 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	3,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	3,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	3,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	3,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczkę	3,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	2,67
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	2,33
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	2,00
1412	Kierownicy w gastronomii	2,00

2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2,00
2514	Programiści aplikacji	2,00
3240	Technicy weterynarii	2,00
5132	Barmani	2,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2,00
6223	Rybacy morscy	2,00
7116	Robotnicy budowy dróg	2,00
7314	Ceramicy i pokrewni	2,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	2,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	2,00
9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury	2,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	2,00

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach jak: dyrektorzy generalni i zarządzający, specjaliści do spraw sieci komputerowych, artyści plastycy, piloci statków powietrznych i personel pokrewny, operatorzy aparatury medycznej, sekretarki (ogólne), pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń, kierownicy sprzedaży w marketach, rolnicy upraw mieszanych, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych, monterzy sprzętu elektronicznego, dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni oraz ładowacze nieczystości.

Tabela 8. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0,00
2651	Artyści plastycy	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0,00
4120	Sekretarki (ogólne)	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,25

2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów.

Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy opiera się na wyliczaniu wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy dostępnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie oraz ofert pracy dostępnych w internecie w 2019 roku według wielkich grup zawodów. Wskaźnik struktury ofert pracy stanowi iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Na podstawie wskaźnika struktury ofert pracy według źródeł wyliczony został wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy. Na jego podstawie przedstawiono grupy zawodów, w których oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP w Koszalinie (wartość wskaźnika przyjmuje wartość <1). Taka wartość wskaźnika oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Druga grupa zawodów to zawody, w których oferty pracy są nadreprezentowane w PUP w Koszalinie (wartość wskaźnika przyjmuje wartość >1). Taki wskaźnik oznacza, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP w Koszalinie niż w Internecie. Do zawodów niedoreprezentowanych w PUP w Koszalinie zalicza się takie zawody jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, pracownicy usług i sprzedawcy, specjaliści, technicy i inny średni personel oraz pracownicy biurowi. Do zawodów nadreprezentowanych w PUP w Koszalinie zalicza się takie zawody jak: pracownicy wykonujący prace proste, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2019 roku.

Wielkie grupy zawodowe	Wskaźnik struktury według źródeł		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy (PUP vs internet)
	PUP	Internet	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,81%	4,88%	0,17
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	16,94%	36,59%	0,46
SPECJALIŚCI	6,99%	14,63%	0,48
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	8,45%	14,63%	0,58
PRACOWNICY BIUROWI	5,16%	7,32%	0,71
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	16,08%	14,63%	1,1
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	9,36%	4,88%	1,92
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	32,71%	2,44%	13,41
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	3,50%	0,00%	
SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy

Wskaźnik dostępności ofert pracy jest to stosunek wolnych miejsc pracy (ofert pracy) do sumy zrealizowanych i niezrealizowanych miejsc pracy. Analiza tego miernika pozwala określić jaki odsetek całkowitego popytu na pracę stanowią wolne miejsca pracy. Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Wskaźnik dostępności oferty pracy obliczany jest według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie

\bar{O}_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

\bar{B}_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika, tym dostępność niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów.

Zgodnie z przedstawionymi danymi największe szanse na znalezienie pracy mają przedstawiciele wielkiej grupy zawodowej: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń. Najmniejsze szanse dotyczyć mogą przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, pracownicy usług i sprzedawcy oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Tabela 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	4,86
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	6,46
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	7,76
2	SPECJALIŚCI	8,33
4	PRACOWNICY BIUROWI	8,43
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	9,09
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	9,92
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	10,54
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	14,59

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej, nauczyciele szkół specjalnych, dealerzy i maklerzy aktywów finansowych, kierownicy do spraw finansowych, specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi, inżynierowie elektrycy, farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, audiofonolodzy i logopedzi, lektorzy języków obcych, projektanci i administratorzy baz danych, operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku, operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór, maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni oraz funkcjonariusze służby więziennej.

Tabela 11. Wysoki wskaźnik dostępności ofert – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	0
2151	Inżynierowie elektrycy	0
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	0
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0,24
5312	Asystenci nauczycieli	0,25
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0,31
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,38
7125	Szklarze	0,48
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0,52
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,65
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	0,67
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	0,7
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych: pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani, technicy mechanicy, malarze budowlani i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, pracownicy ochrony osób i mienia, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych, maszyniści kotłów parowych i pokrewni oraz średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany.

Tabela 12. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	289
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	164
3115	Technicy mechanicy	142
7131	Malarze budowlani i pokrewni	108
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	97
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	88
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	79
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	67
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	62
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	58
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	57
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	50
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	46,5
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	40
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	38
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	33
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	29
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	27,5
5142	Kosmetyczki i pokrewni	27
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	24
2144	Inżynierowie mechanicy	24
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	23,67
7115	Cieśle i stolarze budowlani	21,6
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	21,5
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	21
5141	Fryzjerzy	20,86
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	20,14

W tym miejscu należy jednak wyraźnie podkreślić, że przedstawione powyżej dane i zawody nie tylko nie odzwierciedlają faktycznego stanu i zapotrzebowania rynku pracy na dane zawody, ale tworzą nieprawdziwy obraz popytu i podaży na rynku pracy. Poniższa informacja wydaje się niezbędna z uwagi na możliwość wyciągnięcia nieprecyzyjnych wniosków wynikających ze specyfiki lokalnego rynku pracy i tworzenia odrębnych raportów dla miasta Koszalina i powiatu koszalińskiego w sytuacji, gdy rynek pracy jest wspólny dla obu jednostek. Na takie zawody jak: technicy mechanicy, malarze budowlani i pokrewni, pracownicy ochrony osób i mienia, cieśle i stolarze budowlani oraz piekarze, cukiernicy i pokrewni istnieje realne i duże zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy. Rozdziwienk pomiędzy faktycznym zapotrzebowaniem rynku pracy a prezentowanymi danymi wynika z faktu, że Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie terenem swojego działania obejmuje dwa powiaty koszaliński i miasto Koszalin. Przyjęty w metodologii opracowywania Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych system osobnych analiz (szczególnie w zakresie analizy ofert pracy i kwalifikacji osób bezrobotnych) nie daje gwarancji prawidłowej oceny zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy osobno dla miasta Koszalina i osobno dla powiatu koszalińskiego w zakresie opracowania raportów. Rynek pracy miasta Koszalin i powiatu koszalińskiego jest tak naprawdę jednym synergicznym, i przenikającym się rynkiem pracy. Traktowanie jako odrębnych rynków pracy miasta Koszalin i powiatu koszalińskiego powoduje generowanie danych, które nie odpowiadają rzeczywistej sytuacji na rynku pracy. Przyjęty podział w przypadku, gdy ośrodek miejski jest głównym generatorem ofert pracy jest podziałem sztucznym. Z jednej strony pracodawcy rozpatrują kandydatury bezrobotnych bez względu na miejsce zamieszkania (Koszalin czy powiat koszaliński), a z drugiej strony bezrobotni mają prawo do korzystania i korzystają ze wszystkich ofert pracy złożonych w tut. Urzędzie przez pracodawców prowadzących działalność na terenie miasta Koszalina bądź na terenie powiatu koszalińskiego. Powyższa zasada działania tut. Urzędu sprawia, że oddzielnie prowadzona analiza raportów opracowanych dla miasta Koszalina i powiatu koszalińskiego daje niekiedy sprzeczne wyniki dotyczące rankingu wybranego zawodu. W związku powyższym konieczne wydaje się zapoznanie z obydwoma opracowaniami przygotowanymi dla miasta Koszalin i powiatu koszalińskiego w celu uzyskania pełnej informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy.

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia poznanie zawodów, na które występuje znaczne zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, a więc zawodów pożądaných przez pracodawców oraz zawodów nieadekwatnych do potrzeb i wymagań rynku pracy, a także oczekiwań pracodawców.

Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie koszalińskim - informacja sygnałna - 2019 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Funkcjonariusze służby więziennej
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
	zawód deficytowy	Asystenci nauczycieli
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Agenci ubezpieczeniowi
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)
		Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni
		Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Dekarze
		Monterzy sprzętu elektronicznego
		Gońcy, bagażowi i pokrewni
		Dyrektorzy generalni i zarządzający

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

3.1. Zawody deficytowe w powiecie koszalińskim w 2019 roku

W obowiązującej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie**

deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. **W 2019 roku odnotowano cztery zawody elementarne o maksymalnym wskaźniku deficytu:** funkcjonariusze służby więziennej, instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej, nauczyciele szkół specjalnych oraz dealerzy i maklerzy aktywów finansowych.

Tabela 14. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP +OHP + EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	1	0,00	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	25,00	16,67
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1	0,00	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0,00	0,00

W 2019 roku w powiecie koszalińskim odnotowano pięć zawodów deficytowych: asystenci nauczycieli, operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych oraz robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani.

Tabela 15. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2019 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5312	Asystenci nauczycieli	0,17	0,67	0,25	0,00	1,00	100,00	25,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	1,17	3,75	0,31	0,00	1,00	11,11	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50	1,33	0,38	0,00	0,00	6,25	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	2,83	5,42	0,52	0,00	1,50	4,62	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,25	1,92	0,65	0,00	1,33	81,82	0,00

3.2. Zawody zrównoważone w powiecie koszalińskim w 2019 roku.

Zgodnie z nową metodologią opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. **W 2019 roku w odnotowano jeden elementarny zawód zrównoważony: agenci ubezpieczeniowi.**

Tabela 16. Grupy zawodów zrównoważonych w 2019 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00

3.3. Zawody nadwyżkowe w powiecie koszalińskim w 2019 roku.

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości. **W 2019 roku odnotowano siedem zawodów maksymalnie nadwyżkowych:** krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni, plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni, rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów, dekarze, monterzy sprzętu elektronicznego, gońcy, bagażowi i pokrewni oraz dyrektorzy generalni i zarządzający.

Tabela 17. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba osób bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
7531	Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni	35	0,00	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	9	0,00	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	8	0,00	0,00
7121	Dekarze	5	0,00	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	3	0,00	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	3	0,00	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2	0,00	0,00

W 2019 roku w powiecie koszalińskim odnotowano siedem elementarnych zawodów nadwyżkowych: monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych, maszyniści kotłów parowych i pokrewni, piekarze, cukiernicy i pokrewni, nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne, ręczni pakowacze i znakowacze oraz pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani.

Tabela 18. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2019 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	5,17	0,08	62,00	60,00	0,80	0,00	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	4,83	0,08	58,00	60,00	0,80	0,00	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	32,25	1,50	21,50	58,33	0,88	0,00	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	8,17	0,83	9,80	57,14	0,91	0,00	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	50,58	11,58	4,37	51,79	0,95	3,80	0,00
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	15,67	4,42	3,55	60,00	0,95	1,89	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	32,83	19,75	1,66	52,94	0,96	98,31	97,47

4. Analiza umiejętności i uprawnień

Następna część opracowania związana jest z analizą umiejętności i uprawnień na lokalnym rynku pracy, która została zaprezentowana z punktu widzenia popytowej strony. W ramach opracowania zostały przedstawione uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych - posiada je najwyższy odsetek bezrobotnych oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy - stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane. Analiza umiejętności i uprawnień przedstawiona została w powiązaniu z zawodami, co umożliwi wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej osób bezrobotnych. Skorelowanie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia na lokalnym rynku pracy w podziale na wielkie grupy zawodów pozwoli ocenić dopasowanie umiejętności i uprawnień osób bezrobotnych w danych grupach zawodów do oczekiwań i potrzeb pracodawców widocznych w ofertach pracy. W przypadku, gdy umiejętności i uprawnienia, które najczęściej posiadają bezrobotni zarejestrowani w PUP w Koszalinie pokrywają się z tymi, których oczekują pracodawcy zachodzi równowaga na rynku pracy w tym aspekcie. W sytuacji, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy danych, umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy okażą się inne, niż umiejętności posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, możemy mówić o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Poniżej przedstawione zostały umiejętności i uprawnienia oczekiwane przez pracodawców względem wielkich grup zawodów w 2019 roku. Dane przedstawione zostały za pomocą odsetka ofert pracy, który liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (oferty pracy z Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie oraz oferty pracy dostępnych w Internecie). W tabeli przedstawiono także informacje o podażowej stronie rynku pracy - umiejętności posiadane przez bezrobotnych. Dane przedstawiono za pomocą odsetka bezrobotnych, który wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

Tabela 19. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2019 roku.

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
2	SPECJALIŚCI			Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,89
				Planowanie i organizacja pracy własnej	1,89
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,06
4	PRACOWNICY BIUROWI			Komunikacja ustna/ komunikatywność	5,33
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,38
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,06
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,88		
		Wykonywanie obliczeń	0,88		
		Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,88		

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Intemet).

Uzupełnieniem analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów jest badanie cech grupy osób bezrobotnych bez zawodu. Grupę tą można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia, czy też posiadanych umiejętności i uprawnień. Poniżej przedstawiony został procentowy udział osób bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia, uprawnieniem lub umiejętnością w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych bez zawodu. Zgodnie z danymi na koniec 2019 roku w PUP w Koszalinie

zarejestrowanych było 250 osób bezrobotne bez zawodu (będące mieszkańcami powiatu koszalińskiego), co stanowiło 10,7% ogólnej liczby wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych. Zdecydowanie największa liczba osób bezrobotnych bez zawodu posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 176 osób, co stanowiło 18,6% ogólnej liczby osób bezrobotnych z takim poziomem wykształcenia.

Tabela 20. Bezrobotni bez zawodu w 2019 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 332	250	10,72%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	946	176	18,60%
zasadnicze zawodowe	543	6	1,10%
średnie ogólnokształcące	274	52	18,98%
policealne i średnie zawodowe	358	10	2,79%
wyższe	211	6	2,84%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	1	0	0,00%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	98	8	8,16%
liceum ogólnokształcące	146	38	26,03%
liceum profilowane	14	5	35,71%
technikum uzupełniające	3	0	0,00%
liceum uzupełniające	4	0	0,00%
szkoła policealna	32	1	3,13%
wyższa	172	5	2,91%
brak danych źródłowych	1 660	187	11,27%

*Odsetek bezrobotnych wyliczony jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

5. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie stanowi uzupełnienie i rozszerzenie szczegółowych danych dotyczących deficytu lub też nadwyżki w danym zawodzie dokonanej na podstawie metody rankingowej. Informacje o liczbie uczniów kończących edukację w danym zawodzie oraz liczbie absolwentów szkół stanowią niezwykle ważną informację umożliwiającą określenie kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

5.1. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Zgodnie z danymi pochodzącymi z Systemu Informacji Oświatowej liczba absolwentów w 2019 roku w powiecie koszalińskim wynosiła 100 osób, w tym 43 osoby ukończyły zasadniczą szkołę zawodową, 25 osób liceum ogólnokształcące, 22 osoby ukończyły technikum, natomiast 14 osób szkołę policealną, natomiast 6 osób szkołę przysposabiającą do pracy. W 2019 roku 61 absolwentów zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Na koniec maja 2019 roku w ewidencji PUP w Koszalinie zarejestrowanych było 28 bezrobotnych absolwentów. Bardzo ważnym miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja.

A_{t-1}^k liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższy wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do

potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Powyższa analiza ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów w przypadku absolwentów liceum ogólnokształcącego wynosił 32,0%. Nieznacznie niższy był w przypadku absolwentów zasadniczych szkół zawodowych i technikum i wynosił odpowiednio – 30,2% oraz 27,3%.

Tabela 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w 2019 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec maja 2019 roku	stan na koniec maja 2019 roku
zasadnicza szkoła zawodowa	43	35	13	30,23%
szkoła przysposabiająca do pracy	6	0	0	
technikum	22	14	6	27,27%
liceum ogólnokształcące	25	0	8	32,00%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	14	12	1	7,14%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji tych absolwentów wśród bezrobotnych. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku

B_t^k liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwości szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k, tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2019 roku wśród elementarnej grupy zawodów - szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2019 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych, kucharze, fryzjerzy, recepcjoniści hotelowi oraz sprzedawcy sklepowi (ekspedienci).

Tabela 22. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec maja 2019 roku.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani		33,33%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	12,50%	20,00%
Kucharze		16,67%
Fryzjerzy		12,50%
Recepcjoniści hotelowi		10,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)		4,55%

6. Podsumowanie

Przedstawiony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2019 roku prezentuje szczegółową sytuację na lokalnym rynku pracy oraz zmiany, które wystąpiły w okresie ostatnich 12 miesięcy. Stopa bezrobocia na koniec 2019 roku w powiecie koszalińskim wynosiła 11,4% i była o 6,2% wyższa od średniej krajowej oraz o 4,7% wyższa niż w całym województwie zachodniopomorskim. Na przestrzeni ostatnich lat stopa bezrobocia oraz liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych osiągnęła najniższy poziom. W porównaniu do danych z końca 2018 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 1 punkt procentowy, natomiast w odniesieniu do danych z końca 2017 roku spadek stopy bezrobocia 2,6 punkty procentowe. Na koniec 2019 roku Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie zarejestrowanych było 2 337 osób bezrobotnych. W porównaniu do danych z końca 2018 roku liczba osób bezrobotnych uległa zmniejszeniu. Liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 139 osób. Jest to spadek liczby osób bezrobotnych, w porównaniu danych rocznych wynoszący 5,6 punktów procentowych. Bezrobocie w powiecie koszalińskim jest wysoce sfeminizowane. Według danych na koniec 2019 roku zarejestrowane były 1 477 bezrobotne kobiety – 63,2% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz 860 bezrobotnych mężczyzn – 36,8%.

Uwzględniając elementarne grupy zawodów wynika, że najliczniejszą grupę (stan na koniec grudnia 2019 roku) stanowili: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 262 osoby oraz robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 223 osoby. Kolejne zawody elementarne, w których odnotowano znaczną liczbę osób bezrobotnych to: kucharze – 76 osób, gospodarze budynków - 73 osoby oraz pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne - 56 osób.

Największy napływ osób bezrobotnych w 2019 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 342 osoby, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 304 osoby, gospodarze budynków - 119 osób, kucharze - 107 osób oraz robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 82 osoby.

Do zawodów maksymalnie deficytowych, tzn. takich, które wyróżniają się brakiem osób bezrobotnych, zalicza się następujące grupy zawodów:

- ✓ Funkcjonariusze służby więziennej.
- ✓ Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej.
- ✓ Nauczyciele szkół specjalnych.
- ✓ Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych.

Szczegółowe analizy lokalnego rynku pracy wskazują, że zawody, które charakteryzują się największym wskaźnikiem deficytu i zapotrzebowaniem lokalnego rynku pracy to: **asystenci nauczycieli, operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych oraz robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani**. Wymienione zawody to zawody deficytowe na które występuje duże zapotrzebowanie na rynku pracy a jednocześnie brakuje osób bezrobotnych w tych zawodach, które mogłyby tą pracę podjąć. Część zawodów deficytowych to zawody, w których można zdobyć uprawnienia za pośrednictwem szkoleń kursów, które organizowane są przez urzędy pracy. Za pomocą instrumentu aktywizacji zawodowej jakimi są odpowiednie szkolenia można zapewnić lokalnemu rynkowi pracy odpowiednio wyszkolonych pracowników w zawodach deficytowych.

Do zawodów maksymalnie nadwyżkowych, czyli takich, dla których nie zgłoszono żadnej oferty pracy w 2019 roku, zaliczono następujące elementarne grupy zawodowe:

- ✓ Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni.
- ✓ Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni.
- ✓ Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów.
- ✓ Dekarze.
- ✓ Monterzy sprzętu elektronicznego.
- ✓ Gońcy, bagażowi i pokrewni.
- ✓ Dyrektorzy generalni i zarządzający.

W przypadku zawodów nadwyżkowych, na które brakuje zapotrzebowania wśród pracodawców, najniższym wskaźnikiem charakteryzowały się takie zawody jak: **monterzy**

i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych, maszyniści kotłów parowych i pokrewni, piekarze, cukiernicy i pokrewni, nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne, ręczni pakowacze i znakowacze oraz pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani. W odniesieniu do osób bezrobotnych posiadających wymienione zawody należałoby podjąć działania mające na celu przekwalifikowanie, które umożliwiłoby im skuteczniejszą aktywizację zawodową. Warto także zwrócić uwagę, że część zawodów nadwyżkowych to zawody objęte kształceniem w systemie szkolnym.

Spis tabel:

<i>Tabela 1. Analiza bezrobotnych według wielkich grup zawodów w 2019 roku.</i>	7
<i>Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2019 roku.</i>	8
<i>Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2019 roku.</i>	9
<i>Tabela 4. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2019 roku.</i>	10
<i>Tabela 5. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2019 roku.</i>	11
<i>Tabela 6. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.</i>	12
<i>Tabela 7. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2019 roku.</i>	13
<i>Tabela 8. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.</i>	14
<i>Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2019 roku.</i>	15
<i>Tabela 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.</i>	16
<i>Tabela 11. Wysoki wskaźnik dostępności ofert – elementarne grupy zawodów.</i>	17
<i>Tabela 12. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.</i>	18
<i>Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie koszalińskim - informacja sygnałna - 2019 r.</i>	20
<i>Tabela 14. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.</i>	21
<i>Tabela 15. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2019 roku.</i>	22
<i>Tabela 17. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.</i>	23
<i>Tabela 18. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2019 roku.</i>	25
<i>Tabela 19. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2019 roku.</i>	27
<i>Tabela 20. Bezrobotni bez zawodu w 2019 roku</i>	28
<i>Tabela 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019 roku.</i>	30
<i>Tabela 22. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2019 roku.</i>	31