

**RYNEK PRACY W MIEŚCIE SZCZECINIE
W 2009 ROKU I STYCZNIU 2010 ROKU**



*Material został opracowany
na podstawie danych statystycznych
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie
Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinie*

Spis treści:

1. Bezrobocie w województwie zachodniopomorskim w 2009r. i styczniu 2010r.
2. Szczeciński rynek pracy w 2009r. i styczniu 2010r.
3. Informacja z zakresu działalności pośrednictwa pracy w 2009r. i styczniu 2010r.
4. Sprawozdanie z realizacji zadań w ramach Aktywnych Form Przeciwdziałania Bezrobociu w PUP w Szczecinie w 2009r. i styczniu 2010r.

1. Bezrobocie w województwie zachodniopomorskim w 2009r. i styczniu 2010r.

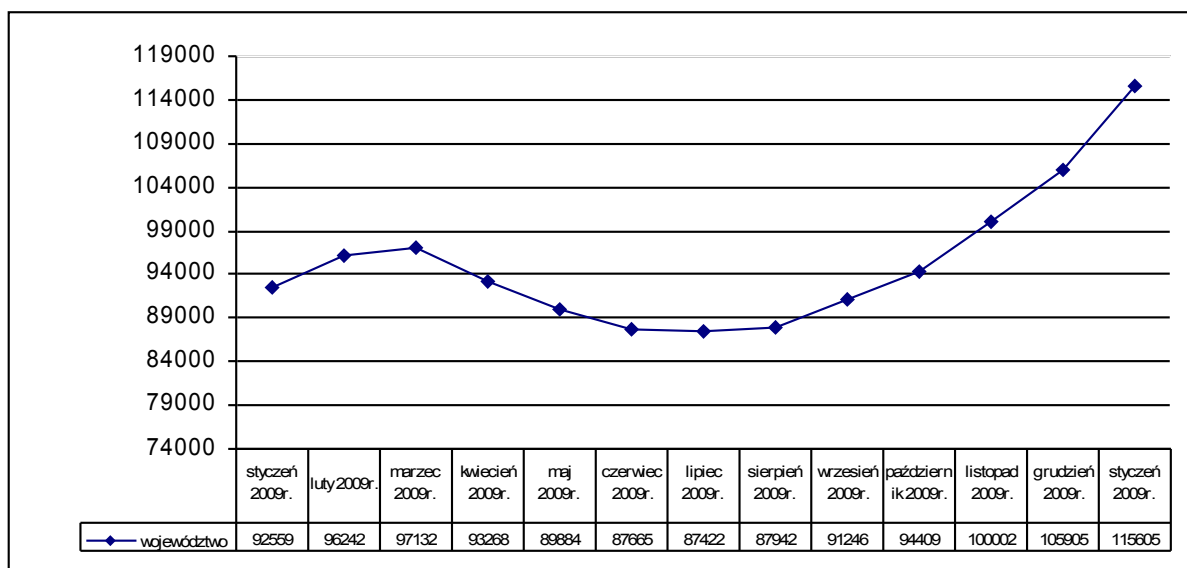
Stan bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim
wg stanu na **31.12.2009r.**

Powiat	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym:						Liczba ofert pracy	Liczba podjęć pracy
		kobiety	pobierający zasiłek	Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy					
				Do 25 roku życia	Długotrwale bezrobotne	Powyżej 50 roku życia	Niepełnosprawni		
Białogardzki	5 064	2 496	1 243	959	2 711	1 292	204	23	181
Choszczeński	4 418	2 265	956	1 022	2 036	850	84	55	212
Drawski	5 751	2 925	1 575	1 059	2 722	1 353	135	62	134
Goleniowski	5 320	2 894	1 375	1 176	2 052	1 108	133	113	187
Gryficki	5 303	2 665	1 517	1 189	2 263	1 092	134	142	251
Gryfiński	5 478	2 906	996	1 272	2 402	1 058	150	51	165
Kamieński	3 931	2 187	786	814	1 886	984	45	41	98
Kołobrzegi	3 590	1 750	641	708	1 345	938	180	61	106
Miasto Koszalin	5 020	2 411	867	663	2 056	1 557	361	141	232
Koszaliński	5 121	2 747	1 548	1 025	2 182	1 198	237	31	127
Łobeski	3 550	1 902	836	796	1 499	742	24	105	162
Myśliborski	3 747	1 992	768	866	1 307	858	170	90	132
Policki	3 857	2 042	587	741	1 699	903	79	56	176
Pyrzycki	3 810	1 931	759	917	1 783	728	48	77	123
Sławieński	3 761	1 894	774	690	1 469	1 069	266	67	179
Stargardzki	7 639	4 187	1 879	1 943	2 783	1 406	292	69	298
Szczecinecki	7 303	3 891	1 954	1 413	3 616	1 724	421	107	255
Świdwiński	3 966	1 959	1 237	798	1 778	899	121	47	137
Miasto Świnoujście	1 485	772	278	232	408	434	35	31	64
Wałecki	3 475	1 987	909	692	1 378	841	158	27	101
Miasto Szczecin	14 316	6 496	2 297	1 841	3 381	3 988	527	418	565
Zachodniopomorskie	105 905	54 299	23 782	20 816	42 756	25 022	3 804	1 814	3 885

Stan bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim
wg stanu na **31.01.2010r.**

Powiat	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:						Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	Liczba podjęć pracy
		kobiety	pobierający zasiłek	w tym:					
				Do 25 roku życia	Długotrwale bezrobotne	Powyżej 50 roku życia	Niepełnosprawni		
Białogardzki	5 485	2 663	1 360	1 031	2 851	1 360	210	74	138
Choszczeński	4 673	2 338	979	1 130	2 122	869	78	120	150
Drawski	5 941	2 934	1 711	1 140	2 717	1 381	133	382	242
Goleniowski	5 673	3 014	1 405	1 242	2 237	1 184	138	188	228
Gryficki	5 847	2 903	1 674	1 292	2 470	1 197	153	71	158
Gryfiński	6 020	3 087	1 106	1 435	2 583	1 158	161	75	180
Kamieński	4 323	2 351	924	917	1 970	1 049	48	69	80
Kołobrzeski	4 144	2 043	858	827	1 446	1 063	188	142	110
Miasto Koszalin	5 608	2 650	979	776	2 271	1 704	385	205	200
Koszaliński	5 718	3 044	1 620	1 148	2 507	1 352	259	34	157
Łobeski	3 774	1 975	882	837	1 576	793	27	171	117
Myśliborski	4 206	2 184	867	979	1 406	947	177	141	156
Policki	4 238	2 177	630	815	1 793	972	89	51	114
Pyrzycki	4 120	2 027	817	1 002	1 905	775	53	43	98
Sławieński	4 192	2 057	889	759	1 567	1 124	286	155	154
Stargardzki	8 371	4 480	1 953	2 188	3 104	1 536	323	56	340
Szczecinecki	7 822	4 080	2 030	1 563	3 811	1 799	431	179	285
Świdwiński	4 434	2 165	1 366	902	1 933	967	120	227	142
Miasto Świnoujście	1 669	860	346	253	419	469	38	46	46
Wałecki	3 680	2 046	985	715	1 419	883	160	176	151
Miasto Szczecin	15 667	7 054	2 527	2 086	3 712	4 289	549	507	738
Zachodniopomorskie	115 605	58 132	25 908	23 037	45 819	26 871	4 006	3 112	3 984

Ilość osób bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w 2009r i styczniu 2010r.



Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy naszego województwa na koniec stycznia 2010r. wyniosła 115 605 osób. W porównaniu ze stanem na koniec stycznia 2009 roku ilość bezrobotnych wzrosła o 23 046 osób.

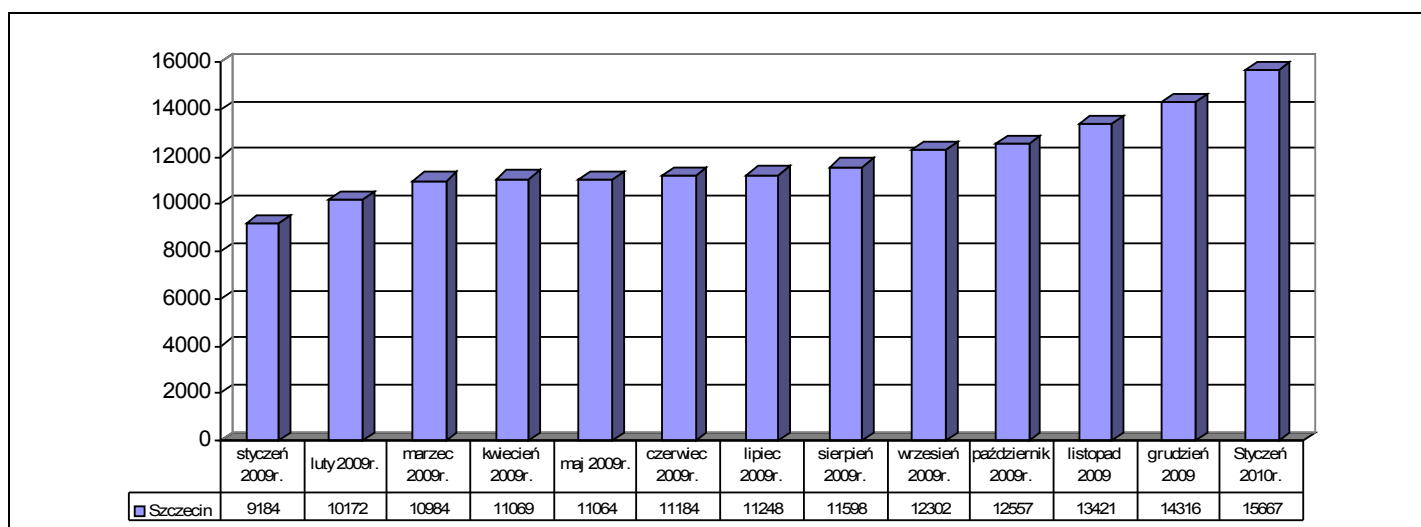


Stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim na koniec stycznia 2010r. wyniosła 17,7%. W porównaniu ze stanem na 31 stycznia 2009 roku stopa bezrobotnych wzrosła o 2,9%.

2. Szczeciński rynek pracy w 2009r. i styczniu 2010r.

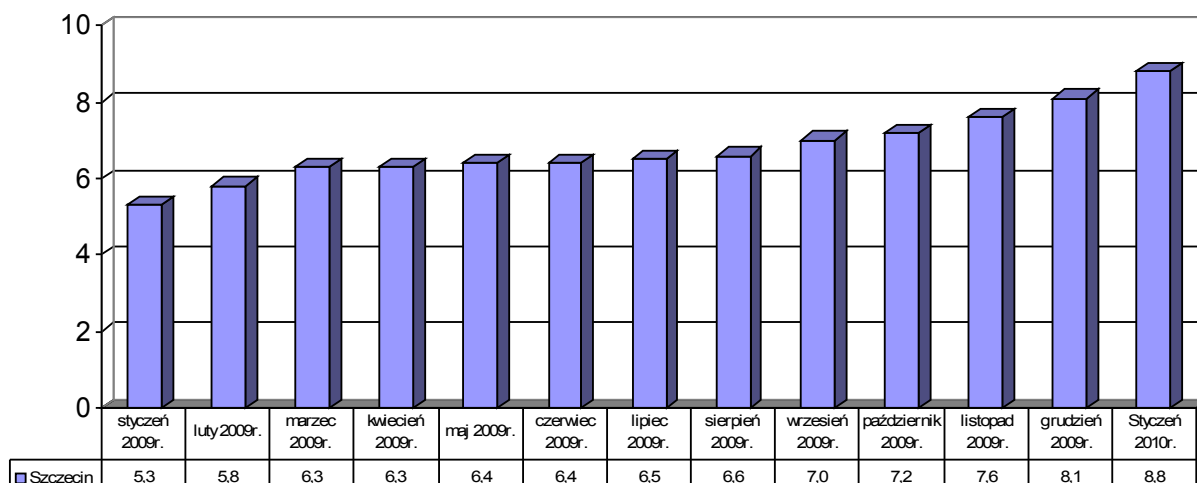
W rejestrach PUP wg stanu na dzień 31.12.2009r. zanotowano 14 316 osób bezrobotnych, w tym 6 496 kobiet. Koniec stycznia 2010r. to wzrost ilości zarejestrowanych bezrobotnych do 15 667 osób.

Stan ilościowy bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Szczecin w 2009r. i styczniu 2010r. poniższy wykres.



Na podstawie powyższego wykresu można zaobserwować, że w 2009r. i styczniu 2010r. zarysowała się wyraźna tendencja wzrostowa w ilości osób bezrobotnych.

Stopa bezrobocia w Szczecinie w 2009r. i styczniu 2010r.



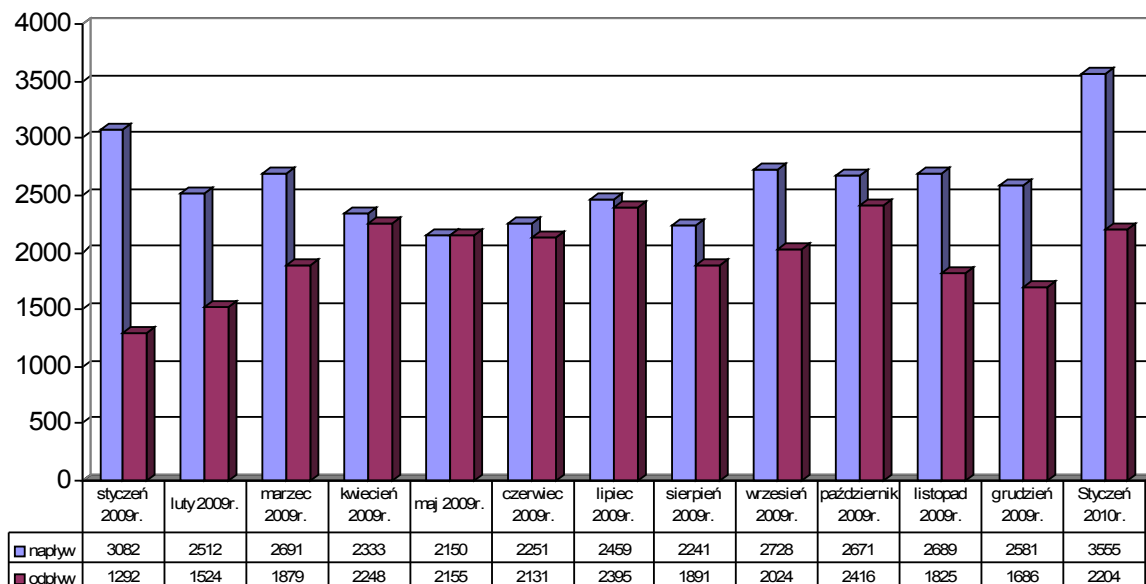
Równocześnie ze wzrostem ilości bezrobotnych rośnie stopa bezrobocia. Różnica ta w styczniu 2010r. względem stycznia 2009r. sięga rzędu 3,5%.

Poniższa tabela przedstawia wyszczególnienie niektórych przyczyn, jakie są powodem wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w **2009r. i styczniu 2010 r.** w Mieście Szczecinie.

Wyszczególnienie	2009r.	Styczeń 2010r.
Podjęcie pracy	7276	738
Nie potwierdzenie gotowości do pracy	12122	808
Dobrowolna rezygnacja	614	46
Podjęcie nauki	55	0
Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	11	3

W 2009r. **podjęło pracę 7276 osób**, przy jednoczesnym dynamicznym ruchu w grupie osób bezrobotnych, które nie potwierdziły **gotowości do jej podjęcia w ilości 12 122 osoby**. Do 31 grudnia 2009r. dobrowolnie wyraziło chęć **rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej 614 osób**, **podjęło naukę 55 osób**, **nabyło prawa emerytalnego lub rentowego 11 osób**.

Poniższy wykres przedstawia napływ i odpływ z bezrobocia w 2009r. i styczniu 2010r.



W omawianym okresie największy napływ osób bezrobotnych zanotowano w miesiącu styczniu 2010 roku. Napływ miesięczny wyniósł wówczas 3 555 osób. Najniższy napływ wystąpił w maju 2009 roku i wyniósł 2 150 osób. W miesiącu lipcu 2009 roku zanotowano najwyższy odpływ w ilości 2 395 osób, natomiast najniższy w miesiącu styczniu 2009 roku i wyniósł 1 292 osoby.

**Różnice w dynamice w Szczecinie
w 2009r. i styczniu 2010r.**

Wyszczególnienie	Szczecin stan ilościowy	Wzrost/spadek względem miesiąca poprzedzającego
Styczeń 2009r.	9184	+1790
Luty 2009r.	10172	+988
Marzec 2009r.	10984	+812
Kwiecień 2009r.	11069	+85
Maj 2009r.	11064	+5
Czerwiec 2009r.	11184	+120
Lipiec 2009r.	11248	+64
Sierpień 2009r.	11598	+350
Wrzesień 2009r.	12302	+704
Październik 2009r.	12557	+255
Listopad 2009r.	13421	+864
Grudzień 2009r.	14316	895
Styczeń 2010r.	15667	+1351

**3. Informacja z zakresu działalności pośrednictwa pracy w 2009r.
i styczniu 2010r.**

Informacja z zakresu działalności pośrednictwa pracy

Pośrednictwo pracy działające w Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczecinie prowadzone jest zgodnie z zasadami dostępności usług, dobrowolności, równości i jawności oraz zapisami zawartymi w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007r w sprawie standardów usług rynku pracy i Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007r w sprawie w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy. Wszystkie oferty zgłaszane do urzędu są niezwłocznie

rejestrowane w komputerowej bazie danych i zamieszczane w gablotach informacyjnych znajdujących się na terenie urzędu pracy a także na stronie internetowej urzędu i stronie ministra właściwego ds. pracy. Oferty pracy zachowują swoją aktualność do czasu ustalonego z pracodawcą lub do chwili ich realizacji, czyli podjęcia pracy przez osobę skierowaną przez urząd, bądź wycofania przez pracodawcę. Pracodawcy posiadając jednakże możliwość zatrudniania osób spoza obszaru rekomendacji urzędu, przyjmują do pracy nie tylko osoby, którym zostały wydane skierowania z urzędu pracy.

Usługi pośrednictwa pracy są poprzedzone szeregiem działań zmierzających do realizacji ofert pracy. Oferta pośrednictwa pracy dla pracodawców obejmuje:

- udzielanie pomocy w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- upowszechnianie ofert pracy,
- udzielanie informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- informowanie o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- inicjowanie i organizowanie kontaktów z kandydatami o pracy.

Pośrednictwo pracy może być prowadzone w formie:

- indywidualnych kontaktów pośrednika pracy z bezrobotnym lub poszukującym pracy;
- targów pracy, które są zbiorową prezentacją ofert pracy zawierających dane umożliwiające identyfikację pracodawcy;
- giełdy pracy, która umożliwia bezpośredni kontakt pracodawcy z kandydatami do pracy dobranymi przez pośrednika pracy.

Niestety cały czas obserwuje się zjawisko niskiej motywacji osób bezrobotnych do podjęcia zatrudnienia. Dlatego też pośrednicy stale

współpracują z doradcami zawodowymi i liderami klubu pracy, którzy w ramach podejmowanych działań aktywizują klientów urzędu pracy do wzmożonych działań ukierunkowanych na podjęcie zatrudnienia.

Jednym z działań zmierzających do minimalizowania bezrobocia oraz jego skutków, poprzez łatwość dostępu osób poszukujących zatrudnienia do ofert pracy, stało się uruchomienie bezpłatnej infolinii o ofertach pracy. Działa ona od sierpnia 2007r. i średnio około 50 osób dziennie otrzymuje w ten sposób informacje nt. aktualnych ofert pracy.

Dane statystyczne z zakresu prowadzenia usług pośrednictwa pracy zamieszczono w tabeli:

Dane z zakresu pośrednictwa pracy

Zakres działań	Dane za 2009r.	Dane za 01.2010r.
Liczba osób przyjętych do pracy za skierowaniem PUP	1 405	216
Liczba wydanych skierowań do pracy	5 805	551
Łączna liczba wolnych miejsc pracy, jakie wpłynęły do PUP	4 369	309
w tym:	3 144	276
- oferty niesubsydiowane	497	58
- dla osób niepełnosprawnych	615	100
- w ramach umowy zlecenia		
Giełdy pracy zorganizowane na terenie PUP	8	1
- liczba osób uczestniczących w giełdach pracy	305	15
Liczba wydanych informacji o możliwości zabezpieczenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy.	132	23
Liczba zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi – obywatelowi Białorusi, Rosji, Ukrainy i Mołdawii	1 067	35

Urząd pracy jest każdorazowo powiadamiany o fakcie dokonywania zwolnień grupowych w szczecińskich zakładach pracy, co z kolei powoduje uruchamianie procedur umożliwiających realizację usług urzędu pracy. Mają one na celu wsparcie osób objętych zwolnieniami grupowymi w nowej dla nich sytuacji oraz pomoc w jak najszybszym powrocie do aktywności zawodowej. Do najważniejszych należą spotkania informacyjne z pracownikami, usługi pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego realizowane w punktach konsultacyjno-informacyjnych organizowanych na terenie zakładów pracy, rejestracja bezrobotnych czy szkolenia zawodowe. Pracodawcy zgłaszając do Powiatowego Urzędu Pracy informacje o planowanych zwolnieniach grupowych mają obowiązek zawiadamiania o nich z 30-dniowym wyprzedzeniem. Nie zawsze zgłoszona liczba osób, jakie mają być objęte zwolnieniem w rzeczywistości jest realizowana. Niestety, nie można też w wielu przypadkach podać pełnej liczby osób, którym wręczono wypowiedzenia umów o pracę. Wykaz firm, które zgłosiły zamiar dokonania zwolnień grupowych w 2009 roku oraz ich realizację według dostępnych informacji zawiera poniższa tabela.

Planowane zwolnienia grupowe na terenie miasta Szczecina oraz ich faktyczna realizacja – w oparciu o zgłoszenia w 2009 r.

LP	FIRMA	LICZBA PRACOWNIKÓW/OS DO ZWOLNIENIA (SZCZECIN)	LICZBA PRACOWNIKÓW/OS ZWOLNIONYCH (SZCZECIN)
1	Heisterkamptrans Port Sp. z o.o.	3	3
2	Inocean Poland Sp. z o.o.	3	3
3	Bank BPH Warszawa O/Szczecin	32	32
4	DB Schenker Warszawa o/Szczecin	3	3

5	Poczta Polska PPUP	22	22
6	FP KUCA	5	5
7	Telefonika Kable Sp. z o.o.	115	115
8	Santander Consumer Bank	4	4
9	GE MONEY BANK Gdańsk O/Szczecin	7	7
10	PKP CARGO Grupa PKP Szczecin	92	91 + 1 w listopadzie
11	Profi Credit Poland Sp. z o.o.	4	4
12	DEDECO Sp. z o.o.	11	11
13	Dziewiarska Spółdzielnia Inwalidów INOTEX Szczecin	23	23
14	Szczecińska Wytwórnia Wódek POLMOS S.A.	14	zwolnienia w listopadzie 14 osób
15	Jednostka Wojskowa 1749	19	zwolnienia w listopadzie 19 osób
16	HSBC Warszawa	10	10
17	Work Service S.A.	2	2
18	Genfer Lloyd Sp. z o.o. Szczecin	34	34
19	RUCH S.A	1	1
20	Pomorski Oddział Straży Granicznej Szczecin	24	zwolnienia w grudniu 24 osoby
21	CENTEL Sp. z o.o.	23	zwolnienia w okresie listopad - luty 23 osoby

Z inicjatywy PUP w zainteresowanych firmach przeprowadza się spotkania z pracownikami lub kierownictwem i związkami zawodowymi. Każdorazowo, bowiem w przypadku większych zwolnień wystosowywane są pisma z propozycją działań, które obejmują:

- spotkania informacyjne ze zwalnianymi pracownikami,
- spotkania z kierownictwem i przedstawicielami związków zawodowych,
- organizację na terenie zakładu pracy punktu konsultacyjno-informacyjnego świadczącego usługi z zakresu doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy,
- rejestracja na terenie zakładu pracy pracowników uprawnionych do świadczeń przedemerytalnych,
- warsztaty readaptacyjne i warsztaty z zakresu poszukiwania ponownego zatrudnienia.

Punkt konsultacyjno – doradczy działał przy Agencji Rozwoju Przemysłu w okresie od 02.2009 do 11.2009 i świadczył usługi zainteresowanym osobom z branży stoczniowej objętym Programem Zwolnień Monitorowanych oraz tym, którzy nie chcąc z niego skorzystać zamierzali dokonać rejestracji w PUP. W punkcie tym doradcy zawodowi udzielali także informacji pracodawcom zamierzającym zatrudnić beneficjentów PZM. Obecnie pośrednicy pracy współpracują z pracownikami firmy DGA w zakresie udzielania informacji o ofertach pracy pozostających w dyspozycji PUP.

W styczniu 2010r. do PUP w Szczecinie nie wpłynęła żadna informacja o planowanych zwolnieniach grupowych.

Informacja z zakresu działalności poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej

Poradnictwo zawodowe indywidualne, jak i grupowe stanowi bardzo ważny element aktywizacji zawodowej bezrobotnych i obok pośrednictwa pracy jest istotną usługą rynku pracy. Usługi te cieszą się dużym zainteresowaniem i stanowią pomoc tym klientom, którzy wymagają wsparcia w zakresie wyboru i zmiany zawodu oraz planowania rozwoju zawodowego na współczesnym rynku pracy. Sala Informacji Zawodowej, pomieszczenie Klubu Pracy do prowadzenia zajęć grupowych wyposażone w nowoczesny sprzęt audiowizualny i dwa pokoje do rozmów doradczych pozwalają na profesjonalną realizację zadań w tym zakresie. Klienci zgłaszający się do doradców zawodowych to osoby o zróżnicowanym poziomie wykształcenia i doświadczenia zawodowego, często oddalone od rynku pracy i nieaktualnymi kwalifikacjami zawodowymi. Dla osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy urząd przewidział wsparcie w postaci Indywidualnych Planów Działania obejmujących usługi pomocne w podjęciu własnych decyzji zawodowych i szybkim znalezieniu odpowiedniej pracy.

W ramach IPD wskazanego do realizacji przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w Ustawie z dnia z dnia 20. 04. 2009r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – Dz. U. nr 69 z 2008r. poz. 415 – stan prawny na 01. 02. 2009r., osobom pozostającym w bezrobociu ponad 180 dni jest m.in. proponowane indywidualne wsparcie zawierające poniższy zestaw działań:

- 1) pośrednictwo pracy,
- 2) indywidualne poradnictwo zawodowe,
- 3) grupowe poradnictwo zawodowe,
- 4) dostęp do informacji zawodowej,
- 5) pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy,
- 6) szkolenia,
- 7) wspierane zatrudnienie.

Poradnictwo zawodowe jest usługą specyficzną, wymagającą pracy z klientem w formie procesu, często złożonego z cyklu spotkań, wspartych badaniami testowymi bądź lekarskimi stwierdzającymi możliwości zawodowe klienta. Jednak nie wszyscy klienci doradcy zawodowego potrzebują bardzo rozbudowanych procedur obsługi i kilku spotkań doradczych. Część osób, w tym także niezarejestowani w PUP korzysta z tzw. indywidualnej informacji zawodowej, która stanowi pomoc w dostępie do informacji o rynku pracy, informacji o zawodach i elektronicznych baz danych. Jak dotąd nie było zainteresowania formą grupowej informacji zawodowej, mimo iż wielokrotnie promowano taką usługę a doradcy zawodowi są przygotowani merytorycznie i technicznie do prowadzenia jej prowadzenia.

Działania z zakresu poradnictwa zawodowego

Kategoria	Dane za 2009r.	Dane za 01.2010r.
Liczba osób, które skorzystały z rozmowy wstępnej	1 253	72
Liczba przeprowadzonych indywidualnych porad zawodowych	1 112	108
Liczba osób, które skorzystały z grupowego poradnictwa zawodowego	51	15
Liczba osób, które skorzystały z indywidualnej informacji zawodowej	1 853	161
Liczba osób, które skorzystały z grupowej informacji zawodowej	0	0
Liczba zainicjowanych IPD	558	45

Do dyspozycji osób poszukujących pracy udostępniona jest Sala Informacji Zawodowej wyposażona w sprzęt audiowizualny, komputery z dostępem do sieci internetowej, codzienną prasę oraz bibliotekę

informacji zawodowej (teczki zawodowe, standardy kwalifikacji zawodowych, programy multimedialne).

Informacja z zakresu pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy

Zmiany, jakie zachodzą na rynku pracy, konkurencja w obszarze pozyskiwania zatrudnienia oraz stosowane przez pracodawców metody i techniki rekrutacji i selekcji personelu, powodują konieczność zdobywania umiejętności związanych z poszukiwaniem pracy przez osoby, chcące powrócić do zatrudnienia. W tym miejscu dużą pomocą mogą okazać się formy, jakie proponuje usługa – pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy (szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy; realizacja zajęć aktywizacyjnych, tworzenie dostępu do informacji i elektronicznych baz danych).

W ramach szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy osoby bezrobotne mają możliwość zapoznania się m.in. z sytuacją na rynku pracy, usługami urzędu pracy, sposobami samodzielnego poszukiwania zatrudnienia, zasadami pisania dokumentów aplikacyjnych i formami komunikacji interpersonalnej ułatwiającymi kontakt z pracodawcą w czasie rozmowy kwalifikacyjnej. Zajęcia aktywizacyjne są natomiast formą dwu – trydniową, gdzie obszarem pracy jest głównie wzmocnienie motywacji do podjęcia pracy oraz nauka przydatnych umiejętności z zakresu pozyskiwania informacji o ofertach pracy i tworzenia dokumentów aplikacyjnych.

Ponadto w ramach Sali Informacji Zawodowej gromadzone i udostępniane są informacje o możliwościach kształcenia, wymaganiach zawodowych oraz innych niż urząd pracy instytucjach prowadzących pośrednictwo pracy. Zapewniony jest także dostęp do elektronicznych baz danych o ofertach pracy, w tym bazy MIPS.

Działania z zakresu pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy

Kategoria	Dane za 2009r.	Dane za 01.2010r.
Liczba osób, które uczestniczyły w szkoleniu z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy	10	x
Liczba osób, które uczestniczyły w zajęciach aktywizacyjnych	106	30

4. Sprawozdanie z realizacji zadań w ramach Aktywnych Form Przeciwdziałania Bezrobociu w PUP w Szczecinie w okresie od stycznia do grudnia 2009 roku

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (roboty publiczne, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne, szkolenia, pożyczki szkoleniowe, studia podyplomowe, egzaminy i licencje zawodowe, aktywizacja zawodowa absolwentów, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy).

- I. **Staż dla osób bezrobotnych** – oznacza to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy.

Dla młodych ludzi jest to okazja do zwiększenia swojej szansy na otrzymanie stałego zatrudnienia zarówno u pracodawcy, który zorganizował miejsce odbywania stażu, jak i u pracodawcy, przed którym można wykazać udokumentowaną praktykę zawodową zdobytą w ramach praktycznego wykonywania zadań zawodowych.

W okresie od stycznia do grudnia 2009r. Powiatowy Urząd Pracy:

- a) **zawarł 865 umów stażowych z zakładami pracy w tym:**
 - 273 umowy ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego,
 - 592 umowy z Funduszu Pracy,
- o **skierował do odbycia stażu 1067 osób bezrobotnych tym:**
 - 320 osób bezrobotnych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,
 - 747 osób bezrobotnych z Funduszu Pracy,
- o w wyniku stażu pracę dotychczas podjęło 443 osoby bezrobotne,
- b) **zawarł 21 umów na przygotowania zawodowego w ramach środków z Funduszu Pracy,**
 - o skierował do odbycia przygotowania zawodowego 23 osoby bezrobotne.
 - o w wyniku przygotowania zawodowego pracę podjęło 28 osób bezrobotnych.

Wykształcenie oraz kwalifikacje bezrobotnej młodzieży preferowane przez pracodawców:

a) wykształcenie wyższe:

- ekonomiczne (marketing i zarządzanie, finanse i rachunkowość),
- informatyczne,
- prawnicze,
- prawo-administracja,
- socjologiczne,
- politologia,
- chemiczne,
- pedagogiczne.

b) wykształcenie średnie:

- administracja publiczne,
- pracownik socjalny,
- technik usług gastronomicznych,
- technik fizykoterapeuta,
- ekonomiczne.

c) wykształcenie zawodowe:

- gastronomiczne,
- sprzedawca,
- fryzjer damsko-męski,

d) posiadane umiejętności:

- języki obce (angielski, niemiecki),
- znajomość obsługi komputera,
- prawo jazdy,
- znajomość programów komputerowych.

Najczęściej wnioskowane stanowiska, na których osoby bezrobotne odbywają staż:

- laborant medyczny,
- wychowawca,
- recepcjonistka,
- asystent specjalisty ds. szkoleń,
- architekt,
- pracownik biurowy, sekretarka,
- specjalista ds. marketingu,
- specjalista ds. nieruchomości,
- asystent wychowawcy,
- prawnik,
- referent ds. ekonomicznych,
- kelner, pomoc kuchenna,
- specjalista ds. turystyki,
- informatyk,
- handlowiec,
- terapeuta zajęciowy,
- sprzedawca,
- mechanik samochodowy,
- fryzjer,
- lekarz weterynarii,

- kasjer bankowy.

Najczęściej wnioskowane stanowiska, na których osoby bezrobotne odbywają przygotowanie zawodowe:

- pracownik kancelaryjny,
- fryzjer,
- technolog żywienia,
- lakiernik samochodowy,
- laborant,
- sprzedawca w handlu detalicznym,
- młodszy kucharz, kelner,
- asystent projektanta,
- asystent pocztowy,
- referent,
- pracownik ds. podatków,
- mechanik samochodowy,
- pracownik ds. marketingu.

W styczniu 2010r. Powiatowy Urząd Pracy zawarł 13 umów stażowych z zakładami pracy i skierował 15 osób bezrobotnych.

II. Szkolenia osób bezrobotnych

Szkolenie – oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

W okresie od stycznia do grudnia 2009 r. Powiatowy Urząd Pracy:

a) skierował 871 osób bezrobotnych na szkolenia w tym:

- 429 osób bezrobotnych ze środków Funduszu Pracy,
- 442 osoby bezrobotne ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego,

b) po zakończonym szkoleniu pracę podjęło 248 osób w tym:

- 199 osób bezrobotne przeszkolone z Funduszu Pracy,
- 197 osób bezrobotne przeszkolone ze środków EFS.

Tematyka szkoleń grupowych i indywidualnych:

a) **kursy indywidualne finansowane z Funduszu Pracy – skierowano 367 osób na:**

- Administrator sieci CISCO (CCNA 3, 4),
- ArchiCAD+ ArtLantis,
- Bukieciarz-florysta,
- Certyfikat kompetencji zawodowych w transporcie drogowym,
- Egzaminator prawa jazdy,
- Fryzjer czeladnik,
- Fryzjerstwo II stopnia,
- Fryzjerstwo z wirażem,
- Fryzjer-stylista,
- Fryzjerstwo nowoczesne I i II poziom,
- Grafik komputerowy,
- Kadry i płace+ program PŁATNIK,
- Kierowca wózków jezdniowych,
- Kierowca wózków jezdniowych z bezpieczną wymianą butli LPG,
- Kosmetyka paznokci,
- Kosmetyka pielęgnacyjna i makijaż permanentny,
- Kreatywna krawcowa z elementami projektowania komputerowego,
- Księgowość, kadry i płace,
- Kurs fryzjerski – zawodowy,
- Kurs języka angielskiego,
- Kurs języka niemieckiego,
- Kurs kosmetyczny,
- Kurs na instruktora nauki jazdy, kat. A i B,

- Kurs na instruktora nauki jazdy, kat. B,
- Kurs na pracownika ochrony I i II stopnia,
- Kurs ręcznych przecinaczy tlenowych,
- Kwalifikacja wstępna w zakresie prawa jazdy kat. D,
- Masaż klasyczny I i II stopnia,
- Makijaż permanentny,
- Makijaż profesjonalny – wizaż,
- Napełnianie zbiorników samochodowych gazem LPG,
- Obsługa aparatury BICOM 2000,
- Obsługa arkusza kalkulacyjnego Excel oraz fakturowanie,
- Obsługa kas fiskalnych,
- Obsługa programów AutoCAD i ArchiCAD,
- Operator kamery i montażysta filmów,
- Operator koparki jednonaczyniowej,
- Operator koparko-ładowarki kl. III,
- Operator obrabiarek CNC w zawodzie: frezer/tokarz,
- Pedicure medyczny,
- Podstawy obsługi komputera,
- Podstawy obsługi komputera oraz programu PowerPoint,
- Pozyskiwanie funduszy z Unii Europejskiej,
- Pracownik ochrony I i II stopnia,
- Prawo jazdy kat. C, C+E, B+serwisów,
- Programowanie w języku JAVA,
- Projektowanie serwisów internetowych,
- Przewóz materiałów niebezpiecznych ADR,
- Przewóz rzeczy – podstawowy,
- Refleksologia ucha 1, 2 stopień,
- Samodzielny księgowy bilansista,
- Spawanie blach ze stali ferrytycznych (BW) na podkładce ceramicznej,
- Spawanie blach ze stali ferrytycznych metodą 135/136,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą 135,

- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą 311,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG,
- Spawanie blach i rur elektrodami otulonymi metodą 111,
- Spawanie blach i rur ze stali ferrytycznych metodą TIG,
- Spawanie blach i rur ze stali nierdzewnych metodą TIG,
- Spawanie rur elektrodami otulonymi BW – Metoda 111,
- Spawanie metodą 135/136 spoina pachwinowa,
- Spawanie metodą 135/136 z podkładką ceramiczną,
- Sporządzanie świadectw energetycznych budynków,
- Strzyżenie i pielęgnacja psów,
- Studium obiektywnych badań słuchu,
- Stylizacja paznokci z modułem przedłużania rzęs,
- Stylizacja paznokci i pedicure kosmetyczny,
- Stylizacja paznokci i wizaż,
- Szkolenie okresowe z zakresie prawa jazdy kat.D,
- Świadectwo kwalifikacyjne na przewóz rzeczy,
- Transport drogowy taksówką,
- Trener wellnes & spa,
- Wizaż i stylizacja,
- Wizaż i stylizacja dłoni,
- Wizaż i stylizacja postaci,
- Wizaż kosmetyczny,
- Wykrawacz mięsa,

b) kursy grupowe finansowane z Funduszu Pracy – skierowano 49 osób na:

- Dekorator wnętrz i dekupaż,
- Krok do biznesu,
- Pozyskiwanie funduszy z Unii Europejskiej,
- Pracownik budowlany ze znajomością nowoczesnych metod wykończeniowych,
- Spawanie metodą 136 spoina pachwinowa z uprawnieniami PRS,

c) kursy grupowe finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego – skierowano 431 osób na:

- Spawanie metodą 135 i 136 z uprawnieniami,
- Kasy fiskalne + dobra praktyka higieniczna,
- Grafika komputerowa i projektowanie stron WWW,
- Kompleksowa obsługa biur,
- Kurs fotograficzny – zakres podstawowy,
- Fryzjer z egzaminem czeladniczym,
- Pracownik ochrony fizycznej I i II stopnia,
- Podstawy obsługi komputera,
- Specjalista ds. kadr i płac,
- Wizaż,
- Księgowość, kadry i płace,
- Krok do biznesu,
- Uprawnienia elektryczne do 1 kV,
- Operator koparko-ładowarki,
- Ewidencja magazynowa,
- Ewidencja magazynowa z obsługą wózków widłowych,
- Księgowość komputerowa,
- Projektowanie i pielęgnacja ogrodów,
- Kosmetyka paznokci,
- Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym,
- Prawo jazdy kat.D z egzaminem państwowym wraz z kwalifikacją wstępną w zakresie kat. D, D1, DE, DE1,

d) kursy indywidualne finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego – skierowano 11 osób na:

- Operator koparko-ładowarki,
- Pracownik ochrony fizycznej I i II stopnia,

- Prawo jazdy kat. C, C+E.

W styczniu 2010r. Powiatowy Urząd Pracy skierował 6 osób bezrobotnych na szkolenia bezrobotnych z zakresu:

- Kucharz,
- Technolog wykańczania wnętrza,
- Pielęgniarstwo rodzinne,
- Prawo jazdy kat. C+ E
- Zintegrowane szkolenie w zakresie bezpieczeństwa,
- Spawanie blach i rur ze stali nierdzewnych metodą TIG.

III. Studia podyplomowe

W okresie od stycznia do grudnia 2009 r. Powiatowy Urząd Pracy dofinansował studia podyplomowe 14 osobą bezrobotnym na następujących kierunkach:

- Zarządzanie Projektami Europejskimi –Uniwersytet Szczeciński,
- Logopedia i Glottodydaktyka – Uniwersytet Szczeciński,
- Pedagogika Nauczycielska – Szczecińska Szkoła Wyższa Collegium Balticum,
- Rynek Nieruchomości – Uniwersytet Szczeciński,
- Psychologia w Zarządzaniu – Uniwersytet Szczeciński,
- Bezpieczeństwo i Higiena Pracy – Uniwersytet Szczeciński,
- Administrowanie Projektami Unii Europejskiej – Uniwersytet Szczeciński,
- Dydaktyka Języka Polskiego Jako Obcego – Uniwersytet Warszawski,

- Audyt I Kontrola Wewnętrzna W Usprawnianiu Zarządzania – Uniwersytet Szczeciński,
- Zarządzanie Biznesem – Uniwersytet Szczeciński,
- Rachunkowość – Uniwersytet Szczeciński (2 osoby),
- Architektura I Projektowanie Wnętrz – Zachodniopomorski Uniwersytet Techniczny (2 osoby).

Dotychczas pracę podjęły 3 osoby.

IV. Egzaminy i licencje zawodowe

W okresie od stycznia do grudnia 2009 r. Powiatowy Urząd Pracy:

Sfinansował egzaminy i licencje 14 osobom bezrobotnym w zakresie:

- odnowienie uprawnień spawalniczych,
- certyfikat kompetencji zawodowych w krajowym transporcie drogowym,
- uprawnienia ciepłno-gazowe,
- licencja pracownika ochrony fizycznej I i II stopnia,
- buchalter
- odnowienie uprawnień spawalniczych,
- instruktor nauki jazdy kat. B,
- odnowienie uprawnień SEP.

Pracę podjęło 9 osób.

W styczniu 2010r. Powiatowy Urząd Pracy sfinansował 7 osobą bezrobotnym egzaminy i licencje zawodowe z zakresu:

- Pracownik ochrony I stopnia,
- Pracownik ochrony II stopnia,
- Instruktor – egzaminator nauki jazdy kat. B,
- Świadectwo energetyczne.

V. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – Starosta może ze środków Funduszu Pracy przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 5-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

W okresie od stycznia do grudnia 2009 r. do tutejszego urzędu wpłynęło 903 wniosków od osób bezrobotnych o środki finansowe na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Powiatowy Urząd Pracy zawarł 334 umowy przyznające jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w tym:

a) 222 umowy z Funduszu Pracy,

b) 112 umów ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

W/w środki zostały przeznaczone na uruchomienie między innymi działalności:

- biuro rachunkowe,
- usługi krawieckie,
- usługi fryzjerskie,
- usługi kosmetyczne,
- usługi porządkowe,
- usługi gastronomiczne,
- usługi artystyczne i edukacyjne,
- usługi motoryzacyjne,
- usługi księgowo,
- usługi prawne,
- usługi konstrukcyjno – projektowe,
- usługi architektoniczne,
- usługi budowlane,
- usługi ubezpieczeniowo – finansowe,

- usługi fotograficzne,
- handel detaliczny i internetowy,
- kawiarnia,
- projektant terenów zielonych,
- usługi opiekuńcze,
- pośrednictwo w obrocie nieruchomościami,
- agencja reklamowa,
- produkcja mebli,
- usługi hydrauliczne,
- usługi lutnicze,
- produkcja rękodzieła,
- produkcja odzieży,
- projektant wnętrz,
- usługi telekomunikacyjne,
- usługi internetowe,
- usługi kadrowo biurowe,
- gabinety masażu,
- studia tatuażu,
- pielęgnacja psów,
- sprzedaż opałów ekologicznych,
- salon mebli kuchennych,
- usługi remontowo- wykończeniowe,
- usługi spawalnicze,
- ekspertyzy budowlane,
- montaż rolet,
- montaż kominków,
- usługi szklarskie,
- usługi elektryczne,
- likwidacja szkód i szacowanie odszkodowań samochodowych,
- kancelarie notarialne,
- usługi graficzne,
- usługi marketingowe,

- przedszkola,
- usługi szkoleniowe,
- organizacja imprez,
- szkoła nauki jazdy,
- usługi protetyczne,
- usługi dietetyczne,
- usługi hafciarskie.

W styczniu 2010r. Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie nie zawarł żadnej umowy w ramach jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

VI. Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – Starosta może ze środków Funduszu Pracy zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 5-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

W okresie od stycznia do grudnia 2009r. 200 pracodawców złożyło wnioski o refundację stanowiska pracy Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie:

a) Zawarł 120 umów z pracodawcami o refundację ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,

b) utworzono 144 miejsc pracy między innymi:

- mechanik samochodowy,
- brukarz,
- kucharz,
- fryzjer,
- stolarz meblowy,
- informatyk, administrator sieci,

- pracownik ogólnobudowlany,
- fryzjer,
- pracownik biurowy,
- asystent rachunkowości,
- sprzedawca,
- hydraulik,
- magazynier – spedytor,
- projektant ogrodów,
- operator okleiniarki,
- analityk,
- rejestratorka,
- asystent stomatologa,
- psycholog,
- ślusarz,
- specjalista ds., marketingu,
- technik dentystyczny,
- terapeuta,
- sekretarka,
- grafik komputerowy,
- samodzielny księgowy,
- kierownik małego przedsiębiorstwa,
- konsultant ds. funduszy UE,
- opiekun dziecięcy,
- kasjer walutowy.

W styczniu 2010r. Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie nie zawarł żadnych umów w ramach refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

VII. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne – zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku zawartej umowy ze Starostą i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W okresie od stycznia do grudnia 2009r. Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie:

- a)** Zawarł 50 umów z pracodawcami o zorganizowanie prac interwencyjnych, dzięki czemu pracę podjęło 131 osób bezrobotnych.

Partnerami współpracującymi z PUP Szczecin przy organizacji zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych były instytucje i pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem w tej formie bezrobotnych na takie stanowiska jak:

- pomoc kuchenna,
- opiekunka,
- magazynier żywności,
- pokojowe,
- audiometrystka,
- robotnik gospodarczy,
- technik fizjoterapeuta,
- pracownik socjalny,
- pracownik biurowy,
- konserwator,
- kierownik biura,
- asystent stomatologiczny,
- magazynier,
- pracownik administracyjny,
- gospodarz domu,
- pracownik ochrony,
- technik dentystyczny,
- mechanik samochodowy,

- florysta,
- pracownik ogólnobudowlany,
- monter instalacji sanitarnych i C. O.

W styczniu 2010r. Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie nie zawarł żadnej umowy w ramach prac interwencyjnych.

VIII. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne – prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Urząd Miasta Szczecin zorganizował tzw. prace społecznie użyteczne w:

a) jednostkach samorządowych takich jak:

- Dom Pomocy Społecznej ul. Broniewskiego,
- Dom Pomocy Społecznej „ Dom Kombatanta i Pioniera Ziemi Szczecińskiej” ul. Romera,
- Dom Pomocy Społecznej „ Dom Kombatanta” ul. Krucza,
- Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Szczecinie,
- Dom Dziecka Nr 1.

b) organizacjach pozarządowych takich jak:

- Stowarzyszenie „Feniks”,
- CARITAS Archidiecezji Szczecińsko-Kamieńskiej
- Polski Komitet Pomocy Społecznej,
- Fundacja Pomocy Samotnej Matce
- Zachodniopomorski O. Towarzystwa Rodzin i Przyjaciół Dzieci Uzależnionych-Powrót z „U”,
- Polsko - Belgijskie Towarzystwo Pomocy Socjalnej,

- Polski Komitet Pomocy Społecznej,
 - Stowarzyszenie „SOS DLA RODZINY”,
- zajmujących się działalnością charytatywną dla osób potrzebujących (samotne matki, bezdomni, klienci ośrodków pomocy społecznej); ich celem jest zapobieganie biedzie ludzkiej
- W pracach tych wzięły udział 93 osoby bezrobotne uprzednio wytypowanych przez ośrodki pomocy społecznej.

IX. Roboty publiczne

W okresie od stycznia do grudnia 2009r. Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie zawarł 94 umowy z pracodawcami w ramach robót publicznych, dzięki czemu pracę podjęło 703 osób bezrobotnych.

Pracodawcy, do których m. in. były kierowane osoby bezrobotne:

- Zarząd Dróg i Transportu Miejskiego w Szczecinie,
- Zakład Usług Komunalnych w Szczecinie,
- Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Szczecinie,
- Urząd Miejski Szczecin,
- Domy Pomocy Społecznej w Szczecinie,
- Szczecińskie Centrum Świadczeń,
- Przedszkola publiczne,
- Szkoły podstawowe i gimnazja w Szczecinie,
- Polski Czerwony Krzyż,
- Dom Dziecka Nr 2 w Szczecinie,
- Stowarzyszenie „Sos dla Rodziny”,
- Stowarzyszenie „Razem Łatwiej”,
- Stowarzyszenie „Feniks”,
- Towarzystwo Przyjaciół Dzieci,
- Ludowy Uczniowski Klub Sportowy TKKF „Zatorze”,
- Zachodniopomorskie Towarzystwo Krzewienia Kultury Fizycznej.

W styczniu 2010r. Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie nie zawarł żadnej umowy w ramach robót publicznych.

Programy realizowane z dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

1. Program zwiększający efektywność zawodową osób w wieku do 30 lat

Głównym celem projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczecinie.

Projekt miał na celu wyrównanie szans na rynku pracy osób młodych do 30 roku życia poprzez dostosowanie ich kwalifikacji zawodowych do wymogów rynku pracy, a także pobudzenie ich aktywności zawodowej przez umiejętność poruszania się na rynku pracy.

Organizacja szkoleń i studiów podyplomowych umożliwiła osobom bezrobotnym zdobycie nowych kwalifikacji lub uzupełnienie już posiadanych.

Odbycie stażu umożliwiło nabycie praktycznej wiedzy i umiejętności funkcjonowania na rynku pracy.

W ramach organizowanych prac interwencyjnych osoby bezrobotne zostały zatrudnione przez pracodawców na okres około 6 miesięcy.

Dofinansowanie w ramach egzaminów i licencji stworzyło osobom bezrobotnym większą możliwość znalezienia satysfakcjonującej pracy. Dzięki tym wszystkim działaniom osoby młode do 30 roku życia miały szansę stać się bardziej atrakcyjne

dla potencjalnych pracodawców, co w rezultacie prowadzi do zwiększenia ich szans na rynku pracy

Kwota programu: - 968 200,00 zł.

Liczba osób – 379

Czas trwania projektu do 31.12.2009 r.

2. Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus.

Realizacja programu zakładała z jednej strony działania, które zachęcały do zatrudnienia osób w wieku niemobilnym to jest osób w wieku 45/50 plus przez przedsiębiorców, a z drugiej strony działania, które sprzyjały nabyciu lub uaktualnieniu posiadanych kwalifikacji, umiejętności oraz efektywności tych osób do pracy zawodowej. Zadania te zostały zrealizowane za pomocą usług i instrumentów rynku pracy takich jak: szkolenia, staż, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, prace interwencyjne i roboty publiczne.

Przeprowadzone w ramach programu szkolenia przyczyniły się do podniesienia lub uaktualnienia poziomu kwalifikacji. Osoby, które miały pomysł na własny biznes otrzymały środki finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W ramach programu również pracodawcy mieli możliwość pozyskania nowego pracownika w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych.

Działania przewidziane w ramach programu dla osób powyżej 45 roku życia przyczyniły się do poprawy ich sytuacji na rynku pracy a tym samym przyczyniły się do zwiększenia wskaźnika zatrudnienia wśród osób po 45 i 50 roku życia.

Kwota programu: - 1 705 600,00 zł.

Liczba osób – 362

Czas trwania projektu do 31.12.2009 r.

3. Program związany z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości.

Celem programu było propagowanie samozatrudnienia i stworzenie nowych miejsc pracy u przedsiębiorców już istniejących i działających na rynku pracy. Cel ten został osiągnięty za pomocą efektywnych narzędzi służących odnalezieniu się na rynku pracy takich jak: staż, szkolenie z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej, otrzymanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz prace interwencyjne

Projekt zakładał również pomoc małym i średnim przedsiębiorcom funkcjonującym już na rynku pracy. Wsparcie otrzymane w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy pozwoliło przedsiębiorcom na zwiększenie zasobów personelu, aktywny rozwój firmy, a tym samym zwiększyć innowacyjność firmy na rynku pracy. Kwota programu: - 4 066 600,00 zł.

Liczba osób – 307

Czas trwania projektu do 31.12.2009 r.

4. Inne programy aktywizacji

W ramach tego programu osoby bezrobotne miały możliwość skorzystania z następujących form wsparcia: staż, szkolenia, egzaminy i licencje, studia podyplomowe, roboty publiczne oraz mogły ubiegać się o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Odpowiedni dobór wsparcia osób pozostających bez zatrudnienia ma na celu zniwelowanie negatywnych skutków bezrobocia, jakie występują na regionalnym rynku pracy.

Kwota programu: - 1 759 700,00 zł.

Liczba osób – 512

Czas trwania projektu do 31.12.2009 r.

5. Program na rzecz obecnych lub byłych pracowników stoczni, którzy zgłoszą swój udział w Programie Zwolnień Monitorowanych

Celem projektu było wsparcie obecnych lub byłych pracowników stoczni poprzez refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy i zorganizowanie odbycia stażu.

Kwota programu: 145 498,00 zł.

Liczba osób – 11

Czas trwania projektu do 30.11.2009 r.

Programy współfinansowane przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

1. Projekt systemowy „Szansa na pracę”

PUP w Szczecinie realizuje projekt systemowy w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki *Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych. Tytuł projektu „Szansa na pracę”.*

Powyższy projekt jest projektem systemowym i finansowany jest wyłącznie ze środków Funduszu Pracy. Okres realizacji projektu systemowego dotyczy całego okresu wdrażania PO KL tj. od **01.01.2008 r. do 31.12.2013 r.** Założenia, co do realizacji projektu systemowego w danym roku budżetowym określa zatwierdzony przez Wojewódzki Urząd Pracy wniosek o dofinansowanie realizacji projektu na dany rok

budżetowy. Według podziału środków finansowych Powiatowemu Urzędowi Pracy w Szczecinie przyznano

- na 2008 rok - **4 477 777,04 zł.**
- na 2009 rok - **4 532 600,00 zł.**

Celem projektu było dostosowanie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych do wymogów obecnego rynku pracy, pobudzenie aktywności zawodowej oraz promocję i rozwój przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych.

W 2009 r. wsparciem objęto 733 osób.

Uczestnikami projektu były osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy Szczecinie ze szczególnym uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2004 r., Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.), to jest:

- bezrobotnych do 25 roku życia,
- bezrobotnych długotrwale lub kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

W ramach projektu w 2009 roku były realizowane następujące działania:

- szkolenia - 414 osób,
- staże - 320 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 112 osób.

2. Projekt konkursowy „Szansa na lepsze jutro”

Projekt „**Szansa na lepsze jutro**” został przygotowany przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinie w odpowiedzi na konkurs ogłoszony w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI Rynek Pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie.

Wartość projektu: 410.600,00 złotych

Okres realizacji: od 01.08.2009 r. do 31.07.2010r.

Liczba uczestników projektu: 50 osób.

Celem projektu jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej i ponowne wejście na rynek pracy osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczecinie powyżej 12 miesięcy.

Projekt skierowany jest do 50 bezrobotnych mieszkańców Szczecina, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy przez okres ponad 12 miesięcy, w szczególności osób niepełnosprawnych.

Usługi projektu mają charakter kompleksowego wsparcia osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy ze względu na czas pozostawania w bezrobociu.

- Poradnictwo zawodowe - indywidualne spotkania z doradcą zawodowym, w celu dokonania analizy własnego potencjału, wyznaczenia celów zawodowych, określenia indywidualnych potrzeb szkoleniowych oraz zdobycie umiejętności aktywnego poruszania się po rynku pracy, przygotowanie dokumentacji zawodowej.
- Szkolenia zawodowe – szkolenia dostosowane do potrzeb i oczekiwań zgłaszanych przez osoby bezrobotne w trakcie przygotowania wniosku, procesu rekrutacji, indywidualnych spotkań doradczych, potrzeb rynku pracy.

- Pośrednictwo pracy – indywidualne spotkania z pośrednikiem pracy, analiza dostępnych ofert pracy w zakresie zgodnym z kierunkami ukończonych szkoleń oraz posiadanym wykształceniem i doświadczeniem zawodowym.

Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie jest Partnerem:

- **Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie.**

Współpraca polega na wzajemnym przekazywaniu informacji dotyczących uczestników projektu tj. osób bezrobotnych, samotnych bezrobotnych matek, osób usamodzielnianych, osób powracających z Zakładów Karnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy i będących jednocześnie klientami MOPR w Szczecinie. Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie przekazuje Miejskiemu Ośrodkowi Pomocy Rodzinie informacje dotyczące aktualnych potrzeb rynku pracy. Ponadto strony współpracują w zakresie reintegracji zawodowej uczestników projektu (organizacji staży zawodowych itp.).

- **A4e** – Strony nawiązały Partnerstwo w celu realizacji projektu „ Po pierwsze praca – Integracyjne Centra Pomocy dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w woj. zachodniopomorskim”. Współpraca polega na pomocy w rekrutacji uczestników projektu, informowaniu beneficjentów o projekcie oraz promowaniu projektu poprzez umieszczanie informacji o projekcie na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinie, rozwieszanie plakatów oraz kolportażu ulotek.

- **Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie** w działaniu 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie pt. „Doradca zawodowy i pośrednik pracy w standardach unijnych”. Współpraca polega na rekrutowaniu beneficjentów na potrzeby

projektu oraz organizowaniu szkoleń, studiów podyplomowych dla pośredników pracy i doradców zawodowych.

- **Zachodniopomorskiego Stowarzyszenia rozwoju Gospodarczego Szczecińskie Centrum Przedsiębiorczości**

Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 8.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Projekt skierowany jest do osób pracujących w firmach branży okrętowej i firm kooperujących z branżą okrętową działających na terenie województwa zachodniopomorskiego, którzy z własnej inicjatywy zamierzają się przekwalifikować lub zmienić wykonywany zawód lub osoby z innych branż - zatrudnione oraz te, których stosunek pracy wygasł lub został rozwiązany z przyczyn nie dotyczących pracownika w okresie nie dłuższym, niż 6 m-cy przed dniem przystąpienia do projektu.

- **Agencji Rozwoju Przemysłu**

Umowa została zawarta na czas 12.05.2009- 30.11.2009 i miała na celu organizowanie staży, przygotowania zawodowego dla dorosłych oraz refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla pracowników stoczni, którzy zgłoszą swój udział w Programie Zwolnień Monitorowanych. Ponadto w ramach umowy strony zobowiązały się do przekazywania na bieżąco informacji dotyczących uczestników projektu.

- **Regionalnego Centrum Informacji Europejskiej (RICE)**

Współpraca polega na wymianie informacji na temat europejskich i regionalnych rynków pracy, wzrostu przedsiębiorczości pracowników oraz wymiany doświadczeń i podejmowania wspólnych działań na poziomie prowadzonej działalności.