

Szczecin, dnia 27.07.2022 r.



Badanie
„Efektywność wsparcia udzielonego
ze środków Krajowego Funduszu
Szkoleniowego w Szczecinie
w I półroczu 2022 r.)



Szczecin, lipiec 2022r.

I. Wprowadzenie

Celem niniejszego badania była analiza efektywności wsparcia udzielonego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w Szczecinie w I półroczu 2022 r.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy został utworzony w 2014 r. Jego istotą jest wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników podejmowane z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

O środki z KFS może wystąpić każdy pracodawca w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. 2022 r. poz. 690 ze zm.), czyli podmiot zatrudniający pracowników na podstawie umowy o pracę.

Środki KFS są przeznaczone na sfinansowanie kształcenia ustawicznego podejmowanego przez siebie i swoich pracowników w wysokości:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku mikro przedsiębiorcy (do 10 osób zatrudnionych) – ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Środki KFS można przeznaczyć na:

1. Określenie potrzeb firmy w zakresie kształcenia ustawicznego, które ma być dofinansowane;
2. Kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
3. Egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
4. Badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
5. Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Wniosek o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne składa się do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności zgodnie z terminami naboru określonymi przez PUP. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku starosta podpisuje z pracodawcą umowę na dofinansowanie ze środków KFS. Po przeprowadzeniu szkoleń pracodawca jest zobowiązany do rozliczenia kosztów.

Priorytety KFS w 2022 r.

O priorytetach wydatkowania środków KFS corocznie decyduje minister właściwy ds. pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy,

W 2022 r. ustalono następujące priorytety:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych.
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej

II. Metodologia

Badanie zrealizowano wśród pracodawców, którzy zakończyli i rozliczyli poniesione koszty.

W trakcie badania każdy z pracodawców został poproszony o odpowiedź na 13 pytań w formie anonimowej elektronicznej ankiety.

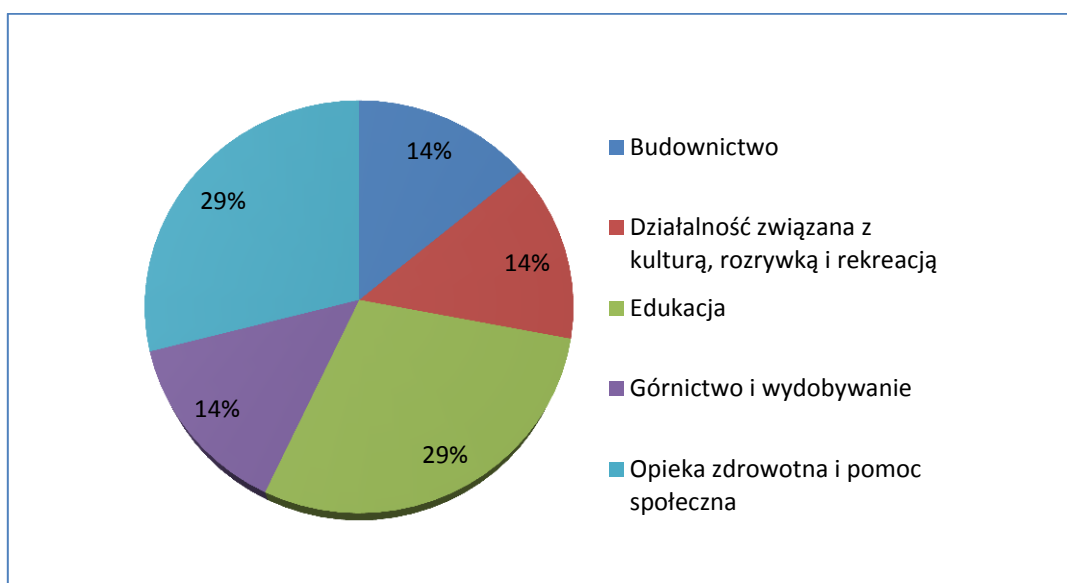
Narzędzia badawcze: ankieta online.

Struktura pytań: zamknięte, jednokrotnego lub wielokrotnego wyboru.

Termin badania: 15-21.07.2022r

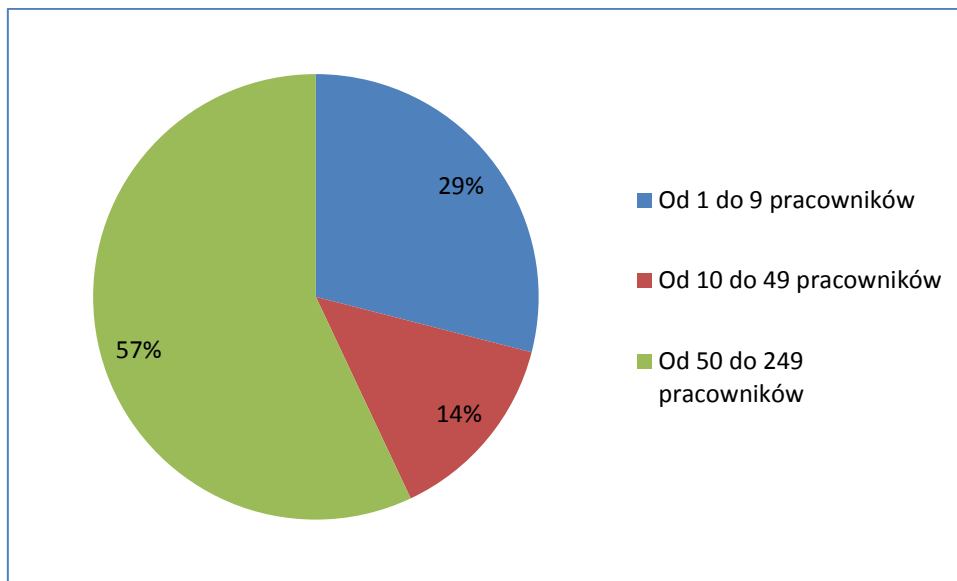
III. Wyniki ankiety (pytania, odpowiedzi)

1. W jakiej branży działa Państwa firma (podstawowa działalność)?



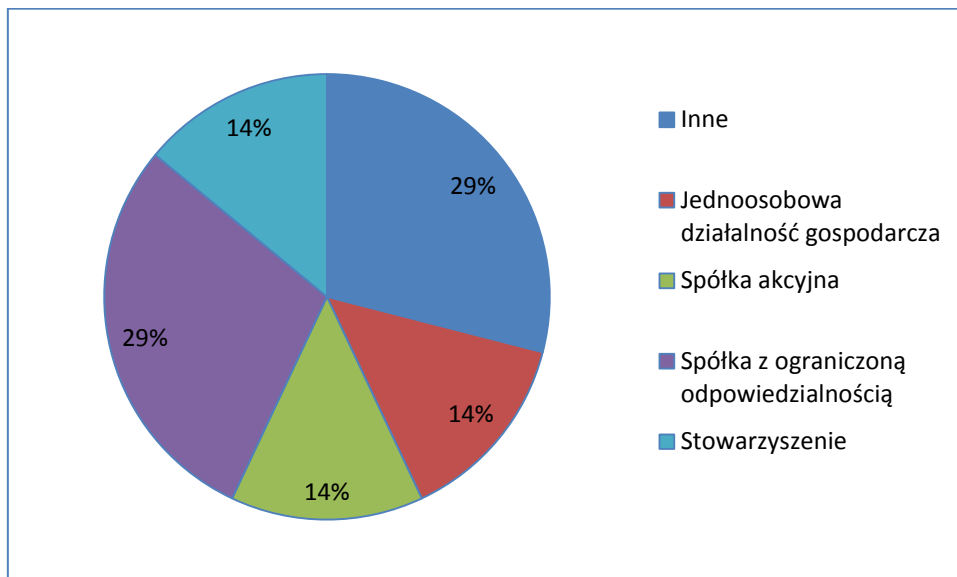
Pracodawców uczestniczących w badaniu zapytano w jakiej branży działa ich firma. Największy odsetek badanych prowadzi firmę działającą w obszarze edukacji, opieki zdrowotnej i pomocy społecznej – odpowiednio po 29 % ogółu badanych.

2. Liczba osób zatrudnionych w firmie?



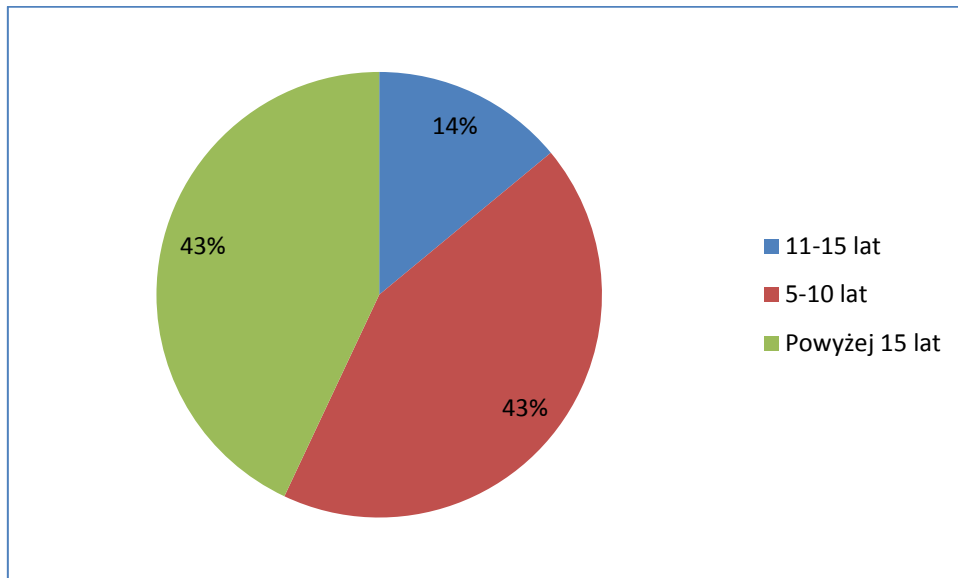
Wśród respondentów 57% pracodawców zatrudniało pracowników w przedziale od 50 do 249 osób. Mniejszą grupę bo 29% stanowią pracodawcy, którzy zatrudniają do 9 pracowników.

3. Forma działalności firmy.



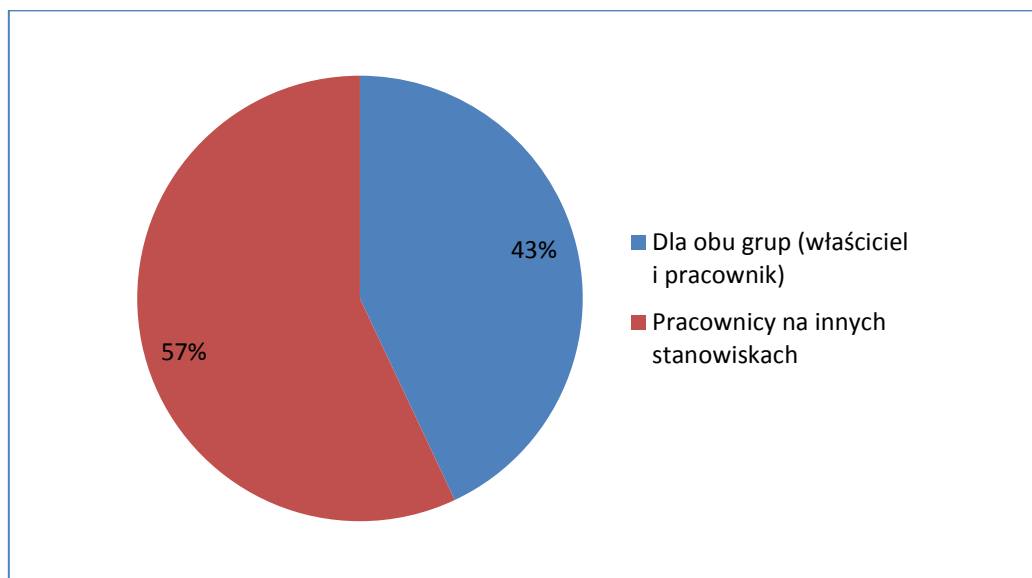
Wśród firm, które korzystały ze środków KFS 29% stanowiły Spółki z o.o. oraz inne niż wyżej wymienione działalności.

4. Jak długo firma istnieje na rynku?



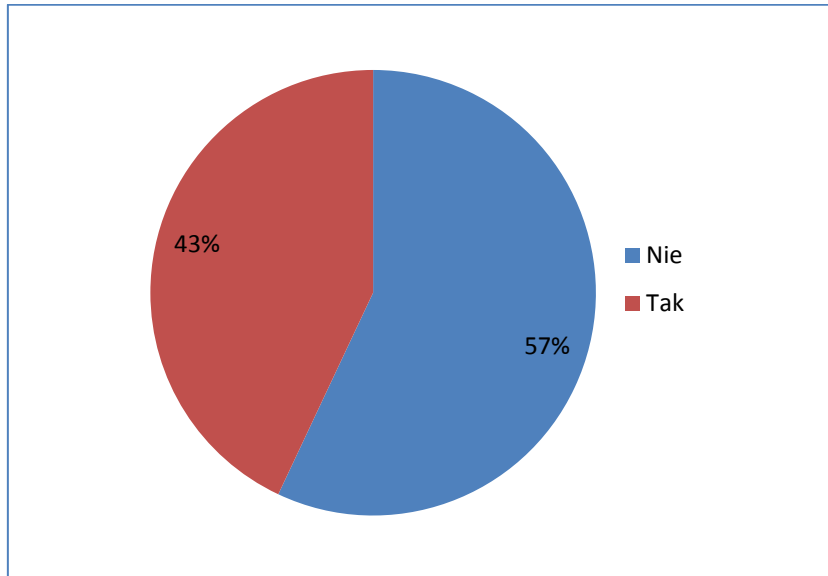
86% pracodawców, którzy skorzystali ze środków KFS działają na rynku powyżej 5 lat.

5. Dla kogo było przeznaczone wsparcie z KFS?



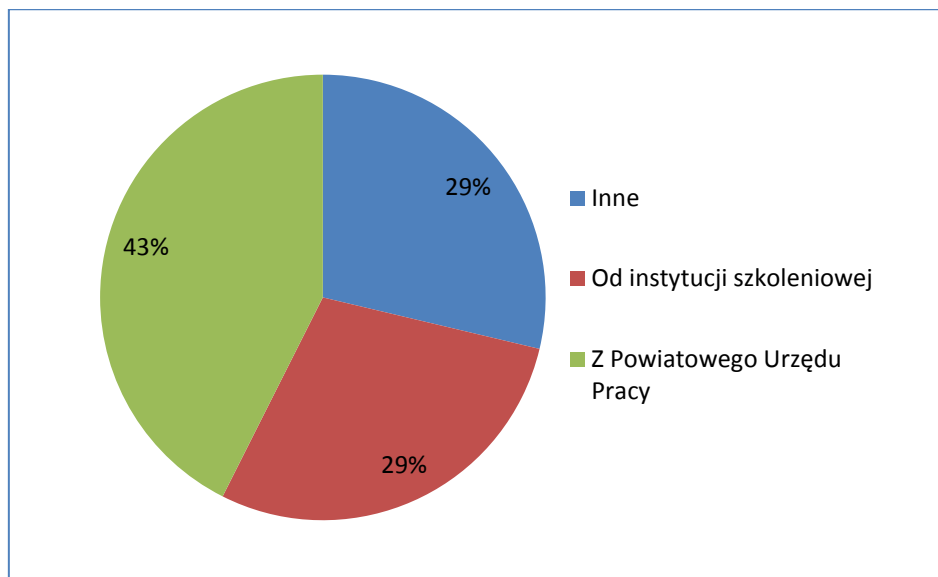
Ponad połowa osób korzystających ze środków KFS to pracownicy na innych stanowiskach. Nieznacznie mniejszą grupę 43% stanowią właściciele wraz z pracownikami.

6. Czy firma korzystała z dofinansowania KFS w latach ubiegłych?



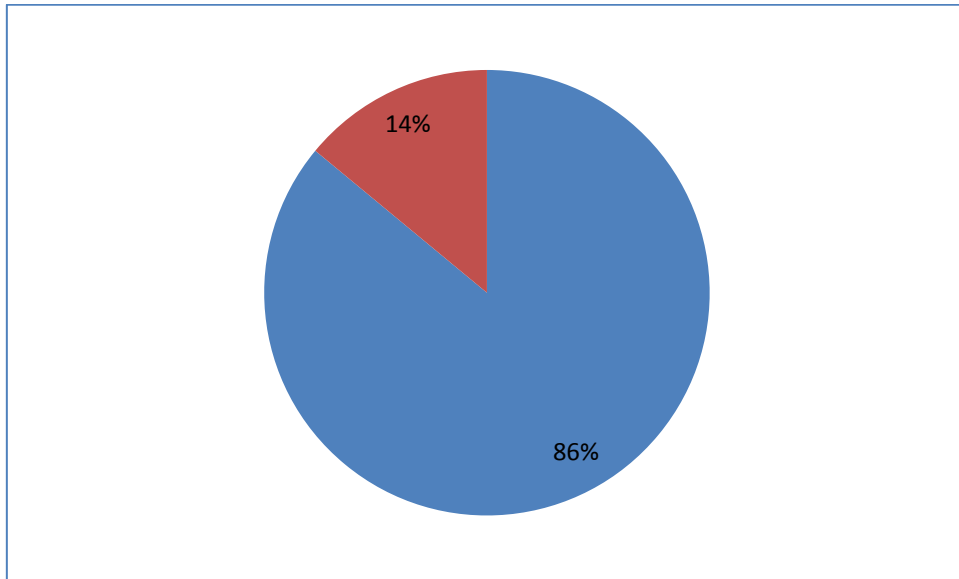
57% Pracodawców korzystało ze środków KFS po raz pierwszy, a 43% korzystało już wcześniej.

7. Źródło informacji o wsparciu, przy pierwszym skorzystaniu z KFS.



43% pracodawców dowiedziało się o możliwości uzyskania wsparcia z KFS od pracowników Powiatowego Urzędu Pracy, 29% od instytucji szkoleniowej.

8. Ocena jakości wsparcia w ramach KFS (skala: 1 ocena najniższa, a 3 najwyższa).



86% pracodawców, którzy skorzystali z KFS oceniło jakość wsparcia oceną najwyższą tj. 3, a 14% respondentów oceniło wsparcie na 2.

9. Czy pracownicy, którzy skorzystali ze wsparcia KFS byli zagrożeni zwolnieniem?

W wyniku badania uzyskano informację, iż żadna z osób korzystających ze wsparcia KFS nie była zagrożona zwolnieniem.

10. Czy pracownicy, którzy skorzystali ze wsparcia w ramach KFS w dalszym ciągu pracują w firmie?

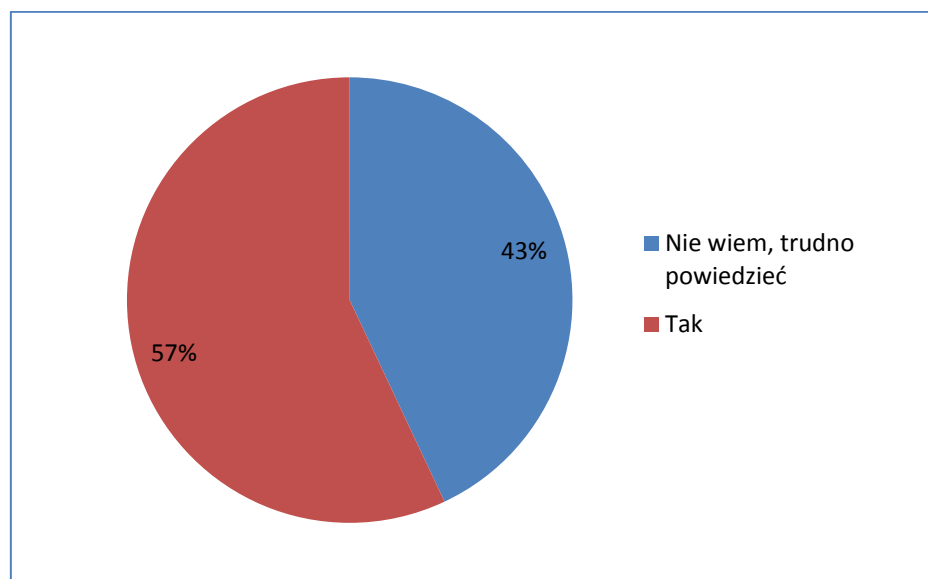
W wyniku badania uzyskano pozytywną informację, iż wszystkie osoby korzystające ze wsparcia KFS w dalszym ciągu są zatrudnione.

11. Dlaczego zdecydowaliście się Państwo aplikować o środki z KFS (możliwość wielokrotnego wyboru)?



100% respondentów jako przyczynę aplikowania o środki z KFS podają potrzebę podniesienia kompetencji pracowników i potrzebę rozpoczęcia nowego rodzaju działalności.

12. Czy planują Państwo ponownie ubiegać się o środki z KFS?



57% pracodawców planuje ponownie ubiegać się o środki z KFS, a 43% nie podjęło jeszcze decyzji.

13. Na jakiego rodzaju usługi będą Państwo chcieli pozyskać środki z KFS?

57% badanych Pracodawców planuje ponownie ubiegać się o środki z KFS w zakresie szkoleń a 14 % chce skorzystać ze studiów podyplomowych.

IV. Analiza i interpretacja wyników

KFS ma znaczący wpływ na podnoszenie poziomu kompetencji i kwalifikacji zawodowych zarówno pracowników jak i pracodawców. Z tej formy wsparcia korzystają szczególnie średni przedsiębiorcy, głównie Spółki z o.o. z obszaru edukacji i opieki zdrowotnej, którzy istnieją na rynku pracy powyżej 5 lat. Poziom wsparcia jest wysoko oceniany. Warto przy tym zauważyć, że pracodawcy inwestują w pracowników, którzy nie byli zagrożeni zwolnieniem. Dodatkowo deklarują, że wszyscy pracownicy nadal pracują w firmie. Faktem potwierdzającym efektywność szkoleń w ramach KFS jest wysoki procent tych pracodawców, którzy planują ponownie ubiegać się o środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.