

**POWIATOWY URZĄD PRACY  
W NAMYSŁOWIE**  
tel: (077) 4-19-09-20 ; fax (077) 4-19-09-25  
e-m a i l : opna@praca.gov.pl

---

***SPRAWOZDANIE  
Z DZIAŁALNOŚCI  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY  
W NAMYSŁOWIE  
ZA OKRES 01.01.2013 – 31.12.2013r.***



*Marzec 2014*

## **Spis treści :**

### **Wstęp**

#### **I Poziom i struktura bezrobocia**

1. Poziom bezrobocia
2. Zmiany w poziomie bezrobocia
3. Wybrane kategorie bezrobotnych
4. Struktura bezrobotnych

#### **II Centrum Aktywizacji Zawodowej**

1. Środki z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego
2. Warsztaty, szkolenia, staże
3. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
4. Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego
5. Oferty pracy
6. EURES
7. Klub Pracy
8. Targi Edukacji i Pracy
9. Poradnictwo zawodowe

#### **III Projekty Unijne**

#### **IV Ewidencja i świadczenia**

#### **V Obsługa informatyczna urzędu**

#### **VI Zatrudnienie i warunki pracy w urzędzie**

### **Podsumowanie**

## **Wstęp**

Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie jest jednostką organizacyjną Powiatu, powołaną do wykonywania zadań publicznych wynikających z przepisów:

- a) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013r. poz. 674 ze zm.)
- b) ustawy z dnia 13 października 1998r. przepisy wprowadzające ustawy reformujące administrację publiczną (Dz. U. Nr 133, poz. 872 ze zm.)
- c) ustawy z dnia 05 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592 ze zm.)
- d) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 123, poz. 776 ze zm.)
- e) ustawy z dnia 30 czerwca 2005r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 249, poz. 2104)
- f) innych obowiązujących aktów prawnych

Urząd jest jednostką organizacyjną Powiatu Namysłowskiego działającą w formie jednostki budżetowej, wchodzi w skład powiatowej administracji zespolonej, a bezpośredni nadzór nad Urzędem sprawuje Starosta .

Obszarem działania Urzędu jest teren gmin wchodzących w skład Powiatu Namysłowskiego. Siedziba Urzędu znajduje się na terenie miasta Namysłowa.

Przedmiotem działania Urzędu jest promocja zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacja zawodowa, które to działania są realizowane w szczególności w zakresie:

1. polityki rynku pracy;
2. usług rynku pracy;
3. instrumentów rynku pracy;
4. rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych;
5. praw i obowiązków związanych z członkowstwem Polski w Unii Europejskiej

Polityka rynku pracy nakierowana jest głównie na rozwiązywanie problemów strukturalnych rynku pracy i poprawiania skuteczności jego funkcjonowania. Instrumenty aktywnej polityki rynku pracy pomagają w realizacji planów działania. Należą do nich:

1. publiczne programy zatrudnienia
2. usługi pośrednictwa i doradztwa zawodowego świadczone przez służby zatrudnienia

3. współpraca tych służb z administracją rządową i samorządową, pracodawcami, instytucjami otoczenia biznesu, instytucjami oświaty i szkoleniowymi, organizacjami pozarządowymi.

Niniejsze sprawozdanie ma na celu przedstawienie działań podejmowanych przez PUP w ostatnim roku w celu zmniejszenia bezrobocia. Trudno jest pogodzić interesy wszystkich partnerów rynku pracy. Z jednej strony bezrobotni chcą znaleźć odpowiednią pracę z godziwym wynagrodzeniem, z drugiej strony pracodawcy chcą pozyskać wykwalifikowanych pracowników, najchętniej miejscowych, którzy zgodzą się pracować za najniższe wynagrodzenie.

Sprawozdanie zostało przygotowane w oparciu o zadania przypisane samorządowi powiatu namysłowskiego, a realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie, do których należy m.in.: pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy, prowadzenie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, inicjowanie i wdrażanie instrumentów rynku pracy, inicjowanie, organizowanie i finansowanie projektów lokalnych i innych działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych oraz współdziałanie z instytucjami rynku pracy w tym z Powiatową Radą Zatrudnienia.

Jednym z istotnych elementów kreowania pozytywnej sytuacji rynku pracy oraz wytyczania kierunków zmian była w ubiegłych latach działalność Powiatowego Urzędu Pracy. Działalność ta jest tu zaprezentowana w rozbiciu na najważniejsze elementy składowe: aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe.

## I. Poziom i struktura bezrobocia

### 1. Poziom bezrobocia

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie na koniec grudnia 2013r. wynosiła **2770 osób** z czego **1476 osób** stanowiły **kobiety tj. 53,3 %** ogółu bezrobotnych. Stopa bezrobocia na koniec grudnia **2013 r.** wynosiła **19,3%** (wzrost o 0,1 % w stosunku do XII 2012r.).

Porównując liczbę bezrobotnych na koniec grudnia 2012r. i grudnia 2013r. liczba bezrobotnych **zwiększyła się o 31 osób**.

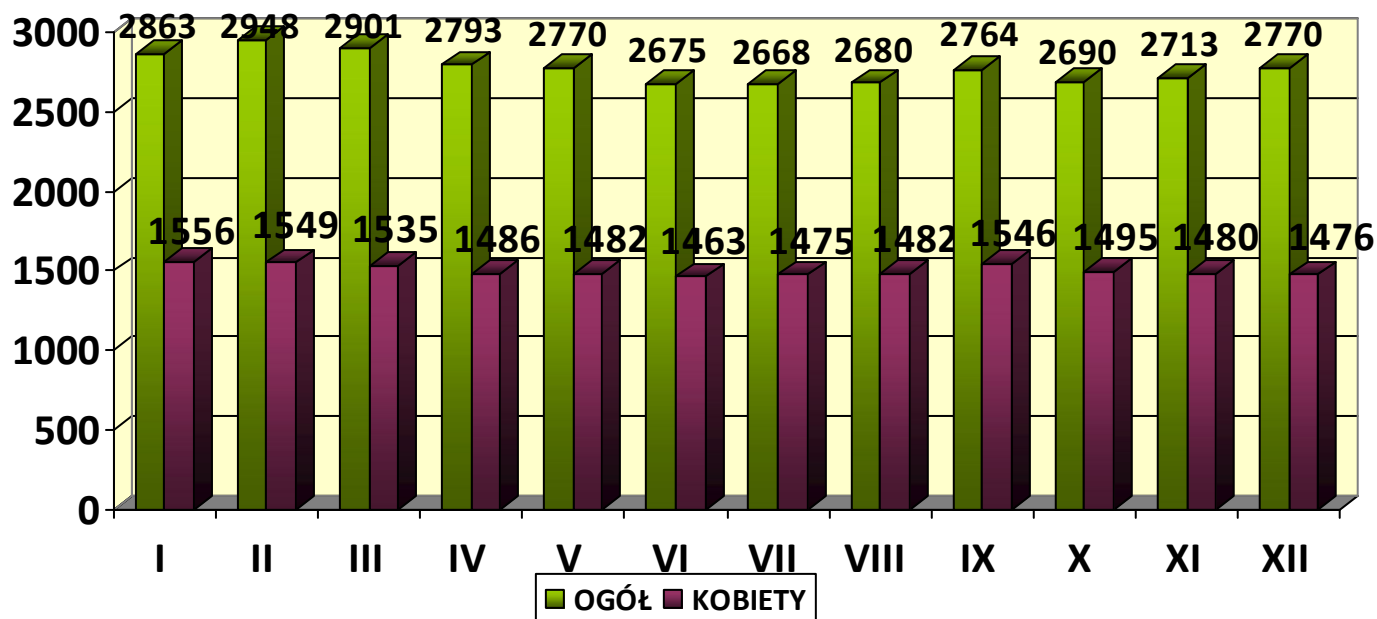
**Tabela nr 1. Stan bezrobocia w powiecie namysłowskim w rozbięciu na miesiące w latach 2012 i 2013**

MIESIĄCE	ROK 2012		ROK 2013	
	OGÓŁ	KOBIETY	OGÓŁ	KOBIETY
I	2739	1540	2863	1556
II	2782	1530	2948	1549
III	2752	1507	2901	1535
IV	2615	1449	2793	1486
V	2565	1447	2770	1482
VI	2504	1429	2675	1463
VII	2447	1427	2668	1475
VIII	2508	1486	2680	1482
IX	2592	1518	2764	1546
X	2582	1502	2690	1495
XI	2594	1475	2713	1480
XII	2739	1540	2770	1476

Z tabeli wynika, że w porównaniu do roku 2012 przyrost liczby ogółu bezrobotnych można zauważyć we wszystkich miesiącach 2013 roku.

Sytuacja kobiet przedstawia się nieco inaczej, w porównaniu z rokiem 2012 przyrost liczby widoczny jest w większości 2013 roku, wyjątkiem są miesiące sierpień, październik oraz grudzień.

**Wykres nr 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie w 2013 roku – stan na koniec każdego miesiąca**



**Tabela nr 2. Poziom bezrobocie w poszczególnych gminach ( stan na 31.12.2013r.)**

gmina	bezrobotni		z liczby bezrobotnych															
			z prawem do zasiłku		do 25 roku życia		powyżej 50 roku życia		dugotr. bzrob.		bez kwalif. zawod.		niepełnosprawni		osoby w okresie do 12-tu mieś. od ukończenia szkoły		bez wykształ. średniego	
	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k
Namysłów	1479	785	167	67	298	180	413	160	796	473	404	233	113	48	102	64	818	359
Wilków	385	194	34	12	102	60	90	26	197	117	128	66	24	8	33	18	250	106
Świerczów	262	139	17	5	53	27	70	22	154	92	70	39	16	14	21	13	179	83
Domaszowice	287	160	17	4	66	39	73	31	179	113	79	50	17	3	24	14	189	88
Pokój	357	198	24	9	80	46	92	36	198	124	107	54	11	5	27	13	259	126
Ogółem	2770	1476	259	97	599	352	738	275	1524	919	788	442	181	78	207	122	1695	762

o- ogółem

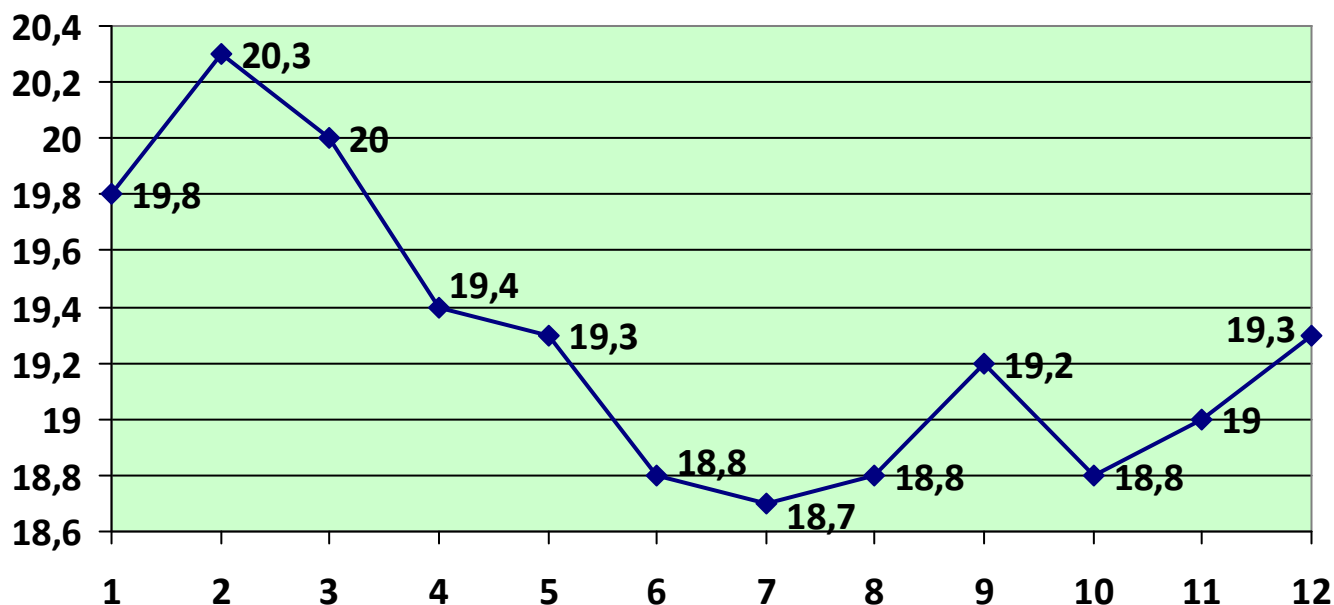
k- kobiety

W analizie bezrobocia najbardziej znanym miernikiem tego zjawiska jest wskaźnik stopy bezrobocia. Poniższa tabela przedstawia wskaźniki stopy bezrobocia naszego powiatu na tle województwa i kraju w 2012 i 2013 roku.

**Tabela nr 3. Wysokość stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach**

Miesiąc	Powiat Namysłów		Województwo opolskie		Polska	
	2012r.	2013r.	2012r.	2013r.	2012r.	2013r.
<b>I</b>	18,8	19,8	14,1	15,4	13,2	14,2
<b>II</b>	19,0	20,3	14,5	15,7	13,4	14,4
<b>III</b>	18,8	20,0	14,2	15,7	13,3	14,3
<b>IV</b>	18,1	19,4	13,8	15,3	12,9	14,0
<b>V</b>	17,8	19,3	13,5	14,6	12,6	13,6
<b>VI</b>	17,5	18,8	13,2	14,0	12,3	13,2
<b>VII</b>	17,1	18,7	13,1	13,8	12,3	13,1
<b>VIII</b>	17,5	18,8	13,1	13,7	12,4	13,0
<b>IX</b>	18,0	19,2	13,2	13,8	12,4	13,0
<b>X</b>	17,9	18,8	13,3	13,8	12,5	13,0
<b>XI</b>	18,0	19,0	13,7	14,0	12,9	13,2
<b>XII</b>	18,9	19,3	14,2	14,3	13,4	13,4

**Wykres nr 2. Stopa bezrobocia w powiecie namysłowskim w 2013 roku**



Najwyższy wskaźnik stopy bezrobocia przypada na miesiąc luty, co się wiąże z najwyższą liczbą bezrobotnych w ciągu roku (2948). Spadek zauważalny jest w miesiącach od marca do lipca a powodem tego są wykreślenia bezrobotnych z ewidencji .Na koniec roku 2013 stopa bezrobocia ma tendencję zwykłą.

## 2. Zmiany w poziomie bezrobocia w 2013 roku

### „Napływ” bezrobotnych – rejestracje

W 2013r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie zarejestrowało się **3838 osób w tym 1935 kobiet.**

Wśród ogólnej liczby zarejestrowanych w 2013r. :

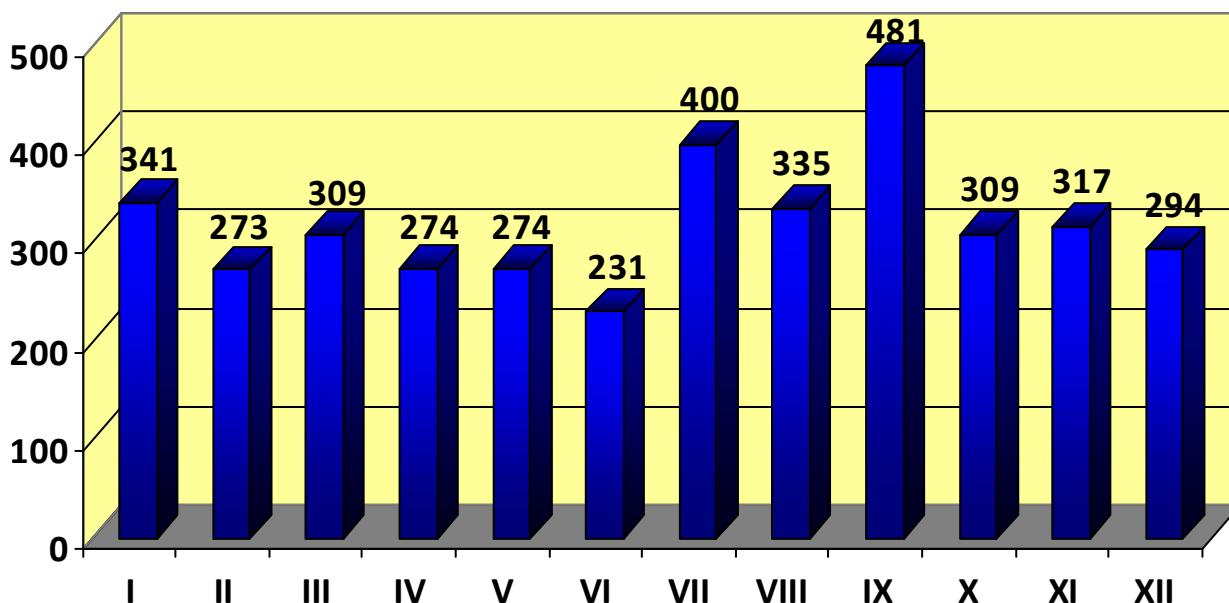
- 2388 osób zamieszkiwały tereny wiejskie ( 62,2% ogółu zarejestrowanych),
- Wśród rejestrujących się bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowią osoby powracające po raz kolejny do ewidencji bezrobotnych 3221 osób tj. 83,9% ogółu rejestrujących się
- Najmniej bo tylko 617 bezrobotnych stanowiły osoby rejestrujące się po raz pierwszy w Urzędzie tj . 16,1% nowo rejestrujących się

**Tabela nr 4. Napływ bezrobotnych w 2013 roku**

<b>MIESIĄCE</b>	<b>OGÓŁEM</b>	<b>KOBIETY</b>	<b>MĘŻCZYŹNI</b>
<b>I</b>	341	128	213
<b>II</b>	273	99	174
<b>III</b>	309	163	146
<b>IV</b>	274	147	127
<b>V</b>	274	145	129
<b>VI</b>	231	117	114
<b>VII</b>	400	187	213
<b>VIII</b>	335	179	156
<b>IX</b>	481	320	161
<b>X</b>	309	171	138
<b>XI</b>	317	161	156
<b>XII</b>	294	118	176
<b>OGÓŁEM</b>	3838	1935	1903



**Wykres nr 3. Napływ bezrobotnych od stycznia do grudnia 2013r.**



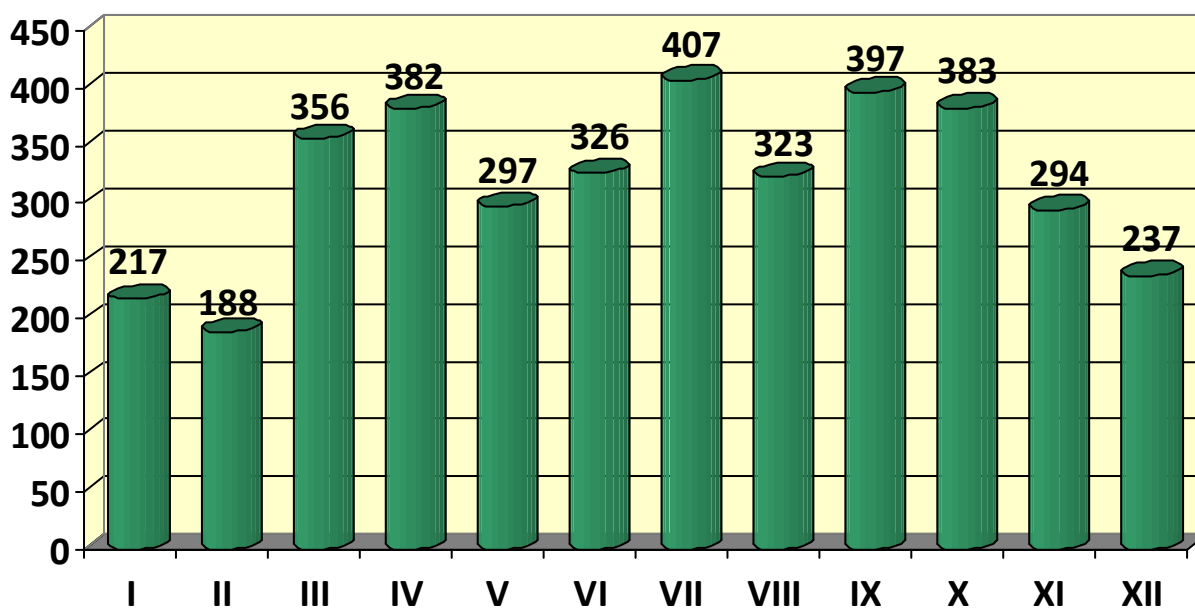
Szczególnie widoczny „napływ” był w drugiej połowie 2013 roku .

Najwyższym przyrostem liczby bezrobotnych który charakteryzował rok 2013 był miesiąc wrzesień. Spowodowane było to zakończeniem prac sezonowych, prac budowlanych, ukończeniem szkoły.

#### **„Odpływ” bezrobotnych – wyrejestrowania**

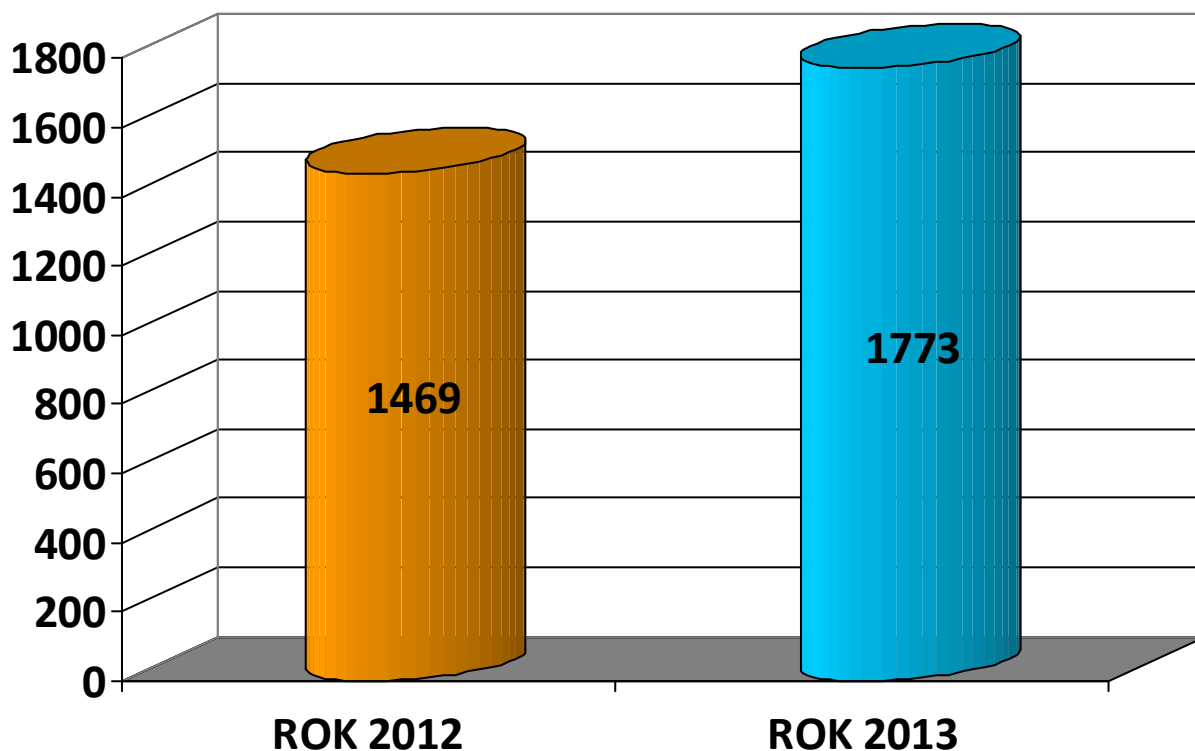
W roku 2013 z ewidencji osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie wyłączono ogółem 3807 osób.

**Wykres nr 4. Liczba osób wyłączonych z ewidencji osób bezrobotnych w 2013 roku z podziałem na miesiące**





**Wykres nr 6. Podjęcia pracy w latach 2011-2012**



Rok **2012** – podjęć pracy – **1469**

Rok **2013** – podjęć pracy – **1773**

Porównując podjęcia pracy w latach 2012 i 2013 należy stwierdzić, że nastąpił wzrost liczby osób podejmujących pracę. Wzrost podejmujących pracę w porównaniu z rokiem ubiegłym dotyczył szczególnie pracy niesubsydiowanej –liczba osób podejmujących pracę zwiększyła się o 22%.

W pracach subsydiowanych (podjęcie działalności gospodarczej)–liczba osób podejmujących pracę zwiększyła się o **27,3%**.

### **Wskaźnik płynności rynku pracy**

Wymiernym wskaźnikiem relacji pomiędzy wielkością napływu i odpływu z bezrobocia jest wskaźnik płynności rynku pracy wyrażający się w procentach (stosunek liczby bezrobotnych podejmujących pracę do liczby nowo zarejestrowanych w tym okresie). Należy podkreślić, że tendencje rosnące płynności rynku pracy wykazane są w marcu, kwietniu i czerwcu, jak i w drugiej połowie roku w sierpniu i październiku.

**Tabela nr 5 . Wskaźnik płynności rynku pracy w 2013 roku**

Miesiąc	Liczba nowo zarejestrowanych „Napływ”	Liczba wyłączonych z ewidencji „Odływ”	Podjęcia pracy	Wskaźnik płynności rynku pracy w %
Styczeń	341	217	126	37%
Luty	273	188	89	33%
Marzec	309	356	165	53%
Kwiecień	274	382	166	61%
Maj	274	297	122	45%
Czerwiec	231	326	110	48%
Lipiec	400	407	144	36%
Sierpień	335	323	164	49%
Wrzesień	481	397	216	45%
Październik	309	383	190	61%
Listopad	317	294	150	48%
Grudzień	294	237	131	45%

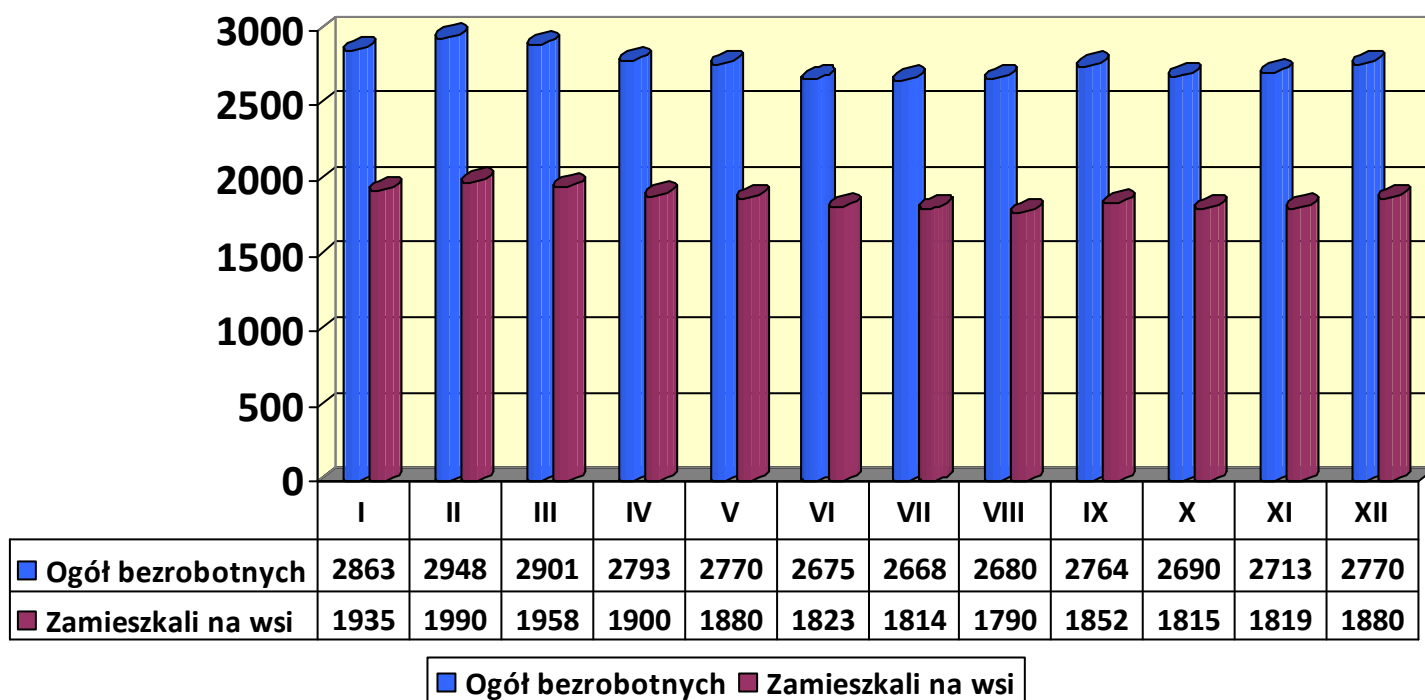
### 3. Wybrane kategorie bezrobotnych

#### Bezrobotni zamieszkali na wsi

Na koniec grudnia 2013 r. liczba bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich wynosiła 1880 osób, co stanowi 67,9% ogółu bezrobotnych . Kobiety zamieszkałe na wsi stanowią 54,5% ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi.

W grupie bezrobotnych z terenów wiejskich bez prawa do zasiłku pozostawało 1740 osób co stanowi 92,5% ogółu bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich zarejestrowanych w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Namysłowie.

**Wykres nr 7. Bezrobotni zamieszkali na wsi w porównaniu do ogółu bezrobotnych**



W omawianym okresie odsetek bezrobotnych mieszkańców wsi był duży w pierwszym kwartale roku a także w miesiącu grudniu. Spowodowane było to powrotem osób bezrobotnych do urzędu a wcześniej skierowanych na roboty publiczne i prace interwencyjne a także osób powracających po pracach okresowych a rejestrowanych po raz kolejny w naszej ewidencji.

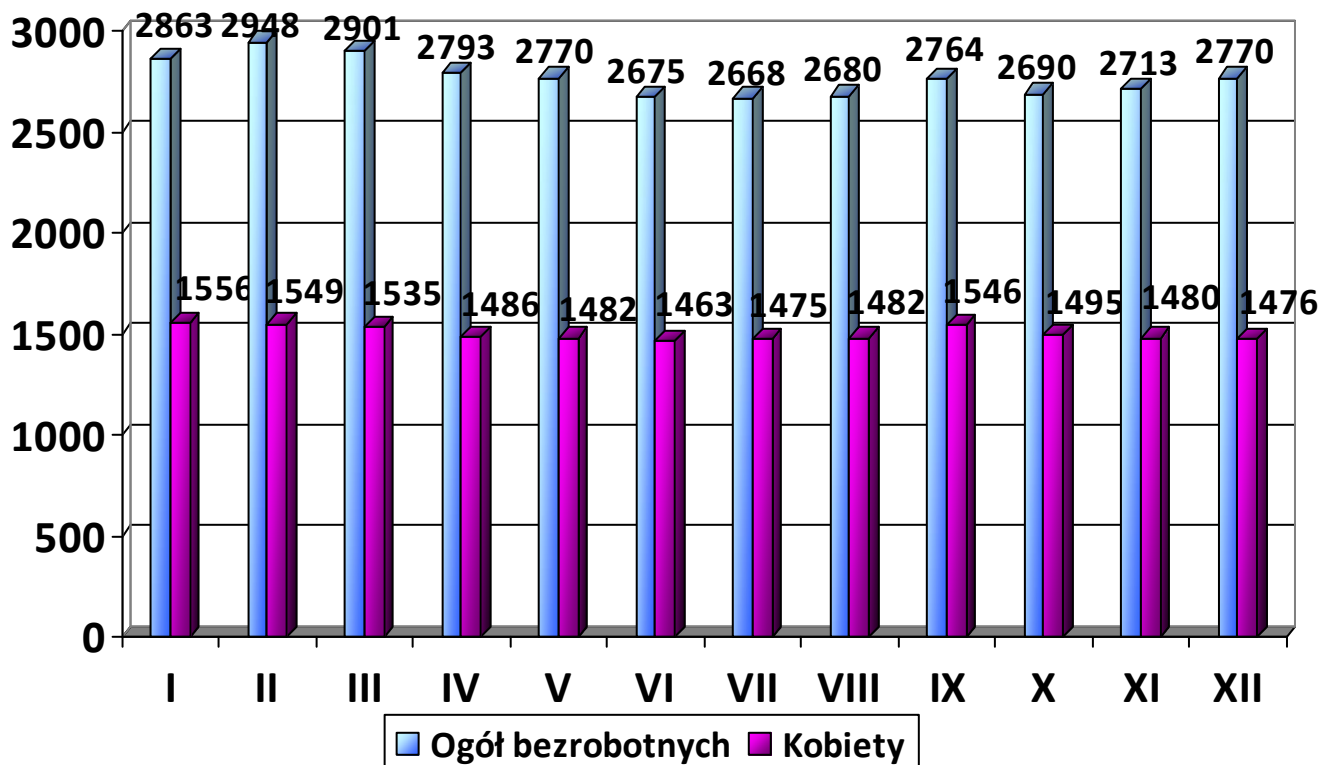
### Bezrobotne kobiety

Na koniec 2013 r. liczba kobiet zarejestrowanych w Urzędzie Pracy wynosiła 1476 osób co stanowi 53,3 % ogółu bezrobotnych. W porównaniu z 2012 r., stan liczby kobiet na koniec roku zmniejszył się o 64 osoby. Z porównania tego wyniku , że procentowy udział kobiet do ogółu zmienił się nieznacznie, nastąpił spadek o 2,9%.

Spośród zarejestrowanych kobiet tylko 97 posiadało prawo do zasiłku dla bezrobotnych, wynika z tego, że aż 93,4 % stanowiły kobiety nie posiadające prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

Poniższy wykres obrazuje liczbę kobiet zarejestrowanych w PUP Namysłów w porównaniu do ogółu bezrobotnych wg stanu na koniec każdego miesiąca.

**Wykres nr 8. Liczba kobiet zarejestrowanych w porównaniu do ogółu bezrobotnych**



W okresie sprawozdawczym procentowy udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych nie ulegał wielkim wahaniom. Stopień feminizacji w omawianym okresie utrzymywał się na podobnym poziomie - przekraczał 52% udziału kobiet do ogółu; wzrost nastąpił w trzecim kwartale roku –w miesiącu VIII i IX aż o 3 %.

### **Bezrobotni bez prawa do zasiłku**

Na koniec 2013 roku w powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było **2511 osób bez prawa do zasiłku**. Stanowili oni **91 % ogółu** zarejestrowanych.

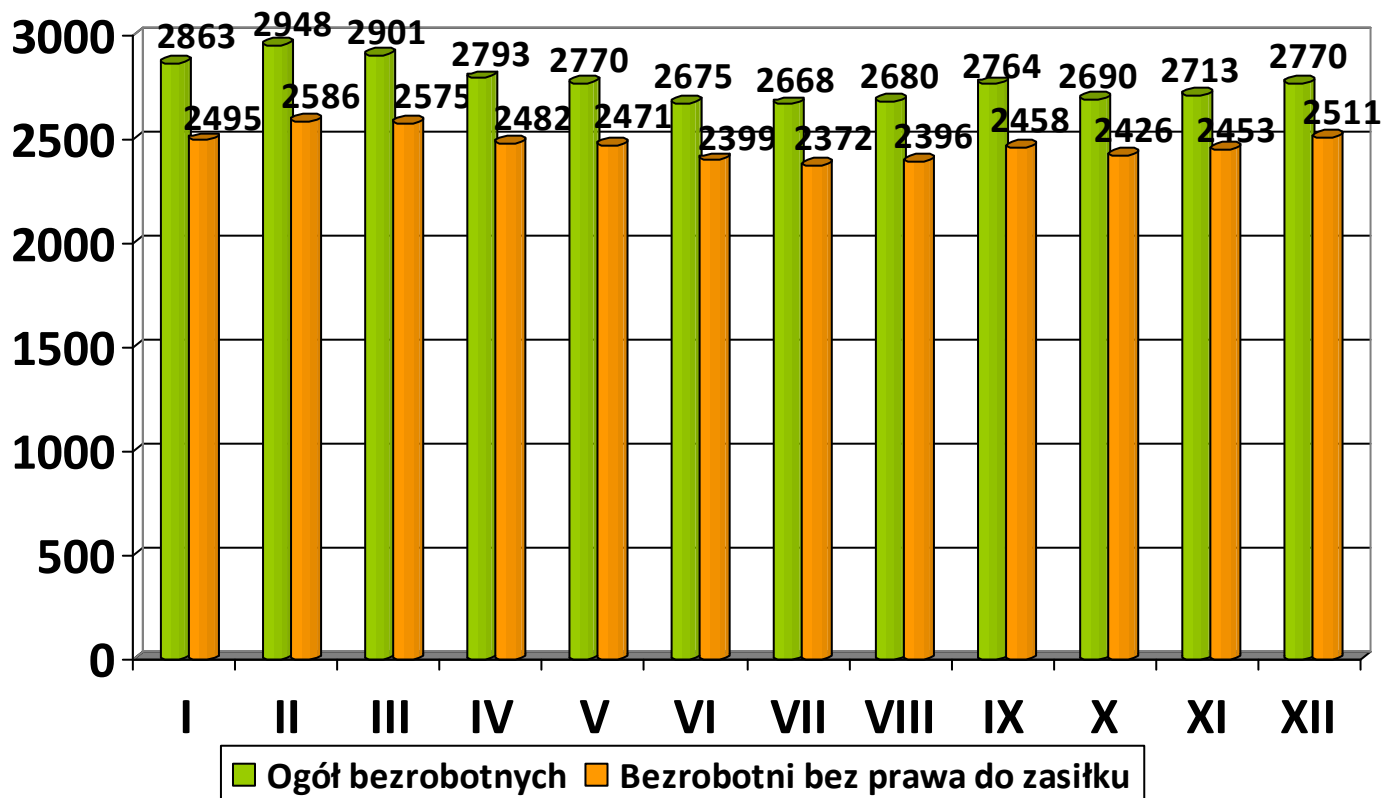
Struktura osób bez prawa do zasiłku przedstawia się następująco :

- Kobiety bez prawa do zasiłku stanowią - stanowią 50 % ogółu bezrobotnych.
- Osoby poprzednio pracujące – stanowią 79 % ogółu bezrobotnych,
- Osoby niepełnosprawne – stanowią 6 % ogółu bezrobotnych,
- Osoby zamieszkałe na wsi – stanowią 63 % ogółu bezrobotnych.

**Tabela nr 6. Bezrobotni bez prawa do zasiłku w latach 2012 – 2013 z podziałem na miesiące**

<b>MIESIĄCE</b>	<b>ROK 2012</b>	<b>ROK 2013</b>
I	<b>2415</b>	<b>2495</b>
II	<b>2449</b>	<b>2586</b>
III	<b>2428</b>	<b>2575</b>
IV	<b>2308</b>	<b>2482</b>
V	<b>2251</b>	<b>2471</b>
VI	<b>2210</b>	<b>2399</b>
VII	<b>2158</b>	<b>2372</b>
VIII	<b>2202</b>	<b>2396</b>
IX	<b>2226</b>	<b>2458</b>
X	<b>2240</b>	<b>2426</b>
XI	<b>2268</b>	<b>2453</b>
XII	<b>2403</b>	<b>2511</b>

Wykres nr 9. Bezrobotni bez prawa do zasiłku w 2013 z podziałem na miesiące



Udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku do ogółu bezrobotnych utrzymywał się na jednakowym poziomie - przekraczał 88% (za wyjątkiem stycznia, gdzie wynosił 87,1% oraz lutego – 87,7%).

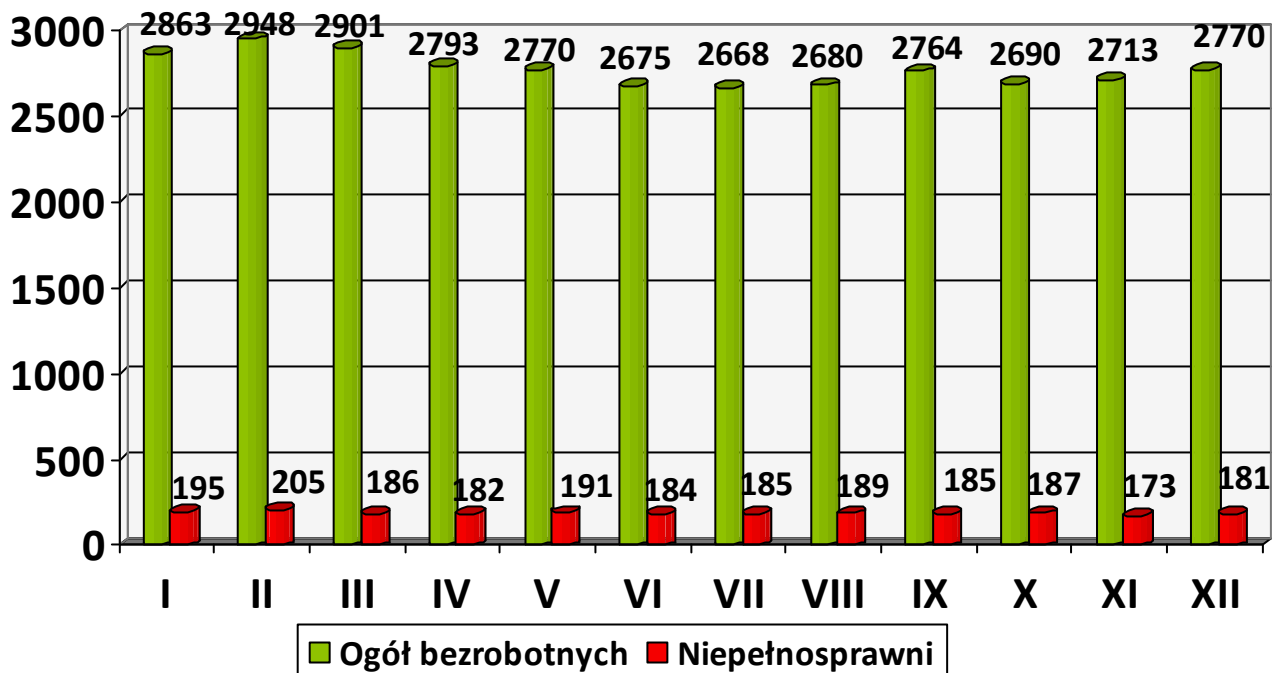
### Niepełnosprawni

Na koniec grudnia 2013 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Namysłowie zarejestrowanych było 181 osób, które posiadały stopień niepełnosprawności w tym 78 kobiet.

Dla porównania w grudniu 2012 r. było zarejestrowanych 191 osoby (o 10 więcej), liczba kobiet uległa zmianie i zmalała o 14 osób.

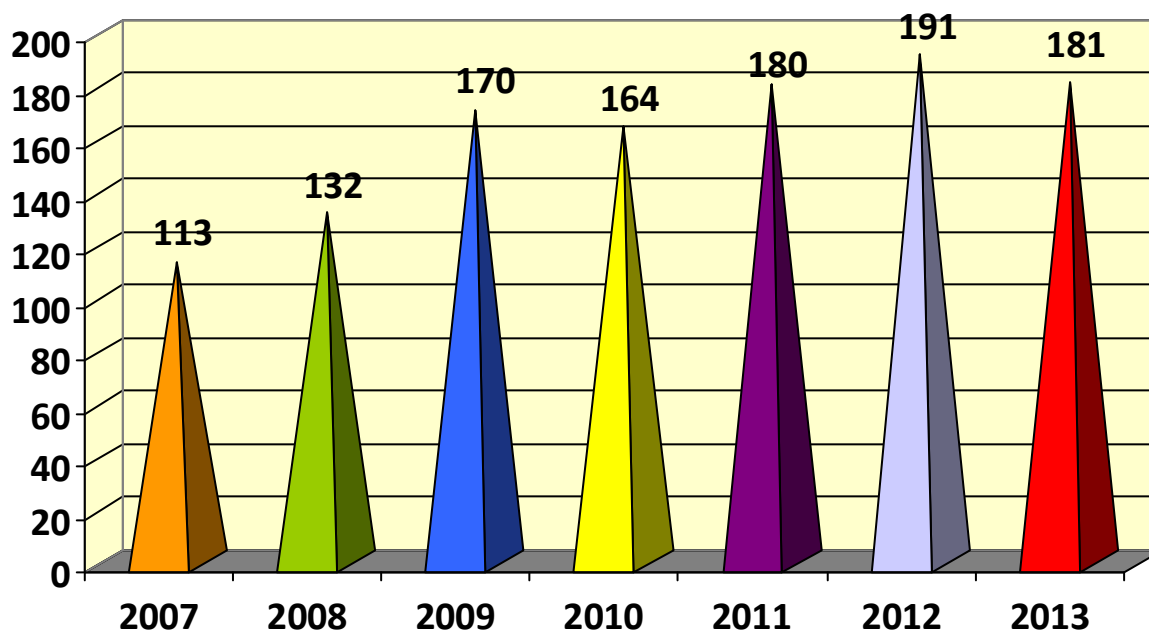
Z porównania wynika, że poziom bezrobocia w tej grupie nieznacznie zmalał.

**Wykres nr 10. Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP w stosunku do zarejestrowanych ogółem**



Z przedstawionego wykresu wynika, że liczba osób niepełnosprawnych pozostających w ewidencji we wszystkich miesiącach, za wyjątkiem marca i listopada (gdzie wynosiła 6%) kształtowała się na tym samym poziomie procentowym (7% do ogółu bezrobotnych).

**Wykres nr 11. Liczba osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w urzędzie w latach : 2007,2008,2009,2010,2011,2012,2013.**





Z wyżej przedstawionego wykresu można zauważyć, że liczba osób niepełnosprawnych w ewidencji ma tendencję wzrostu. Na przestrzeni ostatnich 7 lat, wzrosła o 68 osób. W porównaniu do roku ubiegłego zmalała jednak o 10 osób. Osoby niepełnosprawne napotykają cały szereg problemów związanych z wyborem lub zmianą zawodu, uzyskaniem nowych kwalifikacji zawodowych a tym samym odpowiedniej pracy.

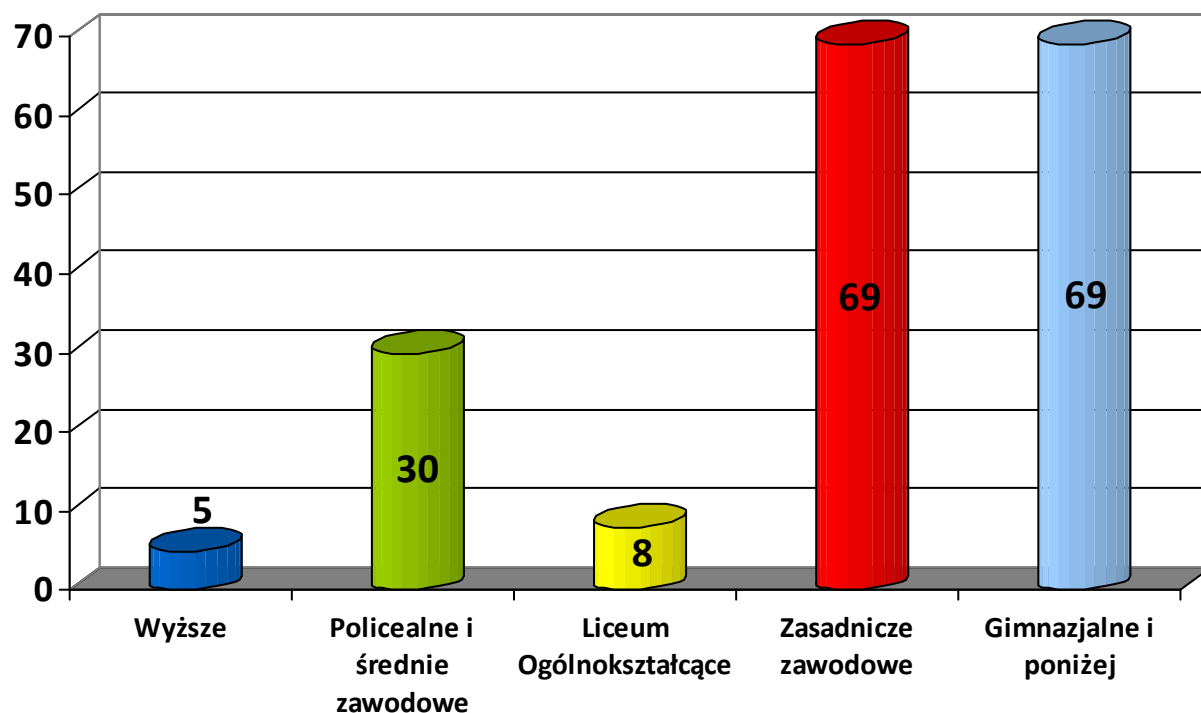
Dlatego znaczna część z nich widnieje w ewidencji osób bezrobotnych w urzędzie pracy przez długie lata. Trzeba dodać, iż osoby posiadające orzeczenie o niepełnosprawności mogą być w urzędzie zarejestrowane jako bezrobotne lub jako poszukujące pracy.

Osoby te mogą korzystać z poradnictwa zawodowego świadczonego jako rady indywidualne lub grupowe a także uczestniczyć w zajęciach Klubu Pracy –zdobywać wiedzę i umiejętności potrzebne w szukaniu pracy (pisanie życiorysów, listów motywacyjnych, techniki autoprezentacji).

**Tabela nr 7. Struktura osób niepełnosprawnych wg wykształcenia (stan na 31.12.2013r.)**

WYKSZTAŁCENIE	OGÓŁEM
Wyższe	5
Policealne i średnie zawodowe	30
Liceum Ogólnokształcące	8
Zasadnicze zawodowe	69
Gimnazjalne i poniżej	69
<b>OGÓŁ</b>	<b>181</b>

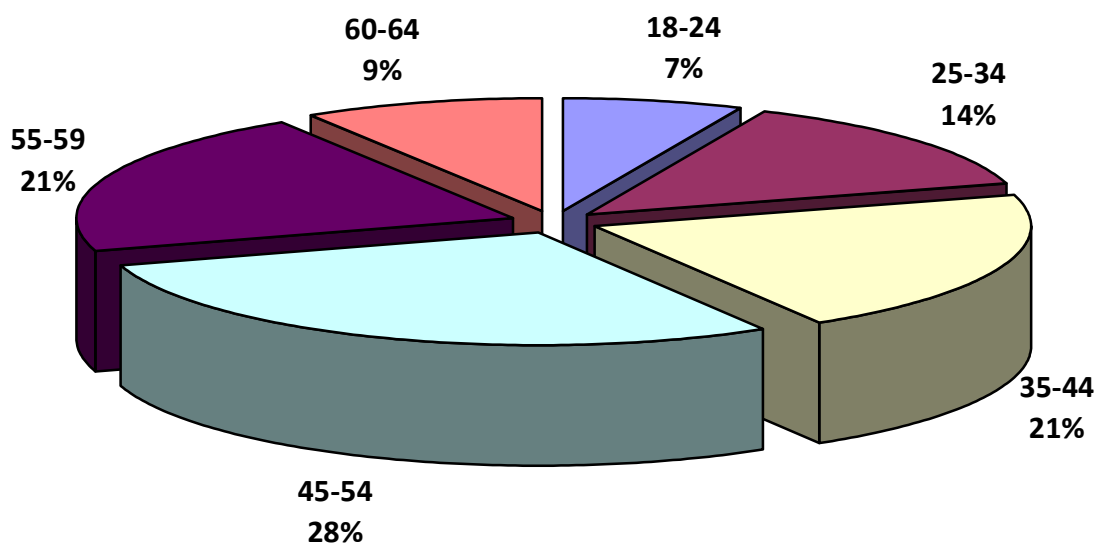
**Wykres nr 12. Wykształcenie osób niepełnosprawnych**



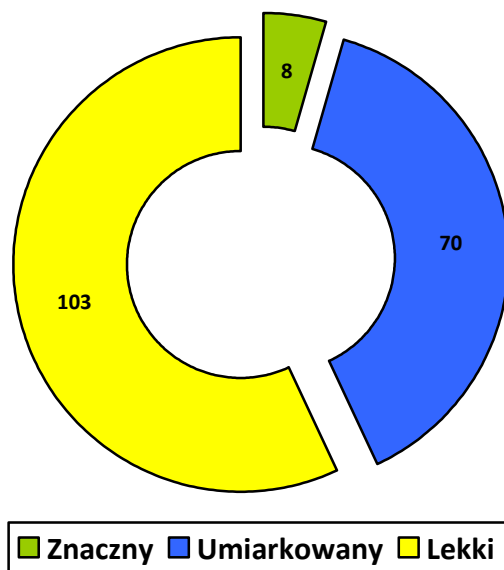
**Tabela nr 8. Struktura osób niepełnosprawnych wg wieku (stan na 31.12.2013r.)**

<b>WIEK</b>	<b>OGÓŁEM</b>	<b>KOBIETY</b>
18-24	12	6
25-34	25	16
35-44	38	18
45-54	52	25
55-59	38	12
60-64	16	1
<b>OGÓŁEM</b>	<b>181</b>	<b>78</b>

### Przedziały wiekowe



**Wykres nr 13. Stopień niepełnosprawności w liczbach**



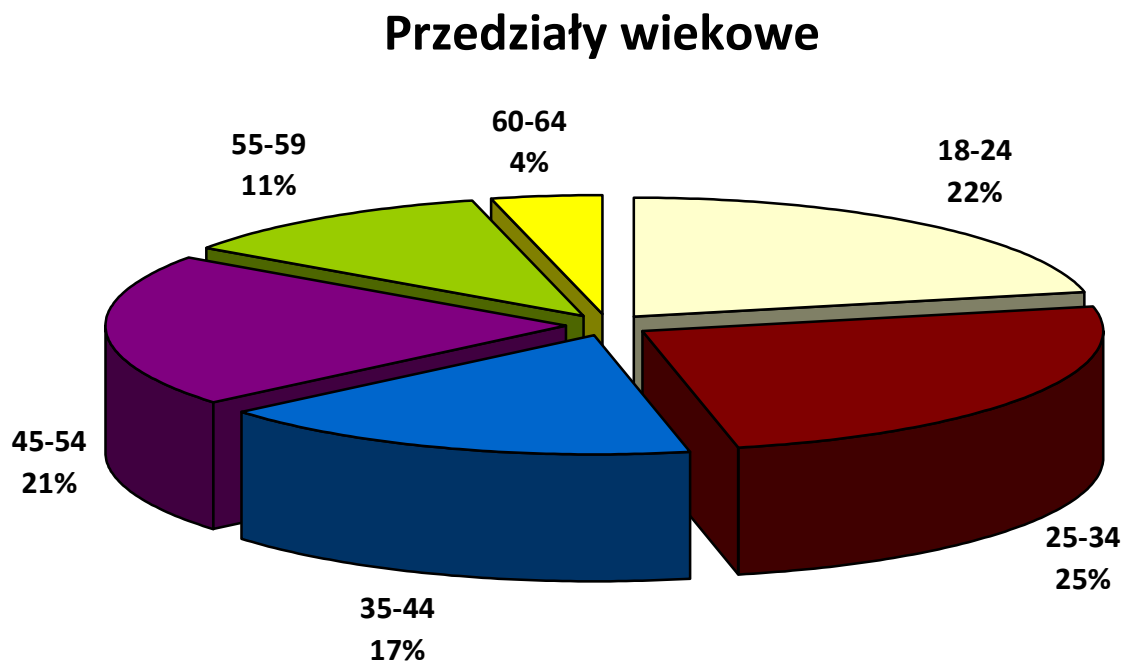
Liczba osób niepełnosprawnych ze stopniem lekkim jest dominująca. Kolejną liczną grupę osób stanowią osoby niepełnosprawne ze stopniem umiarkowanym. Stopień niepełnosprawności znaczny posiada osiem osób.

#### **4. Struktura bezrobotnych**

##### **Bezrobotni według wieku**

W końcu IV kwartału 2013 roku najwięcej bezrobotnych znajdowało się w przedziale wiekowym 25-34 lata (25%). Równie duży odsetek stanowiła grupa bezrobotnych z przedziału wiekowego 18-24 lata (22%). Łącznie te dwie grupy wiekowe stanowią niemal połowę wszystkich zarejestrowanych (47%). Kolejną grupą stanowiącą 21% ogółu bezrobotnych są bezrobotni w wieku 45-54 lat. Najmniejszy procentowy udział w liczbie bezrobotnych reprezentują bezrobotni w wieku 55 lat i więcej - łącznie 15%.

## Wykres nr 14. Bezrobotni według wieku



W porównaniu z rokiem 2012 wśród bezrobotnych poniżej 35 roku życia nastąpił spadek o 2 %. W porównywanym przedziale osób z grupy 35-44 , nastąpił spadek o jeden punkt procentowy, natomiast w przedziale wiekowym 55-59 widoczny jest wzrost o 1% . Przedział wiekowy grupy bezrobotnych 60-64 i więcej analogicznie do przedziału 55-59 wzrósł o 1%.

### Bezrobotni według poziomu wykształcenia

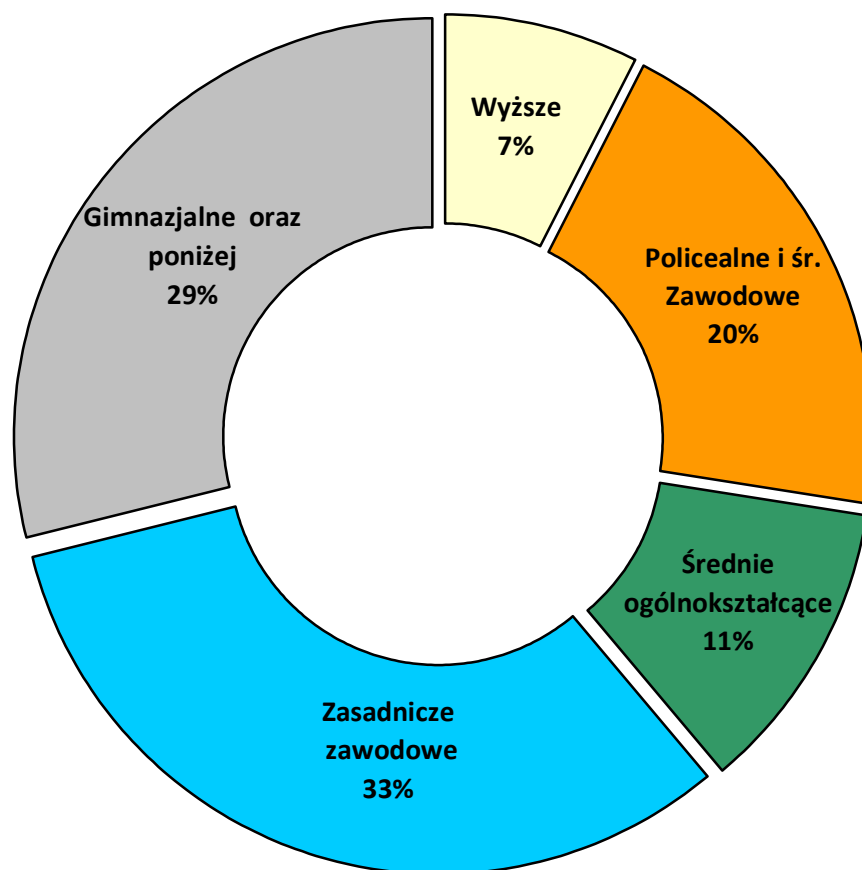
Rok 2013 utrzymywał charakterystyczną od lat sytuację , w której bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym , gimnazjalnym i niższym mają największe trudności ze znalezieniem pracy na lokalnym rynku pracy. Na dzień 31 grudnia 2012 roku bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami zarejestrowanych było 1695 osób, co stanowiło 61 % ogółu zarejestrowanych. Kolejną grupą z dużym udziałem procentowym w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych są osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (20%).

Stają tendencją jest mały udział bezrobotnych z wykształceniem wyższym, który stanowi 7%.

W porównaniu z ubiegłym rokiem nastąpił spadek o 1 punkt procentowy.

Udział osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym wśród ogółu bezrobotnych także zmalał o 1 punkt procentowy i obecnie wynosi 11%.

**Wykres nr 15. Bezrobotni według poziomu wykształcenia**

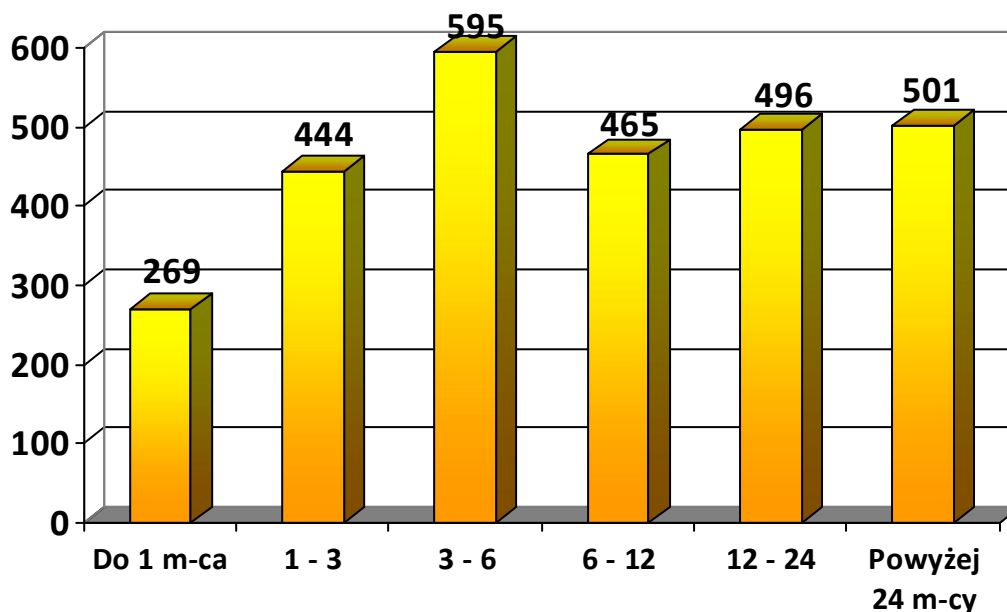


**Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy**

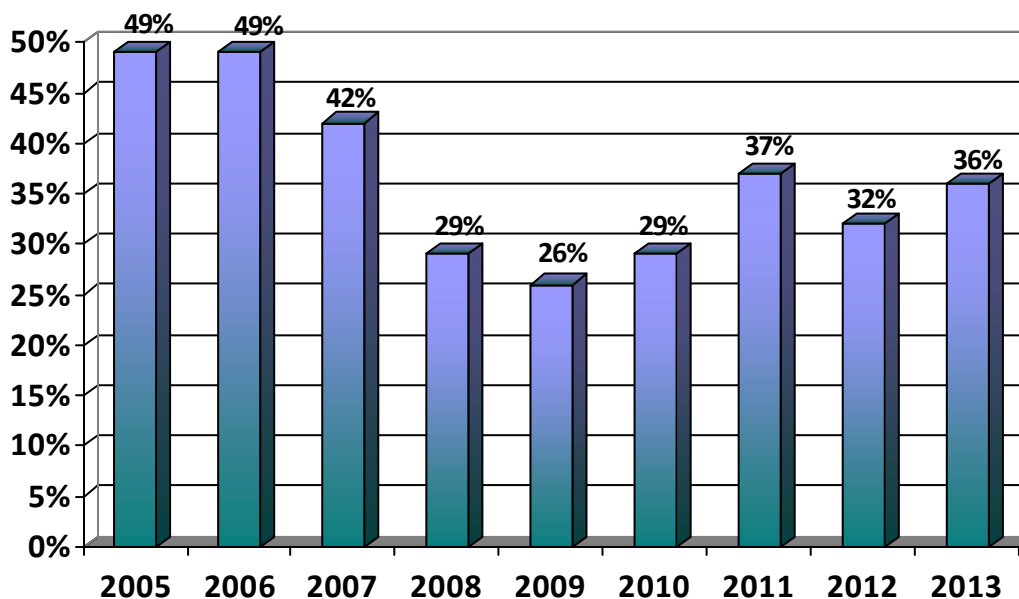
Trudną sytuację powrotu do pracy posiadają osoby, które są zarejestrowane w urzędzie pracy nieprzerwanie od 1 do 6 miesięcy. Na koniec roku 2012 te dwie grupy stanowiły 38% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Udział procentowy do ogółu bezrobotnych tej grupy jest o 4% mniejszy niż w roku ubiegłym.

Kolejną grupą z dużym udziałem procentowym są bezrobotni zarejestrowani nieprzerwanie powyżej 24 miesięcy. Jej udział do ogólnej liczby bezrobotnych, w porównaniu z rokiem 2012 wzrósł o 1 punkt procentowy i wynosi 18%. Największa zmianę w udziale procentowym w stosunku do ogółu widać u osób według czasu pozostawania bez pracy do 1 do 3 miesięcy. W porównaniu z rokiem 2012 nastąpił spadek aż o 6%.

**Wykres nr 16. Bezrobotni według czasu pozostawania bez Pracy**



**Wykres nr 17. Udział osób bezrobotnych nieprzerwanie przez okres co najmniej 12 miesięcy w ogólnej liczbie bezrobotnych w latach 2005-2013**



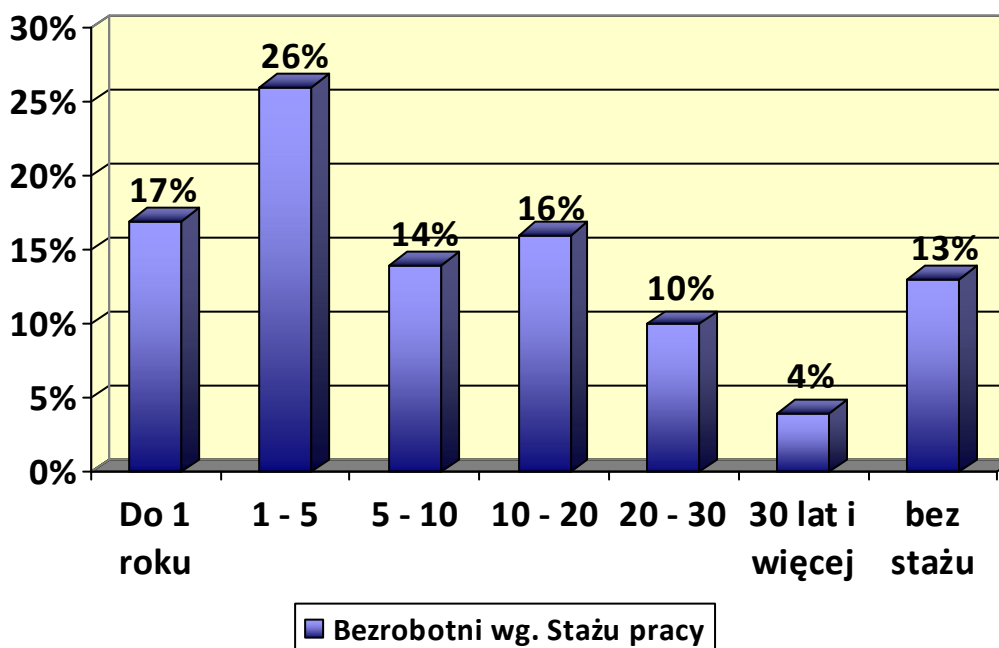
Według zmian wprowadzonych z początkiem 2005 roku za osoby długotrwale bezrobotne należy uważać bezrobotnych, którzy w ciągu ostatnich 24 miesięcy przez okres minimum 12 miesięcy posiadali status osoby bezrobotnej. W porównaniu z rokiem 2005 widoczny jest spadek udziału do ogółu tej grupy bezrobotnych.

Na koniec roku 2013 wynosił on 36%. Porównując ubiegły rok widzimy nieznaczny wzrost procentowy (o 4%) w tej grupie bezrobotnych.

## Bezrobotni wg stażu pracy

Wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2013 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby legitymujące się stażem pracy 1-5 lat (26% ogółu). Kolejną grupą o dużym odsetku bezrobotnych stanowią osoby, które pracowały do roku czasu (17% ogółu). Zbliżony odsetek procentowy stanowi grupa osób ze stażem pracy 10-20 lat, wynosi on 16%. Najmniejszą grupę stanowią osoby które pracowały powyżej 30 lat stanowi ona tylko 4% ogółu bezrobotnych.

**Wykres nr 18. Bezrobotni według stażu pracy**



## II. Centrum Aktywizacji Zawodowej

### 1. Środki z Funduszu Pracy

Obecnie dużą wagę przywiązuje się do opanowania bezrobocia i zwiększenia zatrudnienia poprzez aktywne formy. Działania te wpływają na stronę podażową rynku pracy (szkolenia, staże zawodowe, przygotowanie zawodowe) stymulują popyt na prace (subsydiowane zatrudnienie, roboty publiczne), a także usprawniają funkcjonowanie całego rynku pracy (pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, klub pracy). Środki na aktywne formy pochodzą z Funduszu Pracy, a w ostatnich latach również z funduszy unijnych, a w szczególności:

Zawiadomieniami: Nr DF-I-4021-a-8-4-MK/13 z dnia 18.03.2013r., DF-I-4021-pokl-8-3-MK/13 z dnia 18.03.2013r., DF-I-4021-rm-8-8-AŁ/13 z dnia 05.07.2013r., DF-I-4021-rm-8-16-AŁ./13 z dnia 22.11.2013r. oraz DF-I-4021-rm-8-17-MK/13 z dnia 04.12.2013r. Minister Pracy i Polityki Społecznej ustalił na 2013 rok następujące kwoty środków Funduszu Pracy:

1. **2.000,1 tys. zł** (słownie: dwa miliony sto złotych) – na finansowanie zadań określonych w §2 ust. 1 pkt. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 17 lipca 2009r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2009r. Nr 123, poz. 1019)
2. Środki pozyskane przez urząd:
  - a. w dniu 18.03.2013r. – **1.868,6 tys. zł** (słownie: jeden milion osiemset sześćdziesiąt osiem tysięcy sześćset złotych) na realizację Poddziałania 6.1.3 PO KL,
  - b. w dniu 05.07.2013r. – **92,8 tys. zł** (słownie: dziewięćdziesiąt dwa tysiące osiemset złotych)
  - c. w dniu 22.11.2013r. – **96,0 tys. zł** (słownie: dziewięćdziesiąt sześć tysięcy złotych) na realizację programu zwiększającego algorytm (dla bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)
  - d. w dniu 04.12.2013r. – **108,5 tys. zł** (sto osiem tysięcy pięćset złotych) na realizację programów zwiększających algorytm (dla bezrobotnych do 30 roku życia oraz osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy),

Ostatecznie samorząd powiatu dysponował w 2013 roku kwotą:

**4.166,0 tys. zł** (słownie: cztery miliony sto sześćdziesiąt sześć tysięcy złotych) na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

W porównaniu z rokiem 2012 jest to kwota o **313,8 tys. zł** większa. Stan taki miał odzwierciedlenie w łagodzeniu skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.



Pokazuje to poniższa tabela porównująca rok 2012 i 2013.

**Tabela nr 9. Wykorzystanie środków**

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób		Kwota w tys. zł	
		2012r.	2013r.	2012r.	2013r.
1	Prace interwencyjne	9	<b>14</b>	65,9	<b>70,5</b>
2	Roboty publiczne	93	<b>116</b>	454,8	<b>573,5</b>
3	Staże	252	<b>357</b>	1.458,8	<b>2.155,0</b>
4	Szkolenia	127	<b>252</b>	226,0	<b>428,0</b>
5	Dojazdy	44	<b>42</b>	21,7	<b>16,9</b>
6	Dotacje	6	<b>24</b>	110,7	<b>443,1</b>
7	Ref. kosztów doposaż. stanowiska pracy	1	<b>10</b>	8,9	<b>180,0</b>
8	Program specjalny „Nowe kwalifikacje”	46	<b>0</b>	407,4	<b>0</b>
9	Rezerwa MIPS „Przedsiębiorczość”	15	<b>0</b>	300,0	<b>0</b>
10	Rezerwa MIPS art. 49 2012 rok	9	<b>0</b>	180,0	<b>0</b>
11	Rezerwa MIPS art. 49 2013 rok	0	<b>5</b>	0	<b>92,8</b>
12	Rezerwa MIPS art. 49 2013 rok	0	<b>5</b>	0	<b>96,0</b>
13	Rezerwa MIPS w szczególnej sytuacji na rynku pracy	3	<b>4</b>	60,0	<b>65,1</b>
14	Rezerwa MIPS bezrobotni do 30 r. ż.	60	<b>3</b>	331,4	<b>43,4</b>
15	Rezerwa MIPS bezrobotni pow 50 r. ż.	47	<b>0</b>	179,6	<b>0</b>

16	Rezerwa MIPS art. 49 2013 rok	0	9	0	0
<b>Ogółem:</b>		<b>712</b>	<b>841</b>	<b>3.805,2</b>	<b>4.164,3</b>

## II PO KL 6.1.3

LP	Wyszczególnienie	Plan z 17.12.2013		Zaangażowanie		Pozostało
		I. os. obj.	Kwota	I. os. obj.	Kwota	
<b>1</b>	<b>Stáže, w tym</b>	233	<b>1311 706,12</b>	240	<b>1 311 704,79</b>	<b>1,33</b>
<b>1a</b>	Stypendia		1 021 896,06		1 021 895,29	0,77
<b>1b</b>	ZUS		289 810,06		289 809,50	0,56
<b>2</b>	<b>Dotacje</b>	11	<b>214 062,62</b>	11	<b>214 062,62</b>	-
<b>3</b>	<b>Szkolenia, w tym:</b>	175	<b>342 875,40</b>	176	<b>341 447,73</b>	<b>1 427,67</b>
<b>3a</b>	Koszt szkolenia		176 681,40		175 884,71	796,69
<b>3b</b>	Stypendia		122 220,00		121 721,50	492,50
<b>3c</b>	ZUS		34 672,75		34 547,81	124,94
<b>3d</b>	Koszt przejazdu		9 301,25		9 293,71	7,54
<b>Ogółem</b>		<b>419</b>	<b>1 868 644,14</b>	<b>427</b>	<b>1 867 215,14</b>	<b>1 429,00</b>

## 2. Warsztaty, szkolenia, staże

### Warsztaty

Ta forma wsparcia ma na celu kształcenie umiejętności, pozwalających na pełnienie ról społecznych i osiąganie pozycji społecznych, dostępnych osobom niepodlegającym wykluczeniu społecznemu oraz rozwijaniu umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy i podnoszeniu świadomości prawnej.

### Tabela nr 10. Wykorzystanie środków na warsztaty

L.P	WARSZTATY	Liczba osób	Kwota /zł/
1	<b>PO KL 7.2.1 projekt „Zamknij drzwi wykluczeniu II”</b> Grupa 4: Opiekunka osób starszych i niepełnosprawnych  Grupa 5: Operator koparko-ładowarki	20	Koszt warsztatów: <b>29.434,53</b> Koszt dojazdów uczestników: <b>1.527,60</b>
2	<b>PO KL 7.2.1 projekt „Sieć możliwości”</b> Grupa 3: Pracownik administracyjno-biurowy  Grupa 4: Sklep w sieci internetowej	16	Koszt warsztatów: <b>27.010,40</b> Koszt dojazdów uczestników: <b>695,52</b>
<b>Ogółem</b>		<b>36</b>	<b>58.668,05</b>

## Szkolenia

Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy są ukierunkowane tematycznie na lokalny rynek pracy oraz potrzeb zgłaszanych przez bezrobotnych.

Celem przeprowadzonych szkoleń było dostosowanie kwalifikacji do wymagań rynku pracy.

**Tabela nr 11. Wykaz osób skierowanych na szkolenia w 2013 roku**

L.p.	Szkolenia Poddziałanie 6.1. 3 PO KL	Ilość osób skierowanych
1	Elektryk z uprawnieniami SEP - E + D do 1 kV	5
2	Elektryk z uprawnieniami SEP - E + D powyżej 1 kV	5
3	Nowoczesny magazynier	14
4	Palacz CO	8
5	Operator koparkoładowarki kl. III	5
6	Spawanie metodą MAG	5
7	Spawanie metodą TIG	5
8	Pracownik ochrony fizycznej z licencją I stopnia	10
9	Drwal - operator pił mechanicznych	5
10	Operator frezarki/tokarki sterowanej numerycznie	5
11	Opiekunka dziecięca z językiem niemieckim	10
12	Opiekunka osób starszych i niepełnosprawnych z językiem niemieckim	10
13	Kurs szycia	10
14	Tapicer	10
15	Kasjer-sprzedawca z podstawami obsługi komputera	10
16	Obsługa komputera i internetu	10
17	Obsługa kas fiskalnych, terminali kas płatniczych	13
18	Pracownik biurowy z językiem angielskim	10
19	Operator sprzętu sprzątającego	10
20	ABC przedsiębiorczości	6
21	Pracownik usług gastronomicznych wraz z obsługą cateringową	10
<b>RAZEM</b>		<b>176</b>
L.p.	Szkolenia PO KL Poddziałanie 7.2.1 Projekt pn. „Zamknij drzwi wykluczeniu II”	Ilość osób skierowanych
1	Opiekunka osób starszych i niepełnosprawnych	9
2	Operator koparko-ładowarki	10
<b>RAZEM</b>		<b>19</b>
L.p.	Szkolenia PO KL Poddziałanie 7.2.1 Projekt pn. „Sieć możliwości”	Ilość osób skierowanych
1	Pracownik administracyjno-biurowy	8
2	Sklep w sieci internetowej	7
<b>RAZEM</b>		<b>15</b>
L.P.	Szkolenia –Algorytm	Ilość osób skierowanych
1	Zajęcia z aktywnego poszukiwania pracy „Szukam pracy”	37
2	Kurs prawa jazdy kat. C	4
3	Kwalifikacja wstępna przyspieszona	7
4	Szkolenie okresowe 35 godz.	3
5	Palacz CO	4
6	Kurs prawa jazdy kat. C+E	1
7	ABC przedsiębiorczości	17
8	Operator koparkoładowarki kl. III	2

<b>9</b>	Kurs prawa jazdy kat. D	1
<b>RAZEM</b>		<b>76</b>
<b>OGÓŁEM</b>		<b>286</b>

Kolejna tabela przedstawia limit środków przeznaczonych na realizację szkoleń w 2013 roku w rozbiciu na poszczególne programy.

**Tabela nr 12. Realizacja szkoleń w 2013 roku**

<b>L.P</b>	<b>SZKOLENIA</b>	<b>Liczba osób</b>	<b>Kwota /zł/</b>
1	Szkolenia Poddziałanie 6.1. 3 PO KL	176	341 447,73
2	Szkolenia -Algorytm	76	86 597,57
3	Szkolenia - <b>PO KL 7.2.1 projekt „Zamknij drzwi wykluczeniu II”</b>	19	46 719,66
4	Szkolenia - <b>PO KL 7.2.1 projekt „Sieć możliwości”</b>	15	25 493,28
<b>Ogółem</b>		<b>286</b>	<b>500 258,24</b>

Ogółem na szkolenia skierowano 286 osób bezrobotnych, w tym 210 uczestniczyło w szkoleniach współfinansowanych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Koszt wszystkich szkoleń zamknął się w kwocie **500 258,24 zł.**

### **Staż**

Aktywna polityka na rynku pracy to również przygotowanie zawodowe i staże. W 2013 roku 411 osób uczestniczyło w stażach co zamknęło się w kwocie 2 610 081,8

**Tabela 13. Wykorzystanie środków na aktywizację zawodową absolwentów**

wyszczególnienie	Liczba osób	Kwota /w tys /
<b>Staż PO KL</b>	<b>240</b>	<b>1 311 704,8</b>
<b>Staż ALG</b>	<b>122</b>	<b>843 340,8</b>
<b>Staż PO KL Projekt „Zamknij drzwi wykluczeniu II”</b>	<b>26</b>	<b>243.627,28</b>
<b>Staż PO KL projekt „Sieć możliwości”</b>	<b>23</b>	<b>211.408,92</b>
<b>ogółem</b>	<b>411</b>	<b>2 610 081,8</b>

### 3. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Istotne miejsce w działaniach Urzędu zajmowała promocja przedsiębiorczości wśród bezrobotnych. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej zostały przeznaczone m.in. na : coaching w zakresie zdrowego stylu życia, gabinety kosmetyczne, usługi graficzne i projektowe, usługi handlowo-usługowe, usługi rachunkowo-księgowo, agencja pośrednictwa obrotu, usługi krawieckie, usługi budowlane, usługi fryzjerskie, sklep spożywczo-przemysłowy oraz doradztwo, consulting i szkolenia.

**Tabela nr 14. Dotacje**

L.p.	Wyszczególnienie	Liczba osób	Kwota w tys. zł.
1	Dotacje-Fundusz Pracy	13	229 002,00
2	Dotacje -PO KL 6.1.3	11	214 062,62
3	Dotacje - Rezerwa Ministra Art. 49	5	92 800,00
4	Dotacje - Rezerwa Ministra Art. 49	5	96 000,00
5	Dotacje - Rezerwa Ministra -bezrobotni W szczególnej sytuacji	4	65 100,00
6	Dotacje - Rezerwa Ministra - bezrobotni do 30 r. ż	3	43 400,00
	<b>OGÓŁEM</b>	<b>33</b>	<b>650.028,16</b>

04.12.2013 r. Komisja dokonała podziału środków na dotacje. Wśród złożonych 32 wniosków –przyznano 19 dotacje.

14.10.2013 r. Komisja dokonała podziału środków na dotacje. Wśród złożonych 2 wniosków osób powyżej 50 roku życia – przyznano 2 dotacje.

30.07.2013 r. Komisja dokonała podziału środków na dotacje. Wśród złożonego 1 wniosku dla osoby powyżej 50 roku życia –przyznano 1 dotację.

25.06.2013 r. Komisja dokonała podziału środków na dotacje. Wśród złożonych 43 wniosków – przyznano 19 dotacji.

### 4. Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

**Tabela nr 15. Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego**

L.p.	Wyszczególnienie	Liczba utworzonych stanowisk pracy	Kwota w tys. zł.
1	Refundacje-Fundusz Pracy	10	18.000,00
	<b>OGÓŁEM</b>	<b>10</b>	<b>18.000,00</b>

## 5. Oferty pracy

**Tabela nr 16. Zawody w jakich najczęściej występowały oferty pracy od 01.01.2013-31.12.2013 roku**

Zawód	Wg średniej grupy zawod.	Liczba ofert
Robotnik gospodarczy	5153	155
Technik prac biurowych , pozostali pracownicy biurowi	4110	151
Sprzedawca, technik handlowiec, kasjer ,	5223	125
sprzątaczkę , pokojowe, salowe	9112	64
Robotnik budowlany	931301	60
Murarze, zbrojarz, tynkarze i pokrewni	7112	59
Kierowcy samochodu ciężarowego	833203	49
Dekarz	712101	36
Brukarze	7116	30
Stolarze , pozostali stolarze i pokrewni, monterzy mebli i wyrobów z drewna	7522	28
Pracownik ochrony mienia i osób/ portier	5413	28
Magazynier	432103	24
Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien	814204	23
Kierowca ciągnika siodłowego	8332	22
Kucharz, pozostali kucharze	5120	22
Ślusarz, pozostali ślusarze i pokrewni	7222	21
Konserwator budynków	711101	16
Cieśla	711502	16
Wizażystka/stylistka	514208	14
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	7233	12
Przedstawiciel handlowy	332203	12

**Tabela nr 17. Oferty pracy zgłoszone i pozyskane przez PUP  
Realizacja ofert pracy w okresie 01.01.2013-31.12.2013r.**

Lp	TREŚĆ	Liczba pozyskanych ofert pracy w ciągu roku	Realizacja ofert pracy		
			Zrealizowane przez PUP- skierowania-bez skierowań	Brak informacji od pracodawcy o zrealizowaniu oferty	Ogółem
1.	Oferty pracy	1217	806	485	1179
2.	Prace interwencyjne :	8	8	-	8
3.	Staże	366	360	6	366
4.	Roboty publiczne	107	107	-	107
5.	Refundacje z FP	10	10	-	10
6.	PSU – prace społ. użyteczne	0	-	-	0
7.	<b>OGÓŁEM</b>	<b>1708</b>	<b>1292</b>	<b>378</b>	<b>1670</b>

**Tabela nr 18. Oferty pracy będące w posiadaniu PUP w okresie od 01.01.2013-31.12.2013r. – z podziałem na gminy**

Lp.	Gminy	Liczba bezrobotnych podejmujących pracę	Oferty pracy
1	Miasto i Gmina Namysłów	1092	939
2	Domaszowice	147	84
3	Świerczów	142	92
4	Wilków	219	93
5	Pokój	172	103

6	Oferty spoza obszaru działań Powiatowego Urzędu Pracy	-	397
7	<b>Ogółem</b>	<b>1772</b>	<b>1708</b>

**Tabela nr 19. Liczba ofert pracy w dyspozycji PUP w 2013 roku**

<b>Oferty pracy</b>	<b>Ilość ofert</b>	<b>Gmina</b>	<b>Zgłoszone</b>
<b>Oferty</b>	<b>1708</b>	Miasto + Gmina N-ów	<b>939</b>
		Domaszowice	<b>84</b>
		Świerczów	<b>92</b>
		Wilków	<b>93</b>
		Pokój	<b>103</b>
		Obce	<b>397</b>
<b>Staż</b>	<b>366</b>	Miasto + Gmina N-ów	<b>254</b>
		Domaszowice	<b>15</b>
		Świerczów	<b>30</b>
		Wilków	<b>30</b>
		Pokój	<b>36</b>
		Obce	<b>1</b>
<b>Roboty publiczne</b>	<b>107</b>	Miasto + Gmina N-ów	<b>35</b>
		Domaszowice	<b>18</b>
		Świerczów	<b>15</b>
		Wilków	<b>15</b>
		Pokój	<b>24</b>
<b>Ogółem</b>	<b>1708</b>		<b>1708</b>



**Tabela nr 20.****Wykaz zakładów pracy od których pozyskano oferty pracy i ofert o organizację staży w okresie roku 2013**

<b>Lp</b>	<b>Nazwa zakładu pracy</b>	<b>Liczba ofert pracy</b>
1.	NESTLE ICE CREAM Sp. z o.o. Namysłów	<b>67</b>
2	CIESIELSTWO-DEKARSTWO Zdzisław Mączka Domaradz	<b>40</b>
3	SANPRO JOB SERVICE Sp. zo.o.	<b>40</b>
4	"MEBLE MARZENIE" Węglowski i Stryjakiewicz Spółka Jawna	<b>40</b>
5	ANBUD ANDRZEJ BRYZA	<b>30</b>
6	PRZED. PROD.HANDLOWE MUSLI KLEX Sp. z o.o. Kielce	<b>23</b>
7	START PEOPLE Sp.zo.o.	<b>22</b>
8	Centrum Edukacji LINGUA Kraków	<b>22</b>
9	WORK SERVICE WROCŁAW	<b>20</b>
10	Usługi Budowlane Jolanta Końpa Dąbrowa N.	<b>20</b>
11	Rzeźnictwo „MARYNIAK” Namysłów	<b>18</b>
12	GRZEŚBUD F-H-U TASIŃSKI GRZEGORZ	<b>15</b>
13	ICB DRIVER-NETWORK PL Sp. z o.o. w Namysłowie	<b>15</b>
14	USŁUGI REMONTOWO-BUDOWLANE Biły Janina	<b>14</b>
15	BLICHAR SEBASTIAN SPEC	<b>15</b>
16	P.P.H. „MUSLI KLEX’ Sp. z o.o. Namysłów	<b>14</b>
17	BROWAR NAMYSŁÓW	<b>13</b>
18	BOGDAN MAGOTT N-ów	<b>11</b>
19	CANBUSZ Mirosław Andrukonis I Jan Kusmierczyk SJ	<b>10</b>

**6. EURES****Europejskie Pośrednictwo Pracy –Usługi EURES**

W 2013 roku pozyskano 292 oferty pracy na 2295 stanowisk pracy EURES. Największym zainteresowaniem wśród bezrobotnych cieszyły się oferty pracy do następujących krajów: Niemcy, Holandia, Wielka Brytania, Norwegia, Irlandia, Francja, Czechy. Najpopularniejsze stanowiska pracy to: kucharz, kelner, pokojówka, pielęgniarka, spawacz, pracownik sezonowy w ogrodnictwie, monter, technik, kierowca, spawacz.

Oferty pracy EURES zostały umieszczone na tablicy ogłoszeń w PUP , zostały również przesłane do takich instytucji jak: OHP, NCI, GCI, ( 43 kontaktów), jednakże oferty te, nie budziły zbyt dużego zainteresowania, gdyż przeszkodą była zbyt wielka bariera językowa, jak i miejsca w których odbywały się rozmowy kwalifikacyjne.

Z informacji ogólnych skorzystało 200 osoby, z informacji o warunkach życia i pracy skorzystało 180 osób, a 210 osoby poszukiwały pracy.

## 7. Klub Pracy

**Tabela nr 21. Bezrobotni którzy uczestniczyli w zajęciach w Klubie Pracy w 2013r.**

Rodzaj wsparcia	Liczba bezrobotnych	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie	Liczba osób, które rozpoczęły działalność gospodarczą	Liczba osób które rozpoczęły szkolenie zawodowe
Zajęcia aktywizacyjne	295	7	1	5
Szkolenia w Klubie Pracy	37	3	0	0
Dostęp do informacji elektronicznych i baz danych (otwarty Klub Pracy)	49	3	3	0
<b>RAZEM</b>	<b>381</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

### W zajęciach Klubu Pracy uczestniczyli przedstawiciele innych instytucji, t.j:

1. **Lokalny Punkt Informacyjny o Funduszach Europejskich w Namysłowie, funkcjonujący w ramach Starostwa Powiatowego w Namysłowie** – wykłady na temat pozyskiwania środków z Unii Europejskiej na otwarcie działalności gospodarczej
2. **Młodzieżowe Centrum Kariery w Namysłowie (OHP)** – przedstawianie różnych formy aktywizacyjne oferowane przez Doradcę Zawodowego
3. **Filia Młodzieżowego Biura Pracy-jednostka działająca w strukturze Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży Opolskiej Wojewódzkiej Komendy OHP** – możliwość rejestracji, przedstawianie aktualnych ofert pracy
4. **Ośrodek Szkolenia Zawodowego w Namysłowie (OHP)** – możliwość skorzystania z ofert szkoleniowych
5. **WUP w Opolu** - prezentacje przedstawił doradca zawodowy EURES, która dotyczyła ofert pracy za granicą(bezpieczny wyjazd, aktualne oferty pracy za granicą)
6. **Centrum Szkoleniowe „Wiedza”** – informacje dotyczące podniesienia swojego wykształcenia w celu zwiększenia szansy na zatrudnienie

### Lider Klubu Pracy współpracował również z następującymi instytucjami:

1. **Fundacja aktywnej rehabilitacji** – pomoc dla osób niepełnosprawnych i ich rodzin (szereg informacji)
2. **Namysłowskie Stowarzyszenie Trzeźwościowe** – informowanie o skutecznych świadczeniach terapeutycznych i rehabilitacyjnych
3. **Byczyński Inkubator Przedsiębiorczości** – kompleksowe wsparcie dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, w tym dotyczące uruchomienia własnej działalności w sektorze gospodarki społecznej

## 8. Targi Edukacji i Pracy

**20 marca 2013r.** w godzinach 9:30- 13:30 w Namysłowskim Ośrodku Kultury odbyły się VIII Targi Edukacji i Pracy.

Organizatorem Targów był Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie oraz Opolska Wojewódzka Komenda OHP. Honorowy patronat nad Targami objął Starosta Namysłowski Julian Kruszyński.

Zasadniczą ideą Targów było umożliwienie bezpośredniego kontaktu osób zainteresowanych rozwojem zawodowym (bezrobotni, poszukujący pracy, młodzież szkół średnich i zawodowych) z pracodawcami oraz instytucjami edukacyjnymi (szkoły i uczelnie wyższe). Spotkanie tych osób podczas Targów pozwoliło na osiągnięcie pozytywnych rezultatów związanych z przeciwdziałaniem bezrobociu oraz rozwojem zawodowym.

W Targach uczestniczyło 45 przedstawicieli pracodawców, szkół oraz instytucji.

## 9. Poradnictwo zawodowe

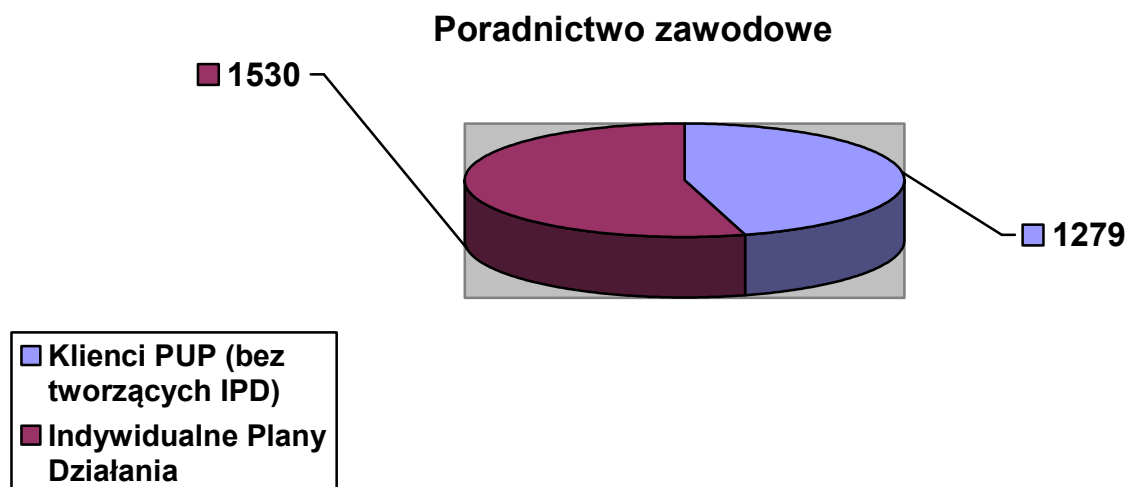
### Poradnictwo zawodowe w liczbach.

Poniżej przedstawiono dane statystyczne obejmujące najważniejsze działania w roku 2013.

**Tabela nr 22. Klienci poradnictwa zawodowego**

<b>Klienci poradnictwa zawodowego</b>	<b>Liczba (ogółem)</b>
Klienci PUP Namysłów	<b>2809</b>
w tym Indywidualne Plany Działania	<b>1530</b>

Wykres przedstawia ilość osób, które skorzystały z różnych form wsparcia ze strony poradnictwa zawodowego.



Powyższe zestawienie świadczy o dużym zainteresowaniu usługami poradnictwa zawodowego, które dzięki aktywnym działaniom pracowników PUP oferują szeroki wachlarz atrakcyjnych dla odbiorców działań, wspieranych również funduszami pozyskanymi z Unii Europejskiej.

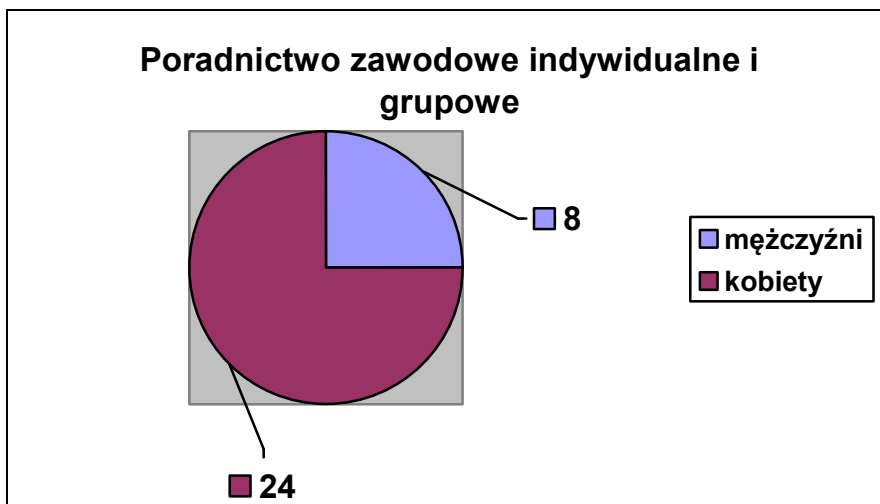
Poradnictwo Zawodowe w 2013 roku działało na wielu płaszczyznach związanych z pomocą osobom bezrobotnym i poszukującym pracy angażując się w zadania *stricte* doradcze:

- Rozpoznanie istniejących trudności w znalezieniu pracy;
- Diagnozowanie predyspozycji zawodowych;
- Wybranie odpowiedniego rodzaju pracy lub kierunku szkolenia, przekwalifikowania;
- Zaplanowanie ścieżki kariery zawodowej (**Indywidualne Plany Działania**);
- Udzielanie szczegółowych informacji o zawodach na współczesnym rynku pracy;
- Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej i nabywanie umiejętności związanych z poszukiwaniem zatrudnienia.

Kolejne wykresy ukazują w formie statystyk rejestrowane usługi w rozróżnieniu na ich rodzaje.

W ramach poradnictwa indywidualnego i grupowego, które skupiało się udzielaniu porad ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcia lub zmianę zatrudnienia oraz zdobywaniu umiejętności związanych z poszukiwaniem zatrudnienia i sprawnym poruszaniem się po rynku pracy, skorzystało w 2013 roku 32 osoby z czego 24 stanowiły kobiety.

**Wykres nr 19: Poradnictwo zawodowe.**

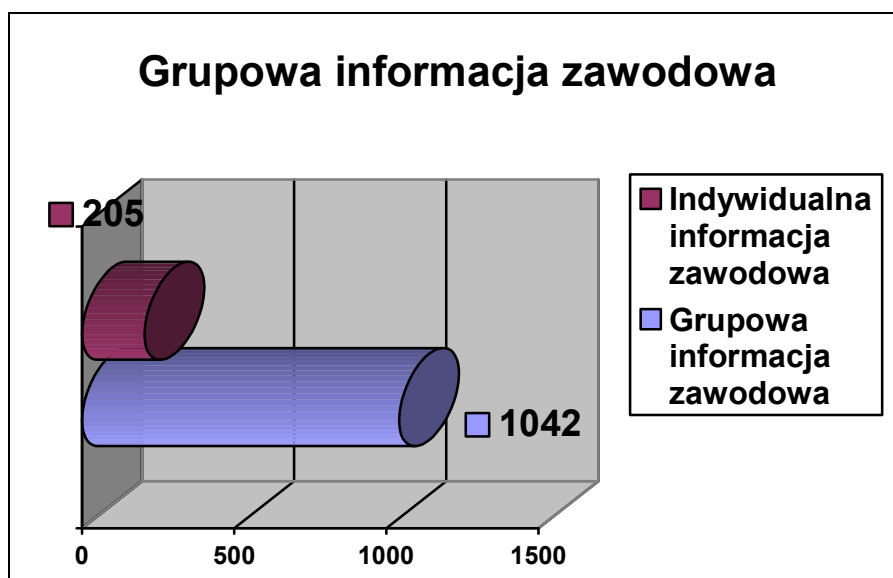


Dane dotyczące informacji zawodowej w formie indywidualnej i grupowej zostały przedstawione na poniższej tabeli:

**Tabela nr 23. Informacja zawodowa**

<b>Informacja zawodowa indywidualna i grupowa w 2013 r. (łącznie)</b>	<b>1247 klientów</b>
<b>Informacja zawodowa indywidualna</b>	<b>205 klientów</b>
<b>Informacja zawodowa grupowa</b>	<b>1042 klientów (104 grupy)</b>

**Wykres 20: Informacja zawodowa.**



Doradcy zawodowi uczestniczyli w procesie selekcji kandydatów do udziału w ogólnowojewódzkim projekcie 6.2 POKlucz do biznesu 2. Przeprowadzono rozmowy, wywiad oraz badania testowe **70 osobom** – efekt to opinie nt. predyspozycji do prowadzenia własnej firmy na bazie których dokonywano doboru uczestników do projektu.

Ponadto doradcy zawodowi zredagowali wniosek w ramach tzw. „rezerwy ministra” przewidujący wsparcie osób do 30 roku życia następującymi działaniami:

1. Konsultacje z doradcą zawodowym - tworzenie IPD (67 uczestników).
2. Szkolenie w specjalnościach deficytowych na lokalnym rynku pracy. (11 uczestników).
3. Staże zawodowe (14 uczestników), roboty publiczne – organizowane na terenie gmin powiatu namysłowskiego (12 uczestników), refundacje wyposażenia /doposażenia nowych stanowisk pracy (15 uczestników).

Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej (15 uczestników).

### **III. Projekty unijne**

#### **Projekt „Sprawny Urząd II” realizowany w okresie od 01.05.2011 do 31.12.2013**

W ramach PO KL Poddziałanie 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego pozyskano środki na finansowanie zatrudnienia 3 pracowników, których praca ma wpłynąć na polepszenie jakości oraz dostępności usług oferowanych przez tę instytucję. Przewidziano zwiększenie ilości osób mających bezpośrednią styczność z obsługą oraz rozwiązywaniem problemów zawodowych klienta. Zatrudnione osoby podejmą realizację zadania:

- Doradcy zawodowego (1 stanowisko) – wsparcie bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie rozwiązywania problemów i dokonywania wyborów zawodowych, doradztwo personalne.
- Pośrednika pracy (2 stanowiska) – pozyskiwanie i dystrybucja ofert pracy.

W ramach projektu przewidziano zatrudnienie subsydiowane (środki EFS) do końca 12.2013 r. .

Działania takie oprócz tego, że związane z niskimi kosztami są również podstawą do efektywnego wykorzystania mocno ograniczonych środków finansowych pozostających w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Namysłowie.

Dzięki ułatwionemu dostępowi do wsparcia doradczego klienci urzędu będą mogli dokonywać trafniejszych wyborów zawodowych i edukacyjnych, a intensyfikacja działań pośredników Pracy wpłynie na poprawę współpracy z zainteresowanymi, owocując sprawniejszym pozyskiwaniem dystrybucją ofert pracy.

<b>Kwota dofinansowania</b>	<b>185 038,17 zł</b>
<b>Wkład własny</b>	<b>32 653,79 zł</b>
<b>Ogółem</b>	<b>217 691,96 zł</b>

**Projekt „JOB czyli Jak Opuścić Bezrobocie” realizowany w okresie od 01.01.2013r. do 31.12.2013r.**

W ramach projektu PO KL Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki pod nazwą „JOB czyli Jak Opuścić Bezrobocie” adresowanego do 427 osób bezrobotnych. W ramach projektu skierowano 240 osób w celu odbycia stażu u pracodawcy, 176 osób bezrobotnych skierowano na szkolenia oraz udzielono 11 dotacji dla osób chcących rozpocząć działalność gospodarczą.

**Kwota dofinansowania 1 867 215 zł**

**W ramach projektu zorganizowano następujące szkolenia :**

1. Elektryk z uprawnieniami SEP-E+D do 1kv,
2. Elektryk z uprawnieniami SEP-E+D do 15kv,
3. Nowoczesny magazynier
4. Palacz CO E,
5. Operator koparko-ładowarki kl. III
6. Spawanie metodą MAG,
7. Spawanie metodą TIG,
8. Pracownik ochrony fizycznej I st,
9. Drwal- operator pił mechanicznych,
10. Operator maszyn CNC,
11. Opiekunka dziecięca,
12. Opiekunka osób starszych i niepełnosprawnych z j. niemieckim,
13. Kurs szycia,
14. Tapicer,
15. Kasjer sprzedawca z obsługą komputera,
16. Obsługa komputera i Internetu,
17. Obsługa kas fiskalnych, terminali kart płatniczych,
18. Pracownik biurowy z j. angielskim,

19. Operator sprzętu sprzątającego,
20. Pracownik usług gastr. wraz z obsługą cateringową,
21. ABC Przedsiębiorczości.

**Projekt „Zamknij drzwi wykluczeniu II” realizowany w okresie od 01.01.2012 do 28.02.2014**

W ramach PO KL Poddziałanie 7.2.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki adresowany do 50 osób bezrobotnych, których skierowano na szkolenie oraz na staż u pracodawcy.

**Kwota dofinansowania 958.318,20 zł**

**Szkolenia :**

1. Opiekunka osób starszych i niepełnosprawnych
2. Kurs komputerowy + Kurs prawa jazdy kat. B
3. Kurs komputerowy + Kurs operatora obrabiarek CNC
4. Opiekunka osób starszych i niepełnosprawnych
5. Operator koparko-ładowarki

**Projekt „Sieć możliwości” realizowany w okresie od 01.01.2012 do 31.01.2014**

W ramach PO KL Poddziałanie 7.2.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki adresowany do 32 niepełnosprawnych osób bezrobotnych, których skierowano na szkolenie oraz na staż u pracodawcy.

**Kwota dofinansowania 677.863,92 zł**

**Szkolenia :**

1. Księgowość komputerowa
2. Przedstawiciel handlowy telemarketer
3. Pracownik administracyjno-biurowy
4. Sklep w sieci internetowej



## **Projekt systemowy „PO KLucz do biznesu 2!”**

Od 01.2012 r. realizowany jest projekt systemowy „PO KLucz do biznesu 2!” , którego liderem jest – Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu.

Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Działania 6.2 **Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia** Priorytet VI **Rynek pracy otwarty dla wszystkich** Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013.

O udział w projekcie mogą ubiegać się osoby, które nie prowadziły działalności gospodarczej przez okres 12 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu i zamierzają założyć firmę na terenie województwa opolskiego. Głównym celem projektu jest wzrost przedsiębiorczości w województwie opolskim przez stworzenie korzystnych warunków do jej rozwoju oraz podniesienie aktywności zawodowej mieszkańców Opolszczyzny. Od 01.2012 r. do 31.12.2013 r. zostało zrekrutowanych w ramach projektu 135 osób.

Zostały zawarte 62 umowy na otrzymanie jednorazowych dotacji inwestycyjnych do wysokości 40 000,00 PLN oraz 62 umowy na otrzymanie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie brutto do 700,00 PLN.

## **IV Ewidencja i świadczenia**

Powiatowy Urząd Pracy wydaje rocznie dużą ilość decyzji administracyjnych oraz zaświadczeń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Ilość wydanych decyzji przedstawia poniższa tabela.

### **Zestawienie ilości wydanych decyzji i zaświadczeń w 2013r.**

Powiatowy Urząd Pracy w 2013 roku wydał:

- **4186** decyzji o ustaleniu statusu bezrobotnego i prawa do zasiłku
- **1416** decyzji o ustaleniu uprawnień do pobierania stypendium szkoleniowego
- **1754** zaświadczeń wystawionych dla bezrobotnych do stażu pracy
- **200** zaświadczenia dla ZUS (Rp-7)
- **1498** zaświadczeń wystawionych do instytucji
- **866** zaświadczeń wystawionych do ośrodków pomocy społecznej powiatu namysłowskiego (drogą elektroniczną)
- **346** pisma, na które urząd odpowiadał różnym instytucjom w sprawie bezrobotnych

## Realizacja wypłaty zasiłków

Poniższa tabela przedstawia kwoty oraz rodzaje zasiłków jakie PUP wypłacił w okresie od stycznia do grudnia 2013r.

**Tabela nr 25 . Realizacja wypłaty zasiłków**

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Rok 2012 Kwota w zł.</b>	<b>Rok 2013 Kwota w zł.</b>	<b>Różnica</b>
Zasiłki dla bezrobotnych +składki ZUS	2.933.800,00	3.238.200,00	+304.400,00
Dodatki aktywizacyjne	99.600,00	92.500,00	-7.100,00
Stypendium za okres stażu	1.217.400,00	1.735.700,00	+518.300,00
Stypendium za okres szkoleń	79.700,00	138.600,00	+58.900,00

Na podstawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń z tytułu bezrobocia Powiatowy Urząd Pracy wypłaca na podstawie decyzji Marszałka Województwa zasiłki dla osób powracających po pracy za granicą oraz osób które nabyły prawa do zasiłku w kraju UE/EOG lecz zdecydowały się na jego transfer do Polski.

**Tabela nr 26. Osoby starające się o zasiłek po okresach zatrudnienia w krajach UE/EOG w 2013 roku**

<b>lp</b>	<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Liczba osób</b>
1.	Osoby, które starały się o zasiłek dla bezrobotnych po okresach zatrudnienia w innych krajach UE/EOG,	18 osób złożyło wniosek, w tym 4 sprawy w toku 5 osobom przyznano zasiłek dla bezrobotnych

2.	Osoby, które transferowały zasiłek z krajów UE/EOG do Polski na podstawie formularza E 303	7 osób złożyło wniosek 7 osobom przyznano transfer zasiłku
----	--	---

W Referacie Ewidencji ,Świadczeń ,Rejestracji i Informacji dwóch specjalistów dokonuje rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W 2013 roku zarejestrowano **3838** osób bezrobotnych.

## **V. Obsługa informatyczna urzędu**

### **Obsługa Informatyczna Urzędu**

Z roku na rok w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie polepsza się i wzbogaca infrastruktura informatyczna, zarówno pod względem sprzętowym jak i oprogramowania.

W 2013 roku w Urzędzie jednym z najbardziej innowacyjnych wdrożeń informatycznych było uruchomienie telefonii internetowej VoIP. Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie jako pierwszy w województwie opolskim dokonał wymiany telefonów analogowych na wysokiej jakości cyfrowe urządzenia CISCO finansowane przez EFS. Stał się tym samym jednym z szesnastu Urzędów Pracy w Polsce, które jako jednostki pilotażowe przystąpiły do projektu organizowanego przez Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich.

Projekt jest częścią programu „Implementacja i rozwój systemu informacyjnego publicznych służb zatrudnienia”, który ma na celu rozwój systemów dziedzinowych CRZL oraz narzędzi do komunikacji i publikacji informacji.

Zaletą wdrożenia cyfrowej telefonii w urzędzie jest oszczędność pieniędzy, gdyż koszty połączeń są już rozliczane z funduszu pracy.

Drugim, ważnym elementem udogodnienia dla osób korzystających z usług Powiatowego Urzędu Pracy w Namysłowie, jest zakup dwóch „Ofertomatów”. Dzięki tym urządzeniom osoby bezrobotne mogą przeglądać aktualne oferty pracy, które publikowane są przez urząd pracy także na stronie internetowej oraz telewizorach LCD. Ofertę pracy, które bezrobotny uzna za interesujące, może wydrukować za pomocą wbudowanej drukarki termicznej. Na wydrukowanej etykiecie można w prosty sposób znaleźć wszelkie niezbędne dane dotyczące pracodawcy, oferowanej pensji, wymagań oraz sposobu aplikowania. Na zakup, instalację oraz oprogramowanie pozyskane zostały dodatkowe środki z MPiPS

W 2013 roku urząd pracy przystąpił do wdrażania kolejnego etapu Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej, służącej do wystawiania elektronicznych zaświadczeń dla instytucji powiatu namysłowskiego. Zmiana zakłada dwustronną wymianę informacji, dotyczących wspólnych klientów pomiędzy gminnymi ośrodkami pomocy społecznej (tj. GOPS Domaszowice, GOPS Świerczów, GOPS Pokój, GOPS Wilków, GOPS Namysłów) a urzędem.

Rozwiązanie to ma być wprowadzone w myśl nowelizacji ustaw o pomocy społecznej oraz o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Dzięki wdrożeniu przez urząd pracy w 2012 programu SEPI, znacznie przyspieszyła się obsługa klientów PUP Namysłów korzystających z usług GOPS oraz zmniejszone zostały koszty wystawiania i wysyłania zaświadczeń w wersji papierowej.

W ubiegłym roku dokonano także rozszerzenia licencji aplikacji Axence nVision, pozwoli to na monitorowanie większej ilości urządzeń sieciowych, posiadanych przez Urząd Pracy.

Axence nVision to aplikacja pozwalająca na zdalną pomoc użytkownikom, rozliczanie licencji oraz dokonywanie audytów zainstalowanych aplikacji na stacjach roboczych PUP Namysłów.

Dzięki aplikacji VMware vSphere Hypervisor (ESXi) dokonano wirtualizacji kolejnego serwera z zainstalowanym systemem WINDOWS SERVER 2003 SBS - niezbędnym do utrzymania aplikacji Axence nVision, SmartMedia Stock oraz bazy danych programu „Płatnik” i „SJO Besti@”

Wykorzystana technologia, VMware vSphere Hypervisor (ESXi) pozwala na uruchomienie wielu niezależnych, odizolowanych od siebie serwerów na pojedynczym fizycznej maszynie. Dzięki zastosowanej technologii ograniczono koszty związane z utrzymaniem przestarzałego serwera oraz zapewniono wyższy poziom ciągłości działania zainstalowanych aplikacji.

Na wszystkich stacjach roboczych oraz serwerach zainstalowane jest tylko i wyłącznie oryginalne oprogramowanie systemowe oraz użytkowe. Całość oprogramowania używanego w urzędzie jest licencjonowana i aktualizowana do nowych wersji, co pozwala zachować ciągłą stabilność i niezawodność infrastruktury teleinformatycznej.

Poniżej przedstawione zostały systemy i kluczowe aplikacje oraz systemy wykorzystywane w urzędzie:

- VMware vSphere Hypervisor (ESXi) Essential + KIT
- SUSE Linux Server 10
- Platforma NETWARE – Novell 6.5
- Windows Server 2003 SBS

- Windows Serwer 2003 R2
- Windows XP Professional
- Windows Vista Busines
- Windows 7 Ultimate
- Syriusz STD – system urzędów pracy do obsługi bezrobotnych
- Puls – system archiwalny urzędów pracy do obsługi bezrobotnych
- SEB – system archiwalny urzędów pracy do obsługi bezrobotnych
- PSZ.eDOK – system do obsługi elektronicznego obiegu dokumentów.
- Płatnik – system do obsługi ubezpieczeń społecznych zarówno pracowników jak i osób bezrobotnych
- Axence nVision – pomocy zdalnej użytkownikom, rozliczania licencji, audytów zainstalowanego oprogramowania.
- STOCK – system do inwentaryzowania majątku trwałego
- Microsoft Office 2003 – pakiet biurowy
- Microsoft Office 2007 - pakiet biurowy
- Microsoft Office 2013 – pakiet biurowy
- OpenOffice – pakiet biurowy
- MS SQL Server 2005 – system bazodanowy
- Progress – system bazodanowy
- Formularze IPS
- Doradca 2000
- HitStaż
- ESET Endpoint Security
- Total Commander
- Generator Wniosków

Systematycznie podnoszone jest też bezpieczeństwo dostępu do danych oraz zabezpieczenia antywirusowego. Każda stacja robocza w urzędzie posiada zainstalowane aktualne oprogramowanie antywirusowe. Na styku lokalnej sieci urzędu z siecią WAN znajduje się Urządzenie zabezpieczające klasy UTM FotiGate80C. Urządzenie to zabezpiecza urząd przed jakąkolwiek ingerencją z zewnątrz.

## VI Zatrudnienie i warunki pracy w urzędzie

Tabele przedstawiają stan zatrudnienia w poszczególnych latach w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie w latach 2008-2013

**Tabela nr 27: Stan zatrudnienia w PUP wg stanu na 31.12.2008r**

<i>Pracownicy zatrudnieni</i>	<i>Rok 2008</i>			
	<i>W ramach limitu etatów</i>	<i>W ramach robót publicznych</i>	<i>W ramach projektu z PO KL 6.1.2 „Sprawny Urząd”</i>	<i>Ogółem zatrudnieni</i>
Liczba osób	31	0	3	34
Po przeliczeniu na pełne etaty	30	0	3	33

**Tabela 28: Stan zatrudnienia w PUP wg stanu na 31.12.2009r**

<i>Pracownicy zatrudnieni</i>	<i>Rok 2009</i>			
	<i>W ramach limitu etatów</i>	<i>W ramach robót publicznych</i>	<i>W ramach projektu z PO KL 6.1.2 „Sprawny Urząd”</i>	<i>Ogółem zatrudnieni</i>
Liczba osób	29	0	3	32
Po przeliczeniu na pełne etaty	27,5	0	3	30,5

**Tabela 29: Stan zatrudnienia w PUP wg stanu na 31.12.2010r**

<i>Pracownicy zatrudnieni</i>	<i>Rok 2010</i>			
	<i>W ramach limitu etatów</i>	<i>W ramach robót publicznych</i>	<i>W ramach projektu z PO KL 6.1.2 „Sprawny Urząd ”</i>	<i>Ogółem zatrudnieni</i>
Liczba osób	30	0	3	33
Po przeliczeniu na pełne etaty	29,5	0	3	32,5

**Tabela 30: Stan zatrudnienia w PUP wg stanu na 31.12.2011r**

<i>Pracownicy zatrudnieni</i>	<b>Rok 2011</b>			
	<i>W ramach limitu etatów</i>	<i>W ramach robót publicznych</i>	<i>W ramach projektu z PO KL 6.1.2 „Sprawny Urząd II”</i>	<i>Ogółem zatrudnieni</i>
Liczba osób	28	0	3	31
Po przeliczeniu na pełne etaty	28	0	3	31

**Tabela nr 31: Stan zatrudnienia w PUP wg stanu na 31.12.2012r**

<i>Pracownicy zatrudnieni</i>	<b>Rok 2012</b>						<i>Ogółem zatrudnieni</i>
	<i>W ramach limitu etatów</i>	<i>W ramach robót publicznych</i>	<i>W ramach projektu z PO KL 6.1.2 „Sprawny Urząd”</i>	<i>W ramach projektu z PO KL 6.2 „PO Klucz do biznesu 2!”</i>	<i>W ramach projektu z PO KL 7.2.1 „Sieć możliwości”</i>	<i>W ramach projektu z PO KL 7.2.1 „Zamknij drzwi wykluczeniu II”</i>	
Liczba osób	29	0	3	1	4	4	36
Po przeliczeniu na pełne etaty	27,25	0	3	1	1,75	1,75	34,75

**Tabela nr 32: Stan zatrudnienia w PUP wg stanu na 31.12.2013r**

<i>Pracownicy zatrudnieni</i>	<b>Rok 2013</b>						<i>Ogółem zatrudnieni</i>
	<i>W ramach limitu etatów</i>	<i>W ramach robót publicznych</i>	<i>W ramach projektu z PO KL 6.1.2 „Sprawny Urząd”</i>	<i>W ramach projektu z PO KL 6.2 „PO Klucz do biznesu 2!”</i>	<i>W ramach projektu z PO KL 7.2.1 „Sieć możliwości”</i>	<i>W ramach projektu z PO KL 7.2.1 „Zamknij drzwi wykluczeniu II”</i>	
Liczba osób	31	0	3	1	4	4	38
Po przeliczeniu na pełne etaty	28,75	0	3	0,5	1,75	1,75	35,75

## Podsumowanie

Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie w okresie 2013 roku podejmował działania zmierzające do skutecznego ograniczania bezrobocia. Szczególne preferencje otrzymały zadania zmierzające do tworzenia nowych, stałych miejsc pracy oraz osłony już istniejących. W niniejszym opracowaniu staraliśmy się przybliżyć działania podejmowane przez Urząd w ubiegłym roku.

W trakcie naszej pracy realizowaliśmy nie tylko zadania ustawowe, ale również wdrażaliśmy nowe przedsięwzięcia i projekty. Wśród nich znalazły się „Zamknij drzwi wykluczeniu II” , „Sieć możliwości” oraz projekt partnerski „PO Klucz do biznesu”.

Nasi pracownicy codziennie starali się wychodzić naprzeciw potrzebom klientów realizując standardowe zadania, ale także skutecznie reagowali na pojawiające się nowe wyzwania.

Dla wzmocnienia aktywnej polityki rynku pracy duży nacisk położony został na stosowanie indywidualnych rozwiązań wobec poszczególnych grup osób bezrobotnych. Wejście na rynek pracy, czy też powrót do życia zawodowego to niejednokrotnie procesy długotrwałe. Aby pomóc bezrobotnym znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy trzeba najpierw poznać ich umiejętności, kwalifikacje i oczekiwania, a następnie pobudzić do poszukiwania pracy poprzez zastosowanie odpowiednich usług. Podstawą do ustalenia właściwych form aktywizacji zawodowej są więc bezpośrednie rozmowy z osobami bezrobotnymi.

Sposobem na poprawę efektywności aktywnych programów rynku pracy jest równoczesne stosowanie różnych form wsparcia .Wyższy efekt zatrudnieniowy można osiągnąć dobierając do programów osoby mające największe szanse na powrót na rynek pracy. Efektywność programów dla takich osób można poprawić stosując selekcję uczestników grup do których adresowane są poszczególne formy wsparcia.

Prowadzenie polityki rynku pracy w skali lokalnej i regionalnej pozwoli na lepsze dostosowanie instrumentów do potrzeb rynków lokalnych, uwzględnienie ich specyfiki i szybsze reagowanie na zmiany uwarunkowań.

Wszystkie nasze działania sprowadzały się do jak najbardziej efektywnego wykorzystania środków jakimi dysponowaliśmy. Poprzez ciągłe doskonalenie umiejętności zawodowych oraz doskonalenie naszej pracy do potrzeb klientów, dokładaliśmy wszelkich starań, aby świadczone przez nas usługi charakteryzował profesjonalizm oraz otwarcie na drugiego człowieka.