

KLAUZULA INFORMACYJNA

Szczegółowe informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych pracowników/ byłych pracowników* Powiatowego Urzędu Pracy w Namysłowie

1. Administrator danych osobowych

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie Plac Wolności 1, 46-100 Namysłów – reprezentowany przez Dyrektora PUP.**

Może się Pani/Pan skontaktować z Urzędem w następujący sposób:

- listownie na adres: Plac Wolności 1, 46-100 Namysłów
- przez e-mail: sekretariat@namyslow.praca.gov.pl
- telefonicznie: 77 419-09-20

2. Inspektor ochrony danych

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych (IOD). We wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych można kontaktować się z IOD poprzez pocztę elektroniczną, którą należy kierować na adres: iod@comp-net.pl lub pisemnie na adres siedziby Urzędu.

3. Cele przetwarzania oraz podstawa prawna przetwarzania

Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu zawarcia i realizacji umowy o pracę tj. art. 6 ust 1b RODO, naliczania wynagrodzeń, obliczania i odprowadzania podatków i składek ZUS. Pani/ Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu dopełnienia obowiązków określonych w przepisach prawa tj. art. 6 ust 1c RODO w związku z:

- ustawą z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023r. poz. 1465 z późn. zm.) oraz na podstawie aktów wykonawczych,
- ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024r. poz. 1135) oraz na podstawie aktów wykonawczych do ustawy,
- ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024r. poz. 475 z późn. zm.) oraz na podstawie aktów wykonawczych do ustawy,
- ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024r. poz. 44) oraz na podstawie aktów wykonawczych do ustawy,
- ustawą z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanej ze środków publicznych (Dz. U. z 2024r. poz. 146 z późn. zm.) oraz na podstawie aktów wykonawczych do ustawy,
- ustawą z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2024r. poz. 497 z późn. zm.) oraz na podstawie aktów wykonawczych do ustawy,
- ustawą z dnia 26 lipca 1991r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2024r. poz. 226 z późn. zm.) oraz na podstawie aktów wykonawczych do ustawy,
- ustawą z dnia 04 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2024r. poz. 288) oraz na podstawie aktów wykonawczych do ustawy,
- ustawą z dnia 27 czerwca 1997r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. z 2022r. poz. 437) oraz na podstawie aktów wykonawczych do ustawy,
- ustawą z dnia 24 sierpnia 1991r. o ochronie przeciwpożarowej (Dz. U. z 2024r. poz. 275),
- ustawą z dnia 30 października 2002r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (Dz. U. z 2022r. poz. 2189),
- ustawą z dnia 11 marca 2022r. o obronie Ojczyzny (Dz. U. z 2024r. poz. 248 z późn. zm.),
- ustawą z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (Dz. U. z 2020r. poz. 164) oraz na podstawie aktów wykonawczych do ustawy,

- ustawą z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (Dz. U. z 2024 r. poz. 560) oraz na podstawie aktów wykonawczych do ustawy,
- art. 6 ust. 1 lit. a rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (EU) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

4. Okres przechowywania danych osobowych

Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres określony w Instrukcji kancelaryjnej Powiatowego Urzędu Pracy w Namysłowie oraz zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

5. Odbiorcy danych

- 1) Pani/Pana dane osobowe będą przekazywane dostawcom usług IT, którym Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie zleci usługi związane z przetwarzaniem danych osobowych (Sygnity Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie).
- 2) Pani/ Pana dane osobowe będą przekazywane firmie świadczącej usługi profilaktycznej opieki zdrowotnej w szczególności w zakresie: przeprowadzania badań wstępnych, okresowych i kontrolnych, innych świadczeń zdrowotnych (Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej „PROFILAKTYK”).
- 3) Pani/ Pana dane osobowe będą przekazywane firmie świadczącej usługi polegającej na wykonywaniu zadań służby BHP i p.poż. (Usługi BHP Kruszelnicki Rafał).
Takie podmioty przetwarzają dane na podstawie umowy z Powiatowym Urzędem Pracy w Namysłowie.
Dodatkowo Pani/Pana dane osobowe będą przekazywane firmom szkoleniowym w związku z Pani/Pana udziałem w szkoleniach.

6. W związku z przetwarzaniem Pani/ Pana danych osobowych przysługują Pani/Panu następujące prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:

- a. prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych, w przypadku gdy przetwarzanie danych odbywa się na podstawie zgody,
- b. prawo dostępu do danych osobowych, na podstawie art. 15 RODO,
- c. prawo żądania sprostowania danych osobowych, na podstawie art. 16 RODO,
- d. prawo żądania usunięcia danych osobowych, na podstawie art. 17 RODO,
- e. prawo żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych, na podstawie art. 18 RODO,
- f. prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych, na podstawie art. 21 RODO.
- g. Prawo do przenoszenia danych osobowych, na podstawie art. 20 RODO.

Aby skorzystać z powyższych praw, należy skontaktować się z Powiatowym Urzędem Pracy w Namysłowie (dane kontaktowe w pkt. 1).

7. Pani/ Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą profilowane.

8. Prawo wniesienia skargi do organu

Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

9. Podanie przez Panią/Pana danych może być wymogiem ustawowym, warunkiem zawarcia umowy o pracę lub dobrowolne.

W przypadku, gdy podanie danych osobowych jest warunkiem ustawowym, warunkiem umownym - konsekwencją nie podania danych będzie brak możliwości zatrudnienia Panią/Pana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie.

W przypadku, gdy dane są przetwarzane na podstawie zgody ma Pani/ Pan prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

10. Pozyskiwanie danych z innych źródeł niż bezpośrednio od osoby, której dane dotyczą.

Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie może pozyskać dane dotyczące pracownika z innych źródeł niż bezpośrednio od pracownika, m. in. z :

- Krajowego Rejestru Karnego (w przypadku pracowników zatrudnionych na stanowisku urzędniczym),
- od komorników,
- z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych,
- z Rejestru Sprawców Przystępstw na Tle Seksualnym.

*niewłaściwe skreślić

podstawa prawna:

- art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)- RODO.