



INFORMACJE DOTYCZĄCE ORGANIZACJI STAŻU

1. Staż oznacza nabywanie przez:

- a) bezrobotnego;
 - b) poszukującego pracy niezatrudnionego i niewykonyującego innej pracy zarobkowej:
 - opiekuna osoby niepełnosprawnej* opiekującego się dzieckiem z orzeczeniem o niepełnosprawności łącznie ze wskazaniami: konieczności stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji oraz konieczności stałego współudziału na co dzień opiekuna dziecka w procesie jego leczenia, rehabilitacji i edukacji,
 - opiekuna osoby niepełnosprawnej* opiekującym się osobą niepełnosprawną ze znacznym stopniem niepełnosprawności;
- wiedzy i umiejętności przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

* to jest:

- matką lub ojcem,
- opiekunem faktycznego dziecka, przez którego rozumie się osobę faktycznie opiekującą się dzieckiem, jeżeli wystąpiła z wnioskiem do sądu opiekuńczego o przysposobienie dziecka,
- rodziną zastępczą spokrewnioną albo rodziną zastępczą niezawodową w rozumieniu ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej,
- rodzicem zastępczym zawodowym albo prowadzącym rodzinny dom dziecka niepobierającym z tego tytułu wynagrodzenia w przypadkach, o których mowa w art. 54 ust. 6 oraz art. 62 ust. 4 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej,
- małżonkiem,
- inną osobą, na której zgodnie z przepisami ustawy z dnia 25 lutego 1964 r. – Kodeks rodzinny i opiekuńczy ciąży obowiązek alimentacyjny, z wyjątkiem osób o znacznym stopniu niepełnosprawności.

2. Staż może trwać od 3 do 6 miesięcy.

3. Organizatorem stażu może być:

- a) pracodawca;
- b) przedsiębiorca niezatrudniający pracowników;
- c) podmiot ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej, lub jednostka tworząca podmiot ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 lit. b lub c tej ustawy;
- d) rolnicza spółdzielnia produkcyjna;



- e) pełnoletnia osoba fizyczna, nieposiadająca statusu bezrobotnego, zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.
4. Uprawniony podmiot, zwany dalej „Organizatorem”, zainteresowany zorganizowaniem stażu, składa do Starosty (za pośrednictwem PUP) Wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu.
5. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez Starostę z Organizatorem stażu i bezrobotnym, według przygotowanego przez Organizatora stażu programu określonego w umowie. Przy ustalaniu programu stażu powinny być uwzględnione predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, wykształcenie oraz dotychczasowa wiedza i umiejętności bezrobotnego.
6. Osobie odbywającej staż przysługuje stypendium wypłacane przez Starostę. Wysokość stypendium wynosi 160% zasiłku (podlegającego corocznej waloryzacji z dniem 01.06 o średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych; nie dokonuje się waloryzacji w przypadku, gdy średnioroczny poziom cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem nie zmienił się lub uległ zmniejszeniu), o którym mowa w art. 224 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, jeżeli miesięczny wymiar stażu jest równy maksymalnemu wymiarowi określonemu w ust. 14 lub 15. W przypadku niższego wymiaru stażu lub niepełnego miesiąca, wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie. Bezrobotnemu uprawnionemu w tym samym czasie do stypendium oraz zasiłku przysługuje stypendium w wysokości nie niższej niż zasiłek. Stypendium wypłaca się w okresach miesięcznych z dołu na rachunek płatniczy. Stypendium wypłacane jest w terminach ustalonych przez PUP, nie później niż w ciągu 14 dni od dnia upływu okresu, za który świadczenie jest wypłacane. Uprawnionym do stypendium przysługują odsetki ustawowe za opóźnienie, jeżeli PUP z przyczyn niezależnych od tych uprawnionych, nie dokonał ich wypłaty w terminie. Starosta ustala i opłaca, na zasadach i w wysokości określonych w odrębnych przepisach, składki na ubezpieczenia społeczne od wypłaconych stypendiów.



7. Za dni nieobecności na stażu określone rozporządzeniem wydanym na podstawie art. 298² Kodeksu Pracy, usprawiedliwione w sposób określony w tych przepisach, stypendium przysługuje zgodnie z tymi przepisami.
8. Stypendium przysługuje za dni nieobecności na stażu, w przypadku usprawiedliwienia tej nieobecności obowiązkiem stawiennictwa przed sądem lub organem administracji publicznej.
9. Za okres udokumentowanej niezdolności do pracy bezrobotny zachowuje prawo do stypendium w wysokości 50% kwoty stypendium. Stażysta zobowiązany jest zawiadomić PUP i Organizatora stażu o niezdolności do pracy w terminie 2 dni od dnia wystawienia zaświadczenia lekarskiego oraz przedstawienia wydruku tego zaświadczenia w terminie 7 dni od dnia jego otrzymania, w przypadku nieuzyskania go przez Starostę/PUP. W uzasadnionych przypadkach Starosta może wyrazić zgodę na dostarczenie zaświadczenia po przekroczeniu tego terminu.
10. U Organizatora stażu, będącego pracodawcą staż mogą odbywać bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u tego Organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.
11. U Organizatora stażu, który nie jest pracodawcą albo w dniu składania wniosku zatrudnia pracownika lub pracowników w łącznym wymiarze nieprzekraczającym jednego etatu, staż może odbywać jeden bezrobotny.
12. Bezrobotny nie może odbywać stażu u tego samego Organizatora, u którego wcześniej odbywał staż, był zatrudniony, w tym jako młodociany pracownik w celu przygotowania zawodowego lub wykonywał inną pracę zarobkową, jeżeli od dnia zakończenia poprzedniego stażu, zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej u tego Organizatora nie upłynęło co najmniej 24 miesiące.
13. Staż może być realizowany w formie pracy zdalnej. Przepisy Kodeksu Pracy w tym zakresie stosuje się odpowiednio.
14. Czas realizacji programu stażu przez bezrobotnego odbywającego staż nie może przekraczać 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, w przyjętym okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 3 miesięcy.



15. Czas realizacji programu stażu bezrobotnego będącego osobą niepełnosprawną zaliczoną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, w przyjętym okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 3 miesięcy.
16. Czas realizacji programu stażu przez bezrobotnego odbywającego staż nie może być krótszy niż 20 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, w przyjętym okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 3 miesięcy.
17. Bezrobotny nie może odbywać stażu w godzinach nadliczbowych.
18. Staż może być realizowany w niedziele i święta, w porze nocnej, w systemie pracy zmianowej, o ile charakter pracy w danym zawodzie wymaga takiego rozkładu czasu pracy i Starosta wyrazi na to zgodę.
19. Przed powierzeniem bezrobotnemu wykonania zadań przewidzianych programem stażu Organizator stażu na własny koszt kieruje bezrobotnego na wstępne badania lekarskie, na zasadach przewidzianych dla pracowników.
20. Organizator stażu:
 - a) zapoznaje bezrobotnego z obowiązującym regulaminem pracy;
 - b) przekazuje bezrobotnemu na piśmie zakres obowiązków i uprawnień.
21. Organizator stażu zapewnia bezrobotnemu odbywającemu staż, na zasadach przewidzianych dla pracowników:
 - bezpieczne i higieniczne warunki odbywania stażu oraz profilaktyczną ochronę zdrowia,
 - szkolenia z zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych,
 - odzież i obuwie robocze lub ekwiwalent za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego, ekwiwalent za pranie odzieży roboczej, środki ochrony indywidualnej, niezbędne środki higieny osobistej oraz profilaktyczne posiłki i napoje,
 - maszyny, urządzenia, narzędzia i sprzęt niezbędny do wykonywania zadań na danym stanowisku,
 - ochronę przed mobbingiem,
 - okresy odpoczynku.
22. Organizator stażu przestrzega zasady równego traktowania i nie może dyskryminować stażysty.
23. Organizator stażu zapewnia osobie odbywającej staż opiekuna stażysty, odpowiedzialnego za prawidłową realizację stażu i za opiekę nad bezrobotnym. Opiekun stażysty udziela



wskazówek i pomocy w wypełnianiu powierzonych stażyscie zadań.

24. Bezrobotny odbywający staż może wziąć udział w podróży służbowej i szkoleniu zorganizowanym z inicjatywy Organizatora stażu lub za jego zgodą na zasadach przewidzianych dla pracowników.
25. Bezrobotnemu odbywającemu staż przysługują 2 dni wolne za każde 30 dni kalendarzowe odbywania stażu. Za ostatni miesiąc odbywania stażu Organizator stażu udziela dni wolnych przed upływem terminu zakończenia stażu. Przy niepełnym miesiącu odbywania stażu przysługujący bezrobotnemu wymiar dni wolnych oblicza się proporcjonalnie, zaokrąglając w górę do pełnych dni.
26. Dni wolnych udziela Organizator na wniosek bezrobotnego.
27. Za dni wolne przysługuje stypendium.
28. Starosta może rozwiązać z Organizatorem umowę o odbycie stażu na wniosek bezrobotnego odbywającego staż lub z urzędu, w przypadku:
 - a) nierealizowania przez Organizatora programu stażu lub
 - b) niedotrzymywania warunków jego odbywania,po wysłuchaniu Organizatora stażu.
29. Starosta na wniosek Organizatora stażu lub z urzędu, po zasięgnięciu opinii organizatora stażu i wysłuchaniu bezrobotnego, może pozbawić bezrobotnego możliwości kontynuowania stażu w przypadku:
 - a) nieusprawiedliwionej nieobecności podczas więcej niż jednego dnia stażu;
 - b) naruszenia podstawowych obowiązków określonych w regulaminie pracy, w szczególności stawienia się do odbycia stażu w stanie wskazującym na spożycie alkoholu, środków odurzających lub substancji psychotropowych lub spożywania w miejscu pracy alkoholu, środków odurzających lub substancji psychotropowych;
 - c) usprawiedliwionej nieobecności uniemożliwiającej zrealizowanie programu stażu.
30. W przypadku przerwania stażu przez Starostę z powodu nierealizowania przez Organizatora programu stażu lub niedotrzymywania warunków jego odbywania albo przez Organizatora stażu bez uzasadnionej przyczyny, Organizator stażu nie może korzystać z form pomocy, z wyłączeniem pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, przez okres 12 miesięcy od dnia przerwania realizacji stażu przez Starostę lub przerwania stażu przez Organizatora stażu.
31. Bezrobotny, który w trakcie odbywania stażu utracił status bezrobotnego z powodu



nabycia prawa do emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy lub renty socjalnej albo świadczenia pieniężnego przysługującego członkom rodziny funkcjonariuszy lub żołnierzy zawodowych lub renty inwalidzkiej przyznawanej na podstawie ustawy z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin lub ustawy z dnia 10 grudnia 1993 r. o zaopatrzeniu emerytalnym żołnierzy zawodowych oraz ich rodzin, może ukończyć staż zgodnie z programem, o ile nie pozostaje w zatrudnieniu, wyrazi wolę kontynuacji stażu i zarejestruje się jako osoba poszukująca pracy.

32. Bezrobotny, który przerwał staż:

- a) z powodu odbywania ćwiczeń wojskowych lub przeszkolenia wojskowego na okres krótszy niż 6 miesięcy;
- b) z uzasadnionej przyczyny, w okresie 6 miesięcy od dnia przerwania udziału w stażu, – może ukończyć ten staż zgodnie z programem, za zgodą Starosty i Organizatora stażu, jeżeli jest zarejestrowany w PUP jako bezrobotny.

33. W razie wypadku podczas odbywania stażu albo w drodze do lub z miejsca odbywania stażu albo podczas udziału w podróży służbowej Organizator stażu zobowiązany jest realizować w stosunku do osoby bezrobotnej postanowienia wynikające z ustawy o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych.

34. Organizator stażu:

- a) niezwłocznie, **nie później jednak niż w terminie 7 dni**, informuje Starostę o przypadkach przerwania odbywania stażu, o każdym dniu nieusprawiedliwionej nieobecności stażysty oraz o innych zdarzeniach istotnych dla realizacji programu;
- b) **dostarcza do siedziby PUP w Pułtusk, w terminie 5 dni po zakończeniu każdego miesiąca stażu, listę obecności** podpisywaną przez stażystę.

35. Nadzór nad odbywaniem stażu sprawuje Starosta.

36. Stażysta sporządza sprawozdanie z przebiegu stażu, zawierające informacje o wykonywanych zadaniach oraz uzyskanych kwalifikacjach lub umiejętnościach zawodowych.

37. Opiekun stażysty poświadczają własnoręcznym podpisem prawdziwość informacji zawartych



w sporządzonym przez stażystę sprawozdaniu.

38. Organizator stażu wydaje bezrobotnemu opinię zawierającą informacje o realizowanych przez niego zadaniach oraz nabytej wiedzy i umiejętnościach.
39. Stażysta w terminie 7 dni od otrzymania opinii przedkłada ją do Powiatowego Urzędu w Pułtusku wraz ze sprawozdaniem.
40. Starosta po zapoznaniu się z treścią sprawozdania wydaje zaświadczenie o odbyciu stażu i zwraca stażyście opinię oraz sprawozdanie.
41. Starosta może przeprowadzać kontrolę przyznanej formy pomocy w zakresie prawidłowości realizacji zawartej umowy. Do kontroli, o której mowa powyżej stosuje się przepisy wynikające z ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej. Do powyższego stosuje się odpowiednio przepisy wynikające z treści art. 360 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
42. Organizator stażu i stażysta wypełniają opracowaną przez PUP ankietę ewaluacyjną w zakresie satysfakcji, jakości i trafności formy pomocy.