

I. Informacje dotyczące pracodawcy krajowego			
1. Nazwa pracodawcy krajowego/agencji zatrudnienia		2. Adres pracodawcy Ulica, nr Miejscowość..... Kod Pocztowy	
3. Numer statystyczny REGON	4. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD.....	Nr telefonu	
5. NIP	6. Forma prawna prowadzonej działalności	Faks	
7. Osoba wskazana przez pracodawcę do kontaktów Nazwisko i imię Stanowisko Telefon/mail		e-mail	
8. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej? TAK/NIE Jeśli TAK - nr wpisu do rejestru (KRAZ)..... Jeśli TAK - czy oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu art. 19g ustawy? TAK/NIE		strona internetowa	
9. Czy pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia niniejszej oferty został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy? TAK/NIE 10. Czy oferta pracy została zgłoszona w tym samym czasie do innego Urzędu Pracy na terenie kraju? TAK/NIE		11. Preferowany kontakt kandydatów z pracodawcą: a) osobisty w godz..... b) telefoniczny..... c) inny (CV, mail)	
II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca pracy			
12. Nazwa zawodu	13. Nazwa stanowiska	14. Liczba zatrudnionych pracowników	
16. Kod zawodu wg KZiS	15. Liczba wolnych miejsc pracy	
17. Miejsce wykonywania pracy	18. Czy przekazać ofertę pracy w celu dodatkowego upowszechnienia do: 1) wybranych państw EOG TAK/NIE (jeśli TAK: jakich? należy wypełnić załącznik) 2) innych Urzędów Pracy TAK/NIE jeśli TAK których?:.....	w tym dla osób niepełnosprawnych	
22. Rodzaj umowy 1) umowa na czas nieokreślony; 2) umowa na czas określony; 3) umowa na okres próbny; 4) umowa na zastępstwo; 5) umowa zlecenie; 6) inne	23. System i rozkład czasu pracy 1) jedna zmiana; 2) dwie zmiany; 3) trzy zmiany; 4) inne Dni pracy..... W godz.	19. Czy oferta jest złożona w celu uzyskania informacji starosty – wymaganej do zezwolenia na pracę? TAK/NIE 20. Jeśli TAK, czy pracodawca zgadza się na skierowanie kandydatów do pracy? TAK/NIE 21. Dodatkowe informacje:..... 1) możliwość zakwaterowania 2) szczególne zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG (załącznik)	
27. Wysokość wynagrodzenia (brutto w zł)	28. System wynagradzania (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja, inny)	24. Wymiar czasu pracy	25. Czy pracodawca wyraża zgodę na upowszechnienie informacji umożliwiających jego identyfikację? TAK/NIE 26. Okres aktualności oferty:
31. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów do pracy (wypełnić jeśli wymagane) Poziom wykształcenia (kierunek) Staż pracy Uprawnienia, umiejętności Znajomość języków obcych /poziom.....	29. Data rozpoczęcia pracy	30. Okres zatrudnienia/ wykonywania pracy oddo.....	32. Ogólny zakres obowiązków, rodzaj pracy
III. Adnotacje Urzędu Pracy			
33. Data przyjęcia zgłoszenia	34. Data odwołania zgłoszenia	35. Numer zgłoszenia OfPr/ /	36. Sposób przyjęcia oferty: 1) osobiście 2) faks 3) e-mail 4) telefonicznie 5) inna forma
37. Częstotliwość kontaktów PUP z pracodawcą w sprawie oferty pracy: 1) raz na tydzień 2) raz na miesiąc 3) inne.....	38. Aktualizacja oferty 1. 2. 3. 4.	39. Podpis pracownika PUP przyjmującego ofertę	