



### III. DANE DOTYCZĄCE OCZEKIWAŃ WOBEC KANDYDATÓW

21. Poziom wykształcenia .....
22. Kierunek /specjalność .....
23. Doświadczenie zawodowe / staż pracy .....
24. Uprawnienia .....
25. Umiejętność .....
26. Znajomość języków obcych (określenie poziomu znajomości).....
27. Zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG\*\* :  TAK  NIE

#### 28. Jakie dokumenty ma złożyć potencjalny kandydat:

- CV  świadectwo pracy  list motywacyjny  inne .....

### IV. DANE DOTYCZĄCE POSTĘPOWANIA Z OFERTĄ PRACY

29. Oferta zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy: **TAK / NIE\***
30. Czy ofertę zgłoszono w tym samym czasie do innego powiatowego urzędu pracy na terenie kraju: **TAK / NIE\***
31. Okres aktualności oferty pracy: od ..... do .....
32. Częstotliwość kontaktów z osobą wskazaną przez pracodawcę co\* : co tydzień  co dwa tygodnie  raz w miesiącu
33. Upowszechnienie oferty pracy w wybranych państwach EOG **TAK / NIE\***: .....
34. Przekazanie oferty pracy do wskazanych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach **TAK / NIE\*** jeśli Tak proszę wskazać urząd pracy.....

#### **UWAGA** dot. informacji starosty ważne !

W celu uzyskania informacji starosty należy obowiązkowo wypełnić załącznik nr 2 – w tym przypadku zarówno oferta jak i załącznik muszą być złożone w oryginale w urzędzie pracy ! Oferta pracy musi być wypełniona czytelnie i dokładnie . Ponadto do każdej złożonej oferty pracy proszę dołączyć również podpisany załącznik nr 3. W przypadku zawartej umowy *outsourcingowej* istnieje obowiązek załączenia umowy do składanej oferty pracy w celu uzyskania informacji starosty

### OŚWIADCZENIE PRACODAWCY

Świadomy odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 233 § 1 Kodeksu Karnego, który stanowi: „Kto składając zeznania mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zatają prawdę podlega karze pozbawienia wolności do lat trzech” oświadczam, że: w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy zostałem skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych objętych postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie: **TAK / NIE\***

#### **UWAGA !**

**Jednocześnie oświadczam, że zostałem poinformowany:**

- o obowiązku niezwłocznego zawiadomienia urzędu pracy o dezaktualizacji oferty pracy,
- o możliwości odmowy realizacji oferty pracy przez urząd pracy w przypadku:
  - braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych i nie uzupełnieniu ich w ciągu 7 dni od dnia powiadomienia o tej konieczności przez urząd pracy,
  - gdy pracodawca zawarł w ofercie wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną,
  - gdy pracodawca zgłosił tę samą ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy.
- o możliwości wycofania z realizacji oferty pracy w przypadku trzykrotnego braku kontaktu telefonicznego z pracodawcą, przypadającego w okresie kolejnych po sobie następujących dni roboczych.
- o możliwości zmiany ustaleń zawartych w ofercie m.in. dotyczących wymagań pracodawcy, czy sposobu postępowania z ofertą, w przypadku wystąpienia trudności z realizacją krajowej oferty pracy.

Data .....

.....  
podpis

\* należy zaznaczyć właściwą odpowiedź .

\*\*w przypadku zainteresowania upowszechnieniem oferty pracy w wybranych państwach EOG należy wypełnić załącznik do oferty nr 1.

\*\*\*w celu uzyskania informacji starosty - do zezwolenia na pracę dla cudzoziemca należy wypełnić dod. załącznik nr 2 .

....., dn. ....  
(Miejscowość)

**Nazwa i adres pracodawcy:**

.....  
.....  
.....

### WNIOSEK

**o wydanie informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy  
w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy**

**Proszę o wydanie stosownej informacji na podstawie oferty złożonej w dniu .....**  
**na stanowisko .....**

Podstawa prawna:

1) Art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 214.).

**Rodzaje zezwoleń (obowiązkowo zaznaczyć rodzaj zezwolenia):**

- zezwolenie na pracę cudzoziemca typu
- zezwolenie na pobyt czasowy i pracę cudzoziemca
- zezwolenie na pobyt czasowy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji
- zezwolenie na pracę sezonową.

.....  
(podpis podmiotu)