

# KRAJOWA OFERTA PRACY

☐ OFERTA ZAWIERAJĄCA DANE UMOŻLIWIAJĄCE IDENTYFIKACJĘ PRACODAWCY

☐ OFERTA NIEZAWIERAJĄCA DANYCH UMOŻLIWIAJĄCYCH IDENTYFIKACJĘ PRACODAWCY

<b>I. Informacje dotyczące pracodawcy</b>			
1. Nazwa Pracodawcy ..... .....		2. Adres siedziby pracodawcy  Ulica .....  <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> - <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> ..... Kod pocztowy ..... miejscowość .....  Gmina ..... Telefon ..... Faks ..... e-mail ..... strona internetowa .....	
3. Numer statystyczny pracodawcy (REGON) .....	4. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD .....		
5. NIP .....	6. forma prawna prowadzonej działalności: 1) indywidualna działalność gospod. 2) spółka jawna 3) spółka prawa handlowego 4) inne.....		
7. Osoba reprezentująca pracodawcę  Nazwisko i imię .....  Stanowisko .....  Telefon .....  e-mail .....		8. Preferowana forma kontaktu Pracodawcy z Urzędem Pracy  1) kontakt osobisty <input type="checkbox"/> 2) kontakt telefoniczny 3) inne.....	9. Częstotliwość kontaktu Pracodawcy z Urzędem Pracy <input type="checkbox"/>  1) kontakt raz w tygodniu 2) kontakt raz na dwa tygodnie 3) inne.....
Umowa o zorganizowanie i finansowanie Prac Interwencyjnych  Nr umowy RP. 6100 .....  z dnia ..... dla ..... osob/y		10. Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej: <input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie  Jeśli TAK, proszę podać numer wpisu do rejestru.....	
		11. Liczba zatrudnionych pracowników.....	
<b>II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca zatrudnienia</b>			
12. Nazwa zawodu ..... .....		13. Nazwa stanowiska ..... ..... .....	
15. Kod zawodu .....		14. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia ..... W tym dla osób niepełnosprawnych ..... Wnioskowana liczba kandydatów .....	
		16. Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu art. 324 ustawy*: <input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie	
17. Adres miejsca wykonywania pracy ..... .....	18. System wynagradzania (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja) .....	19. Wysokość wynagrodzenia (kwota brutto) .....	20. Okres zatrudnienia .....
21. Rodzaj zatrudnienia <input type="checkbox"/>  1) umowa na czas nieokreślony; 2) umowa na czas określony; 3) umowa na okres próbny; 5) umowa zlecenie; 6) inne.....	22. Data rozpoczęcia zatrudnienia .....		23. Zmianowość 1) jednozmianowy; 2) dwie zmiany; 3) trzy zmiany; 4) ruch ciągły; 5) inna..... <input type="checkbox"/>
	25. Okres aktualności oferty Data początkowa..... Data końcowa.....		24. Rozkład czasu pracy Praca w godz.....  26. Wymiar czasu pracy <input type="checkbox"/> 1) pełny etat 2) pół etatu 3) inny.....
27. Wymagania – oczekiwania pracodawcy  Poziom wykształcenia .....  Doświadczenie zawodowe .....  Uprawnienia .....  Umiejętności.....  Znajomość języków obcych z uwzględnieniem poziomu znajomości..... .....		28. Zakres obowiązków na stanowisku pracy ..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... .....	

\*Art. 324 Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia „W dokumentach, ogłoszeniach i ofertach pracy agencja zatrudnienia umieszcza numer wpisu do rejestru agencji zatrudnienia, a ogłaszane oferty pracy do wykonywania pracy tymczasowej oznacza jako "oferty pracy tymczasowej”.

29. Czy Pracodawca jest zainteresowany zorganizowaniem giełdy pracy?		<input type="checkbox"/> tak	<input type="checkbox"/> nie
30. Czy Pracodawca jest zainteresowany informacją o liczbie osób zarejestrowanych spełniających oczekiwania zawarte w ofercie?		<input type="checkbox"/> tak	<input type="checkbox"/> nie
31. Upowszechnienie oferty w wybranych krajach EOG:		<input type="checkbox"/> tak	<input type="checkbox"/> nie
Jeśli tak, to w jakich:.....			
32. Szczególne zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG		<input type="checkbox"/> tak	<input type="checkbox"/> nie
Jeśli tak, to z jakich.....			
33. Czy oferta pracy została zgłoszona do PUP w Sieradzu jako urzędu wiodącego w zakresie realizacji oferty ?		<input type="checkbox"/> tak	<input type="checkbox"/> nie
34. Czy Pracodawca wybiera dodatkowe Powiatowe Urzędy Pracy odpowiedzialne za realizację oferty ?		<input type="checkbox"/> tak	<input type="checkbox"/> nie
Jeśli tak, to do jakie:.....			
35. Wyrażam zgodę na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających identyfikację pracodawcy przez osoby niezarejestrowane w PUP:			
		<input type="checkbox"/> tak	<input type="checkbox"/> nie
36. Czy w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy zostałem ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy oraz jestem objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy (zgodnie z art. 83 ust. 12 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia) oraz nie zalegam z odprowadzaniem podatków do Krajowej Administracji Skarbowe?			
		<input type="checkbox"/> tak	<input type="checkbox"/> nie
<b>III. Adnotacje Urzędu Pracy</b>			
38. Numer pracodawcy	39. Data przyjęcia zgłoszenia	40. Numer zgłoszenia	41. Sposób przyjęcia oferty <input type="checkbox"/>
42. Data odwołania zgłoszenia	43. Numer pracownika	44. Informacje dodatkowe:	1) telefonicznie 2) pisemnie 3) faks 4) e-mail 5) inna forma .....

.....  
Miejscowość i data

.....  
podpis, pieczęć

### **Informacja dla pracodawcy**

**Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu może odmówić przyjęcia oferty pracy w przypadku:**

- jeśli pracodawca zalega z odprowadzaniem składek/podatków w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych/Krajowej Administracji Skarbowej/Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego;
  - jeśli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach.
  - braku w zgłoszeniu oferty pracy danych wymaganych i nieuzupełnieniu ich w ciągu 7 dni od dnia powiadomienia o tej konieczności przez urząd;
  - gdy pracodawca zawarł w ofercie wymagania, które naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy.
- Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.