

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat nowosolski
INFORMACJA SYGNALNA
I PÓŁROCZE 2019 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Inżynierowie elektronicy
		Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
		Sekretarze medyczni i pokrewni
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr
		Szlifierze narzędzi i polerowacze metali
		Artyści plastycy
		Asystenci nauczycieli
		zawód deficytowy
	Agenci ubezpieczeniowi	
	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	
	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem	
	Dekarze	
	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	
	Kartografowie i geodeci	
	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	
	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	
	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	
Architekci		
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy		
Właściciele sklepów		
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna		
Projektanci grafiki i multimediów		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni
		Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Wydawcy posiłków
		Kosmetyczki i pokrewni
		Kelnerzy
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Technicy elektronicy i pokrewni
		Zamiatacze i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**