



CENTRUM  
AKTYWIZACJI  
ZAWODOWEJ



**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI**

**POWIATOWEGO URZĘDU PRACY**

**W LUBLINIE**

**ZA ROK 2013**

## SPIS TREŚCI

strona

<b>I</b>	<b>Wstęp</b>	3
<b>II</b>	<b>Struktura bezrobocia</b>	4
<b>III</b>	<b>Działania centrum aktywizacji zawodowej</b>	15
<b>III a</b>	<b>Instrumenty rynku pracy</b>	20
	Prace interwencyjne	20
	Roboty publiczne	21
	Wyposażenia, doposażenia stanowiska pracy	23
	Staża zawodowe	25
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	27
	Prace społeczno użyteczne	28
<b>III b</b>	<b>Usługi rynku pracy</b>	29
	Szkolenia	29
	Dofinansowanie studiów podyplomowych	33
	Pośrednictwo pracy	34
	Poradnictwo zawodowe	35
	Kluby pracy i zajęcia aktywizacyjne	38
<b>III c</b>	<b>Projekty i programy</b>	39
<b>IV</b>	<b>Inne działania</b>	64
<b>V</b>	<b>Planowane cele na rok 2014</b>	65
	Wykaz projektów	66

## I. WSTĘP

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie działa od 2000r., jako instytucja rynku pracy. Jako jednostka organizacyjna Powiatu Lubelskiego realizuje zadania z zakresu polityki rynku pracy na obszarze Powiatu Lubelskiego w województwie lubelskim. Na strukturę jednostki składają się Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie oraz Filie w Bychawie i Bełżycach.

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie zainauguował wiele przedsięwzięć, które były przejawem realizacji zadań z zakresu promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych z terenu Powiatu Lubelskiego. Podejmowaliśmy wiele nowych wyzwań mających na celu dopasowanie zasobów pracy do zmieniającej się sytuacji na rynku pracy.

Naszym głównym celem było podjęcie kompleksowych działań na rzecz zmniejszenia stopy bezrobocia w Powiecie Lubelskim, poprzez udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy, wspieranie pracodawców w pozyskiwaniu odpowiednio wykwalifikowanych pracowników, a także wzmocnienie postaw przedsiębiorczości. Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie w 2013 roku pozyskał 3087 ofert pracy (w tym w ramach staży, prac interwencyjnych, robót publicznych, prac społecznie użytecznych, doposażeń stanowisk pracy), natomiast 233 osoby otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Opracowaliśmy liczne programy ułatwiające powrót na rynek pracy osobom znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a także kontynuowaliśmy realizację przedsięwzięć, które rozpoczęły się w latach poprzednich.

Szczególny nacisk kładliśmy na wdrażanie innowacyjnych i niestandardowych rozwiązań w ramach aktywizacji zawodowej i społecznej osób bezrobotnych. W 2013 r. kontynuowaliśmy realizację pięciu projektów innowacyjnych, w tym dwa projekty własne, natomiast w trzech projektach uczestniczyliśmy, jako partnerzy.

Skuteczność swoich działań upatrywaliśmy również w partnerstwie. Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie w 2013 r. realizował osiem projektów partnerskich, w tym cztery, jako Lider projektu. W ubiegłym roku przystąpiliśmy także do uczestnictwa w trzech projektach ponadnarodowych, w partnerstwie ze Stowarzyszeniem Kształcenia Zawodowego Eberswalde e.V w Niemczech (w dwóch jako lider projektu, w jednym jako partner projektu).

## II. STRUKTURA BEZROBOCIA

W ubiegłym roku urzędy pracy, w tym również Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie odnotował wzrost liczby osób bezrobotnych. Na koniec grudnia 2013 roku zarejestrowanych było 7185 osób bezrobotnych, w tym 3380 kobiet (47% ogółu). Nastąpił wzrost bezrobocia o ok. 6% w stosunku do analogicznego miesiąca roku poprzedniego. Stopa bezrobocia na koniec grudnia wynosiła **13 %**.

Blisko 92% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wymienione w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Na koniec grudnia 2013 r. zarejestrowanych było 3922 (54,58%) osób długotrwale bezrobotnych, 3394 (47,23%) osób nie posiadało wykształcenia średniego, a 2992 (41,62%) osób nie posiadało doświadczenia zawodowego. Osoby młode do 25 roku życia stanowiły 26,17% ogółu bezrobotnych, natomiast powyżej 50 roku życia 15,40%. Średni procent osób bez kwalifikacji zawodowych wynosił 31,70%. Z danych statystycznych wynika, iż na koniec grudnia 2013 r. zarejestrowanych było 396 osób samotnie wychowujących przynajmniej jedno dziecko do 18 roku życia, zaś kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka było zarejestrowanych 755, co stanowiło 10,5% ogółu bezrobotnych. Problem ze znalezieniem pracy mają również osoby, które w przeszłości pozbawione były wolności. W PUP Lublin na koniec grudnia 2013 r. zarejestrowanych było 86 takich osób. Osoby, które dotychczas nie pracowały to 2 223 ogółem zarejestrowanych, liczba ta stanowi blisko 1/3 wszystkich osób zarejestrowanych. Natomiast liczba osób

poprzednio pracujących to 4962 osób bezrobotnych (69,1%). Zdecydowana większość regionów powiatu lubelskiego, to regiony rolnicze z dużym bezrobociem ukrytym na wsi. W rejestrze PUP Lublin na koniec roku odnotowano 6331 osób z terenów wiejskich, w tym 3010 kobiet, co stanowiło 88% ogółu bezrobotnych. Osób z prawem do zasiłku na koniec grudnia 2013 r. odnotowano 566, czyli 7,9% ogółu osób bezrobotnych. Cudzoziemcy stanowili niewielką zarejestrowaną grupę osób bezrobotnych. Tylko 11 (0,2%) cudzoziemców było zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie na koniec 2013 roku.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2013 r.

Kraj - 2157,9 tys.

Województwo Lubelskie - 134,0 tys.

Powiat Lubelski... - 7,2 tys.

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2013 r.

Kraj - 13,4%

Województwo Lubelskie - 14,4%

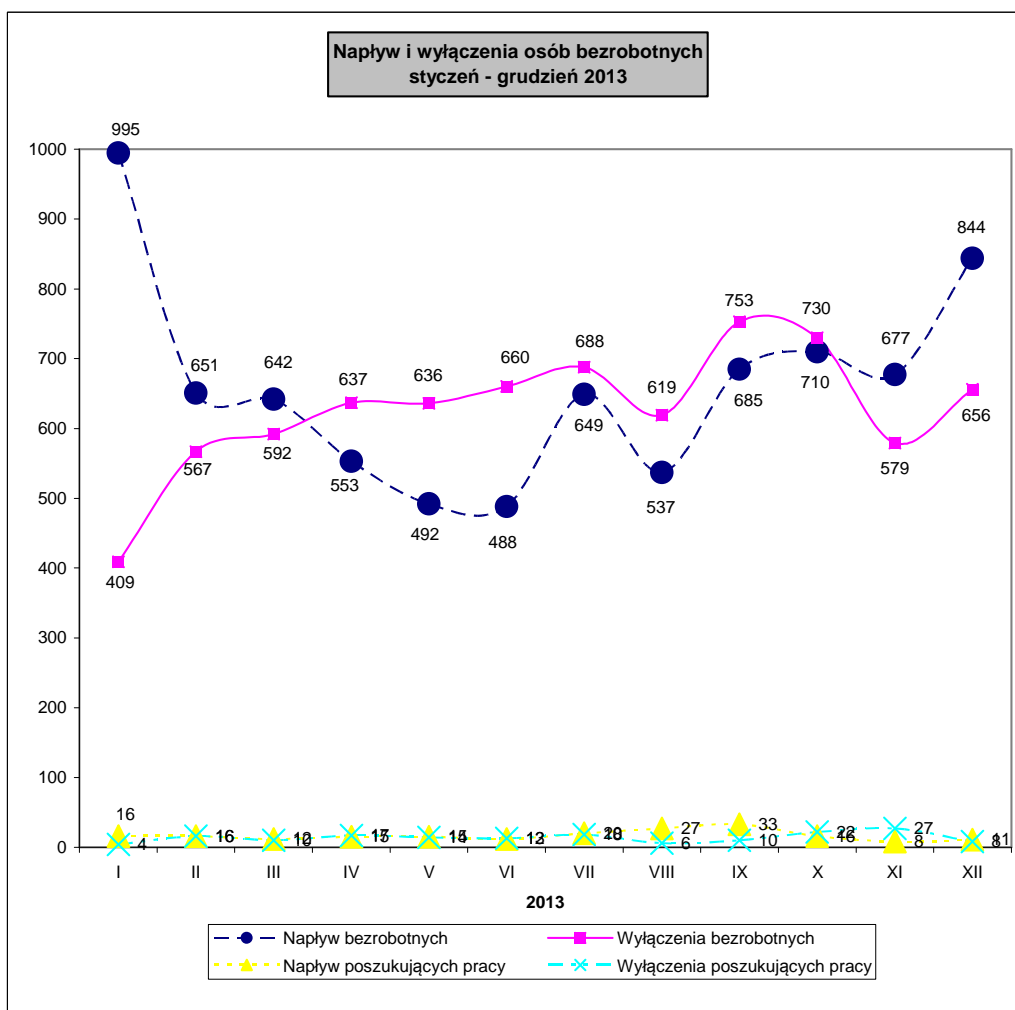
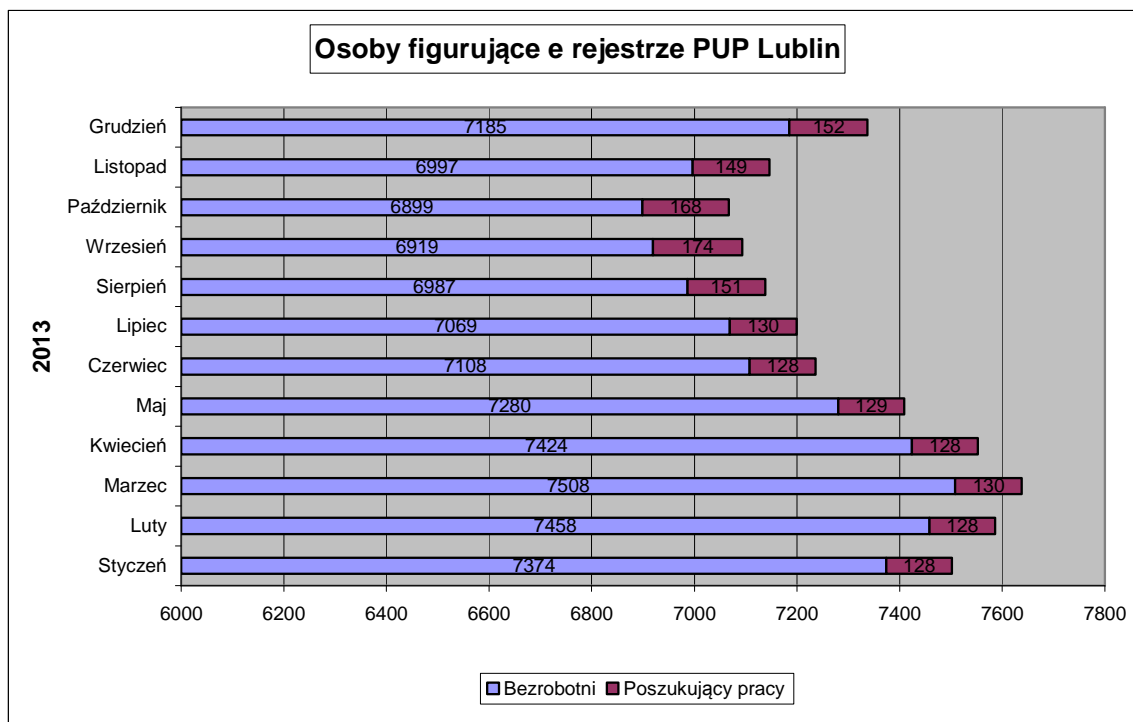
Powiat Lubelski - 13,0%

Strukturę bezrobocia rejestrowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie w roku 2013 przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 1. Struktura i stopa bezrobocia

m-c	Ogółem	Kobiety	Prawo do zasiłku	Wg czasu zarejestrowania w miesiącach						Stopa
				do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow.24	
XII 2012	<b>6788</b>	3323	665	694	1164	1066	1182	1277	1405	12,3 %
I 2013	<b>7374</b>	3512	857	-	-	-	-	-	-	13,2 %
II 2013	<b>7458</b>	3464	904	-	-	-	-	-	-	13,3 %
III 2013	<b>7508</b>	3450	897	523	1435	1383	1247	1414	1506	13,4 %
IV 2013	<b>7424</b>	3444	868	-	-	-	-	-	-	13,3 %
V 2013	<b>7280</b>	3431	798	-	-	-	-	-	-	13,0 %
VI 2013	<b>7108</b>	3414	725	468	831	1347	1597	1347	1518	12,8 %
VII 2013	<b>7069</b>	3445	636	-	-	-	-	-	-	12,7 %
VIII 2013	<b>6987</b>	3427	617	-	-	-	-	-	-	12,6 %
IX 2013	<b>6919</b>	3372	561	620	857	886	1627	1357	1572	12,6 %
X 2013	<b>6899</b>	3361	552	-	-	-	-	-	-	12,5 %
XI 2013	<b>6997</b>	3388	537	-	-	-	-	-	-	12,7 %
XII 2013	<b>7185</b>	3380	566	753	1054	1047	1288	1422	1621	13,0 %

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPIPS-01

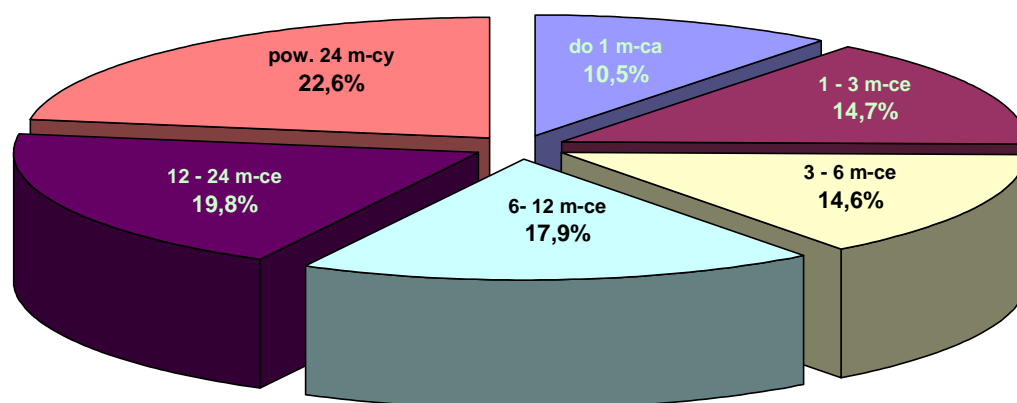


Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPIPS-01

Największy napływ osób bezrobotnych widoczny jest w miesiącach grudzień, styczeń. Charakterystyczne jest, że w miesiącach od kwietnia do października liczba wyrejestrowań jest większa od liczby rejestracji.

## Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach  
stan na koniec grudnia 2013 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Na koniec 2013 roku największą grupę zarejestrowanych stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy oraz osoby, które pozostawały bez pracy w okresie od 12 do 24 miesięcy. Łącznie osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 41,27% ogółu bezrobotnych. W 2012 roku udział ten wynosił 39,52% a zatem nastąpił wzrost o 1,76%.

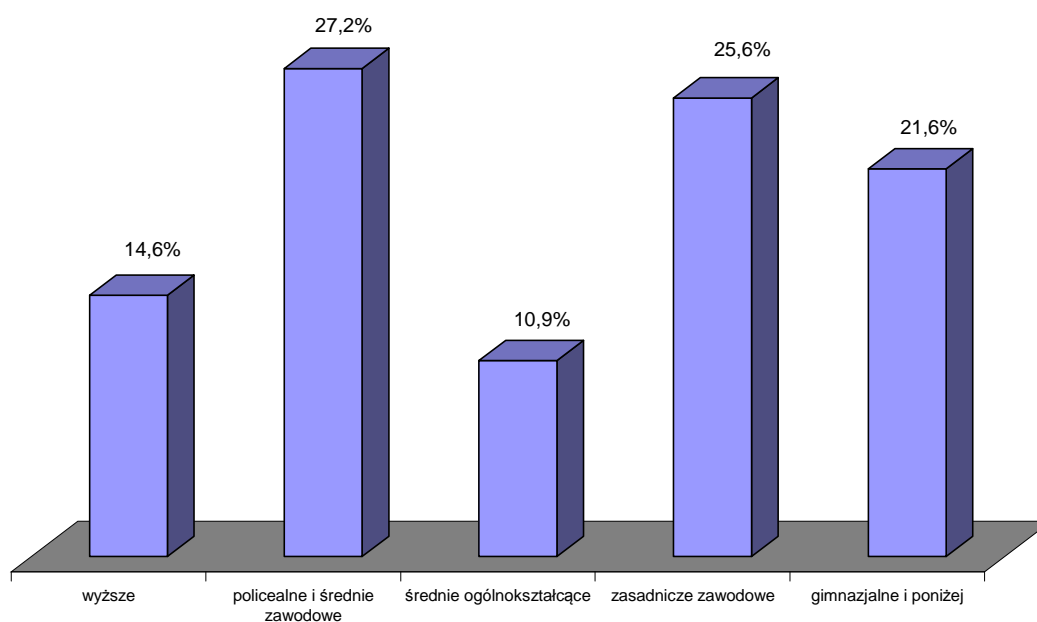
## Bezrobotni według wykształcenia

Tabela nr 3. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia

Poziom wykształcenia	Grudzień 2012	Grudzień 2013
wyższe	986	1046
policealne i średnie zawodowe	1880	1956
średnie ogólnokształcące	785	786
zasadnicze zawodowe	1691	1839
gimnazjalne i poniżej	1446	1558
<b>Razem</b>	<b>6788</b>	<b>7185</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPIPS-01

Wykształcenie - stan na koniec grudnia 2013 r.

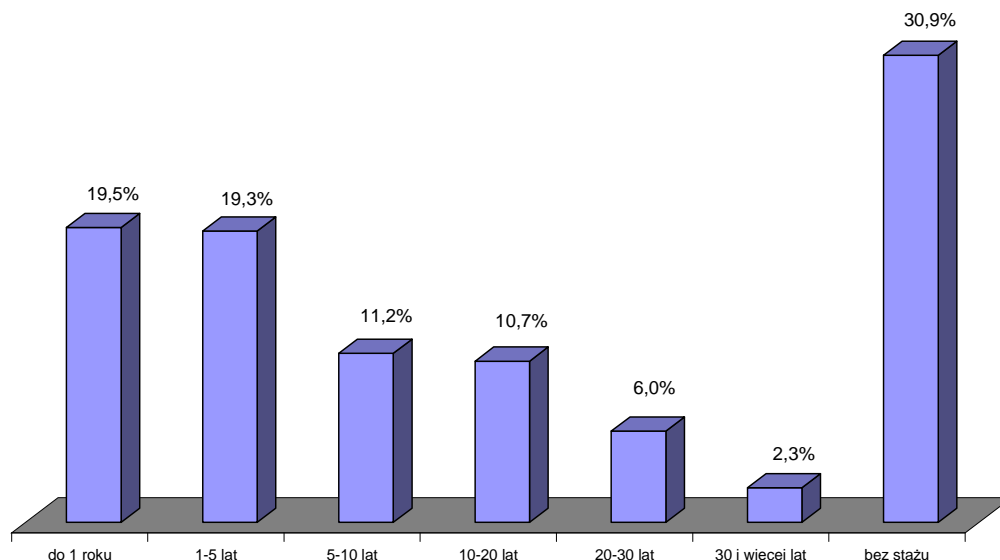


Największy wzrost liczby osób bezrobotnych w 2013 roku w porównaniu do 2012 roku nastąpił wśród grupy osób posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe (wzrost o 8,7%).



## Bezrobotni według stażu pracy

Staż pracy - stan na koniec grudnia 2013 r.



Najwięcej osób zarejestrowanych odnotowano ze stażem pracy nie większym niż jeden rok. Na koniec grudnia 2013 roku liczba tych osób wynosiła 1402 ogółem. Natomiast osób ze stażem pracy od roku do pięciu lat było zarejestrowanych 1387 ogółem. Łącznie było zarejestrowanych 4956 osób posiadających staż, co stanowiło 69,04% ogółu osób bezrobotnych. Dużą grupę stanowiły osoby bez doświadczenia zawodowego. Z danych statystycznych wynika, że na koniec roku było zarejestrowanych 2227 takich osób. W ujęciu procentowym stanowiło to 30,96 % ogółu zarejestrowanych. Nastąpił wzrost o 11% w porównaniu do 2012 roku.

Tabela nr 4. Bezrobotni wg stażu pracy

Staż pracy ogółem ( w latach)	Grudzień 2012	Grudzień 2013
do 1 roku	1328	1402
1 – 5	1341	1387
5 – 10	630	802
10 – 20	660	768
21 – 30	353	434
30 lat i więcej	132	165
bez stażu	1979	2227
<b>Razem</b>	<b>6135</b>	<b>7185</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPIPS-01

## Bezrobotni według wieku

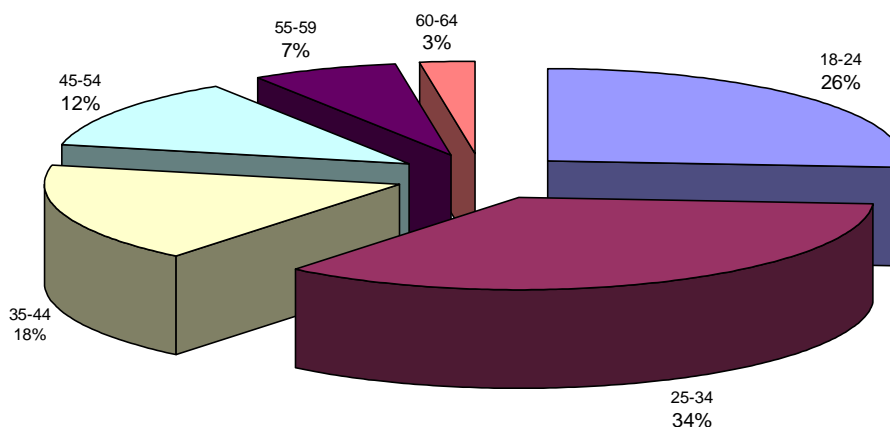
Ponad połowę osób zarejestrowanych w 2013 roku stanowiły osoby młode w przedziale wieku 18-34 lata. Liczba ta wynosiła 4373 osób bezrobotnych i stanowiła 61,47 % ogółu zarejestrowanych. Natomiast osoby w wieku powyżej 55 lat stanowiły 9,15 % ogółu bezrobotnych.

Tabela nr 5. Bezrobotni wg wieku

Grupy wiekowe	Grudzień 2012	Grudzień 2013
18 – 24	1855	1877
25 – 34	2383	2496
35 – 44	1148	1264
45 – 54	839	897
55 - 59	415	466
60- 64 lata	148	185
<b>Razem</b>	<b>6788</b>	<b>7185</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

### Struktura wiekowa - stan na koniec grudnia 2013 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

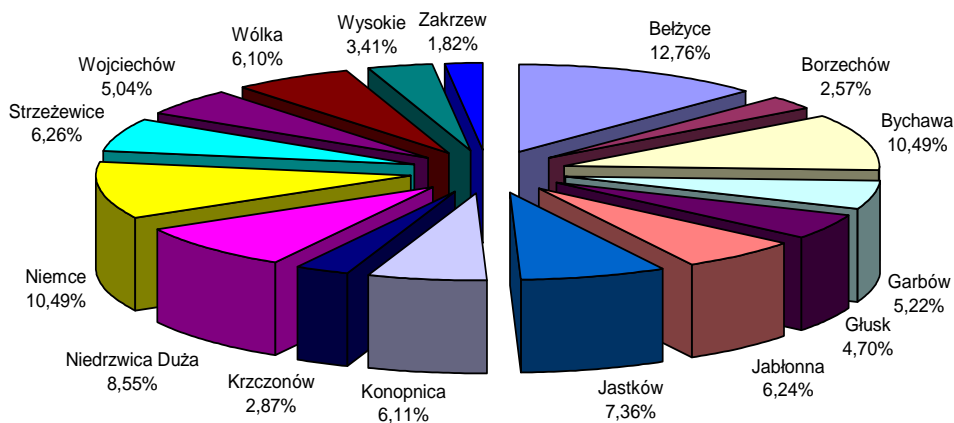
## Bezrobocie w gminach

Tabela nr 6. Bezrobocie w gminach w okresie XII 2012 – XII 2013 (kwartalnie)

Gmina	Grudzień 2012	Marzec 2013	Czerwiec 2013	Wrzesień 2013	Grudzień 2013
BEŁŻYCE	860	953	900	885	917
BORZECZÓW	166	180	166	170	185
BYCHAWA	743	768	717	689	754
GARBÓW	348	399	354	352	375
GŁUSK	348	391	380	340	338
JABŁONNA	435	460	433	442	448
JASTKÓW	440	520	504	507	529
KONOPNICA	447	485	455	429	439
KRZCZONÓW	209	230	228	201	206
NIEDRZWICA DUŻA	578	690	629	594	614
NIEMCE	732	800	774	742	754
STRZYŻEWICE	438	459	403	407	450
WOJCIECHÓW	311	355	326	338	362
WÓLKA	404	453	466	459	438
WYSOKIE	205	227	239	241	245
ZAKRZEW	124	137	134	121	131
<b>OGÓŁEM</b>	<b>6788</b>	<b>7508</b>	<b>7108</b>	<b>6917</b>	<b>7185</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

## Struktura bezrobotnych wg miejsca zamieszkania stan na koniec grudnia 2013



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS

Największy udział procentowy wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych z terenu 16 gmin powiatu lubelskiego ziemskiego stanowią tak jak na koniec roku ubiegłego osoby zamieszkałe na terenie 4 gmin: Bełżyce, Bychawa, Niemce i Niedrzwica Duża. Wg stanu na 31 grudnia 2013 roku było zarejestrowanych 3.039 osób, tj. 42,7 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Najmniejszą grupę osób bezrobotnych stanowią mieszkańcy gmin: Borzechów i Zakrzew – 316 osób tj. 4,4%.

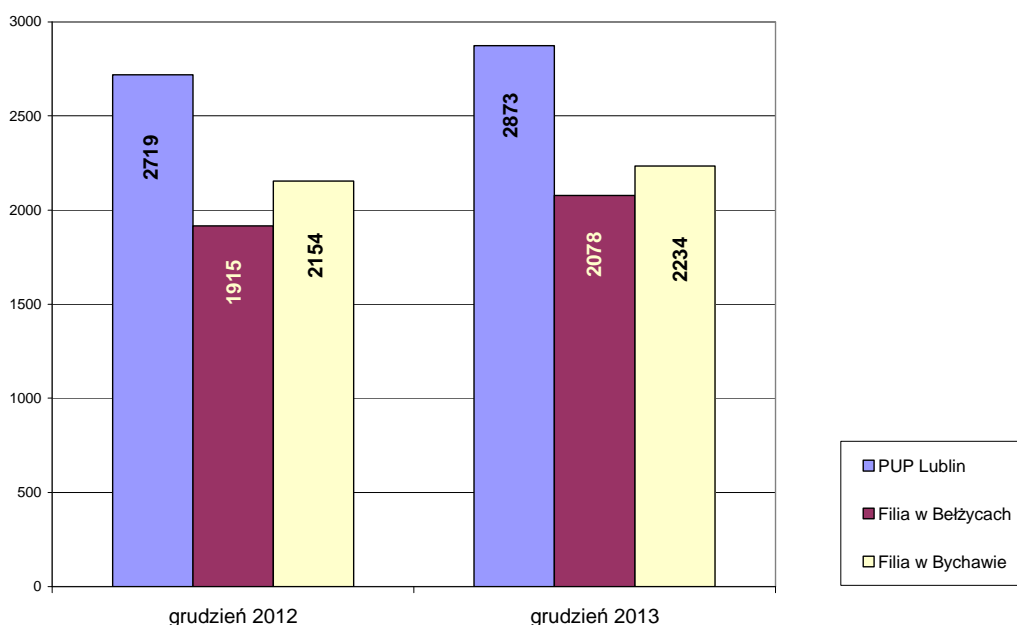
### Osoby bezrobotne wg miejsca zarejestrowania

Najwięcej osób bezrobotnych zamieszkuje na terenie gmin obsługiwanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie - 2.873 osób, tj. 40,0 % ogólnej liczby bezrobotnych.

Tabela nr 7. Bezrobotni zarejestrowani według właściwości terytorialnej

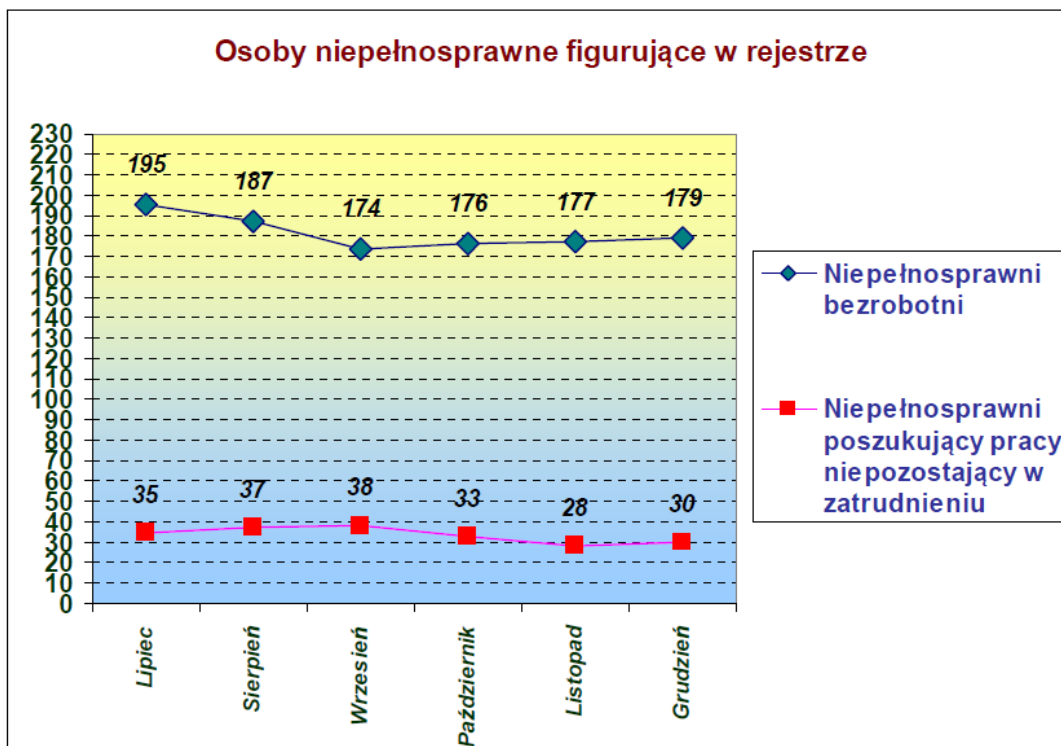
	Grudzień 2012		Grudzień 2013	
	Liczba	%	Liczba	%
<b>PUP Lublin ( bez Filii)</b>	2719	<b>38,4 %</b>	2873	<b>40,0 %</b>
<b>Filia w Bełżycach</b>	1915	<b>29,5 %</b>	2078	<b>28,9 %</b>
<b>Filia w Bychawie</b>	2154	<b>32,1 %</b>	2234	<b>31,1 %</b>
<b>Razem</b>	<b>6788</b>	<b>100 %</b>	<b>7185</b>	<b>100 %</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

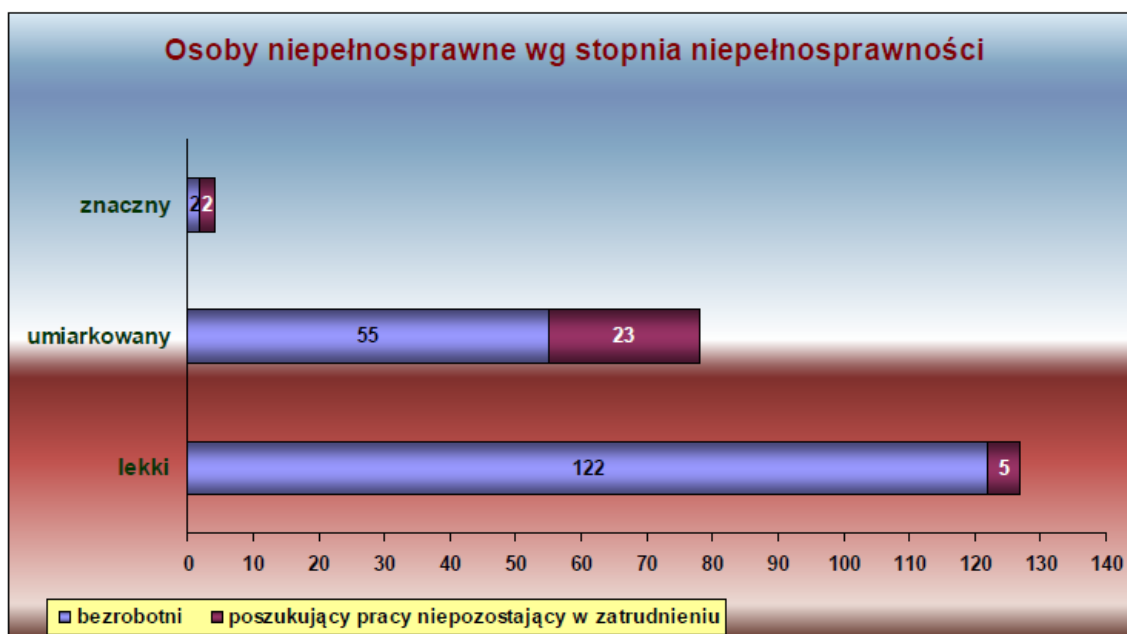


Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

### Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu

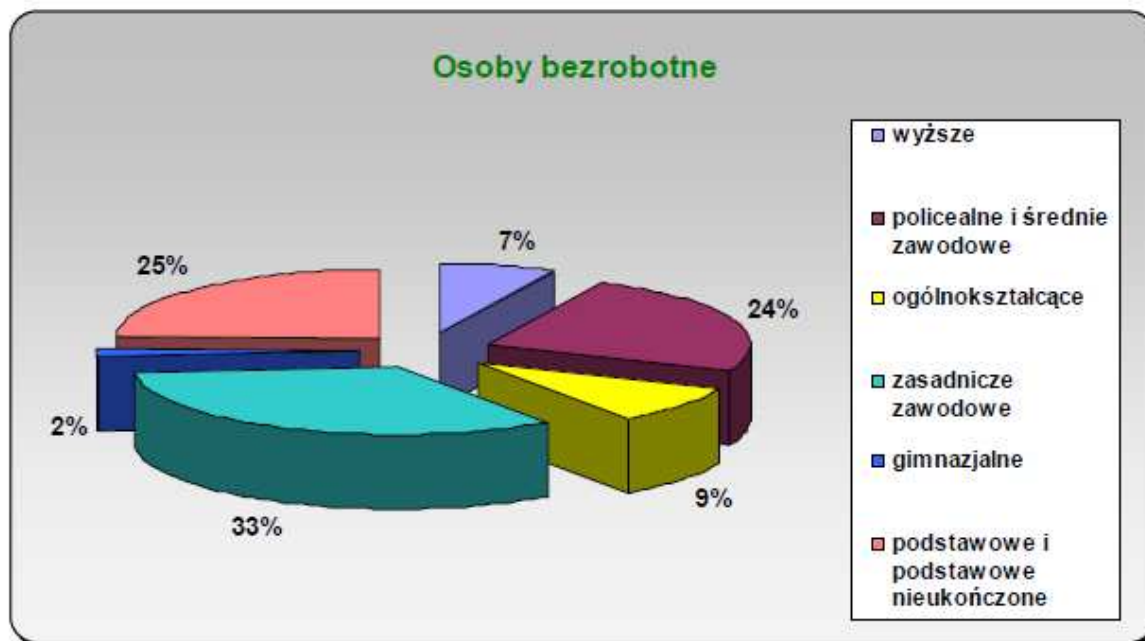


Na koniec grudnia 2013 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie pozostawało zarejestrowanych 179 osób bezrobotnych niepełnosprawnych, czyli 2,5% ogółu bezrobotnych.

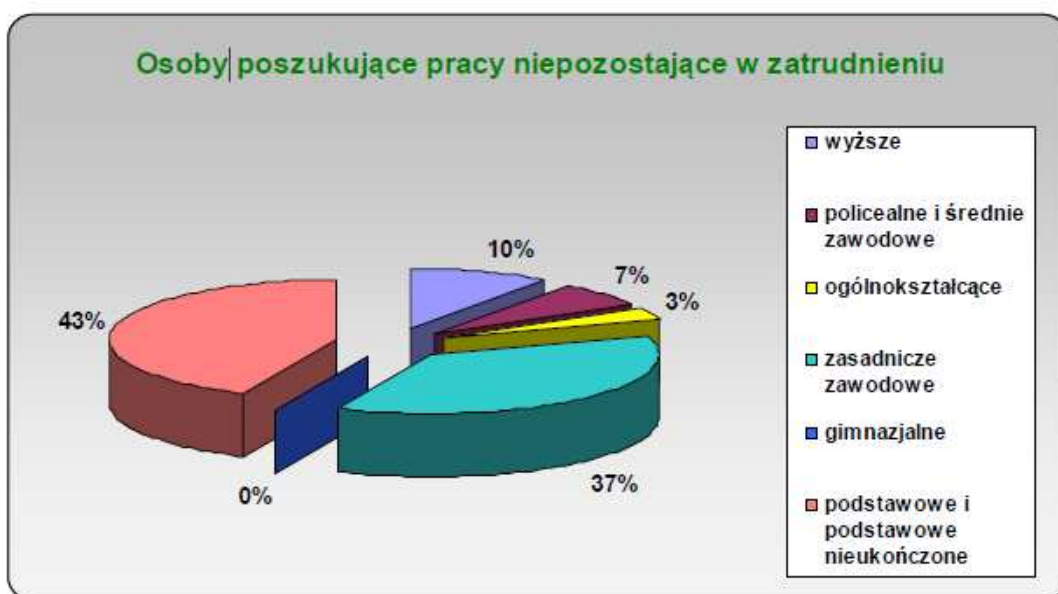


Osób bezrobotne niepełnosprawne najczęściej dokumentują lekki stopień niepełnosprawności, rzadko znaczny stopień niepełnosprawności.

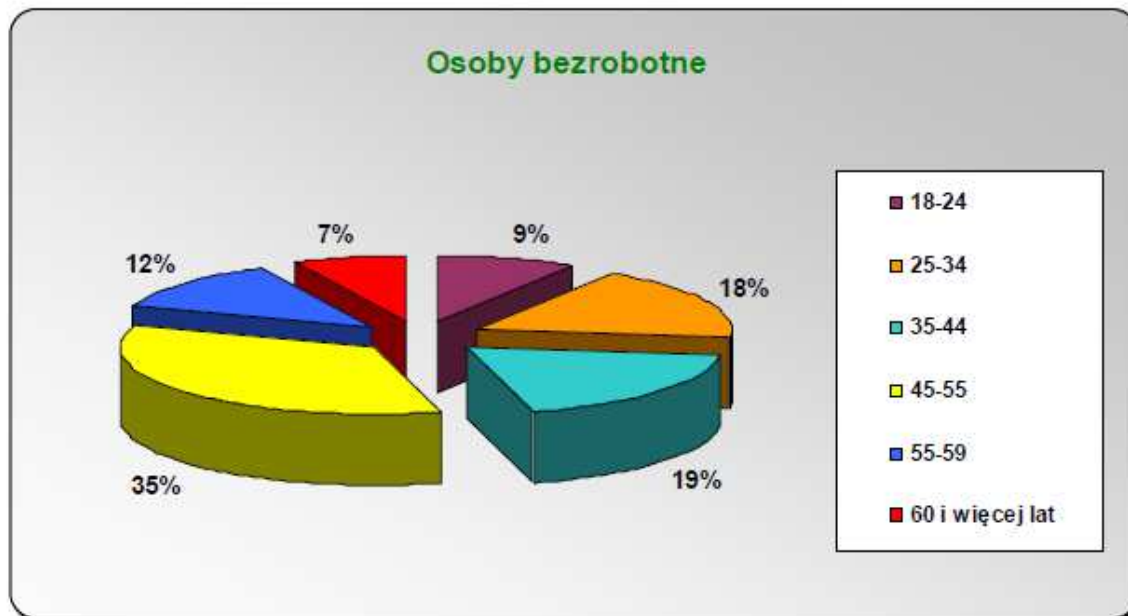
### Niepełnosprawni wg wykształcenia



Rejestrujące się osoby bezrobotne, podobnie jak osoby poszukujące pracy z orzeczonym stopniem niepełnosprawności to osoby głównie z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym.



## Niepełnosprawni wg wieku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-07

Najwięcej osób zarejestrowanych niepełnosprawnych to osoby w grupie wiekowej 45-55. Grupa ta stanowi 35% ogółu osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie.

## III. DZIAŁANIA W RAMACH CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

### Aktywne formy przeciwdziałania skutkom bezrobocia

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie otrzymał i pozyskał w ramach swoich zadań kwotę **13 822 878,54 zł** /dla porównania w 2012 r. całościowa kwota wynosiła **9 976 160,44 zł** /.

Na kwotę tą złożyły się:

- |   |                 |
|---|-----------------|
| 1. Środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem – | 4.234.000,00 zł |
| 2. Środki z rezerwy -                           | 3.039.800,00 zł |

<b>3. PFRON</b>	<b>10.000,00 zł</b>
<b>4. Środki pozyskane w ramach funduszy Unijnych:</b>	<b>6.539.079,54 zł</b>
PI Indywidualny koszyk świadczeń 50+ - model trójsektorowej współpracy w zakresie rynku pracy, Działanie 1.2 PO KL	618.093,80 zł
PI Staż z mentorem Twoim wyborem, Działanie 6.2 PO KL	584.378,02 zł
PI Nowa droga – innowacyjny model współpracy z przedsiębiorstwami w zakresie aktywizacji zawodowej i społecznej młodocianych więźniów, Działanie 1.1 PO KL	30.340,04 zł
PI Aktywny absolwent- innowacyjne narzędzia i metody działania pośredników pracy, Działanie 6.2 PO KL	84.000,00 zł
Praca z ochroną środowiska w tle – program aktywizacyjny osób niepełnosprawnych, Poddziałanie 6.1.1 PO KL	611.982,44 zł
Moje perspektywy, Poddziałanie 6.1.3 PO KL	3.767.500,00 zł
Profesjonaliści IV, Poddziałanie 6.1.2 PO KL	8.342,88 zł
Profesjonaliści V, Poddziałanie 6.1.2 PO KL	44.072,50 zł
Czas na pracę – program aktywizacyjny osób długotrwale bezrobotnych, Poddziałanie 7.2.1 PO KL	292.745,84 zł



Aktywny rynek pracy w powiecie lubelskim, Poddziałanie 6.1.1 PO KL	10.300,00 zł
Bez granic po sukces zawodowy – program szkoleniowo stażowy dla osób bezrobotnych z Powiatu Lubelskiego, Program Leonardo da Vinci	24.787,00 zł
Europejska jakość w zawodzie, Program Leonardo da Vinci	462.537,02 zł

## Wydatkowanie środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Lp.	Nazwa usługi/instrumentu rynku pracy	Fundusz Pracy [zł]	Rezerwa Ministra (do 30 roku życia)	Rezerwa Ministra (powyżej 50 roku życia)	Rezerwa Ministra (z art. 49)	Program Specjalny (Twoja praca-Twój sukces)	Moje perspektywy 6.1.3	Rezerwa zwolnienia z przyczyn nie dot. prac.	Ogółem	% udział w całości środków
		[zł]	[zł]	[zł]	[zł]	[zł]	[zł]	[zł]	[zł]	
1	Szkolenia	264 852,09	43 266,35	4 020,22	38 349,97		180 138,36	8 130,92	538 757,91	4,96%
2	Staże	1 606 790,69	353 261,74	81 403,91	251 198,11	468 235,15	1 024 635,98	9 564,40	3 795 089,98	34,92%
3	Roboty publiczne	304 123,41							304 123,41	2,80%
4	Prace interwencyjne	292 588,24							292 588,24	2,69%
5	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	652 511,66	275 582,92		381 400,00	723 720,00	2 506 873,37	160 670,00	4 700 757,95	43,26%
6	Refundacja kosztów doposażenia stanowiska pracy	532 505,55	213 600,00	133 000,00	223 600,00			61 000,00	1 163 705,55	10,71%
7	Prace społecznie użyteczne	34 737,78							34 737,78	0,32%
8	Refundacja studiów podyplomowych	10 756,64							10 756,64	0,10%
9	Refundacja składek KRUS	2 491,00							2 491,0	0,02%
10	Refundacja stypendiów naukowych									
11	Refundacja składek ZUS									
12	Koszty specyficznych elementów programów specjalnych					23 777,90			23 777,90	0,22%
<b>RAZEM</b>		<b>3 701 357,06</b>	<b>885 711,01</b>	<b>218 424,13</b>	<b>894 548,08</b>	<b>1 215 733,05</b>	<b>3 711 647,71</b>	<b>239 365,32</b>	<b>10 866 786,36</b>	

*źródło: Opracowania własne PUP na podstawie sprawozdania MPIPS-02*

### Wydatkowanie środków Funduszu Pracy na aktywne form przeciwdziałania bezrobociu w latach 2012 i 2013

Lp.	Nazwa usługi/instrumentu rynku pracy	Ogółem 2012	Udział w całości środków	Ogółem 2013	Udział w całości środków
		[zł]	%	[zł]	%
1	Szkolenia	395 103,12	5,18%	538 757,91	4,96%
2	Stáže	2 810 261,58	36,84%	3 795 089,98	34,92%
3	Roboty publiczne	323 005,91	4,23%	304 123,41	2,80%
4	Prace interwencyjne	286 804,09	3,76%	292 588,24	2,69%
5	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	2 633 240,59	34,52%	4 700 757,95	43,26%
6	Refundacja kosztów doposażenia stanowiska pracy	1 135 165,90	14,88%	1 163 705,55	10,71%
7	Prace społecznie użyteczne	38 582,40	0,51%	34 737,78	0,32%
8	Refundacja studiów podyplomowych	4 629,71	0,06%	10 756,64	0,10%
9	Refundacja składek KRUS	352,00	0,01%	2 491,00	0,02%
10	Koszty specyficznych elementów programów specjalnych	-	0,00%	23 777,90	0,22%
11	Refundacja składek ZUS	-	0,00%		0,00%
12	Koszty badań lekarskich-art.2 pkt.3 ust.2	153,00	0,00%		0,00%
13	Opieka nad dzieckiem	794,20	0,01%		0,00%
RAZEM		7 628 092,50		10 866 786,36	

źródło: Opracowania własne PUP na podstawie sprawozdania MPIPS-02

## III a Instrumenty rynku pracy

### Prace interwencyjne

W ramach prac interwencyjnych, osoby bezrobotne otrzymują zatrudnienie na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy na okres 12 lub 24 miesięcy. Pracodawcy zatrudniają osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w zamian uzyskując refundację części kosztów wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenia społeczne, do wysokości kwoty zasiłku obowiązującego w dniu podpisania umowy.

Celem prac interwencyjnych jest:

1. Aktywizacja osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, wymienionych w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj.:
  - w wieku do 25 lat lub powyżej 50 roku życia;
  - długotrwale bezrobotnych;
  - kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka;
  - bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego;
  - samotnie wychowujących, co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia;
  - którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia;
  - niepełnosprawnych.
2. Podniesienie aktywności i mobilności zawodowej osób bezrobotnych oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.
3. Promocja równości szans, w tym równość szans kobiet i mężczyzn, na lokalnym rynku pracy poprzez umożliwienie aktywnego uczestnictwa bez względu na płeć, pochodzenie, wiek czy niepełnosprawność.

W 2013 roku PUP w Lublinie podpisał 67 umów o organizację prac interwencyjnych w ramach przyznaných algorytmem środków.

W ramach w/w umów utworzonych zostało **76 miejsc pracy**.

Po zakończeniu refundacji na dalszy okres zatrudniono **73 osoby**, co daje ponad 96% efektywności.

Spośród osób bezrobotnych zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych, było:

- 18 osób do 25 roku życia;
- 15 osób powyżej 50 roku życia;
- 38 osób długotrwale bezrobotne albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego;
- 16 osób bez kwalifikacji zawodowych;
- 14 osób bez doświadczenia zawodowego;
- 24 osób, które nie posiadało wykształcenia średniego;
- 8 osób samotnie wychowującą co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia.

Największą grupę osób zaktywizowanych w ramach prac interwencyjnych stanowią, zatem osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych nieposiadające wykształcenia średniego.

Na realizację umów o prace interwencyjne w 2013 roku wydatkowano kwotę 292.588,24 zł. ze środków Funduszu Pracy.

Miesięczny koszt realizacji tej formy ze strony urzędu pracy wynosi ok. 850 zł

## **Roboty publiczne**

Roboty publiczne są formą zatrudnienia bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy oraz organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki,

opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki. Jest to korzystna forma wsparcia dla osób bezrobotnych jak i pracodawców. Osoby kierowane otrzymują zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy. Prace są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie podpisał 19 umów o roboty publiczne, w ramach, których 39 osób bezrobotnych uzyskało pracę. Osoby zatrudnione należały do następujących kategorii osób bezrobotnych:

- 4 osoby młode do 25 roku życia;
- 17 osoby powyżej 50 roku życia;
- 23 osoby długotrwale bezrobotne;
- 12 osób bez kwalifikacji zawodowych;
- 5 osób bez doświadczenia zawodowego;
- 27 osoby bez wykształcenia średniego;
- 1 osoba niepełnosprawna.

Z powyższych danych wynika, iż ta forma największym powodzeniem cieszy się wśród osób długotrwale bezrobotne oraz wśród osób nieposiadających wykształcenia średniego.

Na realizację umów o roboty publiczne w 2013 roku wydatkowano kwotę 304.123,41 zł.

Jednomiesięczny koszt organizacji robót publicznych to ok. 1750 zł.

Efektywność zatrudnieniowa wynosiła 93 %.

Roboty publiczne zorganizowane zostały w następujących gminach: Bełżyce, Bychawa, Garbów, Głusk, Jabłonna, Jastków, Konopnica, Krzczonów, Niedrzwica Duża, Strzyżewice, Wojciechów, Wólka i Wysokie.

## Wypożyczenie, doposażenie stanowiska pracy

Ze środków Funduszu Pracy można zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Forma ta skierowana jest do pracodawców, którzy:

- złożą stosowny wniosek wraz z załącznikami w Powiatowym Urzędzie Pracy, właściwym ze względu na siedzibę tego podmiotu lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego,
- nie zalegają z opłaceniem należności na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych, innych danin publicznych oraz nie posiada nieuregulowanych zobowiązań cywilnoprawnych;
- w okresie 6 miesięcy przed złożeniem wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji nie zmniejszyli wymiaru czasu pracy pracownikowi i nie rozwiązali stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez wnioskodawcę z przyczyn nie dotyczących pracownika;
- prowadzą działalność gospodarczą lub działalność oświatową przez okres minimum 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku (dotyczy przedsiębiorców, szkół i przedszkoli);
- posiadają gospodarstwo rolne oraz zatrudniają minimum 1 pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres minimum 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku (dotyczy producentów rolnych).

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zostaje dokonana na wniosek podmiotu po przedłożeniu rozliczenia zawierającego zestawienie kwot wydatkowanych od dnia zawarcia umowy o refundację do dnia wskazanego w umowie. Powiatowy Urząd Pracy przed dokonaniem wypłaty refundacji i skierowaniem bezrobotnego stwierdza utworzenie stanowiska pracy, jego wyposażenie lub doposażenie.

Refundacja stanowi pomoc de minimis, w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (WE) Nr 1998/2006 z dnia 15 grudnia 2006 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu do pomocy de minimis (Dz.U. UE L 379 z 28.12.2006, str. 5) albo pomoc de minimis dla sektora rybołówstwa, w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (WE) nr 875/2007 z dnia 24 lipca 2007 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy państwa w ramach zasady de minimis dla sektora rybołówstwa i zmieniającego rozporządzenie (WE) nr 1860/2004 (dz. Urz. UE L 193 z 25.07.2007, str. 6) w zakresie przetwórstwa lub wprowadzania do obrotu produktów rybołówstwa albo pomoc de minimis dla sektora produkcji rolnej, w rozumieniu rozporządzenia Komisji (WE) nr 1535/2007 z dnia 20 grudnia 2007 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu (WE) w odniesieniu do pomocy de minimis w sektorze produkcji rolnej (Dz. Urz. UE L 337 z 21.12.2007 r., str. 35) i jest udzielana zgodnie z przepisami tych rozporządzeń, z wyłączeniem środków przyznawanych w zakresie krajowego transportu osób taksówkami.

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie w 2013 roku podpisał 46 umów o refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy. W ramach tej aktywnej formy przeciwdziałania bezrobociu zostało doposażone lub wyposażone 58 miejsc pracy. Warunkiem wszystkich umów było utrzymanie stanowiska pracy przez okres minimum dwóch lat.

Na realizację powyższej formy przeciwdziałania bezrobociu został przyznany limit w wysokości 1.163.705,55 zł.

Zawody, w jakich dokonano doposażenia stanowiska pracy to m.in.:

1. sprzedawca dla 13 osób,



2. robotnik budowlany dla 7 osób,
3. kucharz, pomoc kuchenna dla 2 osób,
4. pomocnik piekarza dla 6 osób,
5. pakowacz dla 5 osób,
6. operator urządzeń do produkcji pieczywa dla 3 osób.

## Staże zawodowe

Podobnie jak w latach poprzednich staż jest jedną z najbardziej popularnych form aktywizacji zawodowej zarówno wśród osób bezrobotnych jak i pracodawców. Bezrobotni korzystający z tej formy mają możliwość zdobycia praktycznych umiejętności do wykonywania pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Z roku na rok staże cieszą się coraz większą popularnością, gdyż dają korzyści zarówno osobom odbywającym staż jak i pracodawcom, u których staż się odbywa. Osoba bezrobotna w trakcie odbywania stażu zdobywa nowe umiejętności, kwalifikacje, doświadczenie zawodowe. Ponadto otrzymuje stypendium stażowe w wysokości 120% zasiłku oraz może starać się o zwrot kosztów dojazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu. Natomiast pracodawcy zyskują czas na przygotowanie do pracy przyszłego pracownika.

Coraz więcej wniosków stażowych składanych jest ze wskazaniem konkretnego kandydata. Świadczy to o aktywnym poszukiwaniu pracy przez osoby bezrobotne, które chcą zdobyć doświadczenie w interesującej ich dziedzinie zawodowej.

Forma wsparcia, jaką jest staż największym powodzeniem cieszy się wśród osób młodych, które napotykać ogromne trudności w wejściu na rynek pracy świeżo po ukończeniu szkoły. Wynika to z braku doświadczenia zawodowego często wymaganego przez potencjalnych pracodawców. Absolwenci szkół nie są atrakcyjnymi kandydatami do pracy dla pracodawców i coraz trudniej im pracę utrzymać, ponieważ charakter programu kształcenia jest czysto teoretyczny, brakuje w nim praktycznego przygotowania do wyuczonego zawodu, z tego powodu

niezwykle efektywnie staże sprawdzają się wśród tej grupy osób pozwalając postawić im pierwsze kroki na rynku pracy.

Kolejną grupą osób, które najchętniej korzystają z formy wsparcia staż są osoby długotrwale bezrobotne. Dłuższe pozostawanie bez pracy powoduje zmniejszenie szans na ponowne zatrudnienie, ze względu na dezaktualizowanie kwalifikacji oraz przeświadczenie, że nie są w stanie sprostać aktualnym wymogom rynku pracy. Grupa osób długotrwale bezrobotnych jest szczególnie narażona na marginalizację i wykluczenie społeczne.

W 2013 r. na staż skierowano 517 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie. Wśród osób, które ukończyły tą formę wsparcia uzyskano efektywność zatrudnieniową na poziomie 69,75%. Łącznie wydatkowano kwotę 3 795 089,98 zł, co stanowiło 34,92 % całości wydatków na aktywne formy. Miesięczny koszt organizacji stażu to ok. 1600 zł (stypendia wraz z pochodnymi, koszty dojazdu).

W 2013 roku najwięcej osób uczestniczyło w stażach w następujących obszarach zawodowych:

- pozostali pracownicy obsługi biurowej, technik prac biurowych,
- sprzedawca,
- asystent nauczania przedszkolnego,
- magazynier, pomoc kuchenna,
- fryzjer,
- pomoc kuchenna,
- pracownik kancelaryjny,
- technik prac biurowych.

## Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Forma wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej przyczynia się do wsparcia samozatrudnienia oraz promowania postaw przedsiębiorczych wśród osób bezrobotnych z terenu Powiatu Lubelskiego. Dotacja ma charakter bezzwrotny, pod warunkiem prowadzenia tej działalności przez okres, co najmniej 12 miesięcy oraz wywiązanie się z postanowień zawartych w umowie. Przyznawanie środków jest dokonywane na podstawie umowy cywilno-prawnej zawartej między PUP a bezrobotnym. Wysokość otrzymanych środków jest określona w umowie jednak nie może być wyższa niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia. W roku 2013 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie przyznano 233 dotacje, ze źródeł Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Pracy, na łączną kwotę 4.700.757,95 zł.

Najwięcej zawartych umów dotyczyło działalności usługowej (182 dotacje), na działalność handlową zostały podpisane 43 umowy, natomiast 8 nowo powstałych przedsiębiorstw było związanych z produkcją.

Poniższe zestawienie prezentuje rodzaje działalności gospodarczej, które zostały założone w 2013 roku przez osoby bezrobotne z pomocą urzędu pracy:

Ilość dofinansowań	Rodzaj działalności	Dodatkowe informacje
40	Usługi budowlane	Przeważały: usługi wykończeniowe typu tynkowanie, wykończenia ścian i podłóg, docieplenia, brukarstwo, dekarstwo, a także prace ziemne i inne prace wykończeniowe
43	Handel	Sklepy m.in. z odzieżą, spożywcze, kwaciarnie, obuwnicze, ze sprzętem medycznym, kosmetyczne, z częściami do maszyn rolniczych, z artykułami różnymi, dotyczące sprzedaży usług telekomunikacyjnych, sklepy internetowe
30	Naprawa i obsługa samochodów	Przeważały: mechanika samochodowa, wulkanizacja, myjnia samochodowa i blacharstwo pojazdowe
15	Fryzjerstwo i kosmetyka	
11	Sprzątanie	
8	Działalność muzyczna	
7	Działalność ubezpieczeniowa	

2	Działalność prawnicza	Adwokat i notariusz
2	Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	Projektowanie dekoracji, grafiki, modelowanie 3D
8	Działalność produkcyjna	Produkcja mebli, akcesoriów do teleskopów, produkcja konstrukcji aluminiowych
2	ślusarstwo, spawalnictwo	Obróbka mechaniczna elementów metalowych
2	Obróbka mechaniczna elementów metalowych	

Pozostałe, pojedynczo spotykane rodzaje działalności, to fotografia, działalność gastronomiczna, produkcja mebli, obróbka kamienia (nagrobki), produkcja odzieży, biura rachunkowe, piaskowanie, TAXI, prowadzenie eventów, szkoleń, warsztatów działań kulturalnych.

### Prace społecznie użyteczne

Prace Społecznie Użyteczne są organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Do wykonywania prac społecznie użytecznych kierowani są bezrobotni bez prawa do zasiłku. Przy przydziale prac społecznie użytecznych uwzględnia się wiek bezrobotnego, jego stan zdrowia oraz w miarę możliwości posiadane kwalifikacje. Ta aktywna forma pomocy ma na celu pobudzenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych i powrót na rynek pracy, wyrobienie nawyków niezbędnych do funkcjonowania w roli pracownika, podniesienie samooceny osoby bezrobotnej oraz poprawę jej sytuacji finansowej.

W 2013 roku na mocy porozumienia zorganizowano prace społecznie użyteczne z Gminą Garbów dla 8 osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, z Gminą Niedzwica Duża dla 7 osób, z Gminą Bychawa dla 5 osób oraz Gminą Zakrzew dla 6 osób.

Łącznie na organizację prac społecznie użytecznych wydatkowano kwotę 34.737,78 zł.

## Aktywizacja osób bezrobotnych w liczbach /podsumowanie/

Lp.	Nazwa usługi/instrumentu rynku pracy	Liczba osób Ogółem 2013	efektywność
		[zł]	%
1	Szkolenia	248	47,6%
2	Staże	517	69,75%
3	Roboty publiczne	39	94%
4	Prace interwencyjne	76	96%
5	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	233	100%
6	Refundacja kosztów doposażenia stanowiska pracy	58	100%
7	Prace społecznie użyteczne	26	0
8	Refundacja studiów podyplomowych	2	100%
9	Refundacja składek KRUS	2	0
10	Refundacja stypendiów naukowych	0	0
11	Refundacja składek ZUS	0	0
12	Opieka nad dzieckiem	0	0
	<b>RAZEM</b>	<b>1201</b>	<b>76,8%</b>

## III b USŁUGI RYNKU PRACY

### Szkolenia

W 2013 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie ze szkoleń finansowanych ze środków Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji

Osób Niepełnosprawnych oraz Europejskiego Funduszu Społecznego (w ramach projektu „Moje perspektywy”) skorzystało 158 osób, w tym 51 kobiet.

Zorganizowano 94 szkolenia indywidualne finansowane z Funduszu Pracy:

1. „Szkolenie okresowe w ramach kat. C, C+E” – 1 osoba;
2. „Szkolenie okresowe w ramach kat. D, D+E” – 2 osoby;
3. „Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C, C+E” – 25 osób;
4. „Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. D, D+E” – 1 osoba;
5. „Kwalifikacji wstępnej do kat. C, C+E” – 1 osoba;
6. „Prawo jazdy kat. B+E” – 1 osoba;
7. „Prawo jazdy kat. C” – 2 osoby;
8. „Prawo jazdy kat. C+E” – 2 osoby;
9. „Kurs na kandydatów na instruktorów nauki jazdy kat. B” – 1 osoba;
10. „Operator koparko-ładowarki kl. III” – 8 osób;
11. „Operator agregatów tynkarskich kl. III” – 1 osoba;
12. „Rusztowania budowlano-montażowe metalowe kl. III” - 1 osoba;
13. „Operator pił mechanicznych do ścinki kl. III” - 1 osoba;
14. „Kurs obsługi i programowania obrabiarek sterowanych numerycznie” - 1 osoba;
15. „Uprawnienie elektryczne w grupie elektrycznej do 1 kV i powyżej z pomiarami – 1 osoba;
16. „Palacz kotłów C.O.” – 1 osoba;
17. „Magazynier z obsługą wózków jezdniowych i kasy fiskalnej” - 1 osoba;
18. „Operator wózków jezdniowych” – 3 osoby;
19. „Badanie wizualne VT1 +VT2” – 1 osoba;
20. „Spawanie elektryczne elektrodami otulonymi met. 111” – 1 osoba;
21. „Spawanie metodą MIG-131 i MAG- 135” – 1 osoba;
22. „Spawanie metodą MIG-131 i TIG-141” – 2 osoby;
23. „Spawanie metodą MAG-135, TIG-141” – 2 osoby;

24. „Spawanie blach i rur spoinami czołowymi metoda MAG-135 (kurs ponadpodstawowy) – 1 osoba;
25. „Spawanie metodą TIG-141” - 3 osoby;
26. „Spawanie gazowe metodą 311 oraz cięcie termiczne” - 1 osoba;
27. „Kurs projektowania wnętrza” – 1 osoba;
28. „Projektowanie i organizacja wnętrza” - 1 osoba;
29. „Kosztorysowanie robót wbudowanych” – 1 osoba;
30. „Fryzjer” – 3 osoby;
31. „Definicje i techniki strzyżeń damskich” - 1 osoba;
32. „Kurs masażu I i II stopnia” - 1 osoba;
33. „Akredytowany kurs masażu orientalnych i ajurwedyjskich” – 1 osoba;
34. „Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej” – 5 osób;
35. „Obsługa kas fiskalnych” - 1 osoba;
36. „Obsługa kas fiskalnych z minimum sanitarnym” – 2 osoby;
37. „Kurs instruktora kulturystyki” – 1 osoba;
38. „Kurs instruktora rekreacji ruchowej specjalność kulturystyka” – 1 osoba;
39. „Kurs instruktora rekreacji ruchowej specjalność piłka nożna” - 1 osoba;
40. „Zarządzanie zasobami ludzkimi” – 1 osoba;
41. „Mediator sądowy” – 1 osoba;
42. „Księgowość komputerowa z obsługą kadr i płac” – 2 osoby;
43. „Księgowość małych firm” – 1 osoba;
44. „Kadry i płace w małej firmie” - 1 osoba;
45. „Obsługa komputerowych programów użytkowych” – 1 osoba;
46. „Grafika komputerowa i projektowanie stron WWW” – 1 osoba;

Przeprowadzono szkolenia współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego dot. Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki:

- w ramach projektu „Moje perspektywy” Poddziałanie 6.1.3 przeszkolono 64 osoby w trybie indywidualnym;





- wg wykształcenia

- wyższe - 38 osób ( tj. 15,32 %)
- policealne i średnie zawodowe - 73 osoby ( tj. 29,44 %)
- średnie ogólnokształcące - 28 osób ( tj. 11,29 %)
- zasadnicze zawodowe - 62 osoby ( tj. 15,00 %)
- gimnazjalne i poniżej - 47 osób ( tj. 18,95 %)

Efektywność szkoleń na dzień 31 grudnia 2013 r. wyniosła 47,6 % - pracę w trakcie szkolenia lub w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia podjęło 118 osób, w tym 45 kobiet.

W 2013 roku jednej osobie sfinansowano ze środków Funduszu Pracy koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie uprawnień zawodowych, certyfikatów lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania zawodu „Egzamin prawo jazdy kat. C”

### **Dofinansowanie studiów podyplomowych**

W roku 2013 zostały zawarte trzy umowy o dofinansowanie z Funduszu Pracy kosztów studiów podyplomowych:

- „Zarządzanie i marketing”;
- „Odnawialne zasoby i źródła energii”;
- „Studia podyplomowe w zakresie pedagogiki wczesnoszkolnej z elementami wychowania przedszkolnego”.

Studia podyplomowe w 2013 r. ukończyły 2 osoby, w tym 1 osoba, z którą umowa o dofinansowanie studiów podyplomowych została zawarta w 2012 r.

Pracę podjęły wszystkie 3 osoby, jeszcze w trakcie trwania studiów.

## Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy w szczególności polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

Jednym z głównych działań pośrednictwa pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie jest pozyskiwanie oraz nawiązywanie nowych kontaktów z pracodawcami. Pośrednicy pracy, aby pozyskać jak najwięcej ofert pracy organizowali spotkania z pracodawcami w zakładach pracy. Celem tych spotkań było poinformowanie pracodawców o pakiecie usług świadczonych przez PUP w Lublinie oraz możliwości złożenia oferty pracy. Pracodawcy wyposażeni w wiedzę przekazaną przez pośrednika mieli większą możliwość złożenia w naszym urzędzie oferty pracy.

Poniżej zostało przedstawione zestawienie pozyskanych ofert przez PUP Lublin oraz Filie.

WYSZCZEGÓLNIENIE	PUP LUBLIN	FILIA BEŁŻYCE	FILIA BYCHAWA	OGÓŁEM
<b>1. Liczba ofert zwykłych</b>	1693	183	288	2164
<b>2. Liczba ofert subsydiowanych</b>	430	228	265	923
<b>Razem</b>	<b>2123</b>	<b>411</b>	<b>553</b>	<b>3087</b>

W sumie w roku 2013 zostało pozyskano 3087 ofert pracy. W porównaniu do roku 2012 liczba zgłoszonych ofert pracy wzrosła o ponad 21%. Ze środków przeznaczonych na subsydiowane miejsca pracy, Urząd mógł czynnie przeciwdziałać bezrobociu i zapewniać wsparcie lokalnym przedsiębiorcom.

W 2013 r. było 923 refundowanych miejsc pracy, czyli o 67 więcej niż w 2012r. Największym zainteresowaniem wśród subsydiowanych ofert pracy cieszyły się staże, na które zostały skierowane 584 osoby. Niektórzy pracodawcy, dysponujący zapotrzebowaniem na oferowane usługi bądź produkty, byli zainteresowani

tworzeniem nowych miejsc pracy. Mogli oni liczyć na pomoc naszego urzędu. Dużym zainteresowaniem cieszyła się refundacja kosztów doposażeń stanowisk pracy. Dzięki tym wspartym formom powstawało 70 stanowisk pracy a Urząd mógł czynnie przeciwdziałać bezrobociu i zapewniać wsparcie lokalnym przedsiębiorcom.

Najwięcej ofert zgłoszonych zostało w następujących zawodach:

- Sprzedawca - 261 ofert;
- pozostali pracownicy obsługi biurowej - 185 ofert;
- robotnik gospodarczy - 124 oferty;
- sortowacz - 137 ofert;
- pomocniczy robotnik szklarniowy - 71 ofert.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie, dzięki dużej sali konferencyjnej, znajdującej się w Klubie Pracy mógł organizować tzw. Giełdy Pracy. Podczas giełdy pracy pracodawca przedstawia własną firmę i szczegółowo omawia stanowisko, na które poszukuje kandydata, po czym prowadzi rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami. Giełdy pracy organizowane były w sytuacji, gdy pracodawca zgłaszał zapotrzebowanie na większą grupę kandydatów. W 2013 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie zostało zorganizowanych siedem giełd pracy.

Pośrednicy pracy również aktywnie uczestniczyli w targach pracy organizowanych przez:

- Miejski Urząd Pracy w Lublinie, Wyższą Szkołę Ekonomii i Innowacji w Lublinie, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Lublinie oraz Wojewódzki Sztab Wojskowy w Lublinie, Ośrodkiem Aktywizacji Zawodowej w Lublinie, dnia 24 kwietnia 2013 r.
- Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II, dnia 10 października 2013 r.

## **Poradnictwo zawodowe**

Poradnictwo zawodowe pełni podstawową rolę i ma zasadnicze znaczenie dla wzrostu zatrudnienia. Dzięki poradom doradców zawodowych osoby bezrobotne

potrafiły prawidłowo sformułować swoje cele zawodowe, lepiej poznać swoje zainteresowania, predyspozycje i możliwości, tak aby wybór zawodu czy miejsca zatrudnienia okazał się trafny i skuteczny.

Doradcy zawodowi określali przyczyny pozostawania bez pracy i w razie potrzeby kierowali osoby bezrobotne na staż lub szkolenie.

Poradnictwo zawodowe w 2013 roku było realizowane w 4 formach tj. poradnictwa indywidualnego i grupowego, a także informacji zawodowej indywidualnej i grupowej.

Do końca 2013 roku poradnictwem indywidualnym objęto łącznie 2527osoby

1. 1046 osób w ramach rozmowy wstępnej, na której identyfikowano problem zawodowy.
2. 1181 wizyt w ramach porady indywidualnej, w ramach, której podejmowano działania zmierzające do rozwiązania problemu zawodowego klientów. Poradnictwo zawodowe indywidualne często wymagało kilku spotkań z tym samym klientem.

Rozmowy doradcze dotyczyły umiejętności przystosowania się, adaptacji do wymogów rynku pracy, metod aktywnego poszukiwania pracy, wyboru kierunku szkolenia, uzupełnienia kwalifikacji zawodowych, zagadnień związanych z podjęciem własnej działalności gospodarczej. Zauważono w licznej grupie osób bezrobotnych postawę pasywną, bierną, niezaradność w poruszaniu się po rynku pracy. Dlatego też koniecznością było prowadzenie rozmów mających na celu wzmocnienie motywacji, wskazanie metod efektywnego poszukiwania pracy, podwyższenie wiary w siebie, wzrost samooceny, samoakceptacji, wskazanie mocnych stron.

Aktywizacji zawodowej i społecznej służyło również wsparcie psychologiczne skierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Indywidualne poradnictwo psychologiczne skupiało się głównie na pomocy osobom zarejestrowanym w PUP w radzeniu sobie w sytuacjach stresowych, udzielaniu wsparcia w sytuacjach kryzysowych a także doraźnej pomocy psychologicznej, bo często to właśnie problemy osobiste są barierą w podjęciu pracy.

W ramach porad indywidualnych doradcy zawodowi pomagali klientom PUP w opracowaniu ich Indywidualnego Planu Działania, mającego na celu wypracowanie takich konkretnych działań, które pozwolą zmienić swoją sytuację oraz wyjść z bezrobocia w optymalny dla osoby bezrobotnej sposób. Podczas opracowywania uwzględniano działania możliwe do zastosowania przez urząd, działania planowane do samodzielnej realizacji oraz formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pracownikami mogącymi pomóc w realizacji IPD i osiągnięciu założonego celu. W 2013 roku Indywidualnym Planem Działania objęto w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie 1827 osób.

W obliczu niewielkiej ilości środków finansowych praca doradców zawodowych skupiała się na ukazaniu kompetencji osobistych, wzmacnianiu potencjału osobowego bez korzystania z form subsydiowanych.

Poradnictwem grupowym objęto 256 osób w ramach 27 grup – w większości były to spotkania dotyczące poznania siebie, motywacji i wsparcia. Z tych zajęć w ramach poradnictwa grupowego w większości skorzystały osoby długotrwale bezrobotne oraz wchodzące na rynek pracy. Zajęcia te skupiały się przede wszystkim na uzmysłowieniu klientom istoty podejmowania samodzielnych działań w kierunku podjęcia zatrudnienia

Z bezpośrednich rozmów z pracodawcami wynika, że absolwentom wszelkiego typu szkół wchodzącym na rynek pracy brakuje kompetencji społecznych. Wychodząc naprzeciw tym sygnałom doradcy zawodowi PUP poprowadzili serię „Treningów kompetencji społecznych”. Zajęcia dotyczyły komunikacji, asertywności, radzenia sobie ze stresem a także rozwiązywania konfliktów.

Informacja zawodowa indywidualna to forma wsparcia, która skierowana jest do osób bezrobotnych, przychodzących z własnej inicjatywy i prowadzona w formie rozmów indywidualnych. Informacja zawodowa indywidualna polega na udzielaniu informacji z zakresu zadań i czynności we wskazanym zawodzie, warunków pracy, wymagań psychofizycznych, zdobywania i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, określenia szans na podjęcie zatrudnienia oraz informacji o metodach

poszukiwania pracy, informowania o szkoleniach, działaniach prowadzonych w PUP oraz innych Instytucjach Rynku Pracy. W roku 2013 tą formą wsparcia objęto 1674 osoby.

Informacja zawodowa grupowa prowadzona jest w formie spotkań grupowych w siedzibie urzędu, jak również w gminach na terenie działania PUP. Spotkania te mają na celu zapoznanie z działalnością urzędu, aktualnie prowadzonymi działaniami na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych, lokalnym rynkiem pracy, instytucjami wspierającymi osoby bezrobotne. W 2013 roku ze spotkań tych skorzystało 667 osób w ramach 54 spotkań.

### **Kluby pracy i zajęcia aktywizacyjne**

W 2013 roku odbyły się 4 szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy – Klubów Pracy. Wzięto w nich udział 38 osób zarejestrowanych, jako bezrobotne. Szkolenia realizowane przez PUP Lublin odbywały się w siedzibie Urzędu w Lublinie. Zajęcia prowadzone były w oparciu o treści zawarte w programie szkolenia „Szukam Pracy” opracowanym przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej i składały się z 18 sesji realizowanych przez okres 3 tygodni (łącznie 80 godzin) w grupach liczących od 8 do 16 uczestników. Skierowane były przede wszystkim do osób nieposiadających doświadczenia w poszukiwaniu pracy, osób, które utraciły motywację do jej poszukiwania oraz osób, które chciały powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.

W trakcie zajęć uczestnicy mieli możliwość zapoznania się z działalnością Urzędu Pracy, świadczonymi formami pomocy, specyfiką lokalnego rynku pracy, formami zatrudnienia, a także sposobami efektywnego poszukiwania pracy. Absolwenci szkolenia po jego ukończeniu potrafili dokonać analizy swoich kwalifikacji i umiejętności zawodowych, określić mocne i słabe strony, nabrali większej pewności siebie. Ćwiczeniowy charakter spotkań umożliwił nabycie umiejętności pisania dokumentów aplikacyjnych oraz rozmowy z pracodawcą.

Osoby, które były kierowane na Klub Pracy, po uzyskaniu zaświadczenia o jego ukończeniu, otrzymały stypendium szkoleniowe oraz mogły się ubiegać o zwrot kosztów dojazdu na szkolenie. Świadczenia te finansowane były ze środków Funduszu Pracy.

Drugą formą pomocy w aktywnym szukaniu pracy były zajęcia aktywizacyjne w klubie pracy. Były to krótkie – jednodniowe spotkania o charakterze warsztatowym, skierowane przede wszystkim do osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Głównym ich celem było wspieranie w aktywnym poszukiwaniu zatrudnienia poprzez; uzupełnienie wiedzy i niezbędnych umiejętności praktycznych oraz przygotowanie do lepszego i skuteczniejszego radzenia sobie w trudnej sytuacji na rynku pracy. Łącznie w 2013 r. w PUP w Lublinie przeprowadzonych zostało 44 tego rodzaju spotkań, w których wzięły udział 264 osoby.

### III c. PROJEKTY I PROGRAMY



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



#### **1. PI Indywidualny koszyk świadczeń 50+ - model trójsektorowej współpracy w zakresie rynku pracy /Działanie 1.2/**

Projekt innowacyjny "PI Indywidualny koszyk świadczeń 50+ - model trójsektorowej współpracy w zakresie rynku pracy realizowany jest od 1 czerwca 2012 roku i potrwa do 31 maja 2015 r. Liderem projektu jest Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie, natomiast partnerzy projektu to Fundacja Inicjatyw Menedżerskich i Centralne Biuro Usług Zakład Utrzymania i Higieny Obiektów. Projekt współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet I

Zatrudnienie i integracja społeczna, Działanie 1.2 Wsparcie systemowe instytucji pomocy i integracji społecznej.

Głównym celem projektu jest zwiększenie skuteczności działań podmiotów rynku pracy na rzecz powrotu osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia zagrożonych wykluczeniem społecznym na rynek pracy.

Główne działania projektu:

1. „Koszyk świadczeń” – kompleksowe podejście do działań na rzecz osób bezrobotnych 50+:

- coaching;
- konsultant medyczny;
- szkolenia z zakresu nowych technologii w komunikacji społecznej lub podnoszące kwalifikacje;
- zwrot kosztów opieki nad osobą zależną.

Wartość „koszyka świadczeń” na osobę - 2500,00 zł.

2. Realizacja 6- miesięcznych praktyk przywracających na rynek pracy (30 uczestników) w firmach z terenu województwa lubelskiego. Podczas staży uczestnicy otrzymują wynagrodzenie równe minimalnej pensji krajowej i wsparcie mentora. Po zakończeniu praktyk pracodawca jest zobowiązany do utrzymania zatrudnienia przez min. 6 miesięcy.

3. Utworzenie podstrony internetowej dla pracodawców i niepublicznych instytucji integracji społecznej. Informacje na temat: proponowanego wsparcia dla osób 50+, specjalnie opracowany formularz oferty pracy, dobre praktyki pracy z osobami 50+.

4. Utworzenie i realizacja Sieci wsparcia na rzecz przywracania na rynek pracy osób 50+ w powiecie lubelskim.

**Obecnie projekt znajduje się na etapie testowania - realizacji praktyk przywracających na rynek pracy.**

Innowacja projektu polega na wprowadzeniu modelu współpracy instytucji rynku pracy, instytucji integracji i pomocy społecznej z przedsiębiorcami, obejmującym



kompleksowy proces przywracania na rynek pracy osób powyżej 50 roku życia. Istotą proponowanej innowacji jest stworzenie systemu bazującego na współpracy instytucji rynku pracy, integracji i pomocy społecznej z przedsiębiorcami.

**Wartość projektu: 1 157 637,88 zł**

**Kwota wydatków na projekt w 2013 roku 306 039,66**

## **2. PI STAŻ Z MENTOREM TWOIM WYBOREM /Działanie 6.2/**

Projekt „PI Staż z mentorem Twoim wyborem” realizowany jest w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”, Działanie 6.2 „Wspieranie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia”. Liderem projektu jest Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie, natomiast partnerzy projektu to Wyższa Szkoła Ekonomii i Innowacji w Lublinie oraz Pracodawcy Lubelszczyzny „Lewiatan”. Projekt realizowany jest w okresie od lipca 2012 r. do końca czerwca 2015 r.

Główny cel projektu: zwiększenie skuteczności działań instytucji rynku pracy na rzecz podjęcia i utrzymania aktywności zawodowej i społecznej przez osoby z wyższym wykształceniem z terenu województwa lubelskiego pozostające bez zatrudnienia, które w okresie 12 miesięcy od ukończenia szkoły wyższej nie podjęły zatrudnienia.

Główne działania projektu:

1. Wsparcie innowacyjne w formie IPD – oparte na zasadach: komplementarności, indywidualizacji i kompleksowości podejścia do zaspokojenia potrzeb zawodowych osób z wykształceniem wyższym pozostających bez zatrudnienia, które w okresie 12 miesięcy od ukończenia szkoły wyższej nie podjęły zatrudnienia, uwzględniającej działania własne osoby bezrobotnej i prowadzących do zmiany sytuacji zawodowej. IPD jest zogniskowaniem działań

aktywizujących i bazuje na informacjach, które wcześniej pozyskał doradca wykorzystując narzędzia do diagnozowania umiejętności, predyspozycji i kompetencji odbiorców projektu i zawiera:

- coaching, który ma podnieść jakość funkcjonowania osobistego w obszarze życia zawodowego
- trening kompetencji społecznych, który ma podnieść poziom kompetencji społecznych niezbędnych do sprawnego funkcjonowania w roli zawodowej
- Indywidualny Plan Mentorski (IPM), podczas którego osoba ma nabyć doświadczenie zawodowe pod okiem mentora

## 2. Realizacja Indywidualnych Programów Mentorskich (IPM)

IPM obejmuje od 3 do 6-ciu miesięcy płatny staż w przedsiębiorstwie z terenu województwa lubelskiego lub posiadającego siedzibę poza terenem województwa lubelskiego, ale na terenie województwa lubelskiego mają oddział, filię lub inne miejsce wykonywania działalności gospodarczej na stanowisku odpowiadającym swym zakresem określonym w IPD planom rozwoju zawodowego. IPM realizowany jest pod nadzorem specjalnie w tym celu wyznaczonego pracownika zakładu pracy – mentora, dysponującego wiedzą i długoletnim doświadczeniem, którego zadaniem jest prowadzenie systematycznej oceny postępów w nabywaniu praktyki zawodowej. Mentor z racji sprawowania opieki nad stażystą otrzymuje dodatkowe wynagrodzenie, które jest refundowane przez Urząd Pracy. Po zakończeniu stażu pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia uczestnika projektu.

3. Opracowanie produktu finalnego projektu – opracowanie modelu wsparcia osób z wyższym wykształceniem pozostających bez zatrudnienia, które w okresie 12 miesięcy od ukończenia szkoły wyższej nie podjęły zatrudnienia – poprzez skorygowanie wstępnej wersji produktu finalnego – Metodologii wsparcia osób z wykształceniem wyższym, pozostających bez zatrudnienia, które w okresie 12 miesięcy od ukończenia szkoły wyższej nie podjęły zatrudnienia, w celu zwiększenia skuteczności działań instytucji rynku pracy na rzecz poprawy systemu

aktywizacji zawodowej i społecznej w/w grupy osób, uwzględniająca efekty testowania oraz wnioski z jej przebiegu.

4. Upowszechnienie podręcznika z metodologia wsparcia osób z wyższym wykształceniem pozostających bez zatrudnienia, które w okresie 12 miesięcy od ukończenia szkoły wyższej nie podjęły zatrudnienia.

### **Obecnie projekt znajduje się na etapie testowania – realizacji Indywidualnych Programów Mentorskich w formie staży**

W projekcie bierze udział 60 odbiorców, którzy po skorzystaniu z coachingu i treningu kompetencji społecznych kierowani są do odbycia Indywidualnego Programu Mentorskiego (IPM) w formie staży. W 2013 roku 60 osób z wyższym wykształceniem (uczestników projektu) uczestniczyło w coachingu, 59 osób w treningu kompetencji społecznych, 12 osób rozpoczęło staż ( w tym 1 osoba przerwała staż z przyczyn zdrowotnych), 3 osoby podjęły zatrudnienie.

**Kwota wydatków w projekcie w 2013 roku: 235 552,85 zł**

### **3. PI Nowa Droga – innowacyjny model współpracy z przedsiębiorcami w zakresie aktywizacji zawodowej i społecznej młodocianych więźniów /Działanie 1.1./**

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie jest Partnerem innowacyjnego projekt pt. „PI Nowa droga – innowacyjny model współpracy z przedsiębiorstwami w zakresie aktywizacji zawodowej i społecznej młodocianych więźniów” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszy Społecznego. Liderem jest Stowarzyszenia POSTIS z Lublina. Partnerami są również: Areszt Śledczy w Lublinie oraz PTE Zakład Szkolenia i Doradztwa Zawodowego Sp. z o.o.

Patronat nad projektem objęli: Minister Sprawiedliwości, Arcybiskup Stanisław Budzik, Metropolita Lubelski oraz Marszałek Województwa Lubelskiego. Projekt wypracowuje 2-letni nowatorski model postępowania z młodymi więźniami w wykorzystaniu nieznaną w Polsce francuskiej metody resocjalizacji pn. „Próg” (Seuil), której twórcą jest Bernard Ollivier.

Nowy model prowadzi do znacznie skuteczniejszego wejścia na rynek pracy osób opuszczających zakłady karne, ponadto ma samofinansującą się ścieżkę wdrażania – w ramach istniejącego systemu prawnego.

Schemat realizacji obejmuje między innymi: przygotowanie młodego więźnia przez zespół psychologów i pedagogów do wejścia w projekt, pieszą wędrówkę po polskich górach z opiekunem – resocjalizatorem, szkolenie zawodowe w Centrum Integracji Społecznej, bezpłatną praktykę zawodową oraz pracę u przedsiębiorców na zasadach zatrudnienia wspieranego.

Projekt jest propozycją resocjalizacji i powrotu do społeczeństwa skazanych poprzez wielokilometrową wędrówkę drogą św. Jakuba. Idea nie jest nowa, ponieważ już obecna jest w Hiszpanii, czy Francji, ale na naszym terenie jest to swego rodzaju nowość.

W Polsce podróż potrwa miesiąc i obejmie 10 więźniów do 24 roku życia osadzonych w Areszcie Śledczym w Lublinie przy ul. Południowej. Główną ideą tego projektu jest przygotowanie osadzonych wychodzących z więzienia do ponownego wejścia do społeczeństwa. Oprócz szkoleń, stażu u pracodawców oraz podjęcia pracy na etacie projekt proponuje na wstępie miesięczną wędrówkę.

Skazani będą wędrowali polskimi Drogami św. Jakuba: Lublin – Zgorzelec i Ogrodniki – Zgorzelec. Przemierzą m.in. szlaki: Camino Polaco, Wielkopolską Drogę św. Jakuba, Dolnośląską Drogę św. Jakuba, Lubelską Drogę św. Jakuba, czy Małopolską Drogę św. Jakuba. Każda z tras będzie mieć długość około 800 km. Wędrówka w Nowej drodze jest inspirowana francuskim programem

resocjalizacyjnym Stowarzyszenia Seuil opracowanym przez znanego francuskiego podróżnika i dziennikarza Bernarda Olliviera.

Ze strony Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie, jako Partnera projektu zostały w roku 2013 zrealizowane działania zgodnie z przyjętym budżetem projektu:

W ramach projektu przeprowadzono 2 dniowe szkolenie dla 20 pracowników działów personalnych i kadry zarządzającej przedsiębiorstw pt. *„Korzyści płynące dla przedsiębiorców i społeczności z zatrudniania młodych osób opuszczających zakłady karne”*. Na potrzeby szkolenia wynajęto salę szkoleniową zapewniono catering i zakupiono materiały pomocnicze, wypłacono wynagrodzenie trenera. W ramach tego zadania wydatkowano kwotę 5.267,38zł

Doradca zawodowy Powiatowego Urzędu Pracy Lublin przeprowadził indywidualne rozmowy doradcze z osadzonymi w Areszcie Śledczym mające na celu rozpoznanie, analizę doświadczenia zawodowego oraz posiadanych umiejętności, zostały ustalone zasady wzajemnej współpracy, dokonano analizy potrzeb szkoleniowych i zawodowych osadzonych, zapoznano osadzonych ze współczesnym rynkiem pracy oraz przedstawiono korzyści z faktu zatrudnienia, omówiono oczekiwania ze strony pracodawców wobec kandydatów do pracy.

W następstwie tych spotkań został opracowany raport z badań kompetencji i kwalifikacji zawodowych młodocianych więźniów.

**Kwota wydatkowana na realizację tego zadania to 2.392,80zł.**

#### **4. PI Aktywny absolwent – innowacyjne narzędzia i metody działania pośredników pracy /Działanie 6.2/**

Projekt Aktywny absolwent – innowacyjne narzędzia i metody działania pośredników pracy jest realizowany przez Fundację Inicjatyw Menedżerskich, współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI– Rynek pracy otwarty dla

wszystkich. Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie jest jednym z partnerów projektu. Projekt trwa od 1 maja 2012 r. i potrwa do 28 lutego 2015r.

Odbiorcami projektu są absolwenci szkół wyższych, którzy nie podjęli zatrudnienia w ciągu 12 miesięcy od zakończenia studiów.

Celem ogólnym projektu jest zwiększenie skuteczności działań pośredników pracy w zakresie aktywizacji zawodowo– społecznej absolwentów szkół wyższych poprzez zastosowanie nowatorskiej metody.

Ideą projektu jest wypracowanie i wdrożenie innowacyjnej metody przejawiającej się w nowym podejściu do roli i charakteru pracy pośredników oraz do bezpośredniego powiązania systemu pośrednictwa pracy z aktywnością i zaangażowaniem pracodawców w proces poszukiwania i utrzymywania pracy przez absolwentów szkół wyższych. Dzięki nowej metodzie pracodawcy będą mieli możliwość pozyskania pracowników o optymalnych (w stosunku do potrzeb) kompetencjach rozumianych nie tylko jako formalne wykształcenie, wiedza i umiejętności, ale także predyspozycje, talenty, cechy wolicjonalne, pasje.

W efekcie prac ekspertów powstała metodologia przygotowania pośredników pracy do nowej roli, metodologia wsparcia absolwentów oraz oprogramowanie do obsługi, systemu Just in Time (narzędzie, za pomocą którego kontaktować się będą absolwenci, pracodawcy, pośrednicy pracy).

**Kwota wydatków w 2013 roku 129 396,40.**

## **5. Praca z ochroną środowiska w tle – program aktywizacyjny osób niepełnosprawnych /Poddziałanie 6.1.1/**

Projekt realizowany był przez Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie w okresie od 1 września 2012r. do 31 grudnia 2013r., w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1. Poprawa

dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.

Głównym celem projektu było zwiększenie konkurencyjności na rynku pracy wśród osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie poprzez ich udział w kompleksowych działaniach aktywizacyjnych do końca 2013 r.

Cele szczegółowe to:

- wzmocnienie potencjału adaptacyjnego w miejscu pracy (reintegracja zawodowa) poprzez organizację staży dla 45 osób do końca 2013r.,
- zwiększenie samooceny i motywacji do zmiany sytuacji życiowej przez 45 osób niepełnosprawnych do końca 2013r.,
- podniesienie, uaktualnienie kwalifikacji do podjęcia zatrudnienia przez 45 osób niepełnosprawnych do końca 2013r.,
- podniesienie poziomu kompetencji społecznych przez 45 osób niepełnosprawnych do końca 2013r.

Uczestnikami projektu były osoby niepełnosprawne zarejestrowane, jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy (nieaktywne zawodowo) w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie oraz w Filiach w Beżycach i Bychawie, a w szczególności osoby po 50 roku życia (50%), osoby do 25 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne.

W ramach projektu Uczestnicy zostali objęci kompleksowym wsparciem.

Każdy z Uczestników skorzystał z poniższych form wsparcia:

- indywidualne doradztwo zawodowe dla 50 uczestników projektu (30 kobiet+20 mężczyzn), opracowanie 50 Indywidualnych Planów Działania (IPD),
- warsztaty z zakresu kompetencji społecznych dla 50 uczestników projektu (30 kobiet i 20 mężczyzn),

- szkolenia modułowe dla 50 uczestników projektu (30 kobiet i 20 mężczyzn) w branżach: ochrona środowiska i logistyka odpowiadające potrzebom pracodawców na lokalnym rynku pracy oraz wpisujące się w dziedziny strategiczne dla gospodarki województwa lubelskiego
  - ( „Magazynier z obsługą wózków jezdniowych fakturowaniem i kasą fiskalną”(160h) – dla 10 osób; zakres szkolenia obejmuje: gospodarke magazynową, sporządzanie dokumentów dotyczących zamówień, przeprowadzania inwentaryzacji, techniki sprzedaży, obsługę kasy fiskalnej i magazynowych wózków jezdniowych, fakturowanie,
  - „Ekologiczny pracownik porządkowy”(120h) – dla 30 osób; zakres szkolenia obejmuje: przeciwdziałanie wypadkom przy pracy, zakładową gospodarke odpadów – selekcję, środki trujące,
  - „Sortowacz surowców wtórnych”(120h) – dla 10 osób; zakres szkolenia obejmuje: strukturę zabezpieczenia socjalnego, zakładową gospodarke odpadów – selekcję, środki trujące, ochronę gruntów – zabezpieczenie przed szkodliwymi odpadami,
- staże zawodowe dla 50 UP (30K;20),
- pośrednictwo pracy – m.in. pozyskiwanie ofert stażowych i ofert pracy, przedstawianie propozycji odpowiedniego zatrudnienia, zorganizowanie spotkań z pracodawcami.

W wyniku powyższych działań do końca grudnia 2013 roku 41 osób podjęło zatrudnienie.

**Kwota wydatków w 2013 roku 504 929,11.**

## **6. Profesjonaliści IV /Poddziałanie 6.1.2/**

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie w okresie od 1 lutego 2012 r. do 31 stycznia 2013 roku realizował projekt „Profesjonaliści IV” współfinansowany ze środków



Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.2 *Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie PO KL.*

Projekt skierowany był bezpośrednio do Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie, w tym do pracowników urzędu.

Celem ogólnym projektu była poprawa jakości usług rynku pracy oraz dostępu osób bezrobotnych i poszukujących pracy w Powiecie Lubelskim do usług rynku pracy świadczonych przez PUP w Lublinie

Cele szczegółowe projektu to:

- Wzmocnienie potencjału kadrowego w PUP w Lublinie poprzez zatrudnienie 2 pośredników pracy i 1 doradcy zawodowego,
- Podwyższenie kwalifikacji zawodowych i kompetencji osobistych kluczowych pracowników PUP w Lublinie ( 3 os.),
- Zwiększenie zdolności motywacyjnych, interpersonalnych i organizacyjnych pracowników instytucji rynku pracy.

Projekt zakładał upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego m.in. poprzez zatrudnienie 2 pośredników pracy i 1 doradcy zawodowego, co wpłynęło na zwiększenie dostępności usług rynku pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Ponadto pracownicy zostali objęci wsparciem szkoleniowym, po jednym szkoleniu dla każdego pracownika zatrudnionego w ramach projektu. Pośrednicy pracy zostali skierowani na szkolenia z zakresu współpracy z pracodawcami oraz marketingu usług pośrednictwa. Natomiast doradca zawodowy ukończył szkolenie z zakresu inspiracji dla doradców zawodowych.

**Wartość projektu ogółem: 121 738,97 PLN.**

## 7. Moje perspektywy /Poddziałanie 6.1.3/

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie w 2013 roku realizował projekt systemowy „Moje perspektywy” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.3 *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Grupę docelową ww. projektu stanowiły osoby zarejestrowane w PUP w Lublinie oraz w Filiach w Bychawie i w Bełżycach. W szczególności wsparcie adresowane było do defaworyzowanych na rynku pracy, wymienionych w art.49 ustawy z 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2013 r. w ramach projektu „Moje perspektywy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL wsparciem objęto 338 osób bezrobotnych, z czego 329 osób zakończyło udział w projekcie, 5 osób przerwało udział w projekcie z przyczyn nieuzasadnionych, natomiast 4 osoby kontynuują udział w projekcie.

Głównym celem projektu było podniesienie aktywności zawodowej wśród 326 osób bezrobotnych z terenu powiatu lubelskiego

Cele szczegółowe projektu:

- Podniesienie, uaktualnienie kwalifikacji zawodowych lub zdobycie doświadczenia zawodowego wśród 200 osób,
- Rozwój przedsiębiorczości w powiecie lubelskim. Przyznanie 126 bezzwrotnych dotacji.

Cele powyższe zostały osiągnięte, na wyższym poziomie niż pierwotnie zakładano, poprzez realizację następujących działań:

- Zorganizowanie profesjonalnych modułowych szkoleń indywidualnych w kierunkach odpowiadającym potrzebom pracodawców na lokalnym rynku pracy. Pozwoliło to na uzyskanie, uzupełnienie, zmianę lub doskonalenie kwalifikacji i umiejętności osób bezrobotnych.

- Początkowo było założone, że ze szkoleń skorzysta 60 osób bezrobotnych, jednakże udało się skierować na szkolenia 64 osoby bezrobotne, co przyczyniło się do osiągnięcia wskaźnika na poziomie 100,58%.
- Zorganizowanie staży dla 140 osób bezrobotnych, co przyczyniło się do nabycia umiejętności praktycznych do wykonywania zawodu, a tym samym zwiększyło atrakcyjność na rynku pracy osób bezrobotnych. Projekt zakładał zorganizowanie staży dla 140 osób, z czego zakładano, że min. 133 osoby ukończą udział w stażu. Jednakże na staż zostało skierowanych 147 osób, z czego ukończyło 140 osób, 4 osoby kontynuują udział w stażu. Wskaźnik został osiągnięty na poziomie 100,85%.
- Przyznanie bezzwrotnych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 126 osób. Ta forma wsparcia przyczyniła się do promowania przedsiębiorczości w powiecie lubelskim oraz samozatrudnienia. Końcowym efektem, było podpisanie 127 umów i osiągnięcie wskaźnika na poziomie 100,20%.

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej został osiągnięty na poziomie prawie 71%.

**Okres trwania projektu: od 01-01-2013 do 31-12-2013.**

**Całkowity koszt projektu: 3 767 500,00 PLN**

Wydatkowano **3 711 792,32 PLN**, co stanowi **98,52%** zakładanych wydatków całkowitych projektu.

## **8. Profesjonaliści V, /Poddziałanie 6.1.2/**

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie w okresie od 1 września 2013 r. do 30 sierpnia 2014 roku realizuje projekt „Profesjonaliści V” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.2 *Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie PO KL.*

Projekt skierowany jest bezpośrednio do Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie, w tym do pracowników urzędu.

Celem ogólnym projektu jest poprawa jakości usług rynku pracy oraz dostępu osób bezrobotnych i poszukujących pracy w Powiecie Lubelskim do usług rynku pracy świadczonych przez PUP w Lublinie

Cele szczegółowe projektu:

- Wzmocnienie potencjału kadrowego w PUP w Lublinie poprzez zatrudnienie 2 pośredników pracy i 2 doradców zawodowych,
- Podwyższenie kwalifikacji zawodowych i kompetencji osobistych kluczowych pracowników PUP w Lublinie ( 4 os.),
- Zwiększenie zdolności motywacyjnych, interpersonalnych i organizacyjnych pracowników instytucji rynku pracy.

Projekt zakłada upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego m.in. poprzez zatrudnienie 2 pośredników pracy i 2 doradców zawodowych, co wpływa na zwiększenie dostępności usług rynku pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Ponadto pracownicy zostaną objęci wsparciem szkoleniowym, po jednym szkoleniu dla każdego pracownika zatrudnionego w ramach projektu. Zostaną oni skierowani na szkolenie dla pracowników publicznych służb zatrudnienia, kończące się uzyskaniem dokumentu potwierdzającego ich umiejętności w zakresie pracy z osobami bezrobotnymi w wieku 15-30 lata oraz powyżej 50 roku życia. W 2013 roku jedna osoba – pośrednik pracy-stażysta ukończyła kurs nt. „Wzmocnienie mobilności zawodowej klientów PUP w szczególności osób do 30 roku życia oraz powyżej 50 roku w 2014 roku”.

**Wartość projektu ogółem: 157 300,00 PLN, w tym:**

- **kwota dofinansowania na 2014 r. 44 072,50 zł plus kwota wkładu własnego 7 777,50 zł,**
- **kwota dofinansowania na 2015 r. 89 632,50 zł plus kwota wkładu własnego 15 817,50zł.**

## 9. Czas na pracę - program aktywizacyjny osób długotrwale bezrobotnych /Poddziałanie 7.2.1/

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie od 1 lipca 2013 r. realizuje projekt „Czas na pracę – program aktywizacyjny osób długotrwale bezrobotnych współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach PO KL, Priorytet VII Promocja integracji społecznej, Działanie 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej, Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Głównym celem projektu jest podniesienie zdolności do zatrudnienia 63 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie, zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Projekt skierowany jest do osób długotrwale bezrobotne pomiędzy 25 a 40 rokiem życia oraz do osób powyżej 50 roku życia

### Formy wsparcia:

#### **1. Indywidualne doradztwo zawodowe**

#### **2. Poradnictwo psychologiczne obejmujące:**

- Indywidualne wsparcie psychologiczne -6 h /osoba,
- Warsztaty wsparcia i motywacji, obejmujące następujące zagadnienia: poczucie własnej wartości, znaczenie pracy w życiu człowieka, czynniki determinujące aktywność lub bierność zawodową, skutki pozostawania bez pracy, sposoby radzenia sobie ze stresem i emocjami, odmiennością i niepowodzeniami, współpraca w grupie. W ramach warsztatów odbyła się 2-dniowa sesja wyjazdowa, w trakcie, której zorganizowano zajęcia z autoprezentacji (wizażysta, fryzjer) oraz trening poszukiwania pracy (symulacje rozmów kwalifikacyjnych) Sesja wyjazdowa stanowiła usługę wspierającą podstawowe działania projektu. Wpłynęła pozytywnie na proces motywacji osób wykluczonych, uatrakcyjniła zajęcia oraz dała

poczucie równości z innymi ludźmi – UP w normalnych warunkach nie byłoby w stanie ponieść takiego wydatku.

### 3. Szkolenia

- Magazynier z obsługą komputera i kasą fiskalną
- Kierowca kat. C z kwalifikacją
- Sprzedawca z obsługą komputera i kasy fiskalnej
- Kucharz
- Ekologiczny pracownik porządkowy

4. *Stáže zawodowe* dla 43 uczestników projektu na okres do 6 miesięcy.

5. *Prace interwencyjne* dla 20 uczestników projektu, które pozwolą na utrzymanie zatrudnienia przez okres co najmniej 12 miesięcy.

**Okres realizacji projektu:** 01.07.2013 – 30.10.2014

## 10. Aktywny rynek pracy w powiecie lubelskim /Poddziałanie 6.1.1/

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie od 1 września 2012 r. do 31 października 2013 r. był partnerem projektu „Aktywny rynek w powiecie lubelskim” realizowanym w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Liderem projektu była Europerspektywa Beata Romejko.

W ramach projektu „Aktywny rynek w powiecie lubelskim” Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie, dostał dofinansowanie do zatrudnienia 2 pracowników:

- specjalista ds. rekrutacji, którego zadaniem było pozyskanie 60 osób bezrobotnych z terenu powiatu lubelskiego, w tym 30 osób do 24 roku życia i 30 osób powyżej 50 roku życia chcących wziąć udział w szkoleniu.

- specjalista ds. pośrednictwa, którego zadaniem jest zorganizowanie staży dla osób, które ukończyły udział w szkoleniu.

Projekt był skierowany do 60 osób bezrobotnych z terenu Powiatu Lubelskiego z przedziału wiekowego 18-24 lata (30 osób) oraz 50-64 lata (30 osób). Celem głównym projektu było podwyższenie zdolności do zatrudnienia.

W ramach projektu oferowane były następujące formy wsparcia:

- poradnictwo zawodowe i wsparcie psychologiczne Uczestników;
- szkolenia (Sprzedawca z obsługa kasy fiskalnej i komputera, Samodzielna księgowa z obsługą programów komputerowych, Florystyka, Operator koparko-ładowarki, Spawacz, Magazynier z obsługą wózka widłowego, kasy fiskalnej i komputera);
- staże zawodowe 6 miesięczne.

**Wartość projektu: 967 003,40**

## **11. SCHEMATOM STOP! Wspólne działania instytucji pomocy społecznej i instytucji rynku pracy – pilotaż /Działanie 1.2/**

*Projekt SCHEMATOM STOP!* realizowany jest przez Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie w okresie od 27 listopad 2013 r. do 31 marzec 2015 r. w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet I Zatrudnienie i integracja społeczna Działanie 1.2 Wsparcie systemowe instytucji pomocy i integracji społecznej.

Głównym celem projektu jest utworzenie skoordynowanego systemu współpracy instytucjonalnej wobec rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym z tytułu bezrobocia lub pozostawania w trwałym pokoleniowym bezrobociu i niemożności wyjścia z systemu świadczeń pomocy społecznej oraz testowe wypracowanie nowych instrumentów rodzinnej aktywizacji i integracji społecznej. Ponadto projekt ma na celu usamodzielnienie 10 rodzin wielodzietnych z obszaru

Powiatu Lubelskiego od pomocy systemowej (rodzina samodzielnie bierze odpowiedzialność za swoje życie).

CELE SZCZEGÓŁOWE to:

- Opracowany mechanizm koordynacji i współpracy instytucji rynku pracy i instytucji pomocy społecznej z wykorzystaniem filaru reintegracji społecznej i zawodowej na poziomie powiatu i gminy wobec rodzin,
- Opracowane nowe instrumenty aktywizacji zawodowej i integracji społecznej ukierunkowane na kompatybilność oddziaływania na rodziny i ich członków, tzw. rodzinnych programów aktywizacji zawodowej, pomocy i integracji społecznej (rodzinnych kontraktów socjalnych),
- Zwiększenie spójności oddziaływania instytucji dwóch systemów wsparcia i pomocy.

Projekt skierowany jest do 10 rodzin wielodzietnych z Powiatu Lubelskiego. Przez pojęcie rodziny wielodzietnej rozumiane jest - „Rodzina zagrożona wykluczeniem społecznym z tytułu bezrobocia, lub pozostawania w trwałym pokoleniowym bezrobociu i niemożności wyjścia z systemu świadczeń pomocy społecznej”.

Rodziny wielodzietne będą wybierane na podstawie poniższych kryteriów:

- 1) Rodziny muszą być zarejestrowane zarówno w systemie pomocy społecznej (w rejestrach OPS), aby istniało potwierdzenie, że rodzina korzysta z pomocy społecznej między innymi z tytułu bezrobocia, a także przynajmniej jeden rodzic musi być zarejestrowany w PUP, jako osoba bezrobotna lub długotrwale bezrobotna.
- 2) Do pilotażu powinna być zrekrutowana przynajmniej jedna „długotrwale bezrobotna” rodzina wielodzietna, tzn. taka, z której przynajmniej jeden rodzic zarejestrowany jest w PUP, jako osoba długotrwale bezrobotna.



3) Do pilotażu nie mogą być zrekrutowane rodziny, której członkowie są zarejestrowani w PUP tylko i wyłącznie, jako osoby poszukujące pracę (nie mają statusu osoby bezrobotnej lub długotrwale bezrobotnej).

Podczas realizacji projektu zostaną opracowane rodzinne programy aktywizacji zawodowej, pomocy i integracji społecznej. Rodzinne programy aktywizacji przyjmą formę modelowych rozwiązań pracy z rodzinami wielodzietnymi zagrożonymi wykluczeniem społecznym z tytułu długotrwałego bezrobocia i ubóstwa. Zaproponowane przez ekspertów nowatorskie rozwiązania pracy z rodziną będą wykorzystywane podczas realizacji pilotażu projektu.

Kolejnym zadaniem będzie wybór i przeprowadzenie pilotażu projektu. Na terenie powiatu powstaną dwa rodzaje zespołów: Powiatowe Zespoły Koordynujące Współpracę (PZKW) oraz Mobilne Grupy Interdyscyplinarne (MGI).

Zadaniem PZKW będzie m.in. przygotowanie szczegółowych zasad współpracy instytucji obu systemów w ramach testowania modeli oraz zapoznanie poszczególnych gmin z modelami testowymi, które będą stanowiły rodzaj wytycznych dla gmin do opracowywania ich własnych rozwiązań na bazie modeli. PZKW będą odpowiedzialne za opracowanie tzw. Lokalnych Programów Interdyscyplinarnej Współpracy (LPIW, wspólnego lokalnego katalogu działań) integrującego pracowników/pracownice instytucji obu obszarów we wspólnych działaniach na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i bezrobociem, w tym szczególnie rodzin objętych pilotażem. W 2013 roku odbyło się jedno posiedzenie PZKW.

MGI przyjmą natomiast postać 10-osobowych zespołów tworzonych przez pracowników IPiIS oraz IRP. Zespoły MGI będą odpowiedzialne za opracowanie i wdrożenie rodzinnych programów dla wybranych rodzin (z wykorzystaniem wskazówek modelowych), a następnie przedłożenie ich do akceptacji przez PZKW. Po powołaniu PZKW, MGI i opracowaniu LPIW oraz rodzinnych programów rozpocznie się etap wdrażania wypracowanych rozwiązań poprzez pracę z członkami

rodzin. Każda MGI będzie dysponować środkami na realizację programów dla 10 rodzin uczestniczących w pilotażowym testowaniu programów w danym powiecie. MGI będą działały bezpośrednio w terenie z rodzinami beneficjentów pomocy społecznej animując wdrażanie elementów programów. Dzięki takiemu działaniu nastąpi zbliżenie instytucji do środowiska osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej oraz realna współpraca pracowników IPiS oraz IRP z wykorzystaniem filaru reintegracji społecznej i zawodowej na poziomie powiatu i gminy wobec rodzin.

**Wartość projektu: 9397,00 zł (w 2014 r. – 700 503,00 zł)**

## **12. Europejska jakość w zawodzie, Program Leonardo da Vinci**

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie od 10.09.2012r. do 21.10.2013r. realizował projekt pt. „Europejska „jakość w zawodzie” przy wsparciu finansowym Komisji Europejskiej w ramach programu sektorowego Leonardo da Vinci będącego częścią programu edukacyjnego Unii Europejskiej „Uczenie się przez całe życie”.

Na podstawie umowy finansowej zawartej z Fundacją Rozwoju Systemu Edukacji Narodową Agencją Programu „Uczenie się przez całe życie” PUP Lublin otrzymał dofinansowanie na realizację projektu mobilności na realizację 9-tygodniowych, zagranicznych staży. W tym celu tutejszy Urząd nawiązał współpracę i zawarł umowę partnerską ze Stowarzyszeniem Kształcenia Zawodowego Eberswalde e.V ( region Brandenburgia ) w Niemczech, które odpowiedzialne było za realizację staży zawodowych.

Uczestnikami projektu było 40 osób bezrobotnych, w tym 19 kobiet z przedziału wiekowego 18 do 35 lat z terenu powiatu Lubelskiego. Ze względu na bardzo trudną sytuację młodzieży na rynku pracy, w ramach projektu postawiliśmy sobie za cel wesprzeć w szczególności tę grupę osób, poprzez wzrost kompetencji i umiejętności zawodowych w wybranym zawodzie niezbędnego do podjęcia pracy, oraz wzrost umiejętności językowych.

Przed wyjazdem na staż do Niemiec wszyscy uczestnicy wzięli udział w „Kursie języka niemieckiego na poziomie A1 z przygotowaniem kulturowym”. Zajęcia miały na celu podniesienie kompetencji i umiejętności językowych uczestników do poziomu umożliwiającego komunikowanie się w języku obcym podczas pobytu na stażu. Celem przygotowania kulturowego zaś było wprowadzenie do pobytu i pracy w Niemczech poprzez przekazanie wiedzy na temat historii, kultury, tradycji i zwyczajów kraju.

Kolejnym wsparciem w ramach projektu były warsztaty z aktywnego poszukiwania pracy połączone z rozwojem kompetencji społecznych. Zajęcia obejmowały naukę przygotowania dokumentów aplikacyjnych ( CV i LM ) celem ubiegania się o pracę w kraju i zagranicą, autoprezentację, rozmowy z pracodawcą, sposoby poszukiwania pracy. Zajęcia z rozwoju kompetencji społecznych miały na celu zwiększenie umiejętności interpersonalnych, wzmocnienie poczucia własnej wartości, a także rozwiązywanie konfliktów, umiejętność odnajdywania się w grupie, poznanie siebie i swoich możliwości.

Urząd Pracy skierował uczestników na staże do Republiki Federalnej Niemiec w trzech terminach:

- 14.01 – 15.03.2013
- 18.03 – 17.05.2013
- 24.06 – 23.08.2013

Staże zorganizowane zostały zakładach pracy w miejscowości Bad Freienwalde (Oder), w miejscowościach ościennych oraz w Berlinie. Uczestnicy mieli okazję zdobywać praktyczną naukę w następujących zawodach: barman, cieśla, cukiernik, elektromechanik, elektryk, florysta, kucharz, mechanik samochodowy, monter instalacji sanitarnej, pracownik ogólnie – budowlany murarz, spawacz i stolarz.

W trakcie pobytu uczestnikom zapewniono bezpłatnie zakwaterowanie, wyżywienie, ubezpieczenie, transport do pracodawcy, a także kurs języka niemieckiego branżowego. Wypłacane również było drobne kieszonkowe.

W czasie wolnym od pracy był realizowany program kulturalny w ramach którego uczestnicy zwiedzali atrakcyjne historycznie i kulturowo miejsca. Organizowane były m.in. wycieczki do różnych muzeów, parlamentu niemieckiego, wyjazdy do aqua parku, dyskoteki, spotkania integracyjne z młodzieżą niemiecką.

Głównym celem projektu było przede wszystkim zapewnienie młodym osobom doświadczenia zawodowego poprzez udział w zagranicznej praktyce w Niemczech. Uczestnicy projektu nie tylko nabyli wiedzę i umiejętności w wybranym zawodzie, lecz również podjęli zatrudnienie w zakładach pracy, w których odbywali staż w Niemczech, a także i w Polsce. W przypadku takich zawodów jak kelner czy barman w znaczącym czynnikiem warunkującym podjęcie pracy była znajomość języka niemieckiego w takim stopniu, aby umożliwić bez problemową realizację zleceń w miejscu pracy.

**Kwota wydatków w 2013 roku 458 150,89.**

### **13. Bez granic po sukces zawodowy – program szkoleniowo-stażowy dla osób bezrobotnych z Powiatu Lubelskiego, Program Leonardo da Vinci**

Projekt „Bez granic po sukces zawodowy – program szkoleniowo – stażowy dla osób bezrobotnych z Powiatu Lubelskiego” jest projektem partnerskim realizowanym jest przez Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie pełniącym rolę Partnera wysyłającego oraz Stowarzyszenie Kształcenia Zawodowego e.V. z siedzibą w Eberswalde w Republice Federalnej Niemiec, pełniącego rolę Partnera przyjmującego, w okresie od 1.09.2013r. do 1.10.2014r.

Projekt skierowany jest 40 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie, posiadających wykształcenie

podstawowe, gimnazjalne, zasadnicze zawodowe, średnie ogólnokształcące, średnie zawodowe lub pomaturalne, które posiadają niskie kwalifikacje zawodowe bądź w ogóle nie posiadają kwalifikacji zawodowych oraz posiadają niskie doświadczenie zawodowe (nie większe niż 18 miesięcy) lub w ogóle nie posiadają doświadczenia zawodowego.

Celem projektu jest:

- wzmocnienie potencjału adaptacyjnego Uczestników w miejscu pracy, w tym zniwelowanie barier osobistych, niskiej motywacji do zmian w życiu zawodowym i osobistym i niskiej samooceny poprzez udział w zagranicznym stażu w Niemczech;
- wzrost kompetencji zawodowych i konkurencyjności Uczestników na rynku pracy poprzez zdobycie doświadczenia zawodowego;
- nabycie umiejętności poruszania się po rynku pracy;
- wzmocnienie świadomości o potrzebie stałego podnoszenia swoich kwalifikacji poprzez kształcenie ustawiczne;
- wzrost umiejętności i kompetencji w posługiwaniu się językiem niemieckim;
- zmiana stereotypów w postrzeganiu innych kultur i wzmocnienie postaw otwartych na odmienności kulturowe;
- rozszerzenie współpracy z Partnerem przyjmującym w celu wypracowania jak najlepszych metod i narzędzi wsparcia młodzieży na rynku pracy.

Każdy Uczestnik objęty zostanie następującymi formami wsparcia:

- 1) przygotowanie językowo - kulturowe do życia i pracy w Niemczech,
- 2) przygotowanie pedagogiczne w zakresie poruszania się po rynku pracy,
- 3) 9-cio tygodniowy staż zawodowy w Niemczech w miejscowości Bad Freienwalde (Oder) lub w miejscowościach ościennych w wybranym zawodzie.

Staż dla uczestników projektu odbywać się będą w odpowiednio dobranych pod ich potrzeby zakładach pracy w Niemczech, w oparciu o wcześniej przygotowany program stażu zawierający w swoim zakresie część teoretyczną – przygotowawczą jak

i część praktyczną przygotowującą do zawodu. Program dostosowany będzie w taki sposób, aby uczestnik nabył pełną wiedzę na temat zawodu, podniósł swoje kwalifikacje oraz nabył praktyczne umiejętności w zawodzie.

Uczestnik projektu może odbyć staż w jednym z proponowanych zawodów: barman, cieśla, cukiernik, elektromechanik, florysta, kelner, kucharz, mechanik samochodowy, monter instalacji sanitarnej, ogrodnik, opiekun osoby starszej, piekarz, pracownik ogólnobudowlany - murarz, spawacz, stolarz.

Kwota wydatków w 2013 roku 24 787,00 zł.

#### **14. PI Branżowy GPS dla absolwentów szkół wyższych - innowacyjny model aktywizacji społeczno-zawodowej / Działanie 6.2/**

Projekt jest realizowany od lipca 2012r. i potrwa do grudnia 2014r.. Liderem projektu "Branżowy GPS dla absolwentów szkół wyższych - innowacyjny model aktywizacji społeczno-zawodowej" jest firma Ecorys Polska Sp. z o.o., natomiast Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie jest partnerem. Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI Rynek otwarty dla wszystkich, Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Celem projektu jest wzrost zdolności do poszukiwania, podjęcia oraz utrzymania zatrudnienia przez min. 85% odbiorców projektu poprzez opracowanie, przetestowanie i wdrożenie innowacyjnego modelu "Branżowy GPS". Grupą docelową jest 30 osób z wyższym wykształceniem pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.

Realizacja projektu ma za zadanie:

- diagnozę i analizę problemu pozostawania bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy osób z wykształceniem wyższym;
- zidentyfikowanie strategicznych branż rozwoju Lubelszczyzny;

- opracowanie wstępnej wersji innowacyjnych produktów;
- testowanie opracowanych produktów - szkolenia dla pracowników urzędów pracy, udzielanie wsparcia absolwentom z zastosowaniem innowacyjnych produktów (diagnoza dojrzałości do kariery, zajęcia z poradnictwa branżowego, kurs branżowy, staż branżowy);
- ewaluacja;
- opracowanie ostatecznej wersji produktów;
- upowszechnianie i włączanie do głównego nurtu polityki produktów projektu.

## 15. Program specjalny TWOJA PRACA TWÓJ SUKCES

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie w okresie od maja do grudnia 2013 r. realizował program specjalny Twoja praca Twój sukces. Celem programu było zwiększenie poziomu przedsiębiorczości i konkurencyjności na rynku pracy poprzez udział uczestników programu w kompleksowych i skoordynowanych działaniach aktywizacyjnych. W ramach programu oferowane były staże oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Specyficznymi elementami programu były treningi kompetencji społecznych, warsztaty przedsiębiorczości, indywidualne doradztwo biznesowe oraz trener pracy.

Trening kompetencji społecznych miał na celu praktyczne warsztaty mające na celu podniesienie poziomu kompetencji społecznych oraz zwiększenie poziomu motywacji do dalszych działań. Warsztaty przedsiębiorczości, czyli wzmocnienie przedsiębiorczego potencjału i kreowanie przedsiębiorczych postaw uczestników programu. Natomiast Indywidualne doradztwo biznesowe skierowane było do osób, które rozpoczęły działalność gospodarczą w celu podniesienia jakości i trwałości prowadzonej działalności

Program skierowany był do 120 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie, tj.:

- osoby do 30 roku życia, pozostające w rejestrze do 24 miesięcy,
- osoby bez doświadczenia zawodowego (w przypadku staży)
- osoby, które nie prowadziły działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy przed przystąpieniem do programu (w przypadku dotacji).

Każdy z uczestników został objęty Indywidualnym Planem Działania w celu określenia ścieżki powrotu na rynek pracy.

Po zakończonej realizacji programu zostało zorganizowane seminarium-spotkanie dla uczestników, którzy otrzymali środki na podjęcie działalności w celu wymiany doświadczeń oraz informacji dotyczących źródeł pozyskiwania środków finansowania przyszłych inwestycji.

Końcowym efektem realizacji programu, było zwiększenie liczby uczestników i podpisanie 123 umów, w tym 89 umów stażowych oraz 34 umów o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej po zakończonych stażach wynosił 78,65%.

**Wydatkowane środki to 390.823,35 zł.**

## IV. INNE DZIAŁANIA

1. Udział w XIV edycji targów pracy „Inżynier na rynku pracy” dn. 26.11.2013r.
2. Udział dn. 17.10.2013 w sesji debat „okrągłych stołów” w Chatce Żaka wokół tematów związanych z przemysłami kreatywnymi w ramach realizowanego przez Funkcję Likejon, Fundację Aktywności Obywatelskiej i Europerspektywę innowacyjnego projektu pn. „ART.-AKTYWATOR”



3. Dnia 25.05.2013r. na Wydziale Mechanicznym Politechniki Lubelskiej przeprowadzono prezentację w ramach spotkania ze studentami Politechniki Lubelskiej dotyczącą programu „Bezpieczne praktyki i środowisko 2013 r., podczas którego zaprezentowano działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie, jego usługi oraz realizowane projekty.
4. Udział w debacie „Jak kształcić zgodnie z potrzebami rynku” dn. 21.11.2013r. w Hotelu Europa w Lublinie. W debacie wzięli udział przedstawiciele lokalnych instytucji samorządowych, uczelni i firm. Tematem głównym były najważniejsze wyzwania w zakresie współpracy biznesu z edukacją.  
Debata odbyła się podczas Seminarium realizowanego w ramach projektu systemowego „Biznes dla edukacji”, którego organizatorem jest PARP przy współpracy Polskiego Stowarzyszenia Zarządzania Kadrami.
5. Udział dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie w organizowanej debacie podczas Krasnostawskiego Forum Ekonomicznego.

## V.PLANOWANE CELE NA ROK 2014

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie wraz z Filiami w Beżycach i Bychawie będzie kierował się następującymi priorytetami w zakresie realizacji działań:

Podstawowym zadaniem na 2014 rok wydaje się zmiana modelu działania urzędu, jako instytucji rynku pracy. Będą to działania nakierowane na potrzeby bezrobotnego, ustalenie profilu pomocy, które mają uwzględniać oddalenie bezrobotnego od rynku pracy i przygotować do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Urząd będzie też kontynuował poniższe zadania:

- pozyskiwanie środków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym dla osób niepełnosprawnych;
- realizacja projektów rozpoczętych w 2013 r. oraz realizacja nowych projektów;

- promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia;
- współpraca z partnerami rynku pracy mająca na celu wsparcie projektów przygotowanych przez organizacje samorządowe, których uczestnikami są mieszkańcy powiatu lubelskiego.

## WYKAZ PROJEKTÓW

Wykaz projektów realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie w latach 2002 – 2013:

- **"Lubelski Powiatowy Bank Pracy"** - Działanie 1.1 SPO RZL, wartość projektu: 85 789,04 PLN, współfinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego;
- **"Program aktywizacji osób bezrobotnych znajdujących się w trudnej sytuacji zawodowej na rynku pracy (art.47)"**, wartość programu: 704 235,00 PLN;
- **"Program aktywizacji osób do 30 roku życia"**, wartość programu: 890 050, 00 PLN;
- **"Razem można więcej - integracja zawodowa i społeczna osób długotrwale bezrobotnych"** Działanie 1.5 SPO RZL; wartość projektu: 343251,28 PLN, współfinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego;
- **"Renowacja Starych Parków Lubelszczyzny"**, wartość projektu: 100000 PLN; (w tym FP – 8000 PLN);
- **"Startuj z nami"** Działanie 1.2 SPO RZL Perspektywy dla młodzieży; wartość projektu: 1 239 203,14 PLN, współfinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego;
- **"Szansa dla Ciebie - program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych"** Działanie 1.3 SPO RZL Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia; wartość projektu: 1 077 269,29 PLN, współfinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego;

- **"Szansa na powrót"**, wartość projektu: 505 488,13 PLN, współfinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego;
- **"Twój start"**, wartość projektu: 738 146,50 PLN, współfinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego;
- **"W stronę polskiego modelu gospodarki społecznej - budujemy nowy Lisków"**, w ramach IW EQUAL; wartość projektu: 364 613,00 PLN, współfinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego;
- **„ Jesteś potrzebny na rynku pracy – program wspierający skuteczny powrót do zatrudnienia”**, wartość projektu: 371 600 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy;
- **„Aktywna kobieta”**, wartość projektu: 162 548,40 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy;
- **„Aktywni na rynku pracy ”**, wartość projektu: 1 770 000 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy;
- **„Bądź aktywny- dla osób powyżej 45 r.ż. ”**, wartość projektu: 1 130 000 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy;
- **„Chcieć to móc”** Działanie 1.5 SPO RZL Wspieranie osób z grup zagrożonych wykluczeniem społecznym Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich; wartość projektu: 658 735,45 PLN, współfinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego;
- **„Dobry start”**, wartość projekt: 347 135 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy;
- **„Druga szansa ”**, wartość projektu: 1 349 200 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy;
- **„EKO DROGI”**, wartość projektu: 319 400 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy;
- **„Europejska jakość w zawodzie”**, wartość projektu: 473 425,68 PLN, współfinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego;
- **„Europejska Praktyka -Drogą do lepszej pracy”**, wartość projektu: 433 638,58 PLN, współfinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego;

- „**IMPULS**” Działanie 1.2 SPO RZL Perspektywy dla młodzieży; wartość projektu: 1 356 195,87 PLN, współfinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego;
- „**Inwestycje w kwalifikacje deficytowe**”, wartość projektu: 613 516,60 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy;
- „**JUNIOR** – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych”, wartość projektu 48 998,20 PLN;
- „**Kierunek praca**”, wartość projektu: 943 200 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy;
- „**Mobilni, aktywni, kreatywni**” Działanie 1.3 SPO RZL Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia; wartość projektu: 1 785 046,03 PLN, współfinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego;
- „**Moja Gmina w Unii Europejskiej**”, wartość projektu: 86406, 40 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy;
- „**Moje perspektywy**” Poddziałanie 6.1.3 PO KL, wartość projektu: 13 661 859,26 PLN, współfinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego;
- „**Outplacement - nasza szansą**” Poddziałanie 8.1.2 PO KL, wartość projektu: 5 836 059,01 PLN, współfinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego;
- „**PI Indywidualny koszyk świadczeń 50+ - model trójsektorowej współpracy w zakresie rynku pracy**”, wartość projektu: 1 157 637, 88 PLN, współfinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego;
- „**PI Nowa Droga – innowacyjny model współpracy z przedsiębiorstwami w zakresie aktywizacji zawodowej i społecznej młodocianych więźniów**”, wartość projektu: 156 757,86 PLN, współfinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego;
- „**Pi Staż z mentorem Twoim wyborem**”, wartość projektu: 1 219 261 PLN, współfinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego;

- „**Pierwsza Praca**” – I edycja, wartość projektu: 172 400 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy;
- „**Pierwsza Praca**” – II edycja, wartość projektu: 450 000 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy;
- „**Pomocna dłoń**” Poddziałanie 7.2.1 PO KL, wartość projektu: 509 533,41 PLN, współfinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego;
- „**Powiat Lubelski – geografia potrzeb, geografia możliwości**”, wartość projektu/publikacji: 24 000 PLN (1500 egzemplarzy), finansowane z Ministerstwa Gospodarki i Polityki Społecznej;
- „**Praca dla młodych**”, wartość projektu: 6 690 600,00 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy;
- „**Praca z ochroną środowiska w tle**”, wartość projektu PUP Lublin: 652 207, 16 PLN, współfinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego;
- „**Profesjonaliści II**” Poddziałanie 6.1.2 PO KL, wartość projektu: 205 710,05 PLN, współfinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego;
- „**Profesjonaliści III**” Poddziałanie 6.1.2 PO KL, wartość projektu: 173 006,35 PLN, współfinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego;
- „**Profesjonaliści**” Poddziałanie 6.1.2 PO KL, wartość projektu: 259 762,71 PLN, współfinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego;
- „**Profesjonaliści IV**” Poddziałanie 6.1.2 PO KL, wartość projektu: 121 738,97 PLN, współfinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego;
- „**Profesjonaliści V**” Poddziałanie 6.1.2 PO KL, wartość projektu: 51 850,00 PLN, współfinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego;
- „**Przedsiębiorczość 2010**”, wartość projektu: 2 286 000 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy;
- „**RZEKI III**”, wartość projektu: 124 000 PL, finansowanie z Funduszu Pracy;
- „**Rzeki**”, wartość projektu: 386 393,00 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy;
- „**Szansa**”, wartość projektu: 750 000 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy;

- **„Twoja Praca Nasz Sukces”**, wartość programu: 1266 940,00 PLN;
- **„Wiedza dla innowacji ”** Poddziałanie 8.1.1 PO KL, wartość projektu: 187 754,20 PLN, współfinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego;
- **„Własny biznes- to możliwe”** Działanie 6.2 PO KL, wartość projektu: 928 365,76 PLN, współfinansowanie z EFS;
- **„Wracam do pracy - program dla osób po 45 r.ż.”**, wartość projektu: 4 377 861,55 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy;
- Program **„9+9”**; wartość projektu: 200300 PLN; finansowanie z Funduszu Pracy;
- Program **„AQUA”**, wartość projektu: 21 100 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy;
- Program **„Pierwszy Biznes”**, wartość projektu: 11 686 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy;
- Program specjalny: **„Najlepsi zostają z nami”**, wartość programu: 731 100,00 PLN;
- Program specjalny: **„Przedsiębiorczość Twoją szansą”**, wartość programu: 401 460,00 PLN;
- Program specjalny **„Twoja Praca-Twój Sukces ”**, wartość programu: 419.430,00 PLN;
- Projekt **„aktywny absolwent –innowacyjne metody działań pośrednictwa pracy”**, wartość projektu: 84.000 PLN, współfinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego;
- Projekt **„Czas na pracę - program aktywizacyjny osób długotrwale bezrobotnych”** wartość projektu 292.745,84 PLN, współfinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego.