



**Powiatowy Urząd Pracy  
w Pszczynie**

ul. Dworcowa 23, 43-200 Pszczyna

tel. 32 210 27 21 fax 32 210 27 62

[pszczyna.praca.gov.pl](http://pszczyna.praca.gov.pl), [urząd@pszczynapraca.gov.pl](mailto:urząd@pszczynapraca.gov.pl)

***Monitoring zawodów  
deficytowych i nadwyżkowych  
w powiecie pszczyńskim  
w 2019 roku***

## SPIS TREŚCI

Wstęp .....	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy .....	8
1.1. Analiza bezrobocia.....	8
1.2. Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.....	20
1.3. Analiza ofert pracy i osób bezrobotnych wg zawodów.....	26
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	34
2.1. Analiza zawodów deficytowych .....	35
2.2. Analiza zawodów zrównoważonych.....	37
2.3. Analiza zawodów nadwyżkowych .....	38
3. Analiza umiejętności i uprawnień .....	40
4. Analiza rynku edukacyjnego .....	43
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	43
4.2. Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy.....	44
Podsumowanie.....	50
Informacja sygnałna roczna w powiecie pszczyńskim w 2019 r.....	52
Spis tabel .....	54
Spis wykresów .....	55
Załącznik 1. Rynek pracy.....	56
Załącznik 2. Rynek edukacyjny .....	79
Załącznik 3. Barometr zawodów 2020 .....	82

## Wstęp

Opracowywanie badań, analiz i sprawozdań rynku pracy w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu – zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 1019 r., poz. 1482 z późn. zm.).

Raport roczny monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia realizację następujących celów:

- Określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo kwalifikacyjnej na rynku pracy;
- Stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo kwalifikacyjnych;
- Określenie kierunków szkolenia bezrobotnych, zgodnych z potrzebami rynku pracy;
- Korekta poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym;
- Usprawnienie poradnictwa zawodowego, poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji poszukiwanych na lokalnym rynku pracy;
- Ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych.

Niniejszą analizę przeprowadzono w oparciu o dane statystyczne o bezrobociu i ofertach pracy w roku 2019 z systemu Syriusz, posługując się nazwami grup zawodów i specjalności zgodnymi z klasyfikacją zawodów i specjalności wprowadzonej do stosowania Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (t.j. Dz. U. z 2018r. poz. 227). Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych z Systemu Informacji Oświatowej MEN oraz danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych tj. badań ofert pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w Biuletynie Informacji Publicznej) oraz ofert upowszechnianych za pośrednictwem portali rekrutacyjnych w Internecie.

## PODSTAWOWE POJĘCIA I DEFINICJE PRZYJĘTE W METODOLOGII MONITORINGU:

- **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** – jest to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemu kształcenia zawodowego jak również systemu kształcenia bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy.
- **Zawód deficytowy** – jest to zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- **Zawód zrównoważony** – jest to zawód, na który na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- **Zawód nadwyżkowy** – jest to zawód, na który występuje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód można dzielić na specjalności.
- **Umiejętności** – jest to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu.
- **Uprawnienia** – są to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki.
- **Kwalifikacje** – to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

- **Oferta pracy** – to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. Zgodnie z przyjętą metodologią przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.
- **Osoby długotrwale bezrobotne** – należy rozumieć osoby bezrobotne pozostające bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy.
- **Bezrobotny absolwent** – jest to bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu.

Podstawowymi miernikami w nowej metodologii monitoringu służącymi określeniu deficytu, równowagi bądź nadwyżki są:

$\bar{B}_t^k$  – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$\bar{O}_t^k$  – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

$B_t^k$  – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

$DB_t^k$  – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

$NB_t^k$  – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$OB_t^k$  – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Podstawowymi wskaźnikami stosowanymi w monitoringu służącymi do określenia deficytu, równowagi bądź nadwyżki są:

### I. WSKAŹNIK DOSTĘPNOŚCI OFERT PRACY:

Miernik informuje o dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa.

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.

$B/O_t^k = 0$	BRAK BEZROBOTNYCH W ELEMENTARNEJ GRUPIE ZAWODÓW K. DOSTĘPNOŚĆ OFERT JEST BARDZO WYSOKA, A GRUPA ZAWODÓW K JEST MAKSYMALNIE DEFICYTOWA.
$B/O_t^k < 1$	przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.
$B/O_t^k > 1$	dostępność ofert pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.
<b>Brak wartości</b>	oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

## II. WSKAŹNIK DŁUGOTRWAŁEGO BEZROBOCIA:

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

Przyjmuje wartość od 0% (sytuacja, w której bezrobotny długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).

## III. WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI BEZROBOTNYCH:

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

$WPB_t^k < 1$	NAPŁYW PRZEWYŻSZA ODPIYW, CO OZNACZA WZROST LICZBY BEZROBOTNYCH W ELEMENTARNEJ GRUPIE ZAWODÓW K.
$WPB_t^k = 1$	odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.
$WPB_t^k > 1$	odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.
<b>Brak wartości</b>	napływ jest równy zeru.

Podstawowymi wskaźnikami w monitoringu służącymi określeniu rynku edukacyjnego są:

### I. WSKAŹNIK FRAKCJI BEZROBOTNYCH WŚRÓD ABSOLWENTÓW:

Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunków nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły (w %). Miernik przyjmuje wartość 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunków nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny).

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

$BA_t^k$  – oznacza liczbę bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunków nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni,

$A_{t-1}^k$  – oznacza liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według grup zawodów/kierunków nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni.

### II. WSKAŹNIK FRAKCJI ABSOLWENTÓW WŚRÓD BEZROBOTNYCH:

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartość od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k) do 100% (sytuacja w której każdy bezrobotny w opisanej grupie zawodów/kierunków kształcenia to bezrobotny absolwent).

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

$BA_t^k$  – oznacza liczbę bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia),

$B_t^k$  – oznacza liczbę bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia).

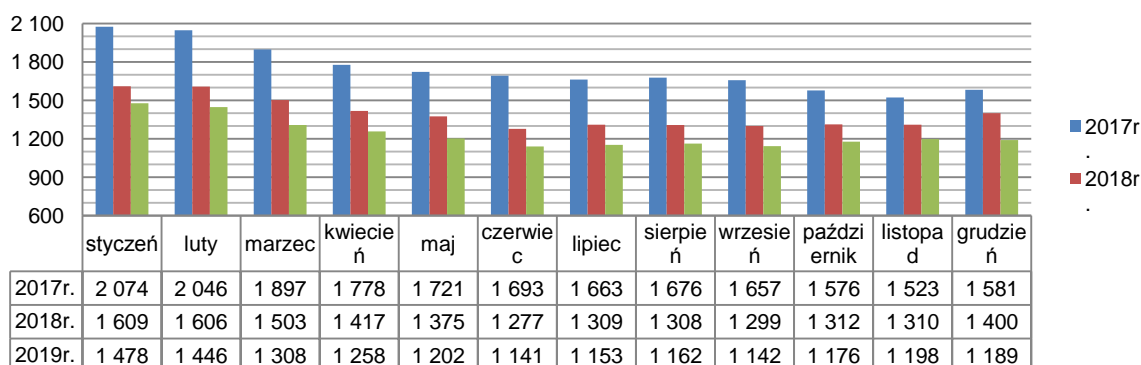
# 1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

## 1.1. Analiza bezrobocia

### BEZROBOTNI OGÓŁEM

Na dzień 31 grudnia 2019r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie wynosiła **1.189** (w tym **742** kobiety).

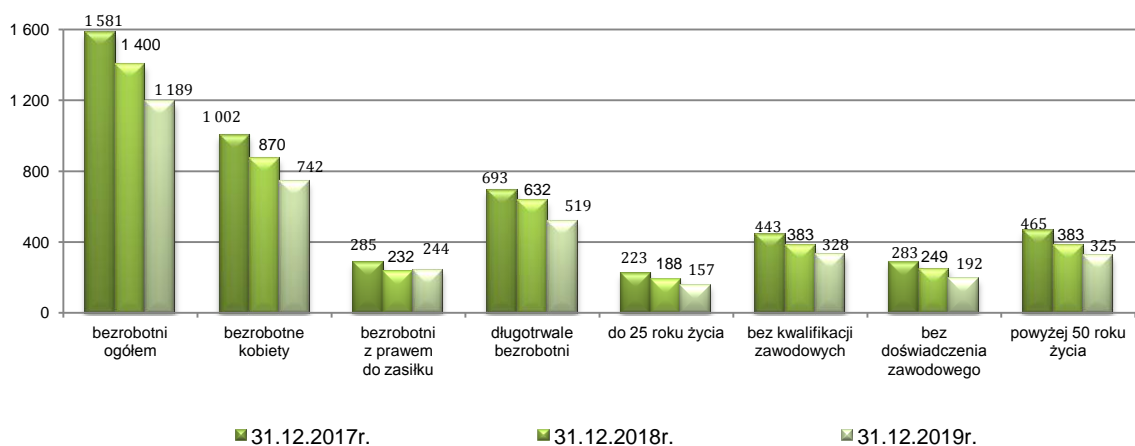
Wykres 1 - Bezrobotni w latach 2017-2019 wg stanu na koniec miesiąca



W porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego liczba zarejestrowanych bezrobotnych **jest niższa o 211 osób**.

Wykres 2 - Bezrobotni wg grup w latach 2017-2019

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna



W końcu 2019 roku w prawie wszystkich badanych grupach odnotowano spadek zarejestrowanych bezrobotnych w porównaniu w rokiem poprzednim (*bezrobotni z prawem do zasiłku* odnotowali niewielki wzrost).

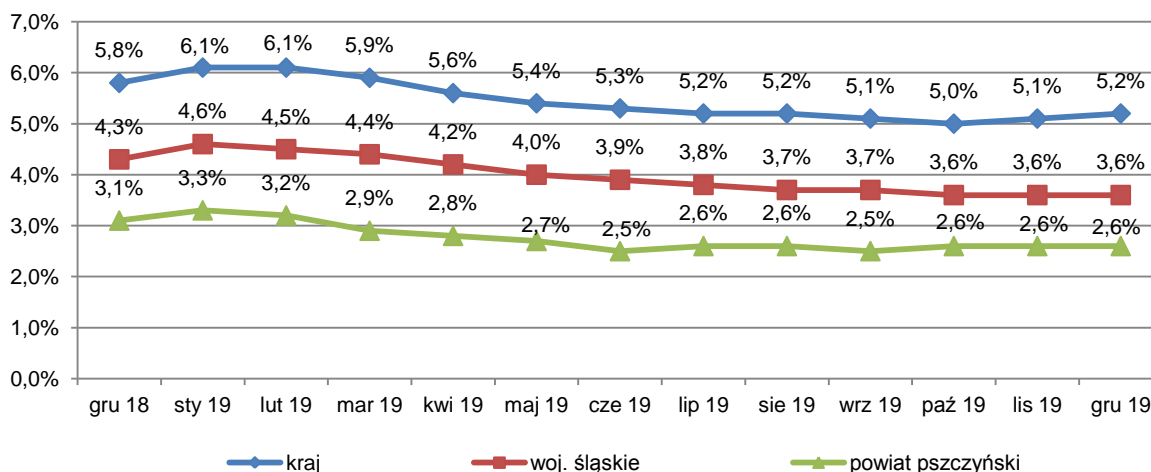


## STOPA BEZROBOCIA

Stopa bezrobocia w powiecie pszczyńskim na dzień 31 grudnia 2019r. wynosiła 2,6%, w województwie śląskim 3,6%, a kraju 5,2%.

**Wykres 3 - Stopa bezrobocia na przestrzeni 2019 roku**

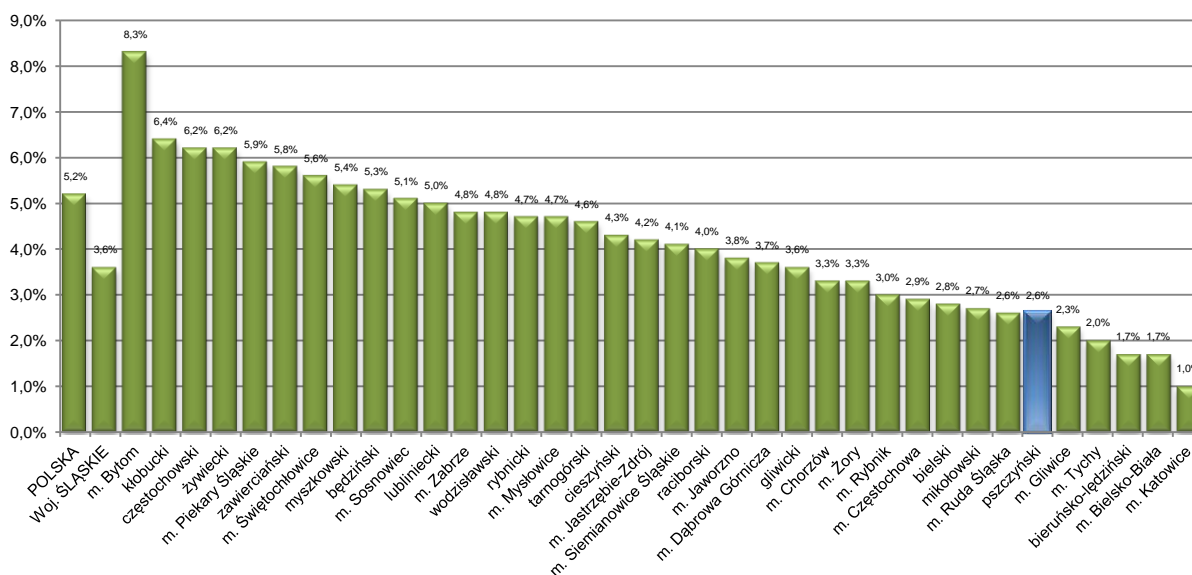
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyzna na podstawie danych GUS



W ostatnich latach stopa bezrobocia kształtowała się na różnych poziomach niemniej jednak tendencje malejące i wzrostowe miały bardzo zbliżony charakter, szczególnie na początku i w końcu roku. W roku 2019 zmiany poziomu bezrobocia miały bardzo łagodny charakter.

**Wykres 4 - Stopa bezrobocia na dzień 31 grudnia 2019r. wg powiatów województwa śląskiego**

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyzna na podstawie danych GUS



Stopa bezrobocia na terenie powiatu pszczyńskiego jest jedną z niższych w województwie śląskim. Podobnie jak w latach poprzednich również i obecnie, wśród 36 powiatów województwa, powiat pszczyński zajmuje pod tym względem dopiero

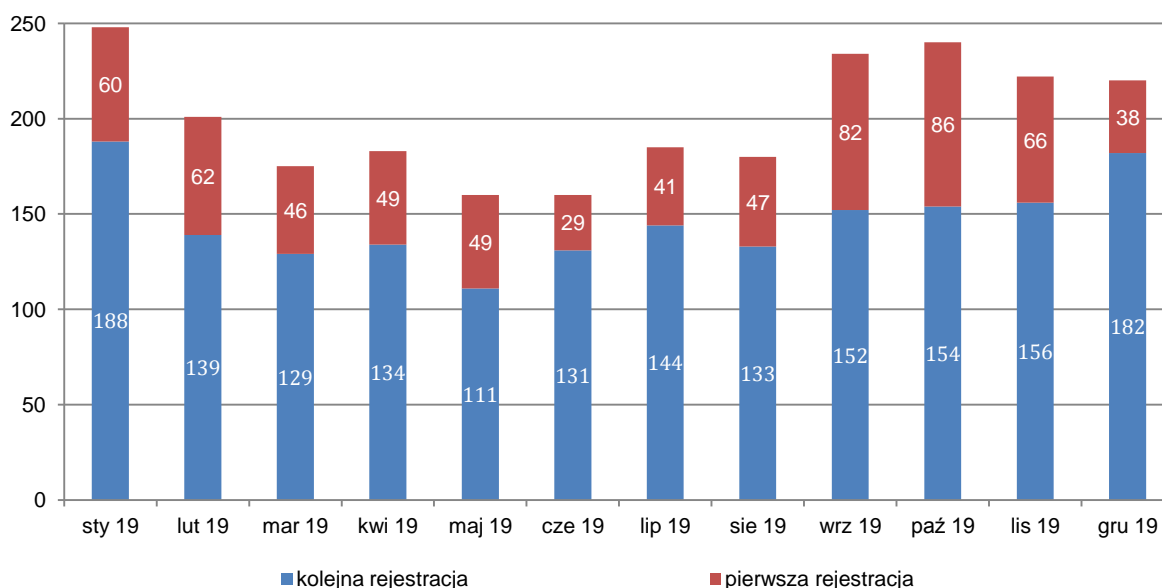
30 miejsce (łącznie z miastem Ruda Śląska). Niższą stopę bezrobocia posiada miasto Gliwice oraz niezmiennie od kilku lat: miasto Bielsko-Biała, miasto Tychy, powiat bieruńsko-lędziński i miasto Katowice.

## NAPŁYW BEZROBOTNYCH

Od początku roku 2019 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie zarejestrowano 2.408 osób (1.382 kobiety), w tym 1.753 osoby po raz kolejny.

**Wykres 5 - Liczba rejestrujących się w poszczególnych miesiącach w roku 2019**

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

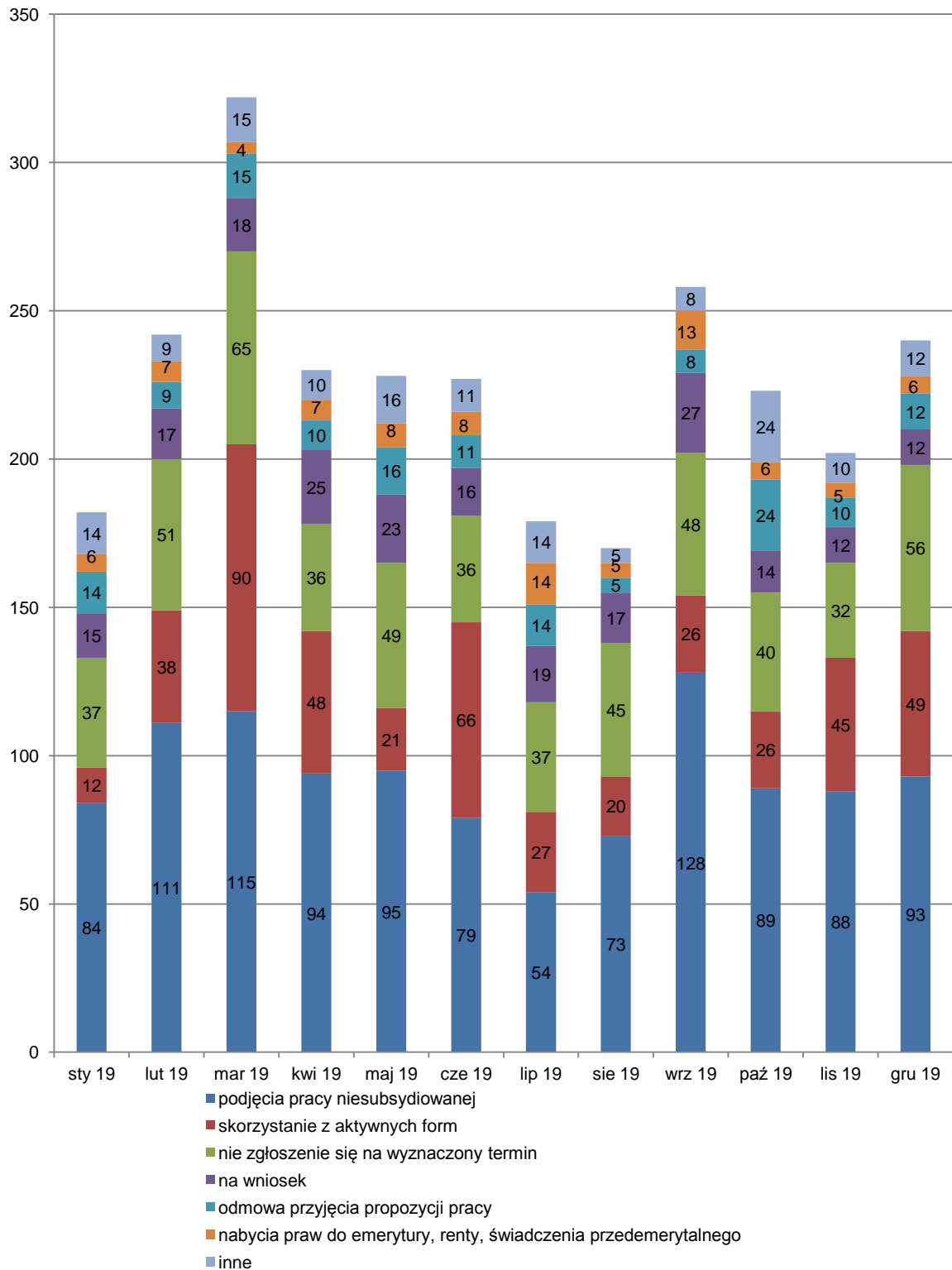


Wśród rejestrowanych bezrobotnych niezmiennie przeważają osoby powracające do ewidencji bezrobotnych. W mijającym roku rejestrowani po raz kolejny stanowili blisko 73% ogółu rejestrowanych w tym czasie.

## ODPŁYW BEZROBOTNYCH

W badanym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono 2.619 osób. Do głównych powodów wyłączeń należało: podjęcie przez bezrobotnych pracy niesubsydiowanej – ponad 42% wyłączonych oraz skorzystanie z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu (staże, szkolenia, prace interwencyjne, dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej, itd.) – blisko 18%. Niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy plasuje się na kolejnej pozycji z 20%. Nieco ponad 8% wyłączonych zrezygnowało z pośrednictwa, 3% wyłączonych to osoby, które nabyły prawo do emerytury, renty lub świadczenia przedemerytalnego zaś 2% zostało wyłączonych w związku z odmową bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia oferty pracy lub innej formy pomocy.

**Wykres 6 - Liczba bezrobotnych wyłączonych w poszczególnych miesiącach 2019 roku**  
 Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

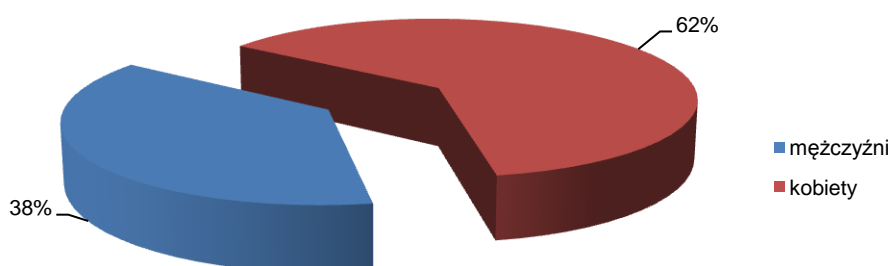


## BEZROBOTNE KOBIETY

W ewidencji bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2019r. figurowały 742 bezrobotne kobiety, co stanowi ponad 62% ogółu bezrobotnych.

**Wykres 7 - Procentowy udział w kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych**

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna



W grupie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy liczącej 986 osób – kobiety stanowią blisko 64% (tj. 630 kobiet).

Wśród zarejestrowanych kobiet:

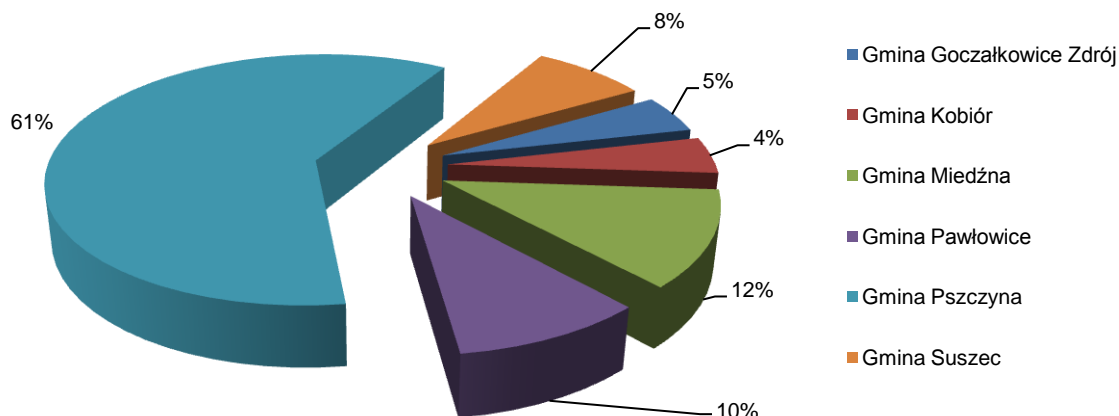
- 26% nie posiada kwalifikacji zawodowych,
- 17% nie posiada doświadczenia zawodowego,
- 47% to długotrwale bezrobotni,
- 14% stanowią kobiety do 25 roku życia,
- 20% ukończyło 50 rok życia.

## BEZROBOTNI MIESZKAŃCY WSI

W końcu roku 2019 liczba bezrobotnych mieszkańców wsi, podobnie jak w latach poprzednich stanowiła blisko 68% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (806 osób).

**Wykres 8 - Liczba bezrobotnych w poszczególnych Gminach w końcu grudnia 2019 roku**

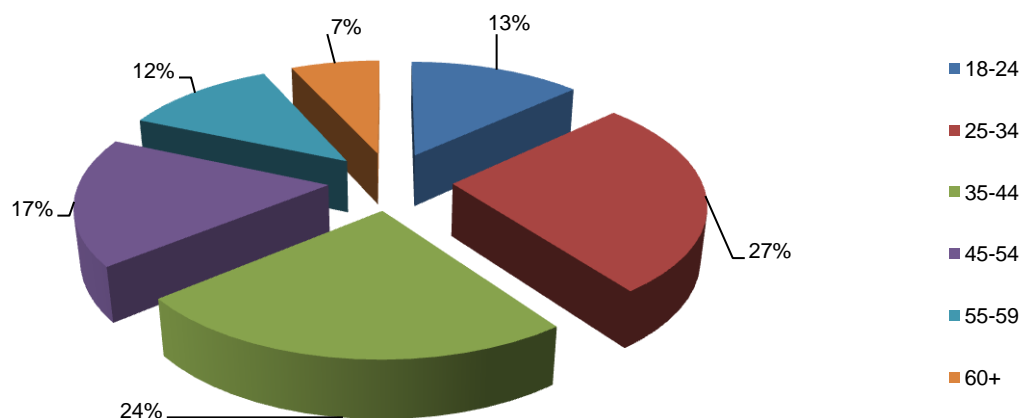
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna



### BEZROBOTNI WG WIEKU

**Wykres 9 - Liczba bezrobotnych wg wieku**

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna



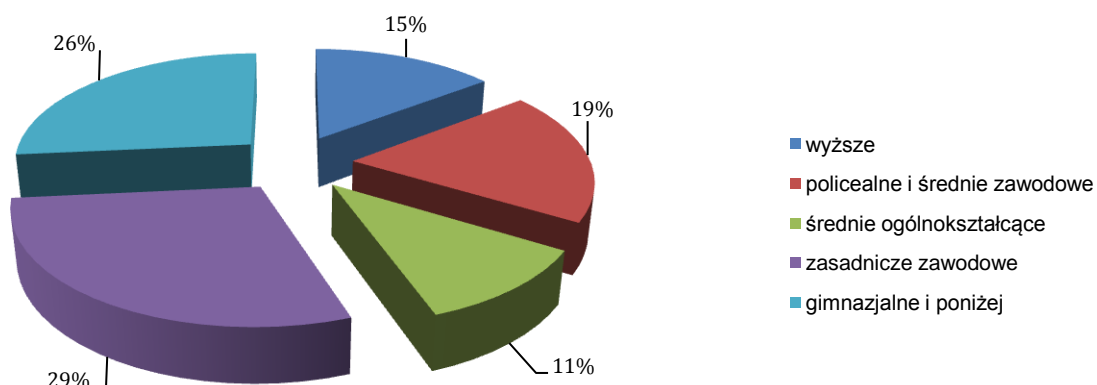
Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby do 35 roku życia – **40% bezrobotnych**. Niezmiennie od kilku już lat w tej grupie przeważają kobiety i obecnie stanowią blisko 74% bezrobotnych w wieku poniżej 35 lat.

Wśród osób powyżej 50 roku życia 16% posiada ponad 30 letni staż pracy i może ubiegać się o przyznanie świadczenia emerytalnego, 53% należy do grupy osób długotrwale bezrobotnych. Jak wynika z danych statystycznych, w roku 2019 zarejestrowały się 403 osoby powyżej 50 roku życia, a 165 podjęło pracę.

## BEZROBOTNI WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA

Wykres 10 - Liczba bezrobotnych wg wykształcenia

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

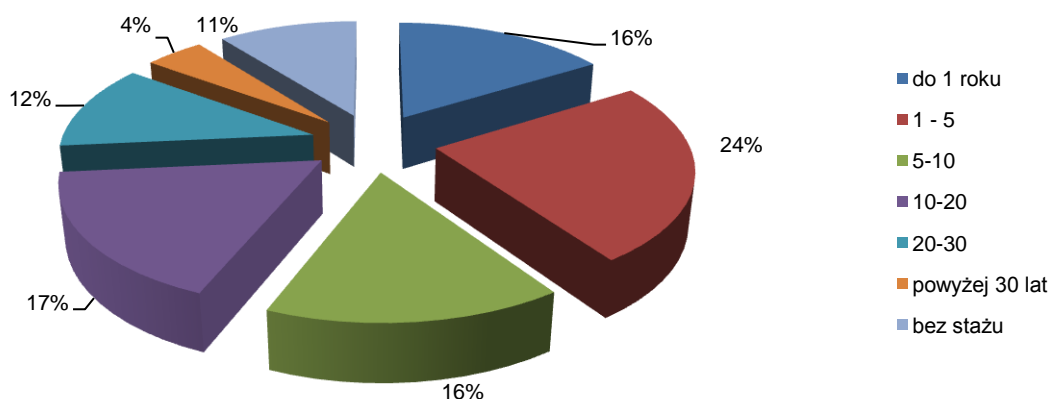


Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy charakteryzuje w dalszym ciągu niski poziom wykształcenia – 55% tych osób zakończyło edukację na poziomie szkoły zasadniczej zawodowej lub gimnazjalnej. Ponad 72% bezrobotnych udokumentowało posiadanie kwalifikacji zawodowych, a blisko 73% co najmniej 12 miesięczne doświadczenie zawodowe.

## BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY

Wykres 11 - Liczba bezrobotnych wg stażu pracy

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna



Wśród zarejestrowanych w PUP – **317 osób** nie posiada żadnego stażu pracy lub staż mniejszy niż 1 rok, co stanowi 27% zarejestrowanych.

Jak wynika z analizy napływających do tutaj. Urzędu ofert pracy, jednym z podstawowych wymagań pracodawców względem przyszłego pracownika jest chęć do pracy i gotowość

do podnoszenia swoich kwalifikacji. Pracodawcy coraz częściej oferują możliwość przyuczenia pracownika na stanowisku pracy.

Coraz większa liczba bezrobotnych posiada doświadczenie zawodowe potwierdzone co najmniej rocznym stażem pracy. Należy jednak zauważyć, że części z tych osób nie udało się w tym czasie nabyć wystarczających umiejętności by być konkurencyjnym na rynku pracy – posiadany staż pracy może się bowiem wiązać z wykonywaniem pracy na różnych stanowiskach.

### **BEZROBOTNI DO 12 MIESIĘCY OD DNIA UKOŃCZENIA NAUKI**

W roku 2019 zarejestrowano łącznie **272 absolwentów szkół**, w tym **105 absolwentów szkół ponadgimnazjalnych** znajdujących się na terenie powiatu pszczyńskiego, którzy ukończyli naukę w roku 2019.

**Tabela 1. Zarejestrowani absolwenci szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu pszczyńskiego**

*Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna*

<b>SZKOŁA</b>	<b>ILOŚĆ ZAREJESTROWANYCH</b>
<b>PZS nr 1 w Pszczynie – ZSZ nr 1</b>	30
<b>PZS nr 2 w Pszczynie – Technikum nr 3</b>	23
<b>ZS nr 1 w Pszczynie – III LO</b>	12
<b>ZSZiO w Woli – Technikum</b>	8
<b>ZSO w Pszczynie – I LO</b>	5
<b>ZSO w Pawłowicach – ZSZ</b>	5
<b>PZS nr 2 w Pszczynie – ZSZ</b>	4
<b>PSZ nr 2 w Pszczynie – Technikum nr 1</b>	4
<b>PZS nr 2 w Pszczynie – IV LO</b>	3
<b>PZS nr 3 w Pszczynie – ZSZ</b>	3
<b>LO w Gilowicach</b>	2
<b>Policealna Szkoła dla Dorosłych IDEA</b>	2
<b>ZSZiO w Woli – ZSZ</b>	1
<b>ZSO w Pawłowicach – Technikum</b>	1
<b>ZSO w Pawłowicach – LO</b>	1
<b>LO dla Dorosłych w Woli</b>	1
<b>Razem</b>	<b>105</b>

Najliczniejszą grupę stanowili absolwenci Zasadniczej Szkoły Zawodowej nr 1 przy Powiatowym Zespole Szkół nr 1 im. Generała Józefa Bema w Pszczynie oraz Technikum nr 3 przy Powiatowym Zespole Szkół nr 2 im. Karola Miarki w Pszczynie.

Wśród absolwentów szkół z terenu powiatu pszczyńskiego 24 osoby „bez zawodu” ukończyły liceum ogólnokształcące, a pozostałe 14 osób nie przedłożyło dokumentu potwierdzającego uzyskanie zawodu.

**Tabela 2. Zarejestrowani absolwenci szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu pszczyńskiego – wg zawodu wyuczonego**

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

ZAWÓD WYUCZONY	ILOŚĆ ZAREJESTROWANYCH (NAPŁYW)
bez zawodu	38
fryzjer	12
ślusarz	5
technik hotelarstwa	5
elektryk	4
technik żywienia i usług gastronomicznych	3
kucharz	3
technik logistyk	3
technik ekonomista	3
monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych	3
mechanik pojazdów samochodowych	2
kowal	2
sprzedawca	2
technik pojazdów samochodowych	2
piekarz	2
technik budownictwa	2
technik architektury krajobrazu	2
elektromechanik pojazdów samochodowych	2
technik chłodnictwa i klimatyzacji	1
technik obsługi turystycznej	1
technik organizacji reklamy	1
florysta	1



monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	1
murarz-tylnkarz	1
technik elektryk	1
introligator	1
technik geodeta	1
operator obrabiarek skrawających	1

### OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE

Według stanu na koniec grudnia 2019r. zarejestrowanych było **89 osób bezrobotnych niepełnosprawnych** (oraz 9 poszukujących pracy niepełnosprawnych nie pozostających w zatrudnieniu).

Cechy charakterystyczne tej grupy:

- długi okres pozostawania bez pracy (pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy stanowią 46% niepełnosprawnych bezrobotnych);
- niskie wykształcenie (zasadnicze zawodowe i niższe posiada 66% niepełnosprawnych bezrobotnych);
- wiek powyżej 45 lat (61% niepełnosprawnych bezrobotnych).

### DODATEK AKTYWIZACYJNY

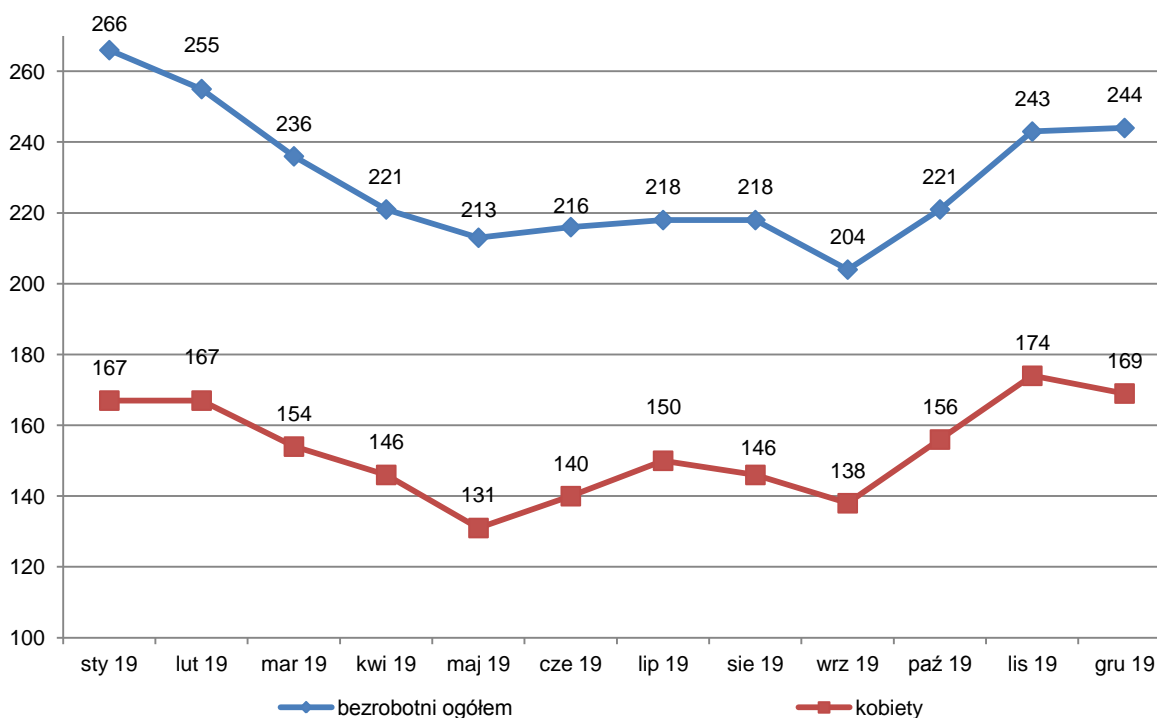
Bezrobotnemu z prawem do zasiłku, który w trakcie pobierania zasiłku podejmie z własnej inicjatywy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub w wyniku skierowania przez urząd pracy podejmie zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje dodatek aktywizacyjny. W przypadku podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy dodatek aktywizacyjny przysługuje przez połowę okresu w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek, natomiast w przypadku podjęcia zatrudnienia w wyniku skierowania przez urząd pracy, przez cały okres przysługiwania bezrobotnemu zasiłku, pod warunkiem, że uzyskiwane z tytułu wykonywania pracy wynagrodzenie jest niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. Zgodnie z obowiązującymi przepisami dodatek aktywizacyjny może wynosić nie więcej niż 50% zasiłku dla bezrobotnych – na podstawie Zarządzenia Starosty Pszczyńskiego w PUP Pszczyzna od dnia 1 stycznia 2019r. dodatki aktywizacyjne przyznawane są w kwocie stanowiącej 45% podstawowej kwoty zasiłku dla bezrobotnych. W roku 2019 – 174 osoby nabyły uprawnienia do dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia pracy z własnej inicjatywy.

## BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

W końcu roku 2019 – 244 osoby uprawnione były do pobierania zasiłku dla bezrobotnych (w tym 169 kobiet).

**Wykres 12 - Liczba bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku w roku 2019**

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna



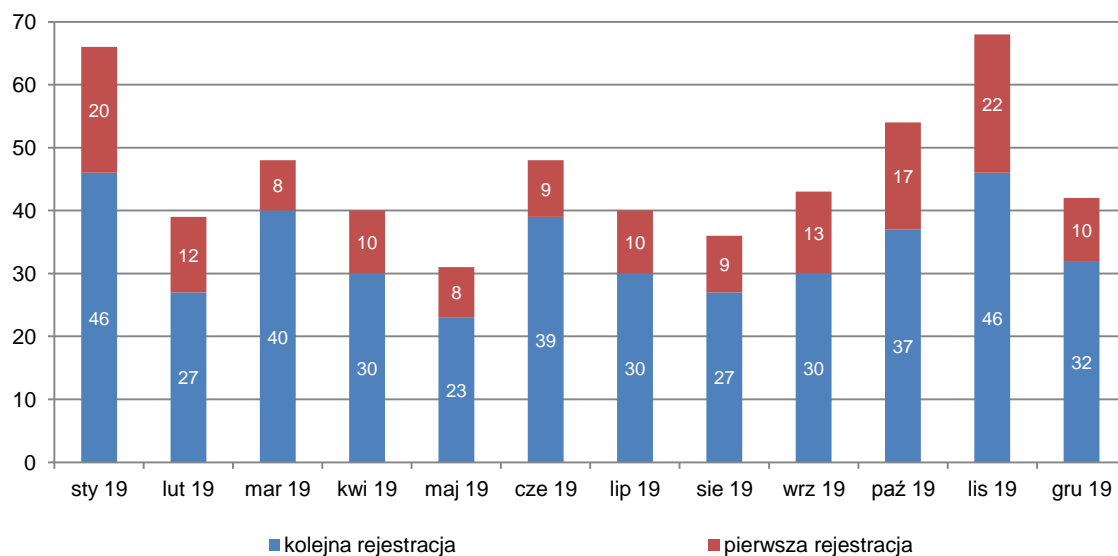
Wśród osób uprawnionych do pobierania zasiłku w końcu roku – 72% to bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z czego:

- 32% uprawnionych do zasiłku – posiada status osoby powyżej 50 roku życia;
- 21% uprawnionych do zasiłku – posiada status osoby do 30 roku życia;
- 26% uprawnionych do zasiłku – posiada status osoby posiadającej co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

Od początku roku 2019 zarejestrowało się łącznie 555 osób z prawem do zasiłku, w tym dla 407 osób była to już kolejna rejestracja.

**Wykres 13 - Napływ bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku w roku 2019**

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna



W tym samym czasie z powodu wyczerpania okresu pobierania zasiłku lub utraty statusu osoby bezrobotnej prawo do zasiłku utraciły 543 osoby.

### WYSOKOŚĆ ZASIŁKU DLA BEZROBOTNYCH OD 1 CZERWCA 2019 ROKU

100% - DLA BEZROBOTNYCH Z MIN. 5 LETNIM STAŻEM PRACY	BRUTTO	NETTO OD 01.10.2019R.
w okresie pierwszych 90 dni pobierania zasiłku	861,40 zł	747,87 zł
w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	676,40 zł	596,52zł
80% - DLA BEZROBOTNYCH ZE STAŻEM PRACY DO 5 LAT	BRUTTO	NETTO OD 01.10.2019R.
w okresie pierwszych 90 dni pobierania zasiłku	689,20 zł	607,17 zł
w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	541,20 zł	486,99zł
120% - DLA BEZROBOTNYCH Z MIN. 20 LETNIM STAŻEM PRACY	BRUTTO	NETTO OD 01.10.2019R.
w okresie pierwszych 90 dni pobierania zasiłku	1.033,70 zł	888,67 zł
w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	811,70 zł	707,65 zł

Na terenie powiatu pszczyńskiego okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych **wynosi 6 miesięcy**. Bezrobotni spełniający **łącznie warunek: min. 20 lat stażu pracy oraz wiek min. 50 lat** – posiadają okres pobierania zasiłku wynoszący **12 miesięcy**.

## 1.2. Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W 2019r. Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie dysponował 2.592 wolnymi miejscami pracy i aktywizacji zawodowej, w tym 398to oferty subsydiowane. Oferty pracy niesubsydiowanej dotyczyły głównie takich stanowisk jak: kasjer – sprzedawca, pracownicy gastronomiczni (kelner/ka, barman/ka, kucharz, piekarz, pomoc kuchenna), operatorzy maszyn, monterzy, pracownicy w branży budowlanej, ślusarz, doświadczeni fryzjerzy i kosmetyczki, elektromonter lub elektryk, magazynier, nauczyciel wspomagający z uprawnieniami do pracy z dzieckiem autystycznym, ze spektrum Aspergera. Ponadto zgłoszono łącznie 93 wolne miejsca pracy dla osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności. Dotyczyły one takich stanowisk jak pracownicy w gastronomii, pracownik ochrony, sprzątaczką.

W ramach sieci EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) Urząd otrzymał do upowszechnienia **517** zagranicznych ofert pracy na **3.133** wolne miejsca pracy. EURES to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych działających w obszarze zatrudnienia. EURES został powołany przez Komisję Europejską, aby wspierać mobilność pracowników na terytorium Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Głównym celem sieci EURES jest pośrednictwo pracy, doradztwo w zakresie warunków życia i pracy oraz sytuacji na rynku pracy na poziomie międzynarodowym i transgranicznym.

W ramach sieci EURES Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie włączył się w realizację inicjatywy pn. „**Europejskie Dni Pracodawców**”. W ramach wydarzenia w dniach od 14 – 25 października 2019r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie odbywały się **dni informacyjne**. Celem wydarzenia było wzmocnienie współpracy Urzędu z lokalnymi przedsiębiorcami i pracodawcami oraz podnoszenie wiedzy pracodawców w zakresie usług i instrumentów oferowanych przez PSZ, w tym w ramach sieci EURES. Promowano sieć EURES. Ostatecznie w ramach inicjatywy 7 podmiotów skorzystało z konsultacji indywidualnych i otrzymało materiały promocyjne dotyczące sieci EURES.

### ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

Od roku 2018 do zadań Urzędów Pracy w zakresie zatrudniania cudzoziemców należy m. in. wpisywanie do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi czy wydawanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca.

#### **Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.**

Przepisy wprowadziły dokładne przesłanki kiedy oświadczenie może zostać wpisane do ewidencji.

„Powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy do ewidencji oświadczeń:

- dla obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy,
- jeżeli praca nie jest związana z działalnością określoną w przepisach w sprawie podklas działalności wg PKD, w których wydaje się zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca (rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz. U. z 2017r. poz. 2348)),
- okres wykonywania pracy określony w złożonym oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz okresy pracy wykonywanej na podstawie oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń wynoszą łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy”.

łącznie w 2019 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie wpłynęło **3.950** oświadczeń w celu wpisania do ewidencji (tj. około 48,15% liczby oświadczeń z 2018r.)

W porównaniu z rokiem 2018, w którym do Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie wpłynęło 8.204 oświadczenia w celu wpisania do ewidencji nastąpił duży spadek o 4.254 oświadczeń.

Tak duża różnica wynikała z trzech głównych czynników :

- jeden z podmiotów zatrudniających cudzoziemców uległ przekształceniu, a tym samym zmieniła się siedziba i właściwość miejscowa podmiotów wchodzących w skład grupy (podmioty te w 2018r. złożyły 2.940 oświadczeń w celu wpisania do ewidencji);
- jedna z agencji zatrudnienia zaprzestała składania oświadczeń (w 2018r. podmiot ten złożył w Urzędzie 1.023 oświadczenia w celu wpisania do ewidencji);
- jeden z zakładów pracy złożył mniej oświadczeń w celu wpisania do ewidencji (spadek w porównaniu z 2018r. wynosi 185 oświadczeń).

W związku z powyższym – odnotowano zmniejszenie liczby wpływających oświadczeń o 4.148. A zatem, podsumowując – w roku 2019 nastąpił spadek wpływających oświadczeń o 4.254 z czego aż 4.148 jest związane z czynnikami przedstawionymi powyżej.

### **Zezwolenie na pracę sezonową**

Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki

Spółecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Decyzję wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy.

Istnieją dwie ścieżki postępowania w celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową, w zależności od tego czy cudzoziemiec już przebywa w kraju czy dopiero będzie się ubiegał o wydanie wizy w celu wykonywania pracy sezonowej. Cała procedura jest uregulowana w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz aktach wykonawczych.

Łącznie w 2019 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie wpłynęło **597** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, co w porównaniu z 2018r. stanowi **wzrost o 128** wniosków (w 2018r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie wpłynęło 469 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową).

Zarówno w przypadku wpisywania oświadczeń do ewidencji oświadczeń jak i składania wniosków o wydanie zezwoleń na pracę sezonową podmioty powierzające wykonywanie pracy cudzoziemcowi dokonuje opłaty w wysokości 30,00 zł, z której 50% stanowi dochód starostwa, drugie 50% stanowi dochód budżetu państwa

W roku 2019 Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie odnotował wpłaty łącznie w wysokości 136.830,00 zł.

Pracodawca chcący zatrudnić cudzoziemca spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego na okres dłuży niż 180 dni ma możliwość ubiegania się o wydanie **zezwolenia na pracę** (nie dotyczy podmiotów prowadzących działalność w sektorach uznanych za sezonowe – tu obowiązuje wyłącznie zezwolenie na pracę sezonową). Wzorem lat ubiegłych zezwolenia na pracę wydaje wojewoda. Podmioty ubiegające się o wydanie zezwolenia na pracę w 2019r. złożyły w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie **195 wniosków o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi**, co w porównaniu z 2018r. stanowi wzrost o 5 wniosków (w 2018r. wpłynęło 190 wniosków o wydanie informacji starosty). W określonych przepisami przypadkach dalej obowiązują w niektórych zawodach zwolnienia z obowiązku uzyskiwania informacji starosty (np. kierowców samochodów ciężarowych, spawaczy, ślusarzy). Zwolnieniem zostały objęte te zawody, które uznane są za deficytowe. Tak zwana „informacja starosty” to dokument stwierdzający czy na lokalnym rynku pracy są osoby mogące podjąć pracę na stanowisku oferowanym przed podmiot chcący zatrudnić cudzoziemca i stanowi „załącznik” w procesie ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę.

## **ZWOLNIENIA GRUPOWE**

Rok 2019 przyniósł informacje o planowanych zwolnieniach grupowych od 6 pracodawców, w tym tylko u 1 z nich dokonano zwolnień grupowych obejmujących łącznie 116 osób (całość personelu).

W związku z otrzymanymi informacjami – Urząd skontaktował się z pracodawcami w celu zaproponowania możliwości zorganizowania dla pracowników na terenie zakładu pracy spotkania informacyjnego, dla zminimalizowania skutków ewentualnych zwolnień. Do udziału w spotkaniach, w zależności od potrzeb – zapraszani są np. przedstawiciele Zakładu Ubezpieczeń Społecznych czy pracodawcy zainteresowani przejęciem zwalnianych pracowników. Równocześnie Urząd na bieżąco analizuje rejestracje osób bezrobotnych pod kątem sposobu rozwiązania stosunku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie na bieżąco analizuje rejestracje osób bezrobotnych pod kątem zakładów pracy, z których pracownicy zostali zwolnieni z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników.

Tabela 3. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według wielkich grup zawodów

KOD GRUPY ZAWODÓW	WIELKIE GRUPY ZAWODÓW	BEZROBOTNI OGÓŁEM			BEZROBOTNI ABSOLWENCI		BEZROBOTNI DŁUGOTRWALE	NAPŁYW OFERT PRACY W OKRESIE		ODSETEK OFERT SUBSYDIOWANYCH W CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	ODSETEK MIEJSC AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ (%)	ŚREDNIOMIESIĘCZNA LICZBA BEZROBOTNYCH	ŚREDNIOMIESIĘCZNA LICZBA OFERT PRACY	MIERNIKI			DEFICYT/ RÓWNOWAGA/ NADWYŻKA *		WARTOŚĆ WSKAŹNIKA STRUKTURY SUMY BEZROBOTNYCH I OFERT PRACY
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0	SIŁY ZBROJNE	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	49	46	29	0	0,00	10	16	15	6,25	0,00	28,00	5,58	5,01	34,48	0,94	-	-	0,02
2	SPECJALIŚCI	267	266	114	13	11,40	36	78	70	20,51	14,10	111,92	33,33	3,36	31,58	1,00	-	-	0,08
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	280	310	120	9	7,50	46	86	51	23,26	10,47	121,83	25,42	4,79	38,33	1,11	-	-	0,08
4	PRACOWNICY BIUROWI	150	180	70	1	1,43	22	201	14	63,68	50,25	73,58	31,92	2,31	31,43	1,20	-	-	0,06
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	484	522	280	6	2,14	139	411	197	34,31	21,17	297,67	118,67	2,51	49,64	1,08	-	-	0,23
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	34	39	25	0	0,00	13	145	0	2,07	1,38	24,00	13,08	1,83	52,00	1,15	-	-	0,02
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI	400	459	171	9	5,26	75	422	28	10,90	3,32	206,67	116,50	1,77	43,86	1,15	-	równowaga	0,18



	I RZEMIEŚLNICY																		
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	107	115	65	0	0,00	31	210	2	5,24	0,00	63,08	55,67	1,13	47,69	1,07	-	-	0,07
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	320	338	186	0	0,00	77	1081	13	3,98	2,04	177,75	297,17	0,60	41,40	1,06	deficyt	-	0,26
<b>Razem</b>		2091	2276	1060	38	3,58	449	2650	390	15,43	9,28	X	X	X	X	X	X	X	X

### 1.3. Analiza ofert pracy i osób bezrobotnych wg zawodów

#### ANALIZA BEZROBOCIA WG ZAWODÓW

Na dzień 31 grudnia 2019r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie wynosiła **1.189**. Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pszczynie było w elementarnych grupach zawodów: „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” – stanowili 13,12% ogółu, „Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym” – 4,12% ogółu zarejestrowanych oraz „Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne” – 3,11% ogółu. Wykaz zawodów z największą liczbą osób bezrobotnych na koniec 2019r. przedstawia tabela 4.

Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2019 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	156
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	49
9112	Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	37
5120	Kucharze	31
4110	Pracownicy obsługi biurowej	30
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	30
5141	Fryzjerzy	24
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	20
7222	Ślusarze i pokrewni	19
6113	Ogrodnicy	18
4321	Magazynierzy i pokrewni	16
5153	Gospodarze budynków	15
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	15
7131	Malarze budowlani i pokrewni	14
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	14
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	14
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	13
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	12

7112	Murarze i pokrewni	12
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	12
9333	Robotnicy pracujący przy przetadunku towarów	12

Zawody reprezentowane przez osoby nowo rejestrujące się w PUP w Pszczynie w 2019r. w dużej części pokrywają się z zawodami występującymi wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. Wykaz zawodów z największym napływem osób bezrobotnych przedstawiono w tabeli 5.

**Tabela 5. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2019 roku**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	205
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	99
4110	Pracownicy obsługi biurowej	69
5141	Fryzjerzy	68
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	55
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	54
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	46
5120	Kucharze	45
7222	Ślusarze i pokrewni	40
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	39
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	32
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	31
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	31
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	28
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	27
5131	Kelnerzy	25
6113	Ogrodnicy	24
4321	Magazynierzy i pokrewni	23
7131	Malarze budowlani i pokrewni	23
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	20
5153	Gospodarze budynków	20

<b>7531</b>	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	20
<b>8111</b>	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	20
<b>9629</b>	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	20

## ZAWODY GENERUJĄCE DŁUGOTRWAŁE BEZROBOCIE

Zawody generujące długotrwałe bezrobocie to takie, które mają najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Wyraża on stosunek liczby bezrobotnych w danym zawodzie, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy do liczby zarejestrowanych bezrobotnych w tym zawodzie.

W tabeli 6 zawarto elementarne grupy zawodów, w którym występuje wskaźnik długotrwałego bezrobocia na poziomie 100%, co oznacza, iż wszystkie osoby w elementarnej grupie zawodów stanowią osoby długotrwałe bezrobotne.

**Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2019 roku**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
<b>1321</b>	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	100,00
<b>2231</b>	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
<b>2271</b>	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
<b>2342</b>	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	100,00
<b>2359</b>	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
<b>2631</b>	Ekonomiści	100,00
<b>2651</b>	Artyści plastycy	100,00
<b>3118</b>	Kreślarze	100,00
<b>3132</b>	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
<b>3312</b>	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	100,00
<b>4131</b>	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	100,00
<b>4211</b>	Kasjerzy bankowi i pokrewni	100,00
<b>4312</b>	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	100,00
<b>5221</b>	Właściciele sklepów	100,00
<b>5246</b>	Wydawcy posiłków	100,00
<b>5322</b>	Pracownicy domowej opieki osobistej	100,00
<b>6112</b>	Sadownicy	100,00
<b>7114</b>	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	100,00

7124	Monterzy izolacji	100,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	100,00
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	100,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	100,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	100,00
7412	Elektromechanicy i elektrycy	100,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	100,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	100,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	100,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	100,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	100,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	100,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	100,00
9122	Czyściciele pojazdów	100,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	100,00
9611	Ładowacze nieczystości	100,00

### ZAWODY O NAJWYŻSZYM I NAJNIŻSZYM WSKAŹNIKU PŁYNNOŚCI BEZROBOTNYCH

Kolejna analiza dotyczy grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy oraz najniższy. Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnych grupach zawodów. Wskaźnik płynności bezrobotnych  $< 1$  napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wskaźnik płynności bezrobotnych  $> 1$  odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie. Wskaźnik płynności bezrobotnych  $= 1$  odpływ jest równy napływowi, co oznacza, że liczba bezrobotnych w grupie zawodów nie uległa zmianie, brak wartości oznacza, że napływ jest równy zeru.

W związku z powyższym można zauważyć, że w 2019r. największy odpływ liczby bezrobotnych nastąpił między innymi w zawodach: „Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni”, „Dziennikarze” czy „Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani”. Pełne zestawienie natężenia ruchu bezrobotnych w elementarnych grupach zawodów przedstawia tabela 7 oraz 8.

**Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2019 roku**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	5,00
2642	Dziennikarze	4,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	3,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	3,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	3,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	3,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	2,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2,00
2651	Artyści plastycy	2,00
2655	Aktorzy	2,00
4225	Pracownicy biur informacji	2,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	2,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2,00
5246	Wydawcy posiłków	2,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	2,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	2,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	2,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	2,00
9612	Sortowacze odpadów	2,00

**Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2019 roku**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,00
2354	Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych	0,00

2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0,00
3341	Kierownicy biura	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0,00

Interpretując wskaźnik płynności bezrobotnych przypomnieć należy, że brak wartości oznacza, że napływ jest równy zeru.

### ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW

W 2019r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie zgłoszono **2.650 ofert pracy**. Najwięcej ofert pracy wpłynęło w zawodach (wg wielkiej grupy zawodów): „Pracownicy wykonujący prace proste” - 1081, „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” - 422 , oraz „Pracownicy usług i sprzedawcy” - 411. Należy jednak wziąć pod uwagę, że liczba ofert pracy dotyczy także form subsydiowanych oraz ofert pracy składanych w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

W celu poznania pełniejszego obrazu sytuacji na rynku pracy dokonano porównania napływu ofert pracy w Internecie, przyporządkowanych przez WUP dla PUP w Pszczynie. W 2019 r. w Internecie odnotowano 390 oferty pracy. Najwięcej ofert pracy odnotowano w zawodach: „Pracownicy usług i sprzedawcy” – 197, „Specjaliści” – 70 oraz „Technicy i inny średni personel” – 51. łącznie grupy te stanowią około 81,5% wszystkich ofert pracy zgłoszonych w Internecie. Zestawienie ofert pracy przedstawia tabela 9.

Tabela 9. Oferty pracy w 2019 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
<b>W LICZBACH BEZWZGLĘDNYCH</b>				
	Ogółem	2650	390	3040
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	16	15	31
2	SPECJALIŚCI	78	70	148
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	86	51	137
4	PRACOWNICY BIUROWI	201	14	215
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	411	197	608
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	145	0	145
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	422	28	450
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	210	2	212
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	1081	13	1094
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
<b>WSKAŹNIK STRUKTURY WEDŁUG ŹRÓDEŁ</b>				
	Ogółem			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	51,61%	48,39%	100%
2	SPECJALIŚCI	52,70%	47,30%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	62,77%	37,23%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	93,49%	6,51%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	67,60%	32,40%	100%



6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	93,78%	6,22%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	99,06%	0,94%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	98,81%	1,19%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			
<b>WSKAŹNIK STRUKTURY WG GRUP W POSZCZEGÓLNYCH ŹRÓDŁACH</b>				WSKAŹNIK ZRÓŻNICOWANIA (PUP VS. INTERNET)
	Ogółem			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,60%	3,85%	0,16
2	SPECJALIŚCI	2,94%	17,95%	0,16
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	3,25%	13,08%	0,25
4	PRACOWNICY BIUROWI	7,58%	3,59%	2,11
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	15,51%	50,51%	0,31
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	5,47%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	15,92%	7,18%	2,22
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	7,92%	0,51%	15,45
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	40,79%	3,33%	12,24
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

Analizując powyższą tabelę za pomocą wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy, powinniśmy wziąć pod uwagę mierniki. Wartość > 1 stanowi grupę zawodów, w której oferty pracy są nadprezentowane w PUP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP, niż w Internecie). Wartość < 1 stanowi grupę zawodów, w której oferty pracy są niedoprezentowane przez PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów).

Analiza tabeli pozwala wyciągnąć wnioski, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP w wielkiej grupie zawodów „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń”, natomiast za pośrednictwem portali internetowych są poszukiwani „Specjaliści” czy „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”.

## 2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Konstrukcja rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

- **Zawody deficytowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza mediany ( $Me$ ), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi 0.
- **Zawody zrównoważone** to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny tzn. nie przekracza mediany ( $Me$ ), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.
- **Zawody nadwyżkowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, powyżej mediany ( $me$ ), a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnej oferty pracy.

ZAWODY	WSKAŹNIK DOSTĘPNOŚCI OFERT PRACY	WSKAŹNIK DŁUGOTRWAŁEGO BEZROBOCIA	WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI BEZROBOTNYCH
<b>deficytowe</b>	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
<b>zrównoważone</b>	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości

nadwyżkowe

$$B/O_t^k \leq 1,1$$

$$WDB_t^k \leq Me$$

$$WPB_t^k \geq 1$$

## 2.1. Analiza zawodów deficytowych

W 2019r. do rocznej informacji sygnalnej zakwalifikowano 13 zawodów maksymalnie deficytowych oraz 22 zawodów deficytowych.

Zawody maksymalnie deficytowe wskazane w rocznej informacji sygnalnej charakteryzują się wskaźnikiem dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów na poziomie 0, co oznacza brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Dla zawodów maksymalnie deficytowych, wskaźnik długotrwałego bezrobocia i wskaźnik płynności bezrobotnych nie przyjmuje wartości, co oznacza, iż nie ma takich osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w PUP w Pszczynie.

Ranking zawodów maksymalnie deficytowych zestawiono w tabeli 10.

**Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2019 roku**

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	17	0,00	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	4	3,70	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	2		0,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	2	0,00	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	2	0,00	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1		0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1		0,00
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	1	0,00	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	1	100,00	100,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0,00	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0,00	0,00
5412	Strażnicy w zakładach dla nieletnich	0	0,00	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0,00	0,00

\* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Na podstawie danych zawartych w tabeli 11 można zauważyć, iż do grupy zawodów deficytowych zaliczono zawody, które charakteryzują się wskaźnikiem dostępności ofert pracy na poziomie  $< 0,9$  (każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę), a wskaźnik płynności bezrobotnych kształtuje się na poziomie  $\geq 1$  (odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie).

Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotne. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotny).

Z poniższej tabeli wynika, że wskaźnik długotrwałego bezrobocia w rankingu elementarnych grup zawodów deficytowych wystąpił w 3 grupach – „Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych” (kod 8322) i oscylował na poziomie 37,50, co oznacza, że co 2,6 klienta z danej grupy jest osobą długotrwale bezrobotną, „Murarze i pokrewni” (kod 7112) i oscylował na poziomie 33,33, co oznacza, że co 3 klient z danej grupy jest osobą długotrwale bezrobotną oraz „Maszarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni” (kod 7511) i oscylował na poziomie 25,00, co oznacza, że co 4 klient z danej grupy jest osobą długotrwale bezrobotną.

Tabela 11 przedstawia ranking zawodów deficytowych dla PUP w Pszczynie.

**Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019 roku**

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3253	Optycy okularowi	0,08	2,08	0,04			100,00	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0,08	1,08	0,08			0,00	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0,67	8,58	0,08		1,33	0,00	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0,08	1,00	0,08				0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0,92	4,42	0,21		3,00	0,00	0,00
7132	Lakiernicy	2,67	12,08	0,22	0,00	1,17	7,69	7,69
1412	Kierownicy w gastronomii	0,08	0,33	0,25		1,00	0,00	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0,50	1,50	0,33		1,00	0,00	0,00

7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0,42	1,25	0,33	0,00	1,00	66,67	33,33
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	6,58	17,17	0,38	25,00	1,15	0,00	0,00
7125	Szklarze	0,92	2,33	0,39	0,00	1,00	25,00	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0,58	1,33	0,44			0,00	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	0,50	1,08	0,46		1,00	100,00	100,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0,50	1,00	0,50		1,50		0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,58	1,08	0,54		2,00		0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,33	0,58	0,57		1,00	57,14	57,14
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	8,33	13,08	0,64	37,50	1,13	0,00	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	0,42	0,58	0,71		1,00	28,57	28,57
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0,75	1,00	0,75		1,50		0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	0,33	0,42	0,80		2,00	0,00	0,00
7112	Murarze i pokrewni	9,83	11,67	0,84	33,33	1,07	12,50	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50	0,58	0,86		3,00	57,14	28,57

## 2.2. Analiza zawodów zrównoważonych

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie.

W trzech przypadkach w rocznej informacji sygnałnej wystąpiły zawody, w których liczba ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców do Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie jest zbliżona do liczby rejestrujących się bezrobotnych, a wskaźnik dostępności ofert pracy znajduje się w przedziale od 0,93 do 1,07. Dotyczy to zawodów znajdujących się w elementarnej grupie zawodów „*Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych*”, „*Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni*”, „*Nauczyciele szkół podstawowych*”

Grupę zawodów zrównoważonych zakwalifikowanych do rocznej informacji sygnałnej przedstawia tabela 12.

**Tabela 12. Grupy zawodów zrównoważonych w 2019 roku**

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięcz na liczba bezrobotnych	Średniomiesięcz na liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	1,17	1,25	0,93	33,33	0,00
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	6,67	6,58	1,01	0,00	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	1,33	1,25	1,07	33,33	33,33

### 2.3. Analiza zawodów nadwyżkowych

W 2019r. do rocznej informacji sygnałnej zakwalifikowano 10 zawodów maksymalnie nadwyżkowych oraz 8 zawodów nadwyżkowych.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości, wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest większy niż mediana, z kolei wskaźnik płynności bezrobotnych oscyluje na poziomie poniżej 1 (napływ bezrobotnych przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów).

Na podstawie informacji zawartych w poniższych tabelach można zauważyć, iż największe trudności w znalezieniu pracy mają osoby posiadające zawód: „Dietetycy i żywieniowcy”, „Technicy medyczni i dentystyczni” oraz „Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani”.

Tabela 13 zawiera informacje nt. zawodów maksymalnie nadwyżkowych.

#### MAKSYMALNA NADWYŻKA\*

**Tabela 13. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2019 roku**

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
3220	Dietetycy i żywieniowcy	9
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	3
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	3
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	2

8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	2
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2
4412	Listonosze i pokrewni	2
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2
7323	Introligatorzy i pokrewni	2
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1

\* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

W tabeli 14 ujęto listę zawodów nadwyżkowych występujących w statystykach PUP w Pszczynie. Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy. Wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi powyżej 1,1. Bezrobocie długotrwałe kształtuje się powyżej mediany, z kolei wskaźnik płynności bezrobotnych przyjmuje wartości poniżej 1.

**Tabela 14. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2019 roku**

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	7,42	0,08	89,00	50,00	0,80	0,00	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedków	2,25	0,08	27,00	50,00	0,00	100,00	100,00
9122	Czyszciciele pojazdów	1,67	0,08	20,00	100,00	0,67	100,00	0,00
4120	Sekretarki (ogólne)	3,42	0,25	13,67	50,00	0,88	33,33	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	8,67	1,33	6,50	57,14	0,93	0,00	0,00
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	33,58	7,75	4,33	48,65	0,96	15,15	6,06
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	8,58	3,08	2,78	44,44	0,85	0,00	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	2,42	1,25	1,93	66,67	0,50	50,00	0,00

Przedstawione powyżej zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych nie daje pełnego odzwierciedlenia sytuacji na lokalnym rynku pracy, ze względu na występujące trudności, m.in.:

- Dołączanie ofert internetowych często rozdzielanych proporcjonalnie na wszystkie urzędy z rozdzielnika wojewódzkiego. Do urzędów pracy trafia tylko niewielka część informacji o wolnych miejscach pracy. Pracodawcy poszukując pracownika korzystają z różnych źródeł i metod. Zadaniem z kolei WUP jest analiza ogłoszeń internetowych i przyporządkowywanie ich odpowiednim urzędom pracy ze względu na miejsce wykonywania pracy;
- Bazowanie w analizie bezrobotnych wyłącznie na 1 zawodzie, a nie na kwalifikacjach;
- Pomijanie młodzieży zarejestrowanej jako „bez zawodu”, która nie uzyskała kompletu kwalifikacji i nie zdała wszystkich egzaminów kwalifikacyjnych.

Zawody mogą łatwo zmienić miejsce w rankingu z nadwyżkowych do deficytowych i na odwrót. Wystarczy, by na lokalnym rynku pracy zamknięty został większy zakład zatrudniający osoby o pewnej specjalności, by zawód zaliczony został do deficytowych i odwrotnie: gdy powstanie nowy zakład pracy zatrudniający specjalistów w danej dziedzinie, a pracodawca zgłosi zapotrzebowanie na pracowników w powiatowym urzędzie pracy, to specjalność ta w rankingu może awansować do grona najbardziej poszukiwanych.

### **3. Analiza umiejętności i uprawnień**

Kolejny element monitoringu został poświęcony analizie umiejętności i uprawnień na rynku pracy od strony popytowej i podażowej. Przedstawione w niej są uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnień, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowania w strukturze kwalifikacyjno - zawodowej. Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy – to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy – umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno -zawodowej na badanym rynku pracy.



Tabela 15. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2019 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Komunikacja ustna/komunikatywność	3,45		
2	SPECJALIŚCI	Współpraca w zespole	0,85		
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,81	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	4,00
		Współpraca w zespole	0,81	Znajomość języków obcych	1,33
4	PRACOWNICY BIUROWI	Komunikacja ustna/komunikatywność	1,43		
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,70		
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,07	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,72
				Komunikacja ustna/komunikatywność	0,86
				Planowanie i organizacja pracy własnej	0,86

\* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

\*\* Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Analiza strony popytowej rynku pracy wskazuje, iż w zależności od wielkiej grupy zawodów zmieniają się umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy. I tak w odniesieniu do wielkiej grupy zawodów takiej jak „Technicy i inny średni personel” pracodawcy najczęściej oczekują umiejętności obsługi komputera i wykorzystania internetu oraz znajomości języków obcych. Umiejętności posiadane przez bezrobotnych w tej grupie zawodów to komunikacja ustna/komunikatywność

oraz współpraca w zespole. A zatem umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów. Inaczej wygląda sytuacja dla wielkiej grupy zawodów „Pracownicy wykonujący prace proste” gdzie umiejętności posiadane przez bezrobotnych częściowo pokrywają się z tymi wymaganymi w ofertach pracy (dot. Sprawności psychofizycznej i psychosomatycznej).

Należy jednak zwrócić uwagę, że względu na brak pełnych danych dotyczących strony podaźowej i popytowej rynku pracy na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS, utrudniona jest analiza uprawnień posiadanych przez bezrobotnych w ramach wielkich grup zawodów w odniesieniu do strony podaźowej i popytowej. Brak pełnych danych może być spowodowane brakiem ujednoczonego języka systemowego.

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, dokonano badania cech grupy osób bez zawodu. Grupa ta charakteryzowana jest według posiadanego wykształcenia lub wg typu ukończonej szkoły. 10,92% ogółu bezrobotnych z terenu powiatu pszczyńskiego stanowią osoby bezrobotne bez zawodu. Najwięcej osób bezrobotnych bez zawodu legitymuje się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz średnim ogólnokształcącym, czyli po szkołach, które nie nadają uprawnień do pracy w zawodzie.

**Tabela 16. Bezrobotni bez zawodu w 2019 roku**

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 190	130	10,92%
<b>wg poziomu wykształcenia:</b>			
gimnazjalne i poniżej	315	82	26,03%
zasadnicze zawodowe	344	8	2,33%
średnie ogólnokształcące	130	32	24,62%
policealne i średnie zawodowe	226	7	3,10%
wyższe	175	1	0,57%
<b>wg typu ukończonej szkoły:</b>			
zasadnicza szkoła zawodowa			
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	53	6	11,32%
liceum ogólnokształcące	81	27	33,33%
liceum profilowane	1	0	0,00%
technikum uzupełniające			

liceum uzupełniające	2	0	0,00%
szkoła policealna	34	1	2,94%
wyższa	149	1	0,67%
brak danych źródłowych	761	89	11,70%
zasadnicza szkoła zawodowa	109	6	5,50%
<b>*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.</b>			

## 4. Analiza rynku edukacyjnego

### 4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Analiza rynku edukacyjnego w zakresie analizy uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w głównej mierze miała służyć do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym. Pierwotnie zakładano analizę uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz studentów ostatniego roku studiów, która miała pozwolić odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji.

W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Analiza ta umożliwiłaby także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w danym zawodzie.

Źródłem informacji do opisywanej analizy miały stanowić dane pochodzące z:

- systemu Syriusz (liczba bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności lub kierunku kształcenia),
- Systemu Informacji Oświatowej MEN (liczba uczniów ostatnich klas, w tym tych, którzy zdali egzamin oraz liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły).

**Jednakże, z informacji przekazanych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w 2019 roku nie generowano raportów bazujących na zestawieniu uczniów**

ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych ze względu na różnice w słownikach zawodów pomiędzy Klasyfikacją Zawodów i Specjalności i klasyfikacją zawodów szkolnych. Nie generowano również danych dotyczących studiów wyższych z informacjami dotyczącymi studentów oraz absolwentów. Zatem w niniejszym opracowanie nie będzie zawierało analizy uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.

## 4.2. Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy

Druga część analizy rynku edukacyjnego stanowi analizę sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} \cdot 100$$

gdzie:

$BA_t^k$  – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunków nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna) bądź nazwa szkoły – stan na koniec grudnia/maja,

$A_{t-1}^k$  – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów/kierunków nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna) bądź nazwa szkoły – stan za poprzedni rok szkolny.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły  $k$  stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły  $k$  (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0 % (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100 % (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły  $k$  jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11

miesiący od ukończenia szkoły. Można również sprawdzić, czy w miarę upływu czasu sytuacja absolwentów ulega poprawie. Efektem może być wykaz szkół z informacją na temat liczby absolwentów i odsetka bezrobotnych absolwentów po 6 i 11 miesiącach od ukończenia szkoły.

Miernikiem służącym do identyfikacji jaki odsetek bezrobotnych w grup zawodów/kierunku kształcenia stanowią bezrobotni absolwenci jest **wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych**:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} \cdot 100$$

gdzie:

$BA_t^k$  –liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia), stan na koniec grudnia/maja.

$B_t^k$  –liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia), stan na koniec grudnia/maja.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartość od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisanej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k, tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

### **Szczegółowe dane dotyczące rynku edukacyjnego zawarte są w załącznik nr 2.**

Załącznik nr 2 zawiera zestawienie liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów oraz zestawienie liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych.

Absolwentów, którzy ukończyli szkoły w 2018r. było w Pszczynie 912. Wśród nich 32,46% osób zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe i uzyskało tytuł zawodowy.

Na koniec grudnia 2018r. w rejestrze bezrobotnych znajdowało się 61 bezrobotnych absolwentów. Natomiast ich liczba zmniejszyła się o 38 osób na koniec maja 2019r.

W tabeli nr 17 zestawiono liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkół w 2019r.

**Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019 roku**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	188	79	16	8	8,51%	4,26%
szkoła przysposabiająca do pracy	4	0	0	0		
technikum	224	183	25	4	11,16%	1,79%
liceum ogólnokształcące	454	0	11	7	2,42%	1,54%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	42	34	9	4	21,43%	9,52%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Przypomnieć należ, że im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę (w tym przypadku szkołę) można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Z danych zawartych w powyższej tabeli można zauważyć, że wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów na koniec grudnia roku poprzedniego jest najniższy na poziomie liceum ogólnokształcącego. Zaledwie 11 absolwentów liceum ogólnokształcącego na koniec grudnia 2018r. zarejestrowało się w PUP w Pszczynie, co stanowi 2,42% ogółu bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów liceum ogólnokształcącego. Może to być spowodowane tym, iż absolwenci liceów ogólnokształcących kontynuują naukę na poziomie szkół policealnych, pomaturalnych, lub wyższych.

Największy odsetek bezrobotnych absolwentów stanowią osoby, które ukończyły szkoły policealne. Prawie co 5 absolwent szkoły policealnej był zarejestrowany w Urzędzie.

W tabeli 18 przedstawiono liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg ostatnio ukończonej szkoły w 2019r.

**Tabela 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2019r.**

Nazwa szkoły	Kod szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA	127986	27	7	0	0	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 1 W PSZCZYNIE	75779	130	49	9	5	6,92%	3,85%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 2 W PSZCZYNIE	104154	31	23	4	3	12,90%	9,68%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 4 IM. STANISŁAWA STASZICA W BIELSKU-BIAŁEJ	58333	0	0	1	0	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 4 SPECJALNA W PSZCZYNIE	104120	0	0	0	0	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W WOLI	104160	0	0	0	0	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W ZAKŁADZIE POPRAWCZYM I SCHRONISKU DLA NIELETNICH PSZCZYNIE ŁĄCZE	124784	0	0	0	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOLESŁAWA CHROBREGO W PSZCZYNIE	75655	164	0	3	0	1,83%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KAROLA MIARKI	105506	0	0	0	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE PRZY UZDROWISKU GOCZAŁKOWICE-ZDRÓJ SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ	118718	0	0	0	0	0,00%	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	18402	113	0	2	3	1,77%	2,65%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA WYSPIAŃSKIEGO	23039	0	0	1	0	0,00%	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	108718	0	0	1	0	0,00%	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PSZCZYNIE	104142	32	0	2	1	6,25%	3,13%
JEDNOROCZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	106779	0	0	1	0	0,00%	0,00%
	70006	0	0	1	0	0,00%	0,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. PROF. ZBIGNIEWA RELIGI	2884	55	0	1	0	1,82%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH AWANS.ECK W KATOWICACH	263712	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH IDEA W PSZCZYNIIE	129108	24	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PSZCZYNIIE	75657	8	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W WOLI	104163	6	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE OŚRODKA EDUKACJI "SOKRATES"	4387	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PAWŁOWICACH	84541	52	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM EDUKACJI "SIÓDEMKA"	42483	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH IDEA W PSZCZYNIIE	128225	42	34	4	0	9,52%	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "TWOJA - SZKOŁA" W TYCHACH	70033	0	0	1	1	0,00%	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA W TYCHACH	70030	0	0	1	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH TEB EDUKACJA	89892	0	0	1	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W WOLI	104162	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W PSZCZYNIIE	75537	4	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM LOTNICZE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	25379	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1	107011	0	0	2	0	0,00%	0,00%
	68054	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W PSZCZYNIIE	75658	11	11	0	2	0,00%	18,18%
TECHNIKUM NR 1 W WOLI	26231	24	17	5	0	20,83%	0,00%
TECHNIKUM NR 2	109122	0	0	1	0	0,00%	0,00%
	22628	0	0	1	0	0,00%	0,00%



TECHNIKUM NR 2 W WOLI	104156	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W PSZCZYNIĘ	104143	167	133	12	1	7,19%	0,60%
TECHNIKUM NR 5	48330	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM TEB EDUKACJA	92903	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W PAWŁOWICACH	84542	22	22	0	0	0,00%	0,00%
TRZYLETNIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W TYCHACH	124160	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	71261	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W PAWŁOSIOWIE	25607	0	0	1	0	0,00%	0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

## Podsumowanie

Na podstawie sporządzonego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie, można wysunąć następujące wnioski:

Na dzień 31 grudnia 2019 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie wynosiła **1.189** (w tym **742** kobiet) co w porównaniu z rokiem poprzednim stanowi spadek o **211** osób.

Stopa bezrobocia w powiecie pszczyńskim na koniec grudnia 2019 r. wynosiła **2,6%**. Stopa bezrobocia na terenie powiatu pszczyńskiego jest jedną z niższych w województwie śląskim. Dla porównania stopa bezrobocia w województwie śląskim wynosiła 3,6%, a w kraju 5,2%.

Od początku roku 2019 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie zarejestrowano **2.408 osób** (1.382 kobiet), w tym 1.753 osoby po raz kolejny. Wśród rejestrowanych bezrobotnych przeważają osoby powracające do ewidencji bezrobotnych. W 2019 r. rejestrowani po raz kolejny stanowili blisko 73% ogółu rejestrowanych w tym czasie. Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby do 35 roku życia – **40%** bezrobotnych. Niezmiennie od kilku już lat w tej grupie przeważają kobiety i obecnie stanowią blisko 74% bezrobotnych w wieku poniżej 35 lat.

Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy charakteryzuje w dalszym ciągu niski poziom wykształcenia – **55%** tych osób zakończyło edukację na poziomie szkoły zasadniczej zawodowej lub gimnazjalnej. Ponad 72% bezrobotnych udokumentowało posiadanie kwalifikacji zawodowych, a blisko 73% co najmniej 12 miesięczne doświadczenie zawodowe. Natomiast najmniejszy odsetek stanowiły osoby posiadające wykształcenie średnie ogólnokształcące – **11%**.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie największą grupę osób bezrobotnych stanowiły osoby z elementarnej grupy zawodów: „*Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)* – **156 osoby**, „*Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym*” – **49 osób**, „*Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne*” – **37 osób**.

W 2019r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie zgłoszono **2.650 ofert pracy**. Wzorem lat ubiegłych najwięcej ofert pracy wpłynęło w zawodach (wg wielkiej grupy zawodów): „*Pracownicy wykonujący prace proste*” - 1081, „*Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*” - 422 , oraz „*Pracownicy usług i sprzedawcy*” - 411. Należy jednak wziąć pod uwagę, że liczba ofert pracy dotyczy także form subsydiowanych oraz ofert pracy składanych w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

W 2019 r. do rocznej informacji sygnałnej zawodów deficytowych i nadwyżkowych zakwalifikowano: 13 zawodów maksymalnie deficytowych, 22 zawodów deficytowych, 3 zawody zrównoważone, 10 zawodów maksymalnie nadwyżkowych i 8 zawodów

nadwyżkowych. Szczegóły zawarte w tabeli *Informacja sygnałna roczna w powiecie pszczyńskim w 2019 r.*

Analiza strony popytowej rynku pracy wskazuje, iż w zależności od wielkiej grupy zawodów zmieniają się umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy. Umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy bywają zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów lub umiejętności posiadane przez bezrobotnych częściowo pokrywają się z tymi wymaganymi w ofertach pracy.

Analiza rynku edukacyjnego po raz pierwszy nie zawiera opracowania w zakresie analizy uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. W 2019 r., z uwagi, m. in. na różnice w słownikach zawodów pomiędzy Klasyfikacją Zawodów i Specjaliści i klasyfikacja zawodów szkolnych nie generowano raportów bazujących na zestawieniu uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych oraz danych dotyczących studiów wyższych z informacjami dotyczącymi studentów oraz absolwentów.

W analizie rynku edukacyjnego wskazano dane na temat sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy. Zestawiono liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkół w 2019 r. oraz liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg ostatnio ukończonej szkoły w 2019 r.

Niniejsza analiza zawiera również informacje na temat wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych.

# Informacja sygnałna roczna w powiecie pszczyńskim w 2019 r.

## ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w Powiat pszczyński INFORMACJA SYGNAŁNA 2019 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Tynkarze i pokrewni
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		Klasyfikatorzy żywności i pokrewni
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
		Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Operatorzy wprowadzania danych
		Kierownicy do spraw finansowych
		Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami
		Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Strażnicy w zakładach dla nieletnich
		zawód deficytowy
	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	
	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	
	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	
	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	
	Lakiernicy	
	Kierownicy w gastronomii	
	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	
	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	
	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	
	Szklarze	
	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	
	Kartografowie i geodeci	
	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	
	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	
	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	
	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	
	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	
	Gońcy, багаżowi i pokrewni	
	Pomocniczy personel medyczny	
Murarze i pokrewni		
Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
		Nauczyciele szkół podstawowych

NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)
		Projektanci grafiki i multimediiów
		Czyściciele pojazdów
		Sekretarki (ogólne)
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Pomoce i sprzętaczkki biurowe, hotelowe i pokrewne
		Kierowcy samochodów ciężarowych
		Pracownicy działów kadr
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Dietetycy i żywieniowcy
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Technicy medyczni i dentystyczni
		Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
		Listonosze i pokrewni
		Introligatorzy i pokrewni
		Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany

**\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

## Spis tabel

TABELA 1. ZAREJESTROWANI ABSOLWENCI SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH Z TERENU POWIATU PSZCZYŃSKIEGO.....	15
TABELA 2. ZAREJESTROWANI ABSOLWENCI SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH Z TERENU POWIATU PSZCZYŃSKIEGO – WG ZAWODU WYUCZONEGO .....	16
TABELA 3. BEZROBOTNI, OFERTY PRACY ORAZ MIERNIKI STOSOWANE W MONITORINGU W 2019 ROKU WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODÓW.....	24
TABELA 4. GRUPY ZAWODÓW, W KTÓRYCH LICZBA BEZROBOTNYCH (STAN NA KONIEC OKRESU) JEST NAJWIĘKSZA W 2019 ROKU.....	26
TABELA 5. GRUPY ZAWODÓW, W KTÓRYCH LICZBA BEZROBOTNYCH (NAPŁYW) JEST NAJWIĘKSZA W 2019 ROKU.....	27
TABELA 6. GRUPY ZAWODÓW, DLA KTÓRYCH WSKAŹNIK DŁUGOTRWALEGO BEZROBOCIA JEST NAJWYŻSZY W 2019 ROKU.....	28
TABELA 7. GRUPY ZAWODÓW, DLA KTÓRYCH WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI BEZROBOTNYCH JEST NAJWYŻSZY W 2019 ROKU.....	30
TABELA 8. GRUPY ZAWODÓW, DLA KTÓRYCH WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI BEZROBOTNYCH JEST NAJMNIJSZY W 2019 ROKU .....	30
TABELA 9. OFERTY PRACY W 2019 ROKU .....	32
TABELA 10. RANKING ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW MAKSYMALNIE DEFICYTOWYCH W 2019 ROKU .....	35
TABELA 11. RANKING ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW DEFICYTOWYCH W 2019 ROKU .....	36
TABELA 12. GRUPY ZAWODÓW ZRÓWNOWAŻONYCH W 2019 ROKU .....	38
TABELA 13. RANKING ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW NADWYŻKOWYCH W 2019 ROKU .....	38
TABELA 14. RANKING ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW NADWYŻKOWYCH W 2019 ROKU .....	39
TABELA 15. UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENIA WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODÓW W 2019 ROKU .....	41
TABELA 16. BEZROBOTNI BEZ ZAWODU W 2019 ROKU .....	42
TABELA 17. LICZBA ABSOLWENTÓW ORAZ BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW WEDŁUG TYPU SZKOŁY W 2019 ROKU.....	46
TABELA 18. LICZBA ABSOLWENTÓW ORAZ BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW WEDŁUG OSTATNIO UKOŃCZONEJ SZKOŁY W 2019R. ....	47
TABELA 19. BEZROBOTNI, OFERTY PRACY ORAZ MIERNIKI STOSOWANE W MONITORINGU W 2019 ROKU WEDŁUG ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW.....	56
TABELA 20. LICZBA ABSOLWENTÓW ORAZ BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW WEDŁUG ELEMENTARNEJ GRUPY ZAWODÓW W 2019 ROKU .....	79

## Spis wykresów

WYKRES 1 - BEZROBOTNI W LATACH 2017-2019 WG STANU NA KONIEC MIESIĄCA.....	8
WYKRES 2 - BEZROBOTNI WG GRUP W LATACH 2017-2019 .....	8
WYKRES 3 - STOPA BEZROBOCIA NA PRZESTRZENI 2019 ROKU.....	9
WYKRES 4 - STOPA BEZROBOCIA NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2019R. WG POWIATÓW WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO.....	9
WYKRES 5 - LICZBA REJESTRUJĄCYCH SIĘ W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH W ROKU 2019.....	10
WYKRES 6 - LICZBA BEZROBOTNYCH WYŁĄCZONYCH W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2019 ROKU .....	11
WYKRES 7 - PROCENTOWY UDZIAŁ W KOBIET W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH.....	12
WYKRES 8 - LICZBA BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH W KOŃCU GRUDNIA 2019 ROKU.....	13
WYKRES 9 - LICZBA BEZROBOTNYCH WG WIEKU .....	13
WYKRES 10 - LICZBA BEZROBOTNYCH WG WYKSZTAŁCENIA .....	14
WYKRES 11 - LICZBA BEZROBOTNYCH WG STAŻU PRACY .....	14
WYKRES 12 - LICZBA BEZROBOTNYCH UPRAWNIONYCH DO POBIERANIA ZASIĘKU W ROKU 2019.....	18
WYKRES 13 - NAPŁYW BEZROBOTNYCH UPRAWNIONYCH DO POBIERANIA ZASIĘKU W ROKU 2019 .....	19

# Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 19. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0310	Żołnierze szeregowi	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	5	6	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,17	2,00	2,08	50,00	1,20	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,08	2,00	1,54	50,00	2,00	-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	2	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,58	0,08	19,00	0,00	0,67	-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw	6	8	2	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	2,08	0,17	12,50	0,00	1,33	-	-	0,00



	marketingu i sprzedaży																		
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	4	4	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,58	0,00	100,00	1,00	-	deficyt	0,00		
1322	Kierownicy w górnictwie	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,50	0,00	1,00	-	-	0,00			
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	4	2	3	0	0,00	0	3	1	0,00	2,25	0,33	6,75	0,00	0,50	-	-	0,00	
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	2	2	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,33	0,00	50,00	1,00	-	-	0,00		
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00			-	-	0,00		
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,50	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00		
1412	Kierownicy w gastronomii	2	2	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,08	0,33	0,25	1,00	deficyt	-	0,00	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	15	14	7	0	0,00	4	3	13	0,00	0,00	8,67	1,33	6,50	57,14	0,93	nadwyżka	-	0,01
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	5	3	5	0	0,00	1	0	0	0,00	2,17	0,00	20,00	0,60	-	-	0,00		
2113	Chemicy	2	1	1	1	100,00	0	0	0	0,00	0,75	0,00	0,00	0,50	-	-	0,00		
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,25	0,00	0,00	0,50	-	-	0,00		
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	3	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,58	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00		
2131	Biolodzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00	1,00	-	-	0,00			
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i	1	0	3	1	33,33	2	0	0	0,00	2,25	0,00	66,67	0,00	max nadwyżka	-	0,00		

	pokrewni																			
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	3	3	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,67	1,08	1,54	50,00	1,00	-	-	0,00	
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0	2	0	0		0	0	1		0,00	0,17	0,08	2,00			-	-	0,00	
2142	Inżynierowie budownictwa	7	5	3	0	0,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	0,71	-	-	0,00	
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	4	5	3	1	33,33	2	0	0		0,00	3,42	0,00		66,67	1,25	-	-	0,00	
2144	Inżynierowie mechanicy	3	2	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,83	2,08	0,40	0,00	0,67	-	-	0,00	
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	3	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	1,67	-	-	0,00	
2151	Inżynierowie elektrycy	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,75	-	deficyt	0,00	
2152	Inżynierowie elektronicy	0	2	0	0		0	0	0		0,00	1,33	0,00				-	-	0,00	
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00	
2161	Architekci	13	12	3	0	0,00	1	4	0	25,00	0,00	3,42	2,33	1,46	33,33	0,92	-	-	0,00	
2162	Architekci krajobrazu	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	równowaga	0,00	
2165	Kartografowie i geodeci	4	4	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,50	1,08	0,46		1,00	deficyt	-	0,00	
2166	Projektanci grafiki i multimedii	2	0	4	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,25	0,08	27,00	50,00	0,00	nadwyżka	max nadwyżka	0,00	
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,50	-	-	0,00	

	lub ze specjalizacją I stopnia																			
2221	Pielegniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	5	3	2	0	0,00	0	7	0	0,00	0,00	1,75	0,58	3,00	0,00	0,60	-	-	0,00	
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	7	7	0	0		0	7	0	57,14	57,14	0,33	0,58	0,57		1,00	deficyt	max deficyt	0,00	
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00	
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	max nadwyżka	0,00	
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	3	5	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00			1,67	-	-	0,00	
2292	Fizjoterapeuci	4	2	3	0	0,00	1	13	0	0,00	0,00	2,33	5,08	0,46	33,33	0,50	-	równowaga	0,00	
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00	
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	7	0	28,57	28,57	0,42	0,58	0,71		1,00	deficyt	-	0,00	
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,25	1,08	0,23	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00	

2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	10	8	8	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	7,42	0,08	89,00	50,00	0,80	nadwyżka	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	4	4	2	0	0,00	0	3	0	33,33	33,33	1,33	1,25	1,07	0,00	1,00	równowaga	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	4	5	1	0	0,00	1	11	0	9,09	9,09	2,17	5,92	0,37	100,00	1,25	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2354	Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2356	Instruktorzy technologii informatycznych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	10	13	4	0	0,00	4	3	0	0,00	0,00	6,08	1,25	4,87	100,00	1,30	-	-	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	8	10	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,83	0,08	10,00		1,25	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	8	6	5	0	0,00	1	0	0		0,00	3,17	0,00		20,00	0,75	-	nadwyżka	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	27	28	11	3	27,27	0	0	1		0,00	8,67	1,08	8,00	0,00	1,04	-	-	0,01
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	12	16	7	1	14,29	4	0	13		0,00	7,00	1,08	6,46	57,14	1,33	-	nadwyżka	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	5	5	4	0	0,00	1	4	13	0,00	0,00	3,42	2,42	1,41	25,00	1,00	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00

	i rozwoju kadr																			
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	8	7	6	0	0,00	2	4	14	25,00	0,00	6,50	1,50	4,33	33,33	0,88	-	-	0,00	
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	16	13	5	0	0,00	0	1	13	100,00	0,00	4,33	1,17	3,71	0,00	0,81	-	deficyt	0,00	
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	2	0	0		0	0	13		0,00	0,58	1,08	0,54		2,00	deficyt	-	0,00	
2511	Analitycy systemów komputerowych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,00	-	-	0,00	
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
2514	Programiści aplikacji	3	2	2	2	100,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00	
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		50,00	0,75	max nadwyżka	-	0,00	
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00	
2522	Administratorzy systemów komputerowych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00	
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	8	4	5	4	80,00	0	1	0	100,00	100,00	1,50	0,08	18,00	0,00	0,50	-	-	0,00	
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00	
2631	Ekonomiści	6	9	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00	

2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	7	7	6	0	0,00	4	0	0	0,00	6,67	0,00	66,67	1,00	-	-	0,00		
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	7	6	2	0	0,00	0	0	0	0,00	2,67	0,00	0,00	0,86	-	-	0,00		
2634	Psycholodzy i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,17	0,17	1,00	0,00	0,50	-	-	0,00	
2635	Specjaliści do spraw społecznych	2	3	0	0		0	0	0	0,00	0,50	0,00		1,50	-	-	0,00		
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,67	0,00		1,00	-	-	0,00		
2642	Dziennikarze	1	4	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,58	0,08	7,00	0,00	4,00	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	13	12	2	0	0,00	0	0	0	0,00	4,00	0,00		0,00	0,92	-	-	0,00	
2651	Artyści plastycy	1	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,08	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00	
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,50	0,00		1,00	-	-	0,00		
2655	Aktorzy	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,42	0,00		2,00	-	-	0,00		
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	6	3	5	1	20,00	2	2	0	100,00	100,00	3,33	0,17	20,00	40,00	0,50	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	19	25	4	1	25,00	0	1	0	100,00	0,00	2,92	0,08	35,00	0,00	1,32	-	-	0,00
3113	Technicy elektrycy	3	2	1	0	0,00	0	0	17		0,00	0,92	1,42	0,65	0,00	0,67	-	max deficyt	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	6	5	1	1	100,00	0	1	0	0,00	0,00	1,50	0,08	18,00	0,00	0,83	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	11	11	4	1	25,00	2	0	0		0,00	3,00	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00		1,33	-	-	0,00	
3118	Kreślarze	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00

3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	14	15	6	2	33,33	1	27	0	0,00	0,00	6,33	2,25	2,81	16,67	1,07	-	-	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	39	37	12	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	10,92	0,00		16,67	0,95	-	-	0,01
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	9	13	6	0	0,00	3	0	0	0,00	0,00	6,50	0,00		50,00	1,44	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	2	2	2	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,17	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,67	0,00			1,00	-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,58	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	4	5	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,75	0,00		0,00	1,25	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	4	3	3	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	2,67	0,00		66,67	0,75	max nadwyżka	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	15	12	11	0	0,00	5	0	0	0,00	0,00	9,42	0,00		45,45	0,80	max nadwyżka	-	0,01
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00		0,00	-	max deficyt	0,00
3240	Technicy weterynarii	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00				-	-	0,00

3251	Asystenci dentystyczni	1	1	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,42	0,00	50,00	1,00	-	-	0,00
3253	Optycy okularowi	0	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	2,08	0,04	deficyt	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	3	2	3	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,17	0,08	26,00	33,33	0,67	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	4	4	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,58	0,08	7,00	0,00	1,00	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	4	5	1	0	0,00	0	5	0	20,00	20,00	1,67	1,42	1,18	0,00	1,25	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0	0	0		0	2	17	0,00	0,00	0,00	1,58	0,00	max deficyt	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	4	6	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	2,08	0,00	100,00	1,50	-	0,00
3313	Księgowi	12	13	7	0	0,00	2	17	0	35,29	0,00	6,92	2,42	2,86	28,57	1,08	0,01
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	20	23	6	1	16,67	3	0	0	0,00	0,00	8,75	0,00	50,00	1,15	-	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00		-	deficyt	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	7	11	5	0	0,00	3	3	15	33,33	0,00	6,00	4,50	1,33	60,00	1,57	0,01
3323	Zaopatrzeniowcy	4	4	3	0	0,00	2	5	0	0,00	0,00	1,58	2,42	0,66	66,67	1,00	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,08	0,00	0,00	0,00	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	10	13	4	1	25,00	0	2	0	50,00	50,00	4,50	1,17	3,86	0,00	1,30	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,50	0,00	0,00	1,00	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00	0,00	0,00	-	0,00
3339	Pośrednicy usług	7	10	0	0		0	0	0	0,00	0,00	1,92	0,00		1,43	-	0,00



	biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani																		
3341	Kierownicy biura	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,67	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00	
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	11	9	5	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	3,75	0,08	45,00	40,00	0,82	-	-	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	2	0	0		0	2	0	100,00	50,00	1,08	0,17	6,50			-	-	0,00
3353	Urzednicy do spraw świadczeń społecznych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00		max deficyt	-	0,00	
3355	Policjanci	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00				-	-	0,00	
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	2	3	0	0		0	0	0	0,00	0,50	1,00	0,50		1,50	deficyt	-	0,00	
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	9	11	2	0	0,00	1	5	0	20,00	20,00	2,75	0,42	6,60	50,00	1,22	-	nadwyżka	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	3	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,83	1,00	0,83	0,00	0,67	-	-	0,00	
3431	Fotografowie	8	11	7	0	0,00	6	0	0	0,00	8,33	0,00		85,71	1,38	-	-	0,00	
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	4	4	4	0	0,00	2	4	0	25,00	25,00	4,08	2,33	1,75	50,00	1,00	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	5	0	0		0	0	0	0,00	0,75	0,00			5,00	-	-	0,00	
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	10	13	1	0	0,00	0	0	0	0,00	2,67	0,00		0,00	1,30	-	-	0,00	
3436	Muzycy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00	
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i	1	0	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,25	0,00		50,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00	

	kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany																			
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	9	10	2	1	50,00	1	1	0	0,00	0,00	1,58	0,08	19,00	50,00	1,11	-	-	0,00	
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	1,00	0,08			deficyt	-	0,00	
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt	0,00	
4110	Pracownicy obsługi biurowej	69	90	30	0	0,00	8	119	0	73,95	62,18	34,50	13,92	2,48	26,67	1,30	-	-	0,03	
4120	Sekretarki (ogólne)	8	7	4	0	0,00	2	3	0	33,33	0,00	3,42	0,25	13,67	50,00	0,88	nadwyżka	-	0,00	
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	max nadwyżka	0,00	
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0	0	0		0	8	0	100,00	100,00	0,00	0,67	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	1,08	0,17	6,50	100,00		-	-	0,00	
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	deficyt	0,00	
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,50	-	-	0,00	
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	8	10	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,25	-	-	0,00	
4224	Recepcjoniści hotelowi	15	16	5	1	20,00	1	4	0	0,00	0,00	4,33	0,33	13,00	20,00	1,07	-	-	0,00	
4225	Pracownicy biur informacji	1	2	0	0		0	4	0	100,00	50,00	0,67	0,33	2,00		2,00	-	-	0,00	
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	7	12	0	0		0	5	0	80,00	80,00	1,58	0,42	3,80		1,71	-	-	0,00	

4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	8	7	4	0	0,00	0	12	0	83,33	58,33	4,75	1,00	4,75	0,00	0,88	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2	2	3	0	0,00	3	0	0	0,00	0,00	3,25	0,00	100,00	1,00		-	max nadwyżka	0,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	23	22	16	0	0,00	3	34	0	17,65	8,82	12,00	12,83	0,94	18,75	0,96	-	-	0,01
4322	Planiści produkcyjni	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,25	0,00			1,00	-	deficyt	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,92	0,00			2,00	-	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,67	0,00	50,00	0,00		max nadwyżka	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	2	1	3	0	0,00	2	2	13	50,00	0,00	2,42	1,25	1,93	66,67	0,50	nadwyżka	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1	3	0	0		0	7	0	57,14	28,57	0,50	0,58	0,86		3,00	deficyt	nadwyżka	0,00
5111	Stewardzi	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
5120	Kucharze	45	52	31	1	3,23	18	47	0	6,38	2,13	30,25	3,92	7,72	58,06	1,16	-	nadwyżka	0,02
5131	Kelnerzy	25	27	9	0	0,00	4	32	0	9,38	3,13	12,08	3,67	3,30	44,44	1,08	-	-	0,01
5132	Barmani	12	13	5	0	0,00	1	6	0	0,00	0,00	5,25	3,50	1,50	20,00	1,08	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	68	71	24	2	8,33	13	21	0	66,67	14,29	26,58	4,75	5,60	54,17	1,04	-	-	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	14	14	2	0	0,00	1	27	0	81,48	51,85	3,25	6,25	0,52	50,00	1,00	-	deficyt	0,01
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt	0,00

5152	Pracownicy usług domowych	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00		
5153	Gospodarze budynków	20	20	15	0	0,00	9	101	0	64,36	57,43	14,42	11,42	1,26	60,00	1,00	-	-	0,01	
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
5165	Instruktorzy nauki jazdy	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,33	0,00		0,00	0,00		-	-	0,00	
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00	
5221	Właściciele sklepów	2	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,25	0,00		100,00	1,00		-	-	0,00	
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00					-	-	0,00	
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	205	225	156	3	1,92	78	98	147	26,53	8,16	160,67	42,42	3,79	50,00	1,10		-	-	0,11
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	16	17	9	0	0,00	4	19	0	0,00	0,00	11,00	9,58	1,15	44,44	1,06		-	-	0,01
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,67	0,00			2,00		-	-	0,00	
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	2	3	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00			1,50		-	-	0,00	
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	6	5	2	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	1,17	2,33	0,50	0,00	0,83		-	deficyt	0,00
5246	Wydawcy posiłków	2	4	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,75	0,00		100,00	2,00		-	-	0,00	
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	28	29	8	0	0,00	3	9	50	66,67	0,00	11,08	9,92	1,12	37,50	1,04		-	-	0,01
5311	Opiekunowie	5	6	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	2,25	0,08	27,00	0,00	1,20		-	-	0,00

	dziecięcy																		
5312	Asystenci nauczycieli	8	7	3	0	0,00	1	6	0	16,67	16,67	3,25	0,50	6,50	33,33	0,88	-	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	1	2	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,33	0,42	0,80		2,00	deficyt	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	4	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	4	2	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,75	0,17	10,50	0,00	0,80	-	-	0,00
5412	Strażnicy w zakładach dla nieletnich	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	8	9	5	0	0,00	3	27	0	0,00	0,00	7,00	18,25	0,38	60,00	1,13	-	deficyt	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,83	0,17	11,00	50,00	1,00	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
6112	Sadownicy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	24	26	18	0	0,00	10	134	0	1,49	0,75	17,33	12,17	1,42	55,56	1,08	-	nadwyżka	0,02
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	4	7	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		50,00	1,75	-	max nadwyżka	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	2	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		50,00	2,00	-	max nadwyżka	0,00
6222	Rybacy śródlądowi	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00		1,00		-	-	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0	0	0	0		0	10	0	0,00	0,00	0,00	0,83	0,00			max deficyt	-	0,00

7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	4	3	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,33	0,08	16,00	0,00	0,75	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	15	16	12	1	8,33	4	8	0	12,50	0,00	9,83	11,67	0,84	33,33	1,07	deficyt	-	0,01
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2	3	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00			1,50	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	3	4	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,50	1,08	1,38	100,00	1,33	-	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	4	5	3	0	0,00	2	3	0	33,33	0,00	3,83	0,25	15,33	66,67	1,25	-	-	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,92	0,08	11,00			-	-	0,00
7121	Dekarze	2	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	0	0	0	0		0	27	0	3,70	0,00	0,00	4,25	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
7124	Monterzy izolacji	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,58	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7125	Szklarze	4	4	1	0	0,00	0	4	0	25,00	0,00	0,92	2,33	0,39	0,00	1,00	deficyt	deficyt	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	31	33	9	2	22,22	3	32	0	21,88	6,25	9,92	6,67	1,49	33,33	1,06	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1	1	1	0	0,00	0	3	0	66,67	33,33	0,42	1,25	0,33	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i	9	8	2	1	50,00	0	21	0	0,00	0,00	1,67	7,75	0,22	0,00	0,89	-	-	0,01

	pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani																			
7131	Malarze budowlani i pokrewni	23	32	14	0	0,00	11	7	0	28,57	0,00	18,92	1,58	11,95	78,57	1,39	-	-	0,01	
7132	Lakiernicy	6	7	3	0	0,00	0	13	0	7,69	7,69	2,67	12,08	0,22	0,00	1,17	deficyt	-	0,01	
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	2,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
7212	Spawacze i pokrewni	16	16	7	0	0,00	4	20	0	10,00	0,00	8,50	8,67	0,98	57,14	1,00	-	-	0,01	
7213	Blacharze	9	11	0	0		0	0	0		0,00	2,25	1,00	2,25		1,22	-	-	0,00	
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	2	2	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,50	1,50	0,33		1,00	deficyt	-	0,00	
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	4	3	2	1	50,00	1	15	0	0,00	0,00	0,75	1,25	0,60	50,00	0,75	-	-	0,00	
7222	Ślusarze i pokrewni	40	45	19	0	0,00	7	11	0	18,18	9,09	19,42	5,92	3,28	36,84	1,13	-	-	0,01	
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	13	14	6	1	16,67	2	18	13	0,00	0,00	6,67	6,58	1,01	33,33	1,08	równowaga	-	0,01	
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00	
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	46	46	20	1	5,00	7	14	0	50,00	14,29	19,42	5,17	3,76	35,00	1,00	-	-	0,01	
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	7	11	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	4,25	0,17	25,50	100,00	1,57	-	-	0,00	
7311	Mechanicy precyzyjni	5	5	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00	
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	

	szkła																			
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00			-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	6	5	2	0	0,00	0	0	0		0,00	3,08	0,00		0,00	0,83		-	-	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	2	0		0,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
7322	Drukarze	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00					-	max deficyt	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	2	1	2	1	50,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	0,50		max nadwyżka	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	12	16	4	1	25,00	1	13	0	38,46	0,00	5,58	3,08	1,81	25,00	1,33		-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	8	11	3	0	0,00	3	12	0	0,00	0,00	5,42	3,00	1,81	100,00	1,38		-	-	0,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00		-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	4	6	1	0	0,00	1	5	13	60,00	40,00	2,75	6,50	0,42	100,00	1,50		-	nadwyżka	0,01
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	5	4	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,08	0,00		33,33	0,80		-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	13	15	4	0	0,00	1	134	0	0,00	0,00	6,58	17,17	0,38	25,00	1,15		deficyt	-	0,01
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	32	43	15	0	0,00	7	11	0	45,45	27,27	15,33	0,92	16,73	46,67	1,34		-	nadwyżka	0,01
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00		-	deficyt	0,00



7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	0	0	0	0	0,00	0	20	0	0,00	0,00	0,00	1,67	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	31	34	13	0	0,00	4	15	0	26,67	6,67	16,83	2,25	7,48	30,77	1,10	-	-	0,01
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	20	25	9	0	0,00	4	2	0	50,00	50,00	15,25	1,17	13,07	44,44	1,25	-	-	0,01
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	9	13	2	0	0,00	2	0	0		0,00	5,17	0,00		100,00	1,44	-	max nadwyżka	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	20	21	12	0	0,00	8	5	0	0,00	0,00	13,33	15,42	0,86	66,67	1,05	-	-	0,02
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do	1	3	2	0	0,00	2	9	0	11,11	0,00	1,67	2,75	0,61	100,00	3,00	-	nadwyżka	0,00

	produkcji i przetwórstwa metali																			
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	2	0	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,42	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00		
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1	0	3	0	0,00	2	0	0	0,00	2,17	0,00	66,67	0,00	max nadwyżka	-	0,00			
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00	max deficyt	max deficyt	0,00			
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	3	4	0	0		0	66	1	0,00	0,00	0,67	8,58	0,08	1,33	deficyt	deficyt	0,01		
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00	max deficyt	-	0,00			
8153	Operatorzy maszyn do szycia	4	4	3	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	2,33	0,17	14,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,08	0,00	100,00	1,00	-	-	0,00			
8157	Operatorzy maszyn do prania	1	1	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	1,08	0,25	4,33	100,00	1,00	-	-	0,00	
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,50	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00			
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
8182	Maszyści kocioł parowych i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,42	0,00		1,00	-	-	0,00			
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i	1	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,50	0,00	0,00	2,00	-	-	0,00			

	urządzeń do napelniania butelek																			
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	6	5	4	0	0,00	2	0	0	0,00	2,67	0,00	50,00	0,83	max nadwyżka	-	0,00			
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	4	4	1	0	0,00	0	3	0	33,33	0,00	1,17	1,25	0,93	0,00	1,00	równowaga	-	0,00	
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	5	5	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,67	0,08	32,00	50,00	1,00	-	-	0,00	
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	1	3	2	0	0,00	2	15	0	0,00	0,00	3,17	1,25	2,53	100,00	3,00	-	-	0,00	
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	8	9	5	0	0,00	4	45	0	4,44	0,00	5,92	3,75	1,58	80,00	1,13	-	-	0,01	
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00	
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	3	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00	
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	16	18	8	0	0,00	3	37	0	0,00	0,00	8,33	13,08	0,64	37,50	1,13	deficyt	-	0,01	
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	1,08	0,08			deficyt	-	0,00	
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	13	11	9	0	0,00	4	12	1	0,00	0,00	8,58	3,08	2,78	44,44	0,85	nadwyżka	-	0,01	
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	3	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00	
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	1	3	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,92	4,42	0,21		3,00	deficyt	-	0,00	
8343	Maszyniści i	5	3	2	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,67	0,08	8,00	0,00	0,60	-	-	0,00	

	operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni																			
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	2	1	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	0,25	0,17	1,50	0,00	0,50	-	deficyt	0,00	
9111	Pomoce domowe i sprzętaczki	1	0	1	0	0,00	0	7	0	100,00	100,00	0,08	0,58	0,14	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00	
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewnie	54	52	37	0	0,00	18	33	0	15,15	6,06	33,58	7,75	4,33	48,65	0,96	nadwyżka	-	0,02	
9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	5	1	4	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		25,00	0,20	-	-	0,00	
9122	Czyściciele pojazdów	3	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,67	0,08	20,00	100,00	0,67	nadwyżka	deficyt	0,00	
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem	4	6	1	0	0,00	0	13	0	30,77	30,77	1,50	1,08	1,38	0,00	1,50	-	-	0,00	
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00	
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0	1	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,58	1,33	0,44			deficyt	-	0,00	
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00	
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	6	4	4	0	0,00	1	16	0	0,00	0,00	2,67	1,33	2,00	25,00	0,67	-	-	0,00	
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	5	9	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00	1,80	-	-	0,00	
9312	Robotnicy wykonujący prace	14	16	8	0	0,00	5	257	0	0,78	0,00	7,92	191,42	0,04	62,50	1,14	-	-	0,11	

	proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni																			
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	99	121	49	0	0,00	21	116	0	8,62	3,45	56,67	26,67	2,13	42,86	1,22	-	-	0,05	
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	16	16	14	0	0,00	8	42	0	0,00	0,00	12,75	5,50	2,32	57,14	1,00	-	-	0,01	
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	55	64	30	0	0,00	12	228	13	0,00	0,00	30,42	25,08	1,21	40,00	1,16	-	-	0,03	
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	16	8	12	0	0,00	0	53	0	1,89	1,89	3,50	6,42	0,55	0,00	0,50	-	-	0,01	
9334	Układacze towarów na półkach	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	równowaga	0,00	
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	8	6	3	0	0,00	0	20	0	0,00	0,00	3,00	1,67	1,80	0,00	0,75	-	deficyt	0,00	
9412	Pomoce kuchenne	7	9	5	0	0,00	4	39	0	17,95	5,13	6,08	6,25	0,97	80,00	1,29	-	-	0,01	
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00	
9611	Ładowacze nieczystości	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
9612	Sortowacze odpadów	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			2,00	-	-	0,00	
9613	Zamiatacze i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	deficyt	0,00	
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,75	1,00	0,75		1,50	deficyt	-	0,00	

9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	200	0	0,00	0,00	0,00	16,67	0,00			max deficyt	max deficyt	0,01
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	20	12	14	0	0,00	4	51	0	9,80	3,92	9,42	5,25	1,79	28,57	0,60	-	-	0,01
Razem		2091	2276	1060	38	3,58	449	2650	382	15,43	9,28	X	X	X	X	X	X	X	X

\* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

\*\* Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

## Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2019 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			0	1	1	4			0,00%	25,00%
Blacharze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ceramicy i pokrewni				0		1				0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	7	5			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0		1				0,00%	
Fotografowie			1	0	2	2			50,00%	0,00%
Fryzjerzy	5	5	1	1	4	3	20,00%	20,00%	25,00%	33,33%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	11	11	2		3		18,18%		66,67%	
Kosmetyczki i pokrewni			1	1	3	3			33,33%	33,33%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Kucharze			1	0	9	7			11,11%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni				0		1				0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych				0		1				0,00%
Ogrodnicy				0		2				0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	20	20	1	0	3	1	5,00%	0,00%	33,33%	0,00%
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny	8	8	0		1		0,00%		0,00%	
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	16	16	1	0	2	3	6,25%	0,00%	50,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	4	4	1	1	4	5	25,00%	25,00%	25,00%	20,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	2	2	2	0	2	2	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0		2				0,00%	
Przedstawiciele handlowi				0		1				0,00%
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	16	16	0	0	2	6	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	20	20	2	0	5	3	10,00%	0,00%	40,00%	0,00%



Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	5	5	1	1	11	10	20,00%	20,00%	9,09%	10,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	20	20	3	0	5	4	15,00%	0,00%	60,00%	0,00%
Technicy budownictwa	15	15	2	0	5	1	13,33%	0,00%	40,00%	0,00%
Technicy elektroniki i pokrewni	9	9	0	0	1	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	22	22								
Technicy mechanicy	6	6	0	2	3	4	0,00%	33,33%	0,00%	50,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	1	1		1		2		100,00%		50,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	1	0	2	2	25,00%	0,00%	50,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	7	7	0	0	8	6	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0		2				0,00%	
Technicy weterynarii			0		1				0,00%	
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	15	15	2	0	7	1	13,33%	0,00%	28,57%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	11	11	0	0	5	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0		2				0,00%	
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp				0		1				0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

\*\* Wg zawodu wyuczzonego.

### Deficyt

Betoniarze i zbrojarze  
 Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy  
 Blacharze i lakiernicy samochodowi  
 Brukarze  
 Cieśle i stolarze budowlani  
 Cukiernicy  
 Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy  
 Fizjoterapeuci i masażyści  
 Geodeci i kartografowie  
 Kelnerzy i barmani  
 Kierowcy autobusów  
 Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych  
 Kosmetyczki  
 Kucharze

Lakiernicy  
 Lekarze  
 Logopedzi i audio fonolodzy  
 Monterzy elektroniki  
 Murarze i tynkarze  
 Nauczyciele języków obcych i lektorzy  
 Nauczyciele nauczania początkowego  
 Nauczyciele praktycznej nauki zawodu  
 Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących  
 Nauczyciele przedmiotów zawodowych  
 Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych  
 Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych  
 Operatorzy obrabiarek skrawających  
 Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawne

Piekarze  
 Pielęgniarki i położne  
 Pozostali specjaliści edukacji  
 Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie  
 Pracownicy służb mundurowych  
 Psycholodzy i psychoterapeuci  
 Ratownicy medyczni  
 Robotnicy budowlani  
 Robotnicy obróbki drewna i stolarze  
 Samodzielni księgowi  
 Spawacze  
 Sprzedawcy i kasjerzy  
 Ślusarze

### Równowaga

Administratorzy stron internetowych  
 Agenci ubezpieczeniowi  
 Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych  
 Animatorzy kultury i organizatorzy imprez  
 Architekci i urbaniści  
 Architekci krajobrazu  
 Archiwiści i muzealnicy  
 Asystenci w edukacji  
 Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej  
 Dekarze i blacharze budowlani  
 Dentyści  
 Diagnostyci samochodowi  
 Dziennikarze i redaktorzy  
 Ekonomisci  
 Farmaceuci  
 Filolodzy i tłumacze  
 Floryści  
 Fotografowie  
 Fryzjerzy  
 Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy  
 Górniczy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych  
 Graficy komputerowi  
 Inspektorzy nadzoru budowlanego  
 Instruktorzy nauki jazdy  
 Instruktorzy rekreacji i sportu  
 Inżynierowie budownictwa  
 Inżynierowie chemicy i chemicy  
 Inżynierowie elektrycy i energetycy  
 Inżynierowie inżynierii środowiska  
 Inżynierowie mechanicy  
 Kamieniarze  
 Kierowcy samochodów osobowych  
 Kierownicy budowy  
 Kierownicy ds. logistyki  
 Kierownicy ds. produkcji  
 Kierownicy ds. usług  
 Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu  
 Kierownicy sprzedaży  
 Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury

Krawcy i pracownicy produkcji odzieży  
 Listonosze i kurierzy  
 Magazynierzy  
 Masarze i przetwórcy ryb  
 Mechanicy maszyn i urządzeń  
 Mechanicy pojazdów samochodowych  
 Monterzy instalacji budowlanych  
 Monterzy konstrukcji metalowych  
 Monterzy maszyn i urządzeń  
 Monterzy okien i szklarze  
 Nauczyciele przedszkoli  
 Obuwnicy  
 Ogrodnicy i sadownicy  
 Operatorzy aparatury medycznej  
 Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru  
 Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych  
 Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych  
 Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych  
 Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych  
 Opiekunki dziecięce  
 Optycy i pracownicy wytwarzający protezy  
 Pedagodzy  
 Plastyki, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków  
 Pomoce kuchenne  
 Pracownicy administracyjni i biurowi  
 Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej  
 Pracownicy ds. budownictwa drogowego  
 Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych  
 Pracownicy ds. jakości  
 Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP  
 Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości  
 Pracownicy ds. techniki dentystycznej  
 Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych  
 Pracownicy myjni, pralni i prasowni  
 Pracownicy ochrony fizycznej  
 Pracownicy poczty  
 Pracownicy poligraficzni

Pracownicy przetwórstwa metali  
 Pracownicy przetwórstwa spożywczego  
 Pracownicy socjalni  
 Pracownicy sprzedaży internetowej  
 Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy  
 Pracownicy usług pogrzebowych  
 Pracownicy zajmujący się zwierzętami  
 Prawnicy  
 Projektanci i administratorzy baz danych, programiści  
 Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD  
 Przedstawiciele handlowi  
 Recepcjoniści i rejestratorzy  
 Robotnicy leśni  
 Rolnicy i hodowcy  
 Rybacy  
 Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych  
 Sekretarki i asystenci  
 Socjologowie i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych  
 Specjaliści administracji publicznej  
 Specjaliści ds. finansowych  
 Specjaliści ds. organizacji produkcji  
 Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży  
 Specjaliści ds. rynku nieruchomości  
 Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji  
 Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki  
 Specjaliści rolnictwa i leśnictwa  
 Specjaliści technologii żywności i żywienia  
 Spedytorzy i logistycy  
 Sprzątaczkę i pokojowe  
 Szefowie kuchni  
 Tapicerzy  
 Technicy budownictwa  
 Technicy informatycy  
 Technicy mechanicy  
 Weterynarze  
 Windykatorzy  
 Wychowawcy w placówkach oświatowych opiekuńczych  
 Zaopatrzeniowcy i dostawcy

### Nadwyżka

Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2020 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2019 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.