



Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim  
ul. Piastów 10B  
66-600 Krosno Odrzańskie  
Tel. 68 383 03 13 Fax: 68 383 03 20  
zikr@praca.gov.pl



# **Analiza skuteczności i efektywności szkoleń organizowanych w 2015 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim**

**KWIECIEŃ 2016**

## I.FORMY I ŹRÓDŁA ORGANIZOWANYCH SZKOLEŃ

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim realizował szkolenia indywidualne na podstawie złożonych wniosków przez osoby bezrobotne oraz szkolenia grupowe na podstawie planu szkoleń grupowych zatwierdzonego przez Powiatową Radę Zatrudnienia w Krośnie Odrzańskim.

Szkolenia finansowane były ze środków Funduszu Pracy, w tym również z Rezerwy Ministra w ramach programów pt. „Bądź aktywny poprzez pracę” oraz „Wejście na rynek pracy poprzez szkolenia lub staże”. Ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020 sfinansowano w ramach przyznanych bonów szkoleniowych koszty szkoleń indywidualnych dla osób do 30 roku życia.

W okresie od 1 stycznia 2015 roku do 31 grudnia 2015 roku szkolenia sfinansowano 158 osobom, z czego 157 uczestników ukończyło w/w formy z wynikiem pozytywnym( 1 osoba przerwała szkolenie z powodu podjęcia pracy). Zdecydowana większość kandydatów otrzymała skierowania na szkolenia indywidualne (85% ogółu przeszkolonych). Szkolenia indywidualne ukończyły 134 osoby, a grupowe 23 osoby. W ramach bonu szkoleniowego na szkolenia indywidualne skierowano 43 osoby bezrobotne. Ponadto 45 osób zostało przeszkolonych z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, z czego 41 uczestników ukończyło kurs.

Tabela 1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia zawodowe z wynikiem pozytywnym w stosunku do rozpoczynających szkolenia.

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Szkolenia indywidualne</b>	<b>Szkolenia grupowe</b>	<b>Razem</b>
1.Liczba uczestników szkoleń	135	23	158
3. Liczba osób, które ukończyły szkolenie	134	23	157
Odsetek (3:2)	99 %	100 %	99 %

Źródło: opracowanie własne PUP

Tabela 2. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie w ramach poradnictwa zawodowego.

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy</b>
Liczba osób rozpoczynających szkolenie	45
Liczba osób, które ukończyły szkolenie	41
Odsetek	91 %

Źródło: opracowanie własne PUP

## II. STRUKTURA UCZESTNIKÓW SZKOLEŃ

### • WEDŁUG PŁCI

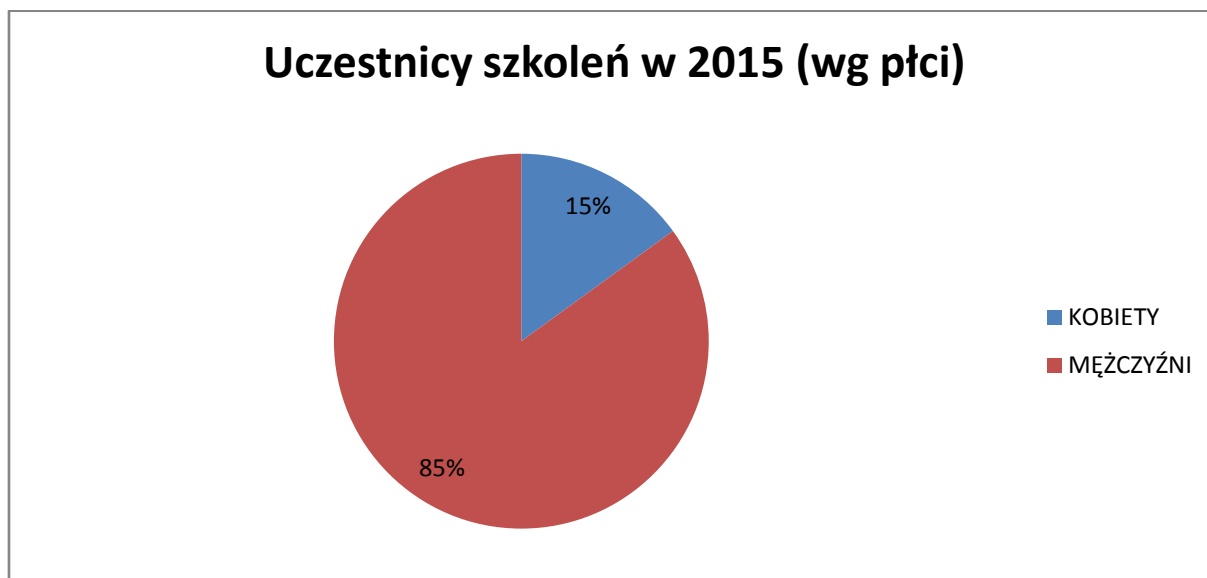
Wśród osób uczestniczących w szkoleniach zawodowych organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim przeważającą grupę stanowili mężczyźni - 85% ogółu przeszkolonych. Jednym ze sposobów wyrównania szans i poprawy sytuacji kobiet na lokalnym rynku pracy jest organizacja szkoleń, mających na celu nabycie umiejętności i podniesienie motywacji do podjęcia zatrudnienia, gdzie głównie kobiety były odbiorcami tej formy pomocy. W 2015 roku w szkoleniu z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy uczestniczyło 45 osób, w tym 39 kobiet. Zauważyć należy również, że kobiety w mniejszym stopniu zainteresowane są szkoleniami zawodowymi, a także podjęciem zatrudnienia m.in. ze względu na sytuację rodzinną (sprawowanie opieki nad dzieckiem) oraz trudniejszą sytuacją na rynku pracy (mała ilość ofert pracy w zawodach, które mogłyby wykonywać i w jakich mogłyby podnosić kwalifikacje).

Tabela3. Liczba i odsetek przeszkolonych według kryterium płci

Płeć	Liczba osób	Odsetek
Kobiety	23	15 %
Mężczyźni	134	85 %

Źródło: opracowanie własne PUP

Wykres 1.



Źródło: opracowanie własne PUP

- **WEDŁUG WIEKU**

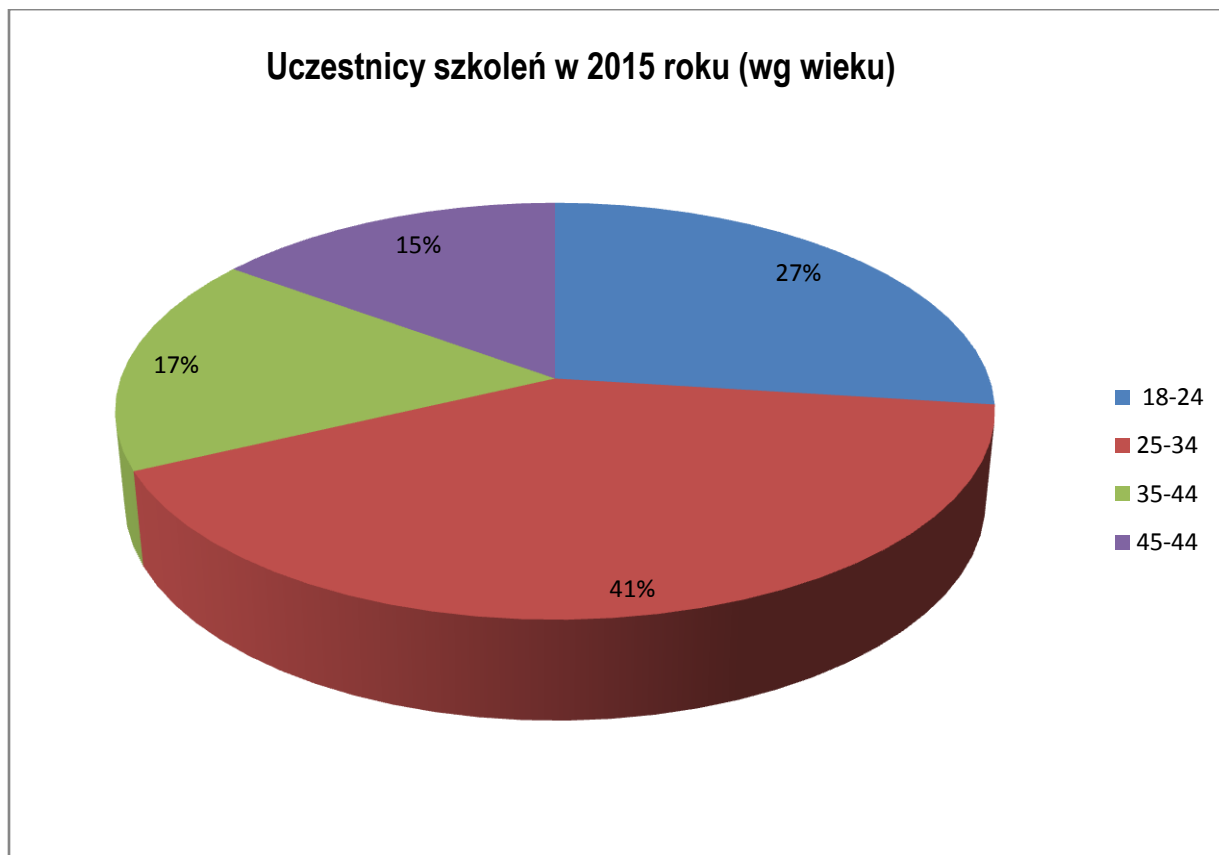
Analizując osoby przeszkolone wg kryterium wieku można zauważyć, iż największą grupę stanowiły osoby w wieku od 25 do 34 lat tj. 41% ogółu przeszkolonych. Osoby po 45 roku życia wykazywały najmniejszą chęć do zmiany lub podnoszenia kwalifikacji.

Tabela 4. Liczba i odsetek osób przeszkolonych wg kryterium wieku

Wiek	Liczba osób przeszkolonych	Odsetek
18 - 24	43	27 %
25 - 34	64	41 %
35 - 44	27	17 %
45 i więcej	23	15 %
Ogółem	157	100 %

Źródło: opracowanie własne PUP

Wykres 2.



Źródło: opracowanie własne PUP

- **WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA**

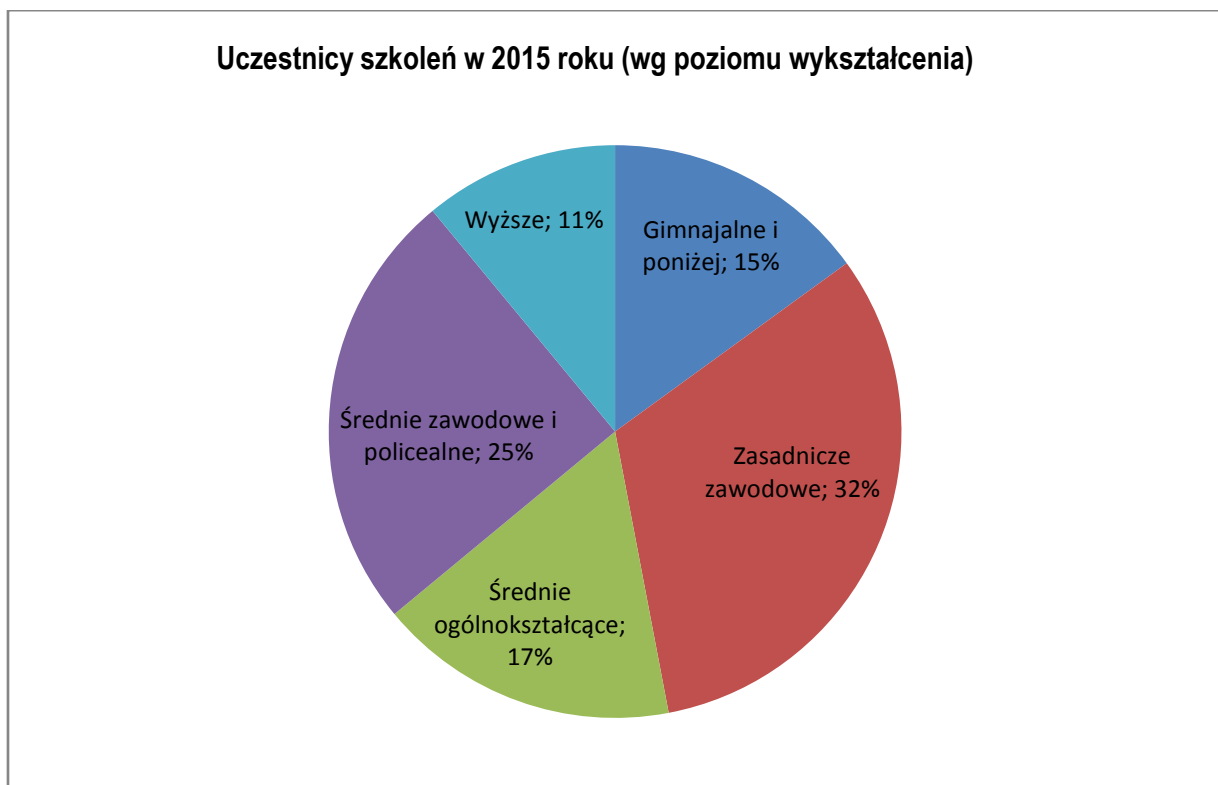
Tabela 5. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według poziomu wykształcenia

Poziom wykształcenia	Liczba osób przeszkolonych	Odsetek
Gimnazjum i poniżej	23	15 %
Zasadnicze zawodowe	50	32 %
Średnie ogólnokształcące	27	17 %
Średnie zawodowe i policealne	39	25 %
Wyższe	18	11 %
<b>Ogółem</b>	<b>157</b>	<b>100 %</b>

Źródło: opracowanie własne PUP

Najwyższy odsetek osób przeszkolonych stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Najmniejszy udział w szkoleniach odnotowano wśród osób z wykształceniem wyższym.

Wykres 3.



Źródło: opracowanie własne PUP

- **WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA**

Tabela 6. Liczba i odsetek osób przeszkolonych wg podziału na miasto i wieś

Miejsce zamieszkania	Liczba osób przeszkolonych	Odsetek
Miasto	70	45 %
Wieś	87	55 %
Ogółem	157	100 %

Źródło: opracowanie własne PUP

Na poniższym wykresie widoczny jest wyższy wskaźnik udziału w szkoleniach osób zamieszkujących tereny wiejskie. W latach ubiegłych przeważającą część uczestników szkoleń stanowili mieszkańcy miast( w 2013 roku – 55%, w 2011 r.- 65%). Czynnikiem, który może mieć wpływ na zwiększenie udziału w kursach osób z terenów wiejskich jest możliwość ubiegania się o zwrot kosztów dojazdu, co ułatwia dostęp do podnoszenia lub zmiany kwalifikacji.

Wykres 4.



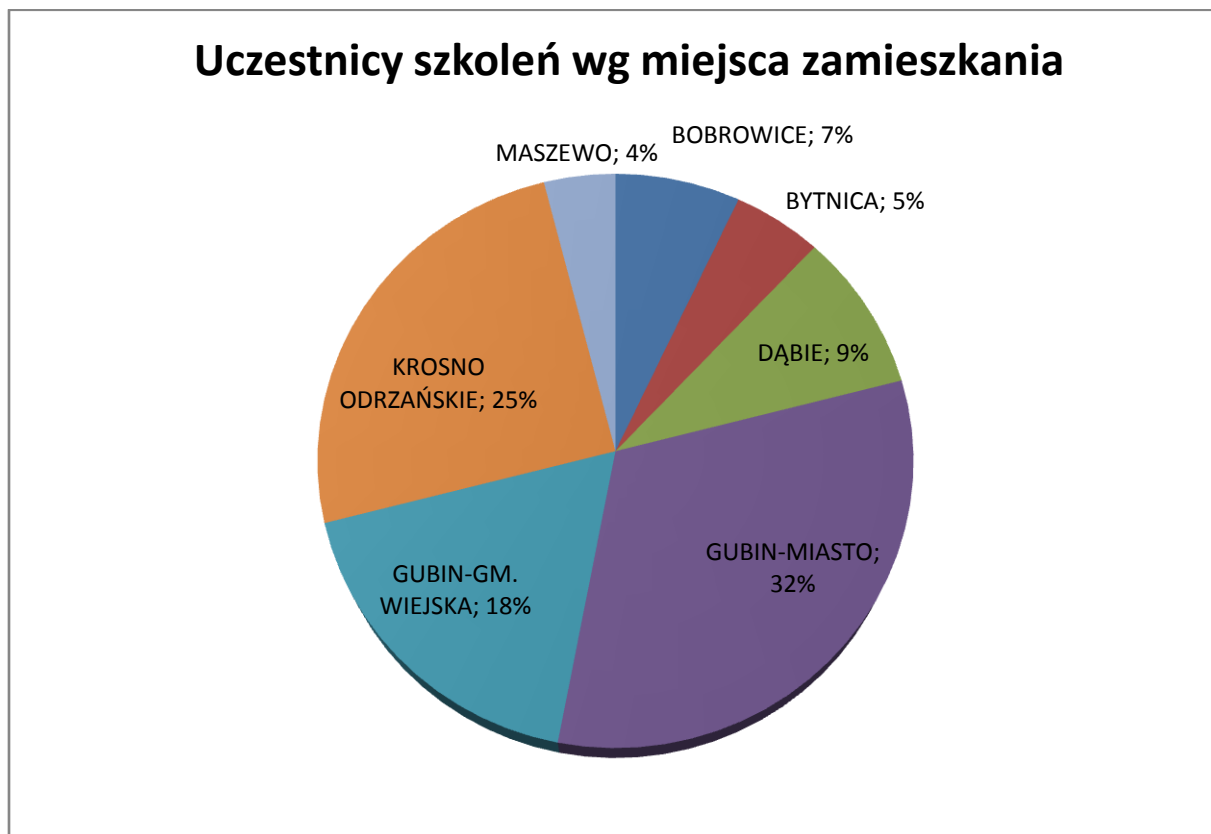
Źródło: opracowanie własne PUP

Tabela 7. Liczba i odsetek osób przeszkolonych wg podziału na miejsce zamieszkania

Nazwa gminy	Liczba osób przeszkolonych	Odsetek
Bobrowice	11	7 %
Bytnica	7	5 %
Dąbie	14	9 %
Gubin- gmina miejska	50	32 %
Gubin – gmina wiejska	29	18 %
Krosno Odrzańskie gmina miejsko-wiejska	40	25 %
Maszewo	6	4 %
Ogółem	157	100 %

Źródło: opracowanie własne PUP

Wykres 5.



Źródło: opracowanie własne PUP

- **WEDŁUG GRUP BĘDĄCYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY**

Największą grupę uczestników szkoleń stanowiły osoby bezrobotne do 30 roku życia (56%) i osoby długotrwale bezrobotne (25%). Suma w tabeli przekracza wartość 100%, ponieważ osoby biorące udział w kursach mogą jednocześnie spełniać kilka kategorii wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Tabela 8. Liczba i odsetek osób przeszkolonych wg przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Liczba bezrobotnych</b>	<b>Odsetek</b>
<b>Bezrobotni do 30 roku życia</b>	<b>88</b>	<b>56 %</b>
<b>Długotrwale bezrobotni</b>	<b>40</b>	<b>25 %</b>
<b>Bezrobotni powyżej 50 roku życia</b>	<b>14</b>	<b>9 %</b>
<b>Bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Bezrobotni posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia</b>	<b>22</b>	<b>14 %</b>
<b>Osoby bezrobotne niepełnosprawne</b>	<b>3</b>	<b>2 %</b>

Źródło: opracowanie własne PUP



### III. EFEKTYWNOŚĆ SZKOLEŃ

Wskaźnik efektywności liczony jest jako stosunek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu w stosunku do liczby osób, które z wynikiem pozytywnym ukończyły szkolenie.

Tabela 9. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie oraz w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń zawodowych (szkolenia indywidualne i grupowe).

Lp.	Nazwa Szkolenia	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Liczba osób, zatrudnionych do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	Efektywność %	Źródło finansowania
1.	Operator harwestera	1	1	1	100%	RM
2.	Treser psów	1	1	1	100%	RM
3.	Fotografia reportażowa	1	1	1	100%	FP
4.	Gazowe spawanie blach	1	1	1	100%	FP
5.	Kurs Archicad	1	1	1	100%	FP
6.	Palacz	2	2	2	100%	FP
7.	Monter rusztowań	1	1	1	100%	FP
8.	Operator koparki	1	1	1	100%	FP
9.	Operator koparki klasa II	1	1	1	100%	FP
10.	Kosztorysowanie	1	1	1	100%	FP
11.	Masaż I i II stopnia	1	1	1	100%	FP
12.	Usuwanie wgnieceń metodą PDR	1	1	1	100%	FP
13.	Spawacz metodą TIG	1	1	1	100%	RM
14.	Spawacz metodą MIG MAG	2	2	2	100%	EFS
15.	Prawo jazdy CE i kwalifikacja wstępna	1	1	1	100%	EFS
16.	Programista stron internetowych	1	1	1	100%	EFS
17.	Specjalista ds. HR	1	1	1	100%	EFS
18.	Operator koparko-ładowarki	9	9	9	100%	RM, EFS
19.	Prawo jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna	1	1	1	100%	EFS
20.	Spawacz metodą MAG	7	7	6	86%	FP
21.	Prawo jazdy kat. CE	7	7	6	86%	FP, EFS, RM

22.	Uprawnienia elektroenergetyczne do 1 kV	7	7	6	86%	RM, FP
23.	Szkolenie okresowe kierowców	7	7	6	86%	RM
24.	Spawacz metodą MAG z umiejętnością czytania rysunku technicznego	17	17	14	82%	FP, RM
25.	Prawo jazdy kat. D i kwalifikacja wstępna przyspieszona	5	5	4	80%	FP
26.	HDS	5	5	4	80%	RM
27.	Kasjer walutowy	8	8	6	75%	RM, EFS
28.	Monter konstrukcji stalowych	7	7	5	71%	FP
29.	Kwalifikacja wstępna kierowcy	14	14	9	64%	RM, FP, EFS
30.	Prawo jazdy kat. C	5	5	3	60%	FP
31.	Operator ładowarki	2	2	1	50%	FP, EFS
32.	Kierowca operator wózka jezdniowego	17	17	5	29%	RM, FP, EFS
33.	Prawo jazdy BE	4	4	1	25%	FP, EFS
34.	Towaroznawstwo zielarskie	1	1	0	0%	RM
35.	Technolog/ustawiacz CNC	1	1	0	0%	RM
36.	Hipoterapia	1	1	0	0%	RM
37.	Kosmetyczny kurs zawodowy	1	1	0	0%	FP
38.	Podstawy rachunkowości	2	2	0	0%	FP
39.	Tatuaż artystyczny	1	1	0	0%	FP
40.	Grafika komputerowa	1	1	0	0%	FP
41.	Pilarz - drwal	4	4	0	0%	FP, EFS
42.	Kurs wizażu	1	1	0	0%	FP
43.	Szkolenie kancelaryjne	1	1	0	0%	FP
44.	Spawacz metodą TIG i MAG	1	1	0	0%	EFS
45.	Prawo jazdy C, CE	1	1	0	0%	FP
46.	Operator walca	1	0	0	0%	FP
	<b>RAZEM:</b>	<b>158</b>	<b>157</b>	<b>104</b>	<b>66%</b>	<b>FP, RM, EFS</b>

\* FP – Fundusz Pracy, RM – Rezerwa Ministra, EFS- Europejski Fundusz Społeczny  
 Źródło: opracowanie własne PUP

Z grupy 157 osób, które z wynikiem pozytywnym w 2015 roku ukończyły szkolenie, pracę (w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu) podjęły 104 osoby, co daje efektywność na poziomie 66%, w tym:

- szkolenia indywidualne – wskaźnik efektywności wyniósł 64% (na 134 osoby, które ukończyły szkolenie 86 podjęło zatrudnienie lub rozpoczęło działalność gospodarczą),
- szkolenia grupowe – wskaźnik efektywności wyniósł 78% (na 23 osoby 18 osób podjęło pracę lub rozpoczęło działalność gospodarczą).

Szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, prowadzone przez doradców zawodowych, ukończyło 41 uczestników, z czego 6 osób zostało zatrudnionych w okresie do 3 miesięcy od ukończenia w/w formy wsparcia, co dało efektywność na poziomie 15%.

Poniższa tabela przedstawia liczbę osób zatrudnionych w ciągu 3 oraz 6 miesięcy po szkoleniach realizowanych w 2015 roku.

Tabela 10. Efektywność zatrudnieniowa szkoleń zawodowych

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Liczba osób, które ukończyły szkolenie</b>	<b>Liczba osób zatrudnionych do 3 m-cy po szkoleniu</b>	<b>Odsetek liczby zatrudnionych do 3 m-cy po szkoleniu</b>	<b>Liczba osób zatrudnionych do 6 m-cy po szkoleniu ogółem</b>	<b>Efektywność w % zatrudnionych ogółem</b>
<b>Szkolenia indywidualne</b>	134	86	<b>64%</b>	98	<b>73%</b>
<b>Szkolenia grupowe</b>	23	18	<b>78 %</b>	18	<b>78%</b>
<b>Ogółem</b>	157	104	<b>66 %</b>	116	<b>74%</b>

Źródło: opracowanie własne PUP

#### IV. KOSZTY I CZAS TRWANIA SZKOLEŃ

- **KOSZT PONOWNEGO ZATRUDNIENIA OSÓB PRZESZKOLONYCH**

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu. W 2015 roku koszt zatrudnienia uczestników szkoleń wyniósł 3036,33 zł.

- **PRZECIĘTNY KOSZT SZKOLENIA I OSOBOGODZINY SZKOLENIA**

Zgodnie z art. 2 ust.1 pkt 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2015 r. poz. 149 ze zm. koszt szkolenia oznacza:

- uprzednio uzgodnioną należność przysługującą instytucji szkoleniowej
- koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w przypadku osób nieposiadających prawa do stypendium oraz osób posiadających prawo do stypendium o którym mowa w art. 41 ust. 3b,
- koszty przejazdu, a w przypadku gdy szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia,
- koszty badań lekarskich i psychologicznych wymaganych w odrębnych przepisach
- koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonania danego zawodu.

Tabela 11. Koszty szkoleń zawodowych - indywidualnych i grupowych

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Koszt</b>
Koszt szkoleń (ogółem)	315778,52 zł
Przeciętny koszt szkolenia dla 1 osoby	2011,33 zł
Przeciętny koszt osobogodziny	25,95

Źródło: opracowanie własne PUP

## V. ANALIZA SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI FINANSOWANYCH STUDIÓW PODYPLOMOWYCH, EGZAMINÓW, LICENCJI I POŻYCZEK SZKOLENIOWYCH

### • ANALIZA SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

W 2015 r. zostało podpisanych 9 umów na dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych z osobami zarejestrowanymi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krośnie Odrzańskim. Dofinansowanie z tytułu podjęcia studiów uzyskało 7 kobiet i 2 mężczyzn. Ukończyło studia 14 osób, w tym dwie, które rozpoczęły w analizowanym roku. Studia podyplomowe realizowane są na przełomie dwóch do trzech lat, dlatego też badając odsetek osób, które je ukończyły należy uwzględniać osoby kontynuujące studia podjęte w poprzednich latach.

Tabela 13. Liczba i odsetek osób, zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po ukończeniu studiów podyplomowych

Lp.	Wskaźniki	Ogółem	Kobiety
1	<b>Liczba osób, które otrzymały dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych w 2015 r.</b>	<b>9</b>	<b>7</b>
1a	- w tym osoby, które w 2015 r. ukończyły studia podyplomowe	2	2
2	<b>Liczba osób, które w 2015 r. kontynuowały studia podyplomowe rozpoczęte w latach ubiegłych</b>	<b>14</b>	<b>13</b>
2a	- w tym osoby, które w 2015 r. ukończyły studia podyplomowe	12	12
3	<b>Liczba osób, które w 2015 r. odbywały studia podyplomowe (2 + 1)</b>	<b>23</b>	<b>20</b>
4	<b>Liczba osób, które w 2015 r. ukończyły studia podyplomowe (1a + 2a)</b>	<b>14</b>	<b>14</b>
5	<b>Liczba osób kontynuujących studia w 2015 r., które zostały zatrudnione w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po ukończeniu studiów podyplomowych</b>	<b>17</b>	<b>16</b>
6	<b>Odsetek osób, które zostały zatrudnione w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po ukończeniu studiów podyplomowych (5:3)</b>	<b>74 %</b>	<b>80%</b>

Zródło: opracowanie własne PUP

### • ANALIZA SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI FINANSOWANYCH EGZAMINÓW, LICENCJI I POŻYCZEK SZKOLENIOWYCH

Tabela 14. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu lub uzyskaniu licencji lub otrzymaniu pożyczki szkoleniowej

Wyszczególnienie	Razem
<b>Liczba osób, które zdały sfinansowany egzamin</b>	<b>2</b>
Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po sfinansowanym egzaminie	0
Odsetek	0 %
<b>Liczba osób, które uzyskały sfinansowaną licencję</b>	<b>0</b>
<b>Liczba osób, które ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej</b>	<b>0</b>

Zródło: opracowanie własne PUP

## VI. PODSUMOWANIE

Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim zorganizował i finansował szkolenia osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w odpowiedzi na potrzeby osób zarejestrowanych oraz oczekiwane przez pracodawców kwalifikacje i umiejętności.

Uczestnikami szkoleń zawodowych były osoby, które uzasadniły celowość uzyskania kwalifikacji, ich zmiany lub uzupełnienia. Kierunki kształcenia o jakie wnioskowały osoby uprawnione pokrywają się z wynikami analiz lokalnego rynku pracy prowadzonych przez tutejszy Urząd dotyczących zapotrzebowania na zawody i specjalności.

Dane dowodzą, iż szkolenia są jedną z form skutecznego wyjścia z bezrobocia, bowiem przyczyniły się do rozwoju zawodowego uczestników oraz podjęcia i utrzymania zatrudnienia, a niskie koszty ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych świadczą o wysokiej racjonalności gospodarowania środkami publicznymi.

Analiza zorganizowanych w 2015 roku szkoleń wykazała, iż dzięki dostosowaniu kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych do potrzeb pracodawców zwiększyły się ich szanse konkurowania na otwartym rynku pracy, doprowadzając do podjęcia zatrudnienia.

Analiza skuteczności i efektywności szkoleń organizowanych w 2015 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim została sporządzona zgodnie z § 84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667).

Opracowała: Roksana Hasiuk – specjalista ds. rozwoju zawodowego