



SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W DĄBROWIE GÓRNICZEJ W 2017 ROKU

Dąbrowa Górnicza, maj 2018 r.

SPIS TREŚCI

I.	DANE OGÓLNE – KRAJOWY I DĄBROWSKI RYNEK PRACY	3
I.1.	W KRAJU	3
I.2.	W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	8
II.	ANALIZA ZMIAN ZACHODZĄCYCH NA DĄBROWSKIM RYNKU PRACY	10
III.	STRUKTURA DĄBROWSKIEGO BEZROBOCIA	19
IV.	DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ZAKRESIE OGRANICZANIA BEZROBOCIA	30
IV.1.	POŚREDNICTWO PRACY	30
IV.2.	PORADNICTWO ZAWODOWE	33
IV.3.	AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIU BEZROBOCIU	35
IV.3.1	PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	36
IV.3.2	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	47
IV.3.3	PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	48
IV.4.	AKTYWIZACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	52
	TABELA	54
	WYKRESY	56

I. DANE OGÓLNE - KRAJOWY I DĄBROWSKI RYNEK PRACY

Analizę lokalnego rynku pracy warto poprzedzić syntetyczną informacją na temat sytuacji na krajowym rynku pracy, gdyż wiele parametrów i danych mierzonych na poziomie ogólnokrajowym jest niedostępna na poziomie lokalnym, a mają one bezpośrednie przełożenie na kondycję lokalnego rynku pracy. Rok 2017 przyniósł dalszą poprawę sytuacji na lokalnym i krajowym rynku pracy.

I.1 W KRAJU

Jak wynika z raportu o rynku pracy (z listopada 2017 r.) opracowanego przez NBP w II kwartale 2017 r. dynamika liczby pracujących w gospodarce przyspieszyła w porównaniu do początku 2017 r., choć wyraźnie spadła intensywność wykorzystania pracy (przeciętna liczba godzin pracy). Stopa bezrobocia obniżyła się do kolejnego rekordowo niskiego poziomu. Coraz bardziej zauważalny brak rąk do pracy wpływał na większe wykorzystanie rezerw podaży pracy w postaci wzrostu aktywności zawodowej. Zgodnie z przewidywaniami z lipcowego Raportu o Inflacji (ROI) stopniowo przyspieszyło także tempo wzrostu wynagrodzeń nominalnych, przy czym tendencja ta dotyczyła jak dotąd głównie sektora przedsiębiorstw. Jednocześnie roczna dynamika wydajności pracy kształtowała się na stabilnym poziomie.

Wszystkie mierniki zatrudnienia w gospodarce wskazują, że w II kw. 2017 r. wzrost liczby pracujących przyspieszył w stosunku do I kw. 2017r., w którym odnotowany był wyraźny wzrost tych wskaźników. W szczególności dynamika liczby pracujących w BAEL wzrosła z 1,7% r/r w 2016 r. do 1,9% r/r w 2017 r. Podobnie jak w poprzednim kwartale wzrost zatrudnienia dotyczył umów o pracę na czas nieokreślony. Przeciętna liczba przepracowanych godzin gwałtownie spadła do poziomu najniższego w historii obserwacji, co świadczy o obniżeniu się intensywności wykorzystania już zatrudnionych pracowników i potencjalnie może ograniczać przyspieszanie wzrostu płac w gospodarce.

Podaż pracy w II kw. 2017 r. zwiększyła się po raz pierwszy od półtora roku. Było to efektem wzrostu współczynnika aktywności zawodowej, który z nadwyżką skompensował wpływ długookresowych negatywnych tendencji demograficznych.

Wzrost aktywności zawodowej wynikał z jednej strony z zapobiegania przez firmy odchodzeniu z rynku pracy osób w wieku przedemerytalnym, z drugiej zaś **z większego wykorzystania pracy osób zwykle „luźniej” związanych z rynkiem pracy**. Braki podażowe na polskim rynku pracy częściowo uzupełnia imigracja zarobkowa.

Stopa bezrobocia BAEL w II kw. 2017 r. obniżyła się do 5,1%, tj. o 0,2 pp. w porównaniu z I kw. 2017 r. i jest najniższa od początku prowadzenia badań BAEL. Dane o stopie bezrobocia rejestrowanego w II i III kw. 2017 r. wskazują, że w warunkach wzrastającej podaży pracy spadek bezrobocia był nieco wolniejszy niż wynikałoby to z wcześniej obserwowanych tendencji.

Tempo wzrostu płac w gospodarce ustabilizowało się w III kw. 2017 r. na poziomie 4,9% r/r, tj. o 0,1 pp. niższym niż przed kwartałem, kiedy to obserwowano jego wyraźne przyspieszenie. Także dynamika wydajności pracy w gospodarce utrzymywała się od początku br. na umiarkowanym i stabilnym poziomie¹.

Wg danych MRPiPS w grudniu 2017 r. stopa bezrobocia wyniosła 6,6%. To o 1,6 pkt. proc. mniej niż przed rokiem. W porównaniu z poprzednim miesiącem stopa bezrobocia wzrosła o 0,1 pkt. proc. W analogicznym okresie ubiegłego roku (listopad 2016 – grudzień 2016) natężenie bezrobocia również nie uległo zmianie, czyli utrzymało się na poziomie 8,2%. Zatem stopa bezrobocia w grudniu 2017 r. była o 1,6 punktu procentowego niższa niż rok temu. Wzrost stopy bezrobocia w grudniu 2017 roku w porównaniu do stanu z końca listopada wystąpił w 12 województwach i zamykał się w przedziale od 0,1 punktu procentowego do 0,3 punktu procentowego. Najsilniej (o 0,3 punktu procentowego) natężenie bezrobocia wzrosło w województwie opolskim, w którym wystąpił też zdecydowanie najsilniejszy procentowy wzrost liczby bezrobotnych, ale jednocześnie było jedynym województwem, w którym odnotowano wzrost liczby ofert pracy. W 4 województwach: mazowieckim, podlaskim, pomorskim i wielkopolskim natężenie bezrobocia w stosunku do poprzedniego miesiąca nie zmieniło się.

¹ Raport o rynku pracy i sytuacji gospodarstw domowych, NBP, listopad 2017

Liczba bezrobotnych

Liczba bezrobotnych w końcu grudnia 2017 roku wyniosła 1,08 mln i w porównaniu do końca listopada 2017 wzrosła o 15,4 tys. osób (o 1,4%). Dla porównania w analogicznym okresie 2016 roku (grudzień - listopad) odnotowano wzrost liczby bezrobotnych o 21,5 tys. osób (o 1,6%). Zatem wzrost liczby bezrobotnych w grudniu bieżącego roku był słabszy niż przed rokiem.

Głównymi powodami wzrostu bezrobocia w grudniu 2017 roku były:

- powroty do ewidencji bezrobotnych po zakończeniu aktywnych form;
- powroty do ewidencji po zakończeniu umów na czas określony;
- spadek liczby ofert pracy, jakimi dysponowały urzędy pracy;
- zakończenie prac sezonowych przede wszystkim w leśnictwie i ogrodnictwie.

Oferty pracy

Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych przez pracodawców do urzędów pracy w grudniu 2017 roku wyniosła 94,9 tys. i w porównaniu do listopada 2017 roku spadła o 35,4 tys. (tj. o 27,1%). Również w latach wcześniejszych grudzień był miesiącem spadku liczby ofert pracy w stosunku do listopada.

Pomimo spadku liczby ofert pracy w grudniu w stosunku do listopada, nadal była ona o 4,3 tys., czyli o 4,7%, wyższa od liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do urzędów pracy w grudniu 2016 r.

Warto dodać, że liczba ofert pracy zgłoszonych w grudniu 2017 r. była również 2-krotnie wyższa niż w grudniu 2014 r. i 3-krotnie wyższa niż w grudniu 2013 r.

2017 – dobry rok dla pracy

W całym 2017 roku liczba bezrobotnych spadła o 252,1 tys. osób, tj. o 18,9%, podczas gdy w 2016 roku liczba bezrobotnych spadła o 228,2 tys. osób, tj. o 14,6%. Zatem tempo spadku liczby bezrobotnych w 2017 roku było silniejsze.

Wskaźnik bezrobocia w końcu 2017 roku osiągnął poziom niższy niż w końcu 2016 roku o 1,6 punktu procentowego. Od 1991 roku jest to najniższy poziom tego wskaźnika odnotowany w końcu roku.

Stopa bezrobocia w grudniu 2017 r. (6,6%) była o 1,4 punktu procentowego niższa od wysokości tego wskaźnika przyjętej w założeniach do projektu budżetu państwa na rok 2017 (8,0%).

Jedną z przyczyn spadku liczby bezrobotnych w 2017 roku w porównaniu do roku ubiegłego było ożywienie gospodarcze, co znalazło wyraz w dynamice wzrostu PKB, która była silniejsza niż w 2016 roku. Z danych GUS wynika, że w 2017 roku PKB (niewyrównany sezonowo) wzrósł w porównaniu do analogicznego kwartału 2016 roku odpowiednio:

- w I kwartale 2017 roku o 4,1%;
- w II kwartale 2017 roku o 4,0%;
- w III kwartale 2017 roku o 4,9%.

Utrzymujący się wzrost gospodarczy wpłynął na wzrost liczby ofert pracy w skali roku. W całym 2017 roku pracodawcy zgłosili do urzędów pracy 1 692,9 tys. wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, tj. o 198 tys. (o 13,2%) więcej niż w 2016 roku (1 494,9 tys.)².

Jak wynika z danych BIEC Wskaźnik Rynku Pracy (WRP) informujący z wyprzedzeniem o przyszłych zmianach wielkości bezrobocia, trzeci miesiąc z rzędu spada (spadek wartości wskaźnika prognozuje poprawę parametrów wyznaczających kondycję rynku pracy, wzrost – prognozę ich pogorszenia), a tempo tego spadku z każdym miesiącem przybiera na sile. Przy tak dużym popycie na pracę, jaki obecnie obserwujemy, sezonowe wzrosty bezrobocia charakterystyczne dla miesięcy zimowych, w 2017 roku miały znacznie słabszy charakter niż w latach poprzednich.

² Informacje pochodzą z serwisu internetowego MRPiPS, www.mpips.gov.pl

Polska należy do krajów o jednej z najniższych stóp bezrobocia w Unii Europejskiej. Według zharmonizowanej metodologii wynosi ona obecnie 4,6%. Niższa jest w Holandii – 4,5%, w Niemczech – 3,6% i w Czechach – 2,7%.

Sytuacja w Polsce jest jednak daleka od ideału, z bardzo niskim współczynnikiem zatrudnienia (Polska 66%, podczas gdy Holandia – ponad 76%, Niemcy – 75% a Czechy ponad 73%), relatywnie wysokim udziałem wśród bezrobotnych osób długotrwale bezrobotnych, niemal najniższym wiekiem przechodzenia na emeryturę oraz ograniczoną otwartością na napływ emigrantów zarobkowych³.

W 2017 roku rynek pracy znalazł się w centrum uwagi biznesu. Ponad połowa firm w kraju doświadczyła trudności rekrutacyjnych, a te zaczęły mocno wpływać na ich możliwości rozwojowe i inwestycyjne. Jednocześnie mogliśmy obserwować rekordowy popyt na pracowników, który przełożył się również na skokowo rosnące zainteresowanie zatrudnianiem cudzoziemców. Do końca października 2017 r. wydano 1,5 miliona oświadczeń o pracę, głównie dla obywateli Ukrainy. W całym roku liczba oświadczeń może sięgnąć nawet 2 milionów, a to i tak nie wystarczy, aby zahamować lawinowy, ponad 37% wzrost wakatów w polskiej gospodarce – komentuje Maciej Witucki, Prezes Zarządu Work Service S.A. W minionym roku największe napięcia na rynku pracy były efektem pokaźnego zapotrzebowania na pracowników i wyraźnie malejącej podaży pracy. Za braki kadrowe odpowiadały trzy główne czynniki. Pierwszym było rekordowo niskie bezrobocie - w listopadzie osiągnęło ono poziom 6,5%, rezultatem czego rzesza bezrobotnych skurczyła się o prawie 246 tysięcy. Drugim okazała się emigracja zarobkowa Polaków - statystyki GUS wskazują, że tylko w ubiegłym roku za chlebem wyjechało kolejne 118 tys. osób. Co więcej, dane te nie obrazują w pełni skali zjawiska, ponieważ nie uwzględniają wyjazdów krótkoterminowych, a jak dowodzą badania Work Service 1/4 planów emigracyjnych dotyczy właśnie wyjazdów na okres 3 miesięcy. Trzecim czynnikiem, który w kolejnych latach coraz bardziej się zaznaczał, stała się demografia, która w tym roku została dodatkowo wsparta zmianami w wieku emerytalnym. Aktualne statystyki ZUS mówią o ponad 320 tysiącach pozytywnych

³ Źródło: <https://biec.org/dalsza-mocna-poprawa-ryнку-pracy/>

decyzji, związanych przywróceniem wieku emerytalnego na poziomie 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn.⁴

W grupie osób, które rejestrowane są jako bezrobotne w Polsce większość (55%) stanowią, te pozostające bez zatrudnienia ponad 12 miesięcy. Z danych z grudnia 2017 roku wynika, że z grona 1,08 mln bezrobotnych, aż 594,8 tys. stanowią osoby długotrwale wyłączone z rynku pracy⁵. Oznacza to, że większość zarejestrowanych bezrobotnych stanowi grupa, którą trudno przywrócić na rynek pracy, a tym bardziej zaangażować do bieżących projektów w firmach. To liczna grupa, która w najbliższych latach może stanowić główne zaplecze kapitału ludzkiego w Polsce. Na odwrócenie trendów demograficznych potrzeba lat. Nadal nie jesteśmy świadkami masowych powrotów Polaków zza granicy. A potrzeby rekrutacyjne pojawiają się tu i teraz. **Dlatego też, jednym z kluczowych wyzwań dla polskiej gospodarki w nadchodzących latach będzie zwiększanie poziomu aktywności zawodowej społeczeństwa, w tym przede wszystkim poprzez przywracanie na rynek pracy osób długotrwale pozostających bez zatrudnienia, kobiet i osób powyżej 50 roku życia.**

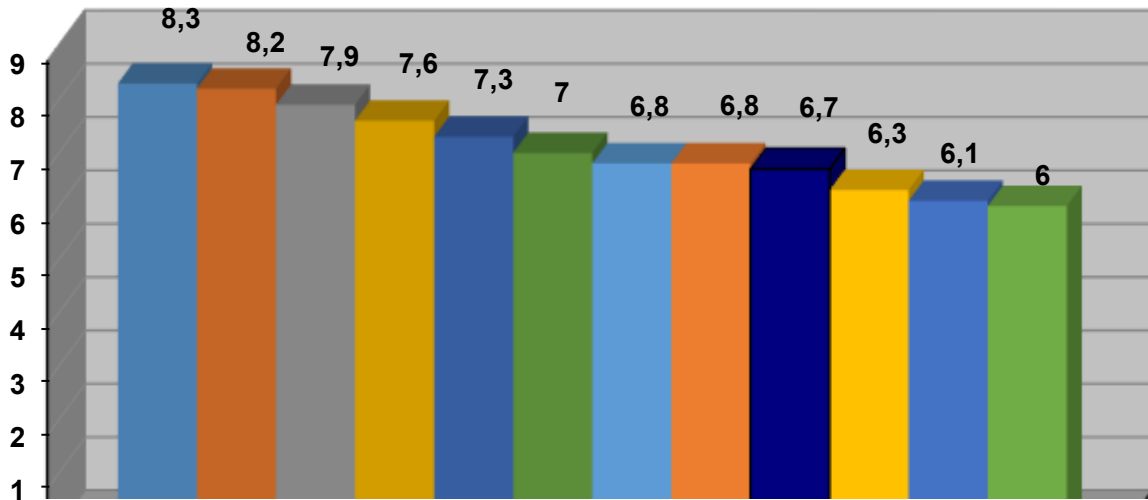
I.2 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ

Na dzień 31.12.2017 r. liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej wyniosła 3385, zaś stopa bezrobocia na koniec grudnia 2017 roku osiągnęła pułap 6,0%. Jest to o 0,8 % więcej niż średnia dla województwa śląskiego. W porównaniu ze stanem na koniec grudnia 2016 roku liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 1103, a stopa bezrobocia spadła o 2% (grudzień-grudzień rdr z 8% do 6%). Dla porównania w okresie grudzień 2015-grudzień 2016 stopa bezrobocia spadła o 1,1% (z 9,1% do 8%), a liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 610 – oznacza to, że dynamika spadku bezrobocia w 2017 roku była niemal dwukrotnie wyższa niż w roku 2016.

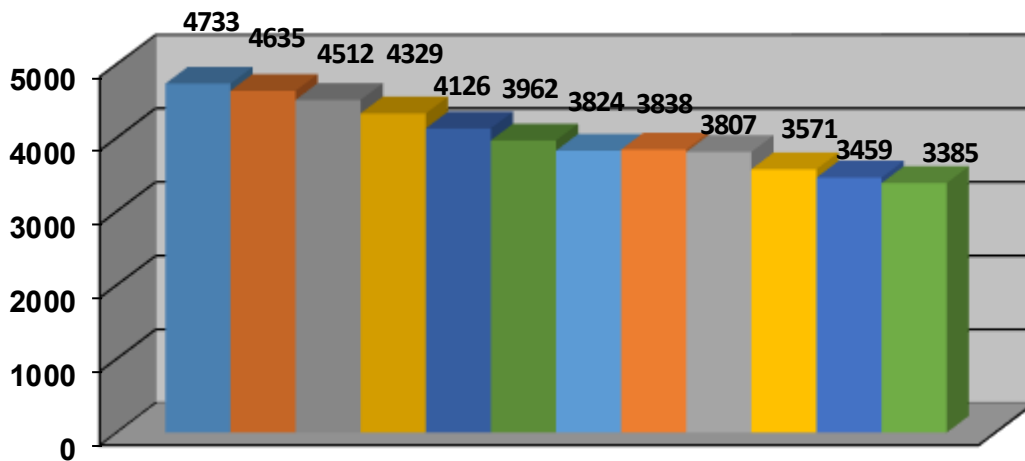
⁴ <http://www.egospodarka.pl/145728,W-2017-roku-rynek-pracy-znalazl-sie-w-centrum-uwagi,1,39,1.html>

⁵ Bezrobocie rejestrowane w Polsce. Raport miesięczny – grudzień 2017 r., <https://www.mpips.gov.pl/analizy-i-raporty/bezrobocie-rejestrowane-w-polsce/rok-2017/>

Stopa bezrobocia w Dąbrowie Górniczej
w okresie styczeń-grudzień 2017r.



Dynamika bezrobocia w okresie styczeń-grudzień 2017 r.



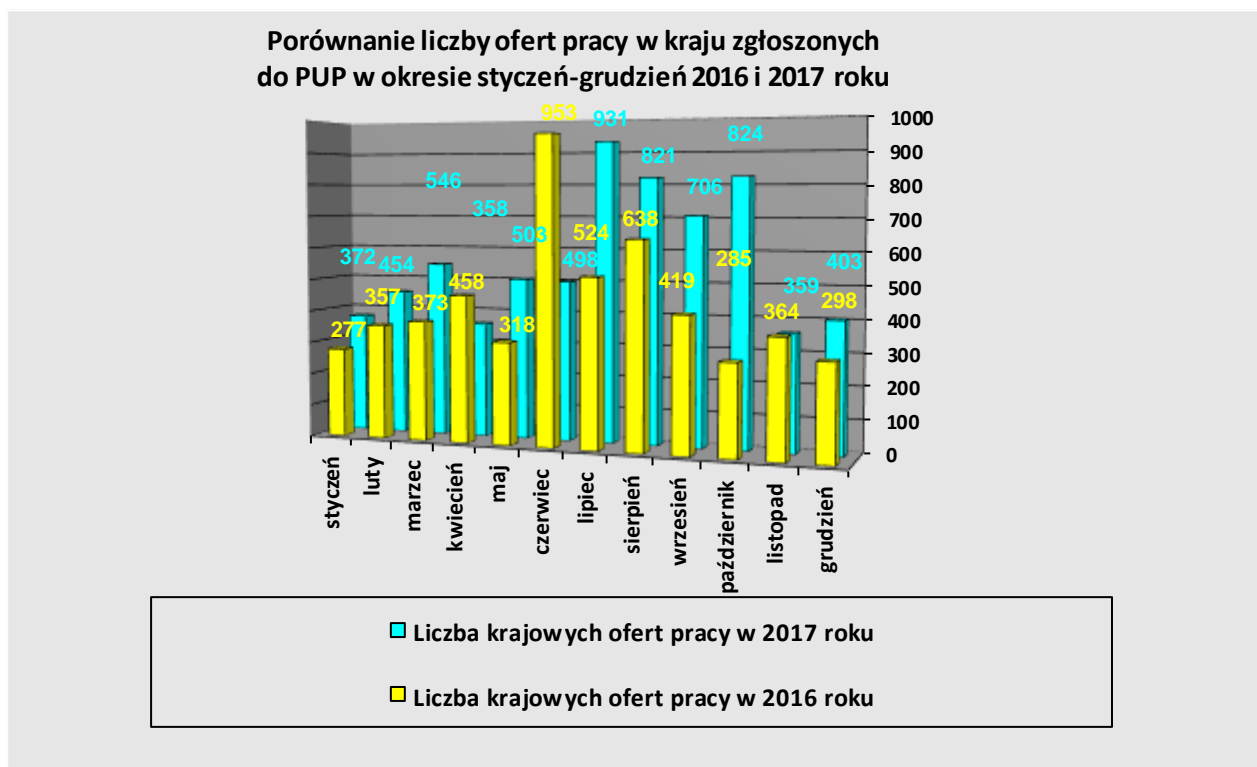
Analiza danych na powyższych wykresach pokazuje, że na przestrzeni 2017 roku spadek liczby bezrobotnych miał charakter niemal liniowy, co wskazuje na pogłębianie się długofalowej tendencji spadkowej o charakterze koniunkturalnym wzmocnionej efektem demograficznym. Największa dynamika spadku bezrobocia miała miejsce w miesiącach kwiecień-czerwiec oraz październiku. W okresie kwiecień-czerwiec bezrobocie spadło o 550 osób, w październiku o 236 osób, zaś w całym analizowanym okresie styczeń-grudzień o 1348 osób. Dodatkowo na uwagę zasługuje fakt, że miesiąc grudzień, na przestrzeni którego tradycyjnie w latach ubiegłych odnotowywano sezonowy wzrost bezrobocia, w 2017 roku przyniósł dalszy jego spadek (o 74 osoby).

II. ANALIZA ZMIAN ZACHODZĄCYCH NA DĄBROWSKIM RYNKU PRACY

Porównaniu poddane zostaną te dane, które wykazują największe sprzężenie ze wskaźnikami makroekonomicznymi i które należałoby uznać za najbardziej wymierne i obrazowe dla opisanego sytuacji i zmian na lokalnym rynku pracy, tj.:

- a) liczba ofert pracy w kraju zgłoszonych do Urzędu Pracy,
- b) prognoza zapotrzebowania na zawody na lokalnym rynku pracy,
- c) liczba osób przewidzianych do zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- d) liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy,
- e) liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych ogółem (odpływy z bezrobocia),
- f) liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych (dopływy do bezrobocia).

a) liczba ofert pracy zgłoszonych do Urzędu Pracy



Na obserwowaną poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy, w tym przede wszystkim w obszarze odpływów z bezrobocia istotny wpływ miała m.in. zauważalnie wyższa liczba ofert zatrudnienia zgłoszonych do dąbrowskiego Urzędu w 2017 roku.

Analizie poddane zostaną wyłącznie niesubsydiowane oferty zatrudnienia zgłoszone i pozyskane przez dąbrowski Urząd Pracy w okresie od stycznia do grudnia 2016 oraz 2017 roku, gdyż to właśnie one są faktycznym wyznacznikiem kondycji lokalnego rynku pracy. Na przestrzeni 2017 roku do dąbrowskiego Urzędu Pracy zgłoszono 6775 niesubsydiowanych ofert zatrudnienia, a więc o 1511 ofert więcej niż w roku 2016 (5264 oferty). Najwięcej ofert wpłynęło w miesiącu lipcu (931), sierpniu (821) oraz październiku (824). Miesiącami, w których liczba zgłoszonych ofert pracy była niższa niż w 2016 roku były kwiecień, czerwiec i listopad. W II półroczu 2017 roku najwięcej ofert pracy zgłoszonych zostało w następujących zawodach i specjalnościach: pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali (483), magazynier (210), monter rusztowań (210), monter elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego (205), pozostali robotnicy wykonujący proste prace w przemyśle (152), operator maszyn

do obróbki skrawaniem (122), kierowca – operator wózków jezdniowych (121), operator maszyn i urządzeń odlewniczych (120), pomocniczy robotnik torowy (112), ślusarz (99), sprzątaczką biurową (91), sprzedawca (75), spawacz (73), elektryk (72), operator suwnic (70). Widać zatem, że podobnie jak w roku 2016 dominowały oferty związane z prostymi pracami nie wymagającymi większych kwalifikacji.

b) prognoza zapotrzebowania na zawody na lokalnym rynku pracy

Ważnym elementem analizy lokalnego rynku pracy jest analiza struktury popytu na zasoby siły roboczej, w tym w szczególności prognozy zapotrzebowania na zawody. W tym obszarze najbardziej wiarygodnym źródłem danych są dane pochodzące z badań w ramach metodologii tzw. barometru zawodów.

„Barometr zawodów” jest badaniem ogólnopolskim, realizowanym przez powiatowe urzędy pracy we współpracy z prywatnymi agencjami zatrudnienia. Jest to jednoroczna prognoza zapotrzebowania na pracowników w powiatach. Badanie pokazuje, w jakich zawodach będą mniejsze, a w jakich większe szanse na pracę w nadchodzącym roku. Ekspertki klasyfikują zawody w trzy grupy:

Zawody deficytowe to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka.

Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

Zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

W Dąbrowie Górniczej na 2018 roku jako deficytowe wskazane zostały następujące zawody:

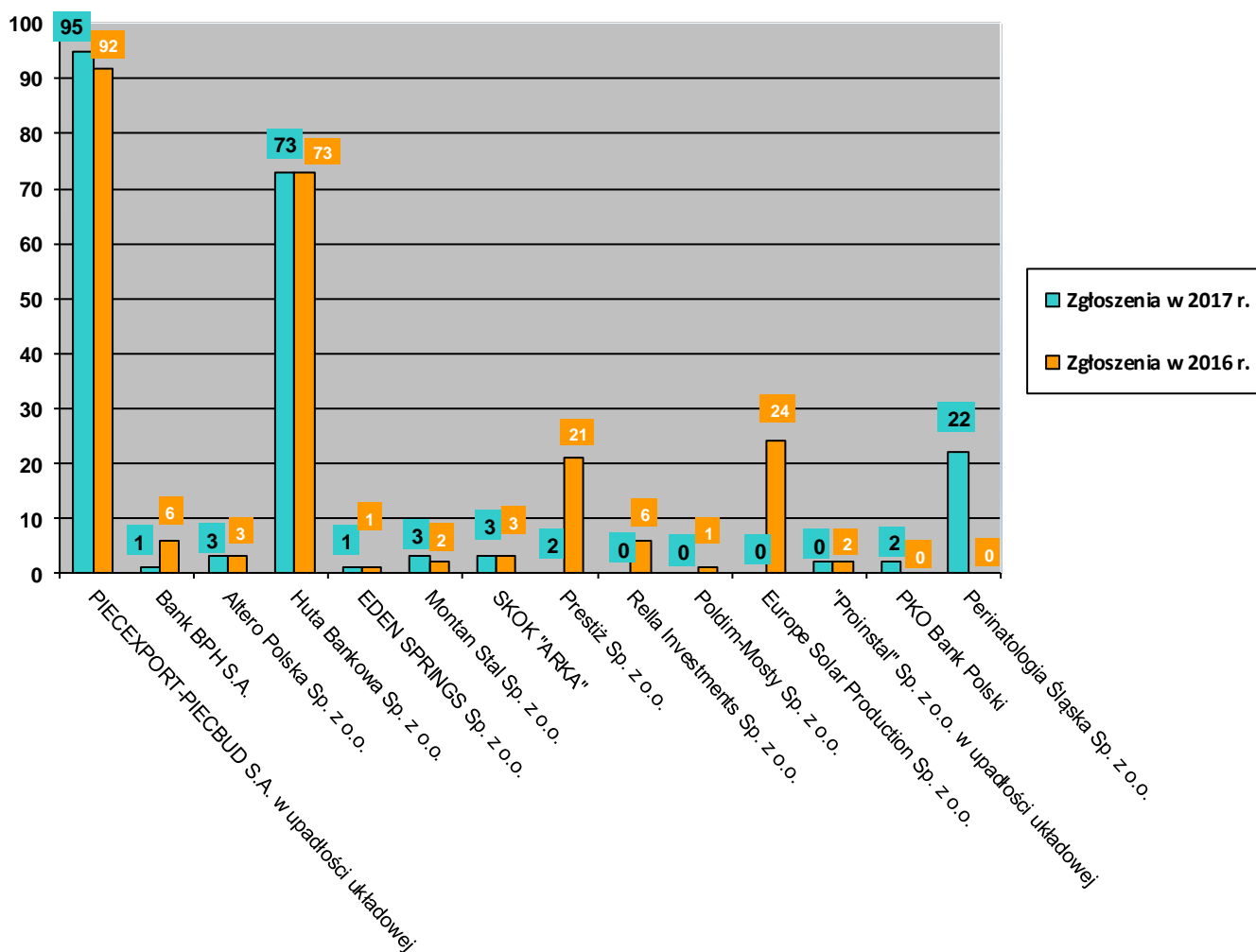
DEFICYT NA 2018 ROK – MIASTO DĄBROWA GÓRNICZA
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Architekci i urbaniści
Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Ceramicy przemysłowi
Cieśle i stolarze budowlani
Dekarze i blacharze budowlani
Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Kelnerzy i barmani
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki, produkcji, zarządzania i biznesu, sprzedaży
Kosmetyczki
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Lakiernicy
Lekarze
Listonosze i kurierzy
Logopedzi i audiofonolodzy
Magazynierzy
Masarze i przetwórcy ryb
Mechanicy maszyn i urządzeń
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy elektronicy
Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy maszyn i urządzeń
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy elektronicy
Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy maszyn i urządzeń
Murarze i tynkarze
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele szkół specjalnych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Pielęgniarki i położne

Pomoce kuchenne
Pracownicy ds. budownictwa drogowego
Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy socjalni
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Projektanci i administratorzy baz danych
Programiści
Projektanci wzornictwa przemysłowego
Robotnicy budowlani
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Samodzielni księgowi
Spawacze
Specjaliści administracji publicznej
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Spedytorzy i logistycy
Sprzątaczk i pokojowe
Sprzedawcy i kasjerzy
Szefowie kuchni
Ślusarze
Technicy budownictwa
Technicy informatycy
Technicy mechanicy
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

c) liczba osób przewidzianych do zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Poniższy wykres przedstawia podmioty, które zgłosiły do Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej zwolnienia pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy odpowiednio w 2016 i 2017 roku.

Liczba osób zgłoszonych do zwolnienia w ramach zwolnień grupowych w 2016 i 2017 roku



Liczba osób zgłoszonych do zwolnienia w ramach zwolnień grupowych (205 osób) była w 2017 roku o 29 osób niższa wobec analogicznego okresu roku 2016 (234 osoby). Zamiar zwolnień grupowych w największym wymiarze, tj. 95 osób zgłosiła PIECEXPORT-PIECBUD S.A. w upadłości układowej. Ponadto zamiar zwolnienia 73 pracowników zgłosiła Huta Bankowa Sp. z o.o., 22 pracowników firma Perinatologia Śląska Sp. z o.o. Mniej liczne zwolnienia przewidziane zostały przez Altero Polska Sp. z o.o. (3 osoby), Montan Stal Sp. z o.o. (3 osoby), SKOK „Arka” (3 osoby), Prestiż Sp. z o.o. (2 osoby), PKO Bank Polski (2 osoby), Bank BPH S.A. (1 osoba), EDEN SPRINGS Sp. z o.o. (1 osoba).

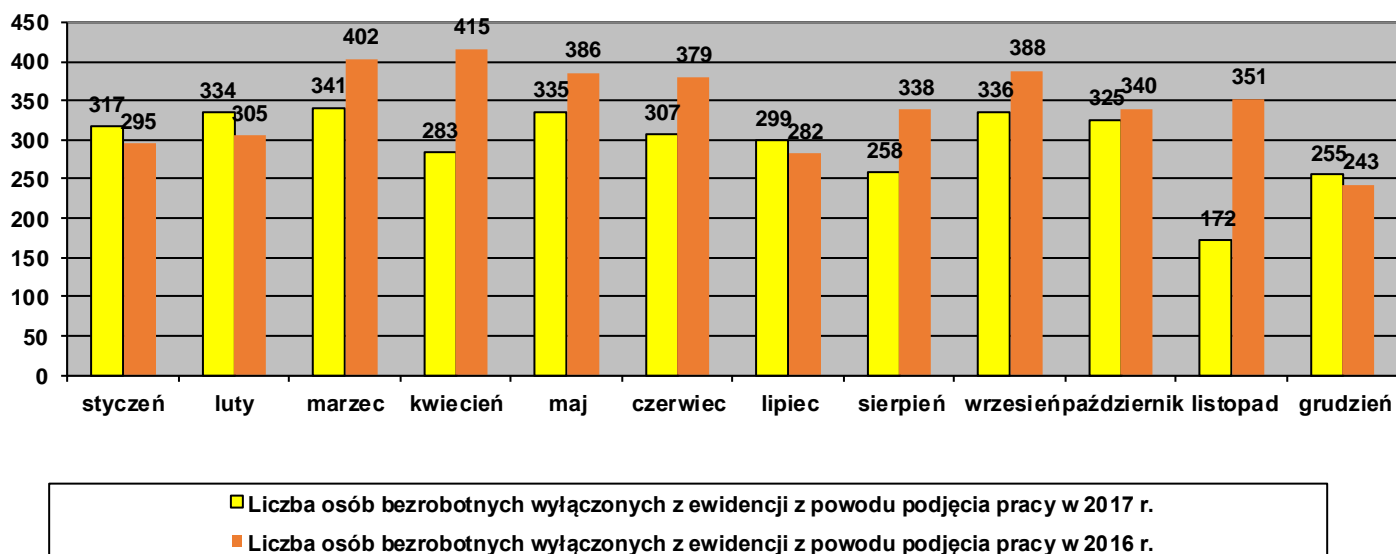
Są to dane dotyczące jedynie zamiaru zwolnienia pracowników, nie zaś faktycznych zwolnień. Jeśli chodzi o liczbę pracowników faktycznie zwolnionych zgłoszonych do dąbrowskiego Urzędu Pracy (w ramach tzw. zwolnień grupowych), jest ona niższa i wynosi 25 osób.

d) liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy

Analizie poddana zostanie ta kategoria odpływów, która charakteryzuje się największą czułością na kondycję lokalnego rynku pracy, a więc odpływów z powodu podjęcia pracy. Jak wynika z wykresu w przypadku odpływu z bezrobocia na poziomie ogółu osób wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy, w 2017 roku wyniósł on 3562 i był o 562 osoby niższy niż w roku 2016 (4124 osób).

Jest to bardzo ciekawe zjawisko, oznacza bowiem, iż przyczyn istotnego spadku bezrobocia należy poszukiwać gdzie indziej.

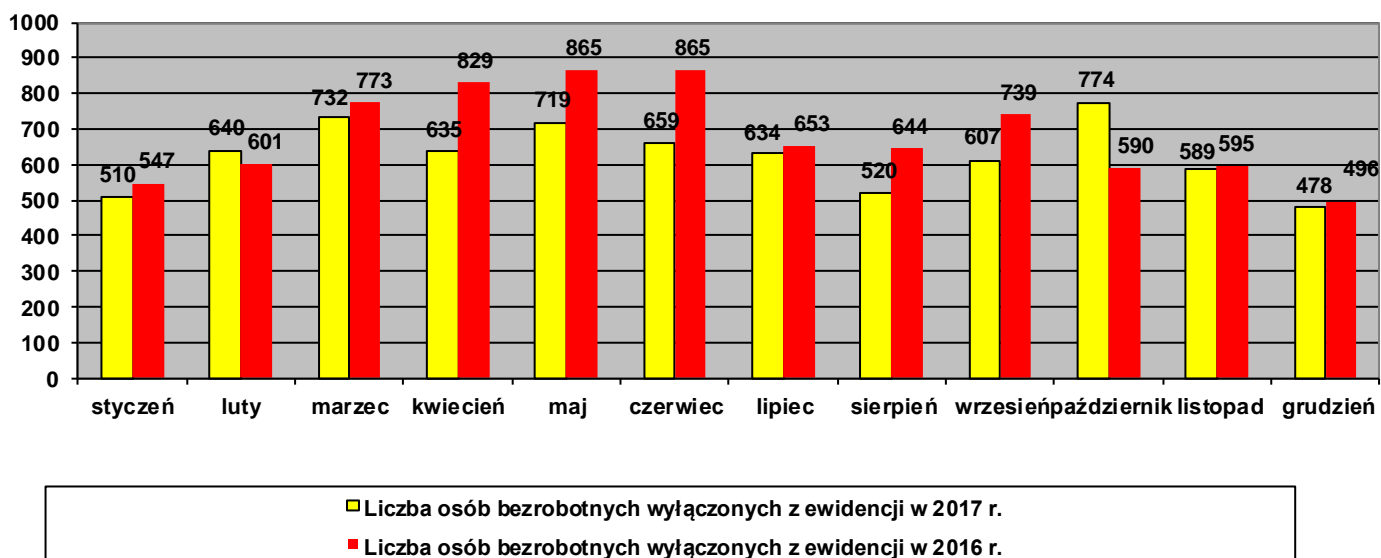
Liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy
w 2016 i 2017 roku



e) liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych ogółem (odpływy z bezrobocia)

Wobec faktu spadającej liczby osób bezrobotnych wyłączanych z ewidencji z powodu podjęcia pracy, w poszukiwaniu głównych źródeł spadającego bezrobocia, analizie należy poddać dane dotyczące liczby osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych ogółem (tj. bez względu na powód utraty statusu osoby bezrobotnej).

Liczba osób bezrobotnych ogółem wyłączonych z ewidencji w 2016 i 2017 roku

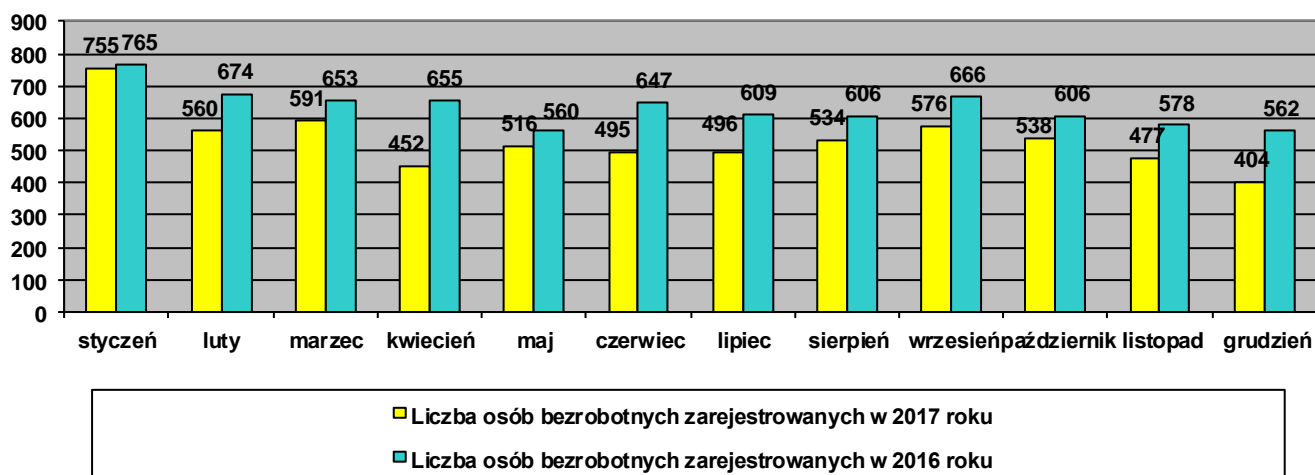


Jak wynika z powyższego wykresu w przypadku odpływu z bezrobocia na poziomie ogółu osób wyłączonych z ewidencji (bez względu na powód tego wyłączenia), w 2017 roku wyniósł on 7497 i był o 700 osób niższy niż w roku 2016 (8197 osób). Oznacza to, że tzw. całościowe odpływy z bezrobocia również spadają, co oznacza, że przyczyn spadającego bezrobocia należy poszukiwać po drugiej stronie bilansu, tj. w obszarze dopływów do bezrobocia.

f) liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w latach 2016-2017 (dopływy do bezrobocia)

Potwierdzają to dane dotyczące liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych na przestrzeni 2016 i 2017 roku. W 2017 roku liczba ta była aż o 1187 mniejsza niż w 2016 roku.

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w 2016 i 2017 roku



Oznacza to, iż na dąbrowskim rynku pracy przyczyną spadku bezrobocia są wyraźnie niższe niż w latach ubiegłych dopływy do bezrobocia. Liczba osób wyłączanych z ewidencji, w tym z powodu podjęcia pracy, jest jednak niższa niż w roku 2016. Wynika to z faktu, iż w rejestrze osób bezrobotnych pozostają osoby najbardziej oddalone od rynku pracy, w większości długotrwale bezrobotne oraz

w wieku niemobilnym, których skuteczna aktywizacja jest szczególnie trudna i rzadziej prowadzi do ostatecznego i pożądanego efektu końcowego jakim jest podjęcie zatrudnienia.

Analiza dynamiki dopływów i odpływów z bezrobocia potwierdza zatem ogólną tezę - w Polsce skończyły się już proste rezerwy zasobów siły roboczej, popyt na pracowników jest większy od ich podaży, a de facto jedynym rezerwuarem wolnych, ale trudnych do wykorzystania zasobów ludzkich są osoby bezrobotne, ale te najbardziej oddalone od rynku pracy, a więc długotrwale lub chronicznie bezrobotne a także osoby bezrobotne w wieku niemobilnym, tj. powyżej 50 roku życia. Aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych oraz w wieku o ograniczonej mobilności powinna być traktowana w sposób priorytetowy i stanowi jedno z najpoważniejszych wyzwań dla rynku pracy oraz publicznych służb zatrudnienia.

III. STRUKTURA DĄBROWSKIEGO BEZROBOCIA

Analizując sytuację na lokalnym rynku pracy, oprócz dynamiki bezrobocia należy również przeanalizować strukturę bezrobocia. Na obraz struktury bezrobocia składają się takie kategorie jak struktura płci – bezrobocie kobiet, struktura wiekowa bezrobotnych, struktura wykształcenia bezrobotnych, czas pozostawania bez pracy – długotrwale bezrobocie oraz doświadczenie zawodowe. Dodatkowo analizie poddana zostanie kategoria osób niepełnosprawnych oraz struktura profili pomocy.

Bezrobocie kobiet

Udział bezrobotnych kobiet w ogóle bezrobotnych na koniec 2017 roku wynosił 57,5%, a więc był o 3,5% wyższy niż na koniec 2016 roku (54%). Liczba bezrobotnych kobiet wyrażona w wartościach bezwzględnych uległa natomiast zmniejszeniu, tj. z 2426 do 1946 kobiet. Oznacza to, że dynamiczny spadek bezrobocia negatywnie wpłynął na strukturę płci dąbrowskich bezrobotnych. Przyczyn takiego zjawiska należy upatrywać zarówno po stronie popytowej rynku – większa liczba, lepiej opłacanych ofert pracy dla mężczyzn, jak również po stronie podażowej – mniejsza gotowość do aktywności zawodowej wśród kobiet, w tym

m. in. jako efekt wprowadzenia świadczenia wychowawczego 500+, które przy większej liczbie dzieci i niskich płacach „opłaca się” bardziej niż aktywność zawodowa.

Jeśli chodzi o strukturę długotrwałego bezrobocia na tle ogólnej struktury długotrwałego bezrobocia, udział długotrwanie bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie osób długotrwanie bezrobotnych uległ zwiększeniu z 56,4% na koniec 2016 roku do 59,5% na koniec 2017 roku, a więc o 3,1%. Dla porównania w przypadku mężczyzn udział ten uległ zmniejszeniu z 55% na koniec 2016 roku do 54,7% na koniec 2017 roku. Gorzej niż w przypadku mężczyzn wypada także struktura osób bez doświadczenia zawodowego, kobiety stanowiły bowiem na koniec 2017 roku 66,5% osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego (wobec 58% na koniec 2016 roku).

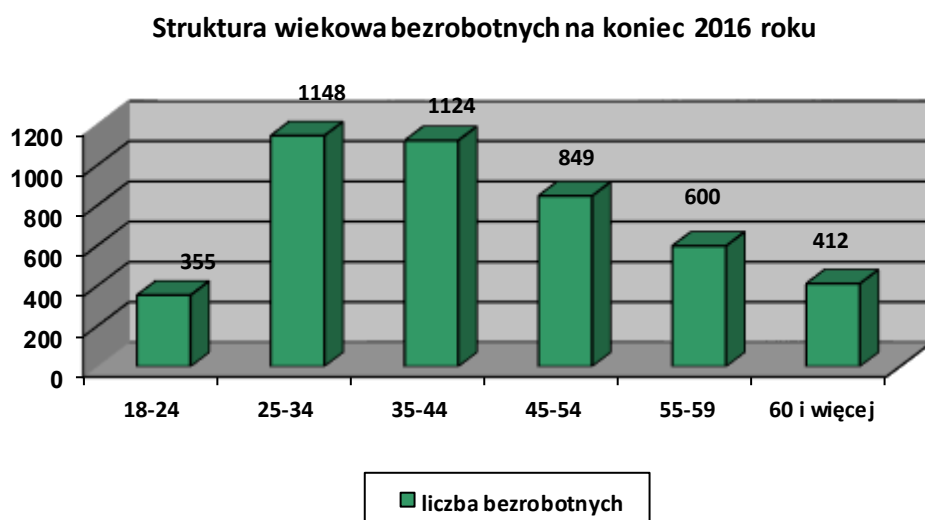
Jedynym obszarem, w którym tradycyjnie odnotowywano poprawę sytuacji kobiet była struktura wykształcenia. Dla przykładu kobiety z wyższym wykształceniem stanowiły na koniec 2016 roku 18,3% ogółu bezrobotnych kobiet wobec 17,6% na koniec 2015 roku. Jednak na przestrzeni 2017 roku nie odnotowano dalszej poprawy struktury wykształcenia kobiet – kobiety z wyższym wykształceniem stanowiły na koniec 2017 roku 18,24% ogółu bezrobotnych kobiet.

Przy tym wszystkim należy mieć świadomość, iż czynniki kwantyfikowalne bardziej opisują strukturę bezrobocia kobiet niż faktycznie wskazują na jego przyczyny - jest to bowiem zjawisko o szerokich i złożonych uwarunkowaniach społeczno-ekonomicznych, które są mocno historycznie uкорzenione i bardzo trudne do zmiany. Do czynników społecznych zaliczyć można przede wszystkim tradycyjny proces socjalizacji, który utrwała stereotypy dotyczące miejsca kobiet w społeczeństwie, rodzinie i w efekcie również na rynku pracy, a także ograniczoną mobilność zawodową kobiet w okresie macierzyństwa i trudny powrót na rynek pracy po jego zakończeniu. Czynniki ekonomiczne wyrażają się w segregacji płciowej i segmentacji rynku pracy, nierównych warunkach płacowych (problem tzw. "luki płacowej"), licznych przeszkodach w awansowaniu i zajmowaniu wyższych stanowisk decyzyjnych przez kobiety (problem tzw. "szklanego sufitu") oraz w trudniejszym starcie kobiet na rynku pracy.

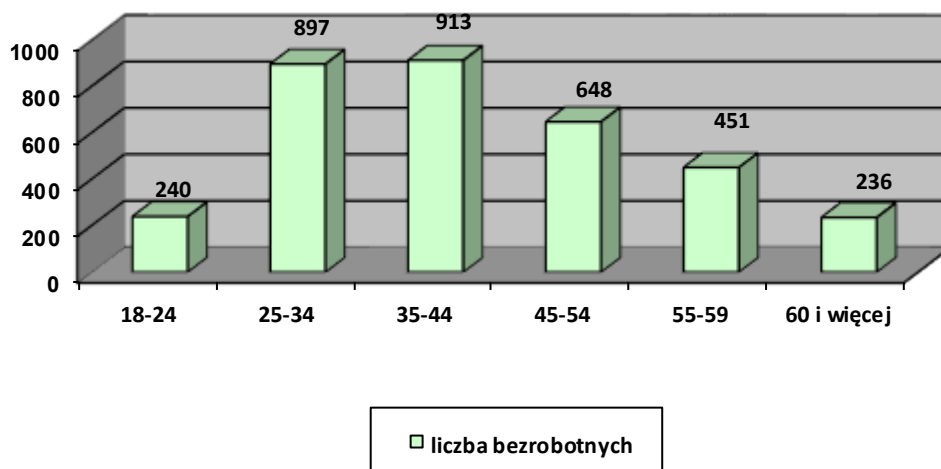
Wiek bezrobotnych

W 2017 roku, inaczej niż w roku poprzednim, największy udział wśród bezrobotnych miały osoby w wieku 34-44 lata – osób takich było 913 i stanowiły one 27%. Dla porównania w 2016 roku największy udział wśród bezrobotnych miały osoby bezrobotne w wieku 25-34 lata – osób takich było na koniec 2016 roku 1148 i stanowiły one 25,6%. Drugą pod względem liczebności grupę na koniec 2017 roku stanowiły osoby z przedziału wiekowego 25-34 lata (897 osób). W 2017 roku wzrosła reprezentacja procentowa osób bezrobotnych w wieku 45-54 lata (z 18,9% na koniec 2016 roku do 19,1% na koniec 2017 roku). Przyczyn obserwowanego zjawiska należy poszukiwać przede wszystkim w strukturze demograficznej mieszkańców miasta, która wskazuje na postępujące starzenie się społeczeństwa. Spadki procentowe wśród liczby bezrobotnej ludności miasta Dąbrowa Górnicza można było zaobserwować natomiast w grupie wiekowej 18-24 lata (z 7,9 do 7,1%), 55-59 lat (z 13,4 do 13,3%) oraz powyżej 60 roku życia (z 9,2 do 7%).

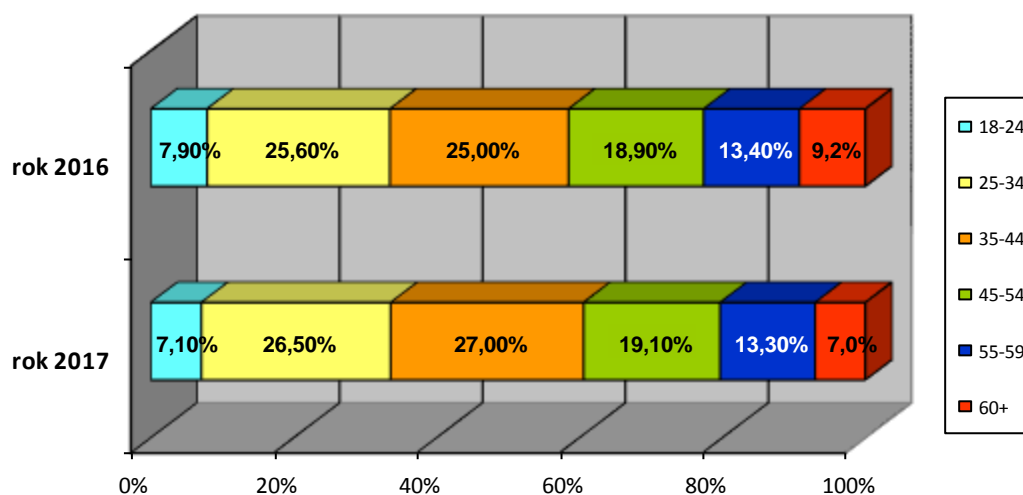
Strukturę wiekową bezrobotnych na koniec 2016 i 2017 roku w wartościach bezwzględnych i procentowych obrazują następujące wykresy:



Struktura wiekowa bezrobotnych na koniec 2017 roku



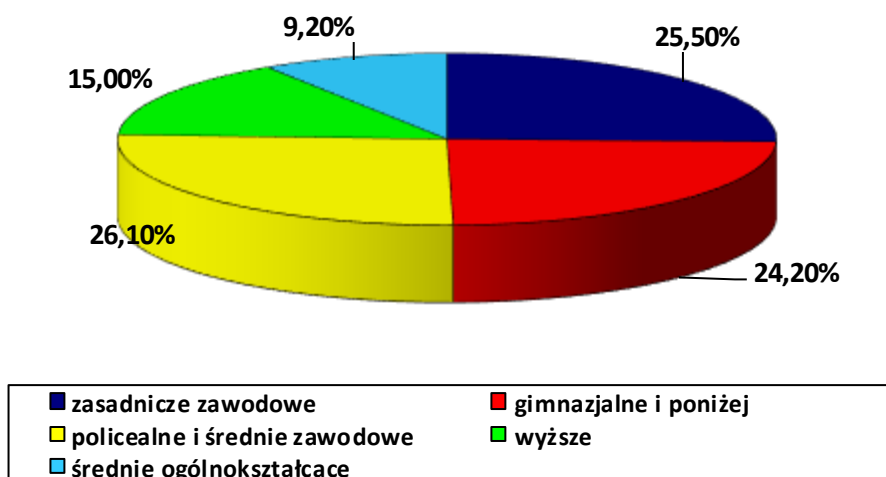
Struktura wiekowa osób bezrobotnych w wartościach procentowych na koniec 2016 r. i 2017 r



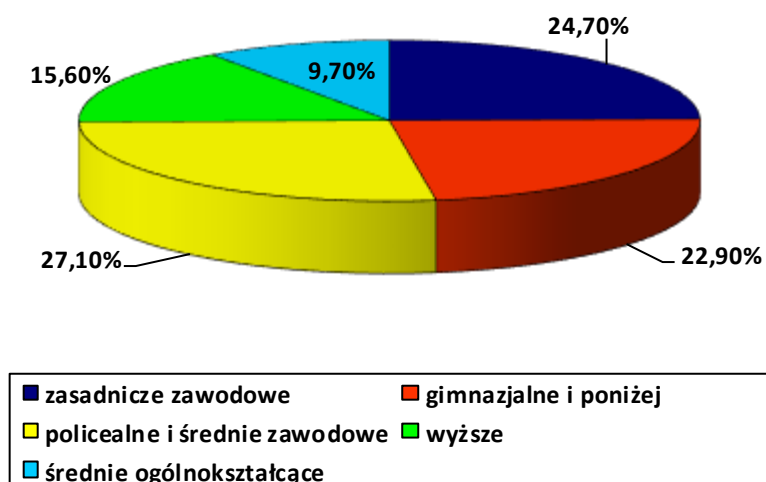
Wykształcenie

Rok 2017 przyniósł stosunkowo niewielkie zmiany w strukturze wykształcenia dąbrowskich bezrobotnych. Wyrażają się one między innymi w niewielkim wzroście udziału procentowego osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym w ogóle osób bezrobotnych, tj. z 15% na koniec 2016 roku do 15,6% na koniec 2017 roku. Wzrósł również udział procentowy osób bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, tj. z 9,2% na koniec 2016 roku do 9,7% na koniec 2017 roku oraz z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym z 26,1% na koniec 2016 roku do 27,1% na koniec 2017 roku. Spadek odnotowano natomiast wśród osób z wykształceniem zasadniczym z 25,5% na koniec 2016 roku do 24,7% na koniec 2017 roku oraz wykształceniem gimnazjalnym i poniżej z 24,2% na koniec 2016 roku do 22,9% na koniec roku 2017. Powyższe dane ilustrują wykresy:

Struktura wykształcenia bezrobotnych na koniec 2016 r.



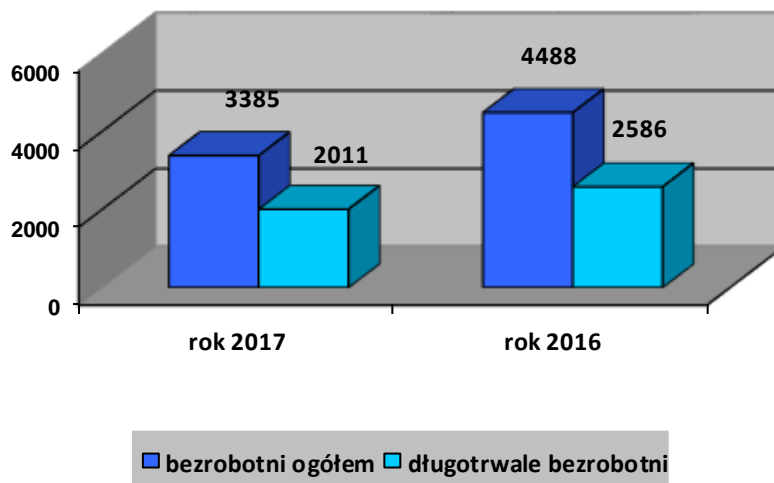
Struktura wykształcenia bezrobotnych na koniec 2017 r.



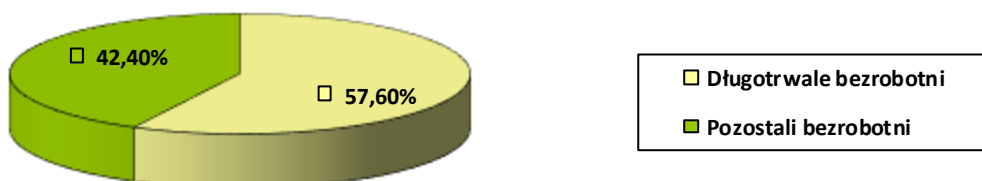
Długotrwałe pozostawanie bez pracy

W przypadku osób długotrwałe bezrobotnych, ich liczba wyrażona w wartościach bezwzględnych spadła z 2586 na koniec 2016 roku do 2011 na koniec 2017 roku. Jednakże na przestrzeni badanego okresu udział osób długotrwałe bezrobotnych w ogóle bezrobotnych wzrósł o 1,8% (z 57,6% na koniec 2016 roku do 59,4% na koniec 2017 roku) i przy stale utrzymującej się tendencji wzrostowej tego wskaźnika był to najsilniejszy skok procentowy udziału osób długotrwałe bezrobotnych jaki odnotowano na przestrzeni 3 ostatnich lat. Dla porównania na koniec 2015 roku osoby długotrwałe bezrobotne stanowiły 57,15% ogółu bezrobotnych, na koniec 2014 roku 56,7% ogółu bezrobotnych, na koniec 2013 roku 52%, zaś na koniec 2012 roku zaledwie 43,3%.

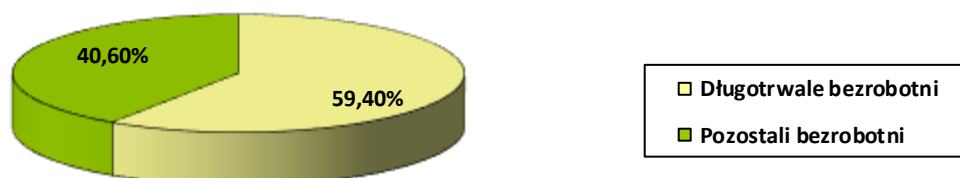
Długotrwanie bezrobotni na koniec 2016 i 2017 roku



Udział procentowy długotrwanie bezrobotnych wśród bezrobotnych ogółem na koniec 2016 roku



Udział procentowy długotrwanie bezrobotnych wśród bezrobotnych ogółem na koniec 2017 rok



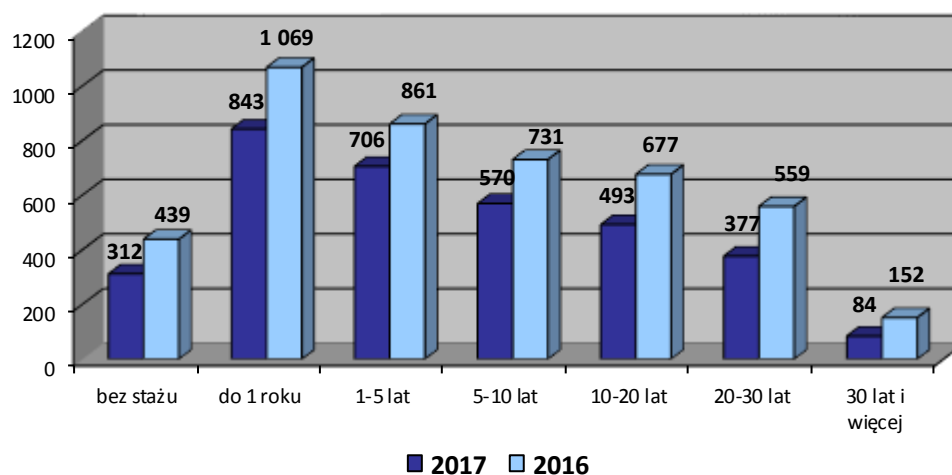
Wzrost udziału procentowego osób długotrwale bezrobotnych wynika z nakładania się na siebie dwóch zjawisk – z jednej strony odpływy z bezrobocia tej kategorii osób są niższe niż na poziomie ogółu osób bezrobotnych, z drugiej strony coraz więcej zarejestrowanych w Urzędzie osób „wpada” w długotrwale bezrobocie. Dodatkowo należy zaznaczyć iż na koniec 2017 roku aż 983 osoby, tj. 29% ogółu zarejestrowanych osób posiadało status osoby bezrobotnej przez okres ponad 24 miesięcy, co należy uznać za bezrobocie chroniczne, które najczęściej wiąże się ze znacznym stopniem wykluczenia społecznego i marginalizacji. Zdecydowana większość – 871 osób, tj. 88,61% spośród osób bezrobotnych zarejestrowanych nieprzerwanie przez okres co najmniej 24 miesięcy to osoby najbardziej oddalone od rynku pracy z ustalonym III profilem pomocy.

Doświadczenie zawodowe

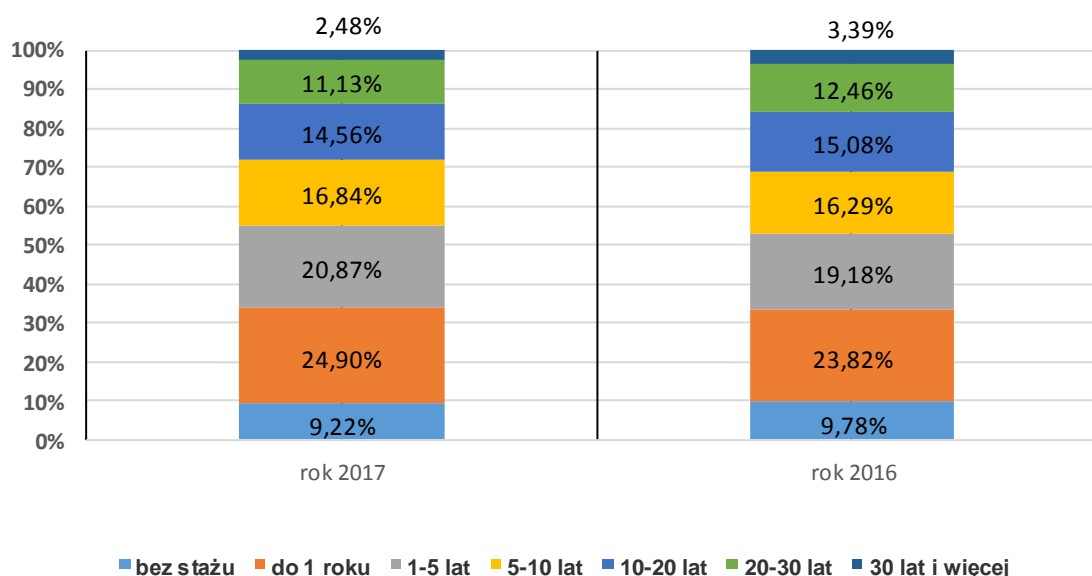
Analizując strukturę stażu pracy wśród ogółu bezrobotnych mieszkańców Dąbrowy Górniczej i zmiany zachodzące w jej obrębie na przestrzeni ostatniego roku (grudzień 2016-grudzień 2017) należy zauważyć, że największy wzrost dotyczy osób ze stażem 1-5 lat (z 19,18% na koniec 2016 roku do 20,87% na koniec 2017 roku) oraz ze stażem do 1 roku (z 23,82% do 24,90%), a więc generalnie ze stosunkowo małym stażem pracy. Pozytywnym zjawiskiem jest natomiast to, że nastąpił nieznaczny spadek udziału procentowego osób bezrobotnych bez stażu pracy z 9,78% na koniec 2016 roku do 9,22% na koniec 2017 roku.

Dane te zobrazowane zostały na poniższych wykresach:

Liczba osób bezrobotnych na koniec 2016 i 2017 r. wg stażu pracy



Struktura osób bezrobotnych wg stażu pracy na koniec 2016 i 2017 roku



Osoby niepełnosprawne

Na koniec 2017 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej zarejestrowanych było 230 bezrobotnych osób niepełnosprawnych (6,8% ogółu osób bezrobotnych) – na koniec 2016 roku osób takich było 301 (6,7% ogółu bezrobotnych).

Udział osób bezrobotnych niepełnosprawnych w ogóle bezrobotnych cechuje się znaczną stabilnością.

Struktura profili pomocy

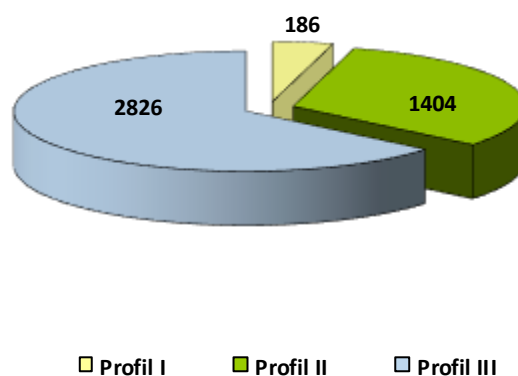
Spośród 3327 osób bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy wg stanu na koniec 2017 roku, 3,6% (120 osób) miało I profil pomocy, 35% (1166 osób) II profil pomocy i aż 61,4% (2041 osób) III profil pomocy; dla porównania na koniec 2016 roku 4,2% osób bezrobotnych miało I profil pomocy (186/4416), 31,8% II profil (1404/4416) i 64% III profil (2826/4416). Oznacza to, że struktura profili na przestrzeni ostatniego roku uległa poprawie, w tym sensie, że zmniejszył się

udział osób bezrobotnych najbardziej oddalonych od rynku pracy, czyli tych z ustalonym III profilem pomocy.

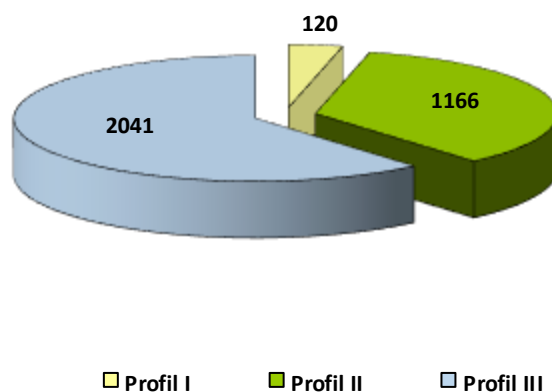
Tym niemniej należy zauważyć, że pomimo pozytywnych zmian, **struktura profili pomocy w Dąbrowie Górniczej nadal jest wyraźnie mniej korzystna niż na poziomie całego województwa śląskiego**, gdzie wg stanu na koniec 2017 roku osoby najbardziej oddalone od rynku pracy z ustalonym III profilem stanowiły tylko 37,2% ogółu bezrobotnych (33258/89423).

Dane dotyczące struktury profili pomocy wśród bezrobotnych w Dąbrowie Górniczej wg stanu na koniec 2016 i 2017 roku zobrazowane zostały na poniższych wykresach.

Liczba osób bezrobotnych w podziale na profile pomocy wg stanu na koniec 2016 roku



**Liczba osób bezrobotnych w podziale na profile pomocy wg stanu
na koniec 2017 roku**



Mając na względzie powyższe, wyraźnie widać, że utrzymująca się na wysokim poziomie liczebność osób bezrobotnych z ustalonym III profilem pomocy, wymaga podejmowania przez Powiatowy Urząd Pracy bardziej aktywnych działań na rzecz pełnego wykorzystania dostępnych w ramach obowiązującego prawa form aktywizacji osób najbardziej oddalonych od rynku pracy, ale również tych dedykowanych do osób z II profilem pomocy jako prewencja w stosunku do postępującego oddalenia od rynku pracy przede wszystkim osób długotrwale bezrobotnych.

IV. DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ZAKRESIE OGRANICZANIA BEZROBOCIA

IV.1. POŚREDNICTWO PRACY

Dobrej jakości pośrednictwo pracy jest tanią i najskuteczniejszą formą pomocy dla osób poszukujących pracy. Dlatego też strategicznym celem Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej jest osiągnięcie jak najlepszych wyników w zakresie pośrednictwa pracy. **Pośrednictwo pracy** polega na udzieleniu pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

Pośrednictwo pracy realizowane jest w dwóch podstawowych formach:

pośrednictwa zamkniętego – informacje o wolnych miejscach pracy są dostępne u doradców klienta, którzy przeprowadzają wstępne rozmowy kwalifikacyjne z osobami bezrobotnymi – kandydatami do pracy. Wybrani przez nich kandydaci kierowani są do pracodawców (z kartami referencyjnymi), którzy dokonują ostatecznej rekrutacji.

pośrednictwa otwartego – oferty pracy z nazwą i adresem pracodawcy eksponowane są na tablicy ogłoszeń Powiatowego Urzędu Pracy. Osoby zainteresowane ofertą kontaktują się bezpośrednio z pracodawcą, który samodzielnie dokonuje wyboru pracowników.

W roku 2017 pracodawcy zgłosili do dąbrowskiego Urzędu 7927 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej (a więc o 1273 więcej niż w roku 2016 - 6654). Część z nich – 524 – pozyskanych zostało przez pracowników Urzędu. Doradcy klienta skierowali na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców 2304 osoby bezrobotne (w tym 732 w ramach stażu); 1056 osób bezrobotnych w ich wyniku podjęło pracę. Oznacza to 45,83% efektywność zatrudnieniową pośrednictwa pracy (wobec 29,34% efektywności w roku 2016). Ogółem, w omawianym okresie, z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano 3755 osób (o 369 osób mniej niż w roku 2016 - 4124).

Formą zwiększającą możliwość uzyskania zatrudnienia jest organizowanie giełd pracy z pracodawcami. Mając na celu dostosowanie i usprawnienie

świadczenia usług do potrzeb naszych klientów w zakresie rekrutacji pracowników proponujemy pracodawcom organizację giełd pracy na terenie Urzędu z kandydatami w ramach zgłoszonych ofert pracy. Taka forma naboru pozwala pracodawcy na spotkanie z większą liczbą kandydatów a osobom bezrobotnym umożliwia bezpośrednią rozmowę z przyszłym pracodawcą.

W 2017 roku zorganizowano 15 giełd pracy dla 13 pracodawców, m.in. dla firm: Adecco Poland, VIRTU- Zawiercie, LEADEC Sp. z o.o., ELECTROLUX Poland Sp. z o. o., Piekarnia Bochen Sp. z o.o., Kaufland Polska Markety Sp. z o. o., GI GROUP Sp. z o. o., Madej&Wróbel Sp. z o.o., VOITH Industrial Services Sp. z o.o., CLAR SERWIS Sp. z o.o., BASTA Zakład Produkcyjno-Handlowy, w których uczestniczyły 193 osoby poszukujące pracy.

Pośrednictwo pracy opieramy na stałych kontaktach z pracodawcami, które systematycznie składają u nas oferty pracy. Należą do tej grupy takie firmy jak: ALBA MPGK Sp. z o. o., BHH Mikrohuta Sp. z o. o., Dino Polska, Chemokor Sp. z o. o., EL-DI Sp. z o.o., ELECTROLUX Poland Sp. z o. o., Kaufland Polska Markety Sp. z o. o., Nemo Wodny Świat Sp. z o. o., OFI, TESCO Polska Sp. z o. o., Wader Woźniak.

Do nowych pracodawców w 2017 roku dołączyły takie firmy jak: Baza Łukasiewicz i Lewandowski Spółka Jawna (oferty pracy na robotnika torowego), „NAT-KIN” Grażyna Piżuch (oferty pracy na sprzedawców i pracownika ochrony), OPTIMAL-2 Sp. z o.o. (oferty pracy na spawaczy, elektryków), Piekarnia Bochen Sp. z o.o. (oferty pracy na sprzedawców) oraz ZENMAR Sp. z o.o. (oferty pracy na pracowników fizycznych, kierowców kat. B, wagowych).

Utrwalanie współpracy z rzetelnymi pracodawcami oraz poszukiwanie nowych inwestycji na terenie Dąbrowy Górniczej, pozwala skutecznie pomagać osobom bezrobotnym w poszukiwaniu zatrudnienia.

Ponadto utrzymywane są kontakty z działającymi biurami Doradztwa Personalnego i Agencjami Pośrednictwa Pracy w zakresie realizacji ofert oraz pośredniczenia w naborze kandydatów do pracy (Adecco Poland, Axell Polska 2004 Sp. z o. o., Fast Service, GI GROUP Sp. z o. o., Personnel Solutions Sp. z o. o., Randstad Polska).

Pracodawcom umożliwiamy zgłaszanie ofert pracy bezpośrednio za pomocą strony internetowej dąbrowskiego Urzędu Pracy, a bezrobotnym udostępniamy internetową bazę ofert pracy. Wszystkie oferty pracy, które wpływają

do Urzędu Pracy umieszczane są w Centralnej Bazie Ofert Pracy (oferty.praca.gov.pl).

Europejskie Służby Zatrudnienia

W 2017 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach w ramach sieci EURES wpłynęły 254 oferty pracy, co dało 2895 wakatów.

Najwięcej ofert pracy wpłynęło z Niemiec – 77 ofert (433 wakaty), Czech – 27 oferty (364 wakaty), Holandii – 24 oferty (283 wakaty), Norwegii – 20 ofert (116 wakatów), Szwecji – 18 ofert (211 wakatów), Wielkiej Brytanii – 16 ofert (460 wakatów), Austrii – 16 ofert (51 wakatów), Hiszpanii – 15 ofert (147 wakatów), Belgii – 15 ofert (28 wakatów). Zgłoszenia z pozostałych państw: Finlandia – 7 ofert (20 wakatów), Słowacja – 4 ofert (65 wakaty), Irlandia – 1 oferty (20 wakatów), Portugalia – 3 oferty (600 wakatów przy zbiorze malin), Włochy – 2 oferty (60 wakatów).

Struktura poszukiwanych pracobiorców przez zagranicznych pracodawców niewiele się zmieniła w stosunku do lat ubiegłych: nadal najbardziej poszukiwani byli specjaliści w branży przemysłowej – inżynierowie, konstruktorzy, mechanicy, operatorzy maszyn CNC, ślusarze, spawacze, ale także kierowcy, pracownicy w branży informatycznej, opiekunowie osób starszych, pracownicy do prac polowych i w branży hotelarsko-gastronomicznej.

Podkreślić należy również fakt, iż podobnie jak w latach ubiegłych, pracodawcy zagraniczni rzadko decydują się na samodzielne poszukiwanie pracowników w granicach UE/EOG, przerzucając to zadanie na wyspecjalizowane agencje: zdecydowana większość ofert pracy w ramach sieci EURES została bowiem w 2017 roku zgłoszona przez agencje zatrudnienia czy agencje pracy tymczasowej. W 2017 roku – podobnie jak w latach ubiegłych (2010-2016) – dało się zauważyć niewielkie zainteresowanie pracodawców polskich poszukiwaniem pracowników w ramach sieci EURES: do tut. Urzędu nie zgłoszono bowiem żadnej oferty pracy w ramach tej sieci.

Spada natomiast zainteresowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy ofertami zagranicznymi: coraz mniej osób pyta o oferty w ramach sieci EURES bezpośrednio w Urzędzie, co wynika zapewne z coraz większej dostępności tych

ofert w ramach serwisów internetowych (np. www.oferty.praca.gov.pl). W dalszym ciągu jednak największą barierą w podejmowaniu pracy za granicą pozostaje brak znajomości języków obcych, która w chwili obecnej wymagana jest niemal w każdej zgłoszonej ofercie.

IV.2. PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe realizowane przez doradców zawodowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej ma na celu udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w dokonaniu trafnej oceny indywidualnych szans podjęcia zatrudnienia i optymalnego wyboru kierunku rozwoju oraz kariery zawodowej.

Usługi świadczone w 2017 roku przez doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej obejmowały m.in. porady indywidualne dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy ułatwiające wybór zawodu, uzupełnienie bądź zmianę kwalifikacji zawodowych, analizowanie predyspozycji zawodowych klientów PUP, a także uzupełnienie wiedzy na temat wykorzystywania dostępnych metod i technik poszukiwania pracy, udzielanie pomocy przy sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych (życiorysu zawodowego i listu motywacyjnego), zapoznawanie klientów z zasadami poprawnej autoprezentacji w trakcie rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcami, wzmacnianie motywacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy do zmiany ich sytuacji zawodowej oraz analizowanie w procesie doradczym innych problemów związanych ze sprawami zawodowymi.

Podstawowym narzędziem doradców zawodowych w trakcie indywidualnej pracy z klientem jest rozmowa, jednak wykorzystywano również takie narzędzia pracy, jak kwestionariusze predyspozycji zawodowych, konkretnie Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych KZZ, Inwentarz Osobowości NEO-FFI, Kotwice Kariery według Schein'a. Łącznie przeprowadzono 31 różnego rodzaju badań testowych.

Warto zwrócić również uwagę na szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy w Klubie Pracy, na które doradcy zawodowi kierowali osoby, które utraciły motywację do poszukiwania zatrudnienia, nie miały żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy, chciały wrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej czy osoby o obniżonej samoocenie.

W okresie od początku stycznia do końca grudnia 2017 roku z indywidualnych porad zawodowych skorzystało 314 osób, z porad grupowych 38 osób, natomiast liczba wizyt indywidualnych u doradców to 478.

W 2017 roku ustalono 6592 profile pomocy dla osób bezrobotnych i opracowano łącznie 6211 indywidualnych planów działania, w tym dla grupy 11 osób zarejestrowanych jako osoby poszukujące pracy.

Poradnictwo zawodowe to również informacja zawodowa i grupowa dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, dotycząca informacji o podstawowych usługach rynku pracy, zawodach i ogólnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych, oczekiwań pracodawców w zakresie kwalifikacji zawodowych wymaganych od kandydatów do pracy, możliwości podejmowania własnej działalności gospodarczej, a także innych informacji związanych z rynkiem pracy i instytucjami z nim związanymi.

Z informacji indywidualnych skorzystały 422 osoby, zaś z informacji grupowych 122 osoby.

Klub Pracy

W szkoleniach z zakresu umiejętności poszukiwania pracy w zajęciach Klubu Pracy w 2017 roku udział wzięło 30 osób (21 kobiet i 9 mężczyzn). Ww. szkolenia ukończyły 24 osoby (17 kobiet oraz 7 mężczyzn).

Celem szkoleń było umożliwienie uczestnikom nabycia umiejętności poszukiwania pracy, wzmocnienia motywacji do zmiany ich sytuacji zawodowej i uzyskania zatrudnienia. Szkolenia trwały po 3 tygodnie i składały się z dwóch części: 40 godzin przeprowadzonych metodą warsztatów szkoleniowych oraz 40 godzin praktycznego poszukiwania pracy. Program szkoleń był realizowany zawsze w całości, na podstawie podręcznika Klub Pracy wydanego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Zajęcia w pierwszych dwóch tygodniach dotyczyły szczegółowych zagadnień przydatnych osobom bezrobotnym w uzupełnieniu ich wiedzy i umiejętności potrzebnych do aktywnego poszukiwania pracy. Poruszano między innymi takie tematy jak: efektywne, skuteczne poruszanie się po rynku pracy, siła twórczego i pozytywnego myślenia, odkrywanie własnych umiejętności i możliwości, asertywność w poszukiwaniu pracy, profesjonalne przygotowanie się do rozmowy kwalifikacyjnej. Natomiast zajęcia w ostatnim

tygodniu szkoleń zostały głównie poświęcone praktycznemu poszukiwaniu pracy, przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych na komputerach oraz poszukiwaniu ofert pracy na stronach internetowych. Do udziału zostali zaproszeni także eksperci: psycholog, prawnik, przedstawiciel prywatnej agencji zatrudnienia oraz wizażystka/kosmetyczka. Poszczególni specjaliści dzielili się swoimi spostrzeżeniami z zakresu zagadnień rynku pracy oraz udzielali wielu cennych wskazówek związanych z samym poszukiwaniem pracy i elementami prawa pracy. Przedstawiano również filmy z Wytwórni Filmów Szkoleniowych SYNERGIA, między innymi: Autoprezentacja, Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, Rozmowa kwalifikacyjna, Gdzie i jak szukać pracy?

Szkolenia w Klubie Pracy pomogły uczestnikom zmienić swoją postawę i inaczej spojrzeć na przeszkody, które do tej pory wydawały się nie do pokonania.

IV.3 AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

Oprócz oferowania osobom bezrobotnym propozycji zatrudnienia oraz udzielania wsparcia w postaci poradnictwa zawodowego, dąbrowski Urząd kładzie szczególny nacisk na inicjowanie i organizowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

Wartość środków krajowych i unijnych (w ramach projektów pozakonkursowych 1.1.1 PO WER, 7.2 RPO WSL oraz 7.1.3 RPO WSL /wkład własny/) przeznaczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej na ograniczanie bezrobocia w 2017 roku osiągnęła poziom 12,7 mln zł, a więc była to kwota porównywalna do tej z 2016 roku (12,66 mln zł).

Na aktywne formy ze środków krajowych wydatkowano kwotę 7,47 mln zł. Na kwotę niniejszych wydatków składają się środki Funduszu Pracy:

- 1) w wysokości 4,15 mln zł w ramach tzw. algorytmu,
- 2) w wysokości 2,18 mln zł w ramach dodatkowego algorytmu na finansowanie refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150 f ustawy),
- 3) w wysokości 0,56 mln zł w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (wraz z rezerwą),

4) w wysokości 0,55 mln zł na realizację 4 programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w ramach rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej,

5) w wysokości 0,03 mln zł na wkład własny do projektu konkursowego w ramach Poddziałania 7.1.3 RPO WSL pt. „Gotowi do pracy”.

Na aktywne formy finansowane ze środków projektów pozakonkursowych przeznaczono w 2017 roku kwotę 5,23 mln zł, w tym 2,74 mln zł w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Dąbrowa Górnicza (III)” z Poddziałania 1.1.1 PO WER oraz 2,49 mln zł w ramach projektu „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej (III)” z Działania 7.2 RPO WSL.

Dodatkowo działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 30 r.ż. zostały zasilone wydatkami w ramach projektu konkursowego „Gotowi do pracy” (Działanie 7.1.3 RPO WSL) w wysokości 0,36 mln zł (kwota wydatków z dofinansowania, tj. bez wkładu własnego).

IV.3.1 PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej realizował w 2017 roku następujące programy aktywizujące lokalny rynek pracy:

Staże

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań zawodowych w miejscu pracy według ustalonego programu.

Od stycznia do grudnia 2017 roku programem staży finansowanych ze środków krajowych oraz projektów pozakonkursowych objęto 710 osób bezrobotnych, zaś wydatki poniesiono za 763 osoby. Uczestnictwo w tej formie wsparcia zakończyły 463 osoby, a pracę podjęło 326 osób. Oznacza to, iż efektywność zatrudnieniowa programu wyniosła 70,41%.

Na realizację staży wydatkowano kwotę 3 671,22 tys. zł, w tym 1 695,56 tys. zł ze środków Funduszu Pracy w ramach algorytmu, 1 002,89 tys. zł ze środków projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Dąbrowa Górnicza (III)” w ramach Poddziałania 1.1.1 PO WER, 663,05 tys. zł ze środków projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej (III)” w ramach Działania 7.2 RPO WSL, 277,68 tys. zł ze środków rezerwy Ministra oraz 27,92 tys. zł jako wkład własny do projektu konkursowego „Gotowi do pracy” w ramach Poddziałania 7.1.3 RPO WSL. Poza ww. źródłami staże finansowane były w ramach otrzymanej kwoty dofinansowania na realizację wspomnianego projektu „Gotowi do pracy” w wysokości 222,12 tys. zł.

Dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej

Jest to program adresowany do osób przedsiębiorczych, które same chcą stworzyć dla siebie miejsce pracy. Bezrobotni zamierzający podjąć działalność gospodarczą mogą wnioskować o otrzymanie dofinansowania na ten cel ze środków jakimi dysponuje Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej.

W okresie styczeń - grudzień 2017 roku przyznano osobom bezrobotnym łącznie 138 dofinansowań na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej o całkowitej wartości 3 297,47 tys. zł. Kwota 1 586,02 tys. zł pochodziła ze środków projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Dąbrowa Górnicza (III)” w ramach Poddziałania 1.1.1 PO WER, 1 303,85 tys. zł ze środków projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej (III) w ramach Działania 7.2 RPO WSL, 218,51 tys. zł ze środków rezerwy Ministra oraz 189,10 tys. zł ze środków Funduszu Pracy w ramach algorytmu. Oznacza to, iż w 2017 roku głównym źródłem finansowania rozwoju przedsiębiorczości w Mieście w formie bezzwrotnych dofinansowań na podjęcie działalności gospodarczej były środki z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej to forma aktywizacji, która niezmiennie cieszy się szczególnie dużym zainteresowaniem. Wśród dominujących obszarów aktywności gospodarczej, wskazać należy na wszelkiego rodzaju sprzedaż (art. spożywcze, odzież, itp.), produkcja (meble, wyroby stolarskie, obróbka mechaniczna szkła, elementów drewnianych) oraz usługi: remontowe, związane z konserwacją i naprawą pojazdów i maszyn, sprzątnania, fryzjerskie i kosmetyczne, reklamowe, programistyczne i przetwarzania danych, analizy techniczne, fotograficzne, fizjoterapeutyczne, restauratorskie oraz przewozu osób taksówką.

Szkolenia oraz studia podyplomowe

W okresie od stycznia do grudnia 2017 roku szkoleniami organizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej objęto ogółem 162 osoby bezrobotne (w tym 93 w ramach szkoleń zawodowych, 35 w ramach bonów szkoleniowych, 30 w ramach szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, 4 osobom sfinansowano koszty egzaminów). Uczestnictwo w szkoleniach zakończyło 145 osób, a 84 z nich podjęły zatrudnienie, co oznacza 57,93% efektywność zatrudnieniową.

Dąbrowski Urząd w miarę możliwości lokalnego i regionalnego rynku usług szkoleniowych starał się organizować szkolenia indywidualne w kierunkach, na które jest zapotrzebowanie i których ukończenie przekłada się na podjęcie zatrudnienia. W 2017 roku bezrobotni mogli zdobyć nowy zawód lub kwalifikacje między innymi na następujących szkoleniach: prawa jazdy kat. C, C+E, D, spawania (różne metody), operatora koparko-ładowarki, magazyniera z obsługą wózków jezdniowych, kosmetycznych, fryzjera, opiekuna w żłobku lub klubie dziecięcym, diagnosty samochodowego.

Ponadto dla 13 osób sfinansowane zostały studia podyplomowe (w tym m.in. na takich kierunkach jak: Integracja sensoryczna II stopnia, Zamówienia publiczne i partnerstwo publiczno-prywatne, Kwalifikacyjne pedagogiczne studia podyplomowe).

Łącznie na organizację ww. szkoleń i studiów podyplomowych przeznaczono w 2017 roku kwotę 564,32 tys. zł i została ona sfinansowana ze środków Funduszu Pracy w ramach algorytmu - 515,69 tys. zł oraz ze środków rezerwy

Ministra - 48,63 tys. zł. Dodatkowo, ze środków projektu konkursowego „Gotowi do pracy”, sfinansowane zostały dla 40 osób bezrobotnych koszty szkolenia aktywizacyjnego „Spadochron” w łącznej wysokości 48 tys. zł.

Prace interwencyjne

Celem programu jest udzielenie pracodawcom zgłaszającym zamiar zatrudnienia osób bezrobotnych, finansowego wsparcia w postaci refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne zatrudnianych osób.

W 2017 roku wsparciem w ramach prac interwencyjnych objęto 154 osoby. Na dofinansowanie kosztów ich zatrudnienia wydatkowano kwotę 786,51 tys. zł i pochodziła ona w całości ze środków Funduszu Pracy w ramach algorytmu.

Spośród 60 osób, które ukończyły uczestnictwo w tej formie wsparcia, 51 kontynuowało zatrudnienie. Oznacza to, iż efektywność zatrudnieniowa programu wyniosła 85%.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to forma wsparcia adresowana do tych przedsiębiorców, którzy zamierzają utworzyć nowe miejsca pracy i zatrudnić osobę bezrobotną.

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej podpisał w 2017 roku umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy z 28 podmiotami. Dzięki takiej formie wsparcia, na której sfinansowanie przeznaczono 944,39 tys. zł powstało 39 nowych stanowisk pracy dla zarejestrowanych w dąbrowskim Urzędzie osób bezrobotnych. Kwota ta pochodziła ze środków Funduszu Pracy w ramach algorytmu – 458,12 tys. zł a także ze środków projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej (III)” w ramach Działania 7.2 RPO WSL – 486,27 tys. zł. Efektywność zatrudnieniowa programu wyniosła 81,67%.

Refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnych do 30 roku życia

Jest to przejściowy instrument rynku pracy, który wprowadzono 1 stycznia 2016 roku i umowy w jego ramach mogły być zawierane do końca 2017 roku. Jego zadaniem jest wspieranie zatrudnienia osób do 30 roku życia. Jeżeli pracodawca zatrudni osobę bezrobotną do 30 roku życia, to Urząd Pracy przez 12 miesięcy refunduje mu część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości nieprzekraczającej kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie na każdą skierowaną osobę bezrobotną. Po tym okresie pracodawca ma obowiązek zatrudnić tę osobę już na własny koszt przez okres 12 miesięcy.

W 2017 roku tą formą wsparcia objętych zostało 212 osób bezrobotnych zatrudnionych u 88 pracodawców a na jej sfinansowanie przeznaczono kwotę 2 181,78 tys. zł (w ramach odrębnej, dodatkowej puli środków Funduszu Pracy).

Pozostałe formy zatrudnienia subsydiowanego

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanej osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia

Począwszy od 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanej osoby bezrobotnej, która ukończyła 50 rok życia, w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę za każdą zatrudnioną osobę bezrobotną. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje na podstawie zawartej umowy przez okres 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia osoby bezrobotnej, która ukończyła 50 lat, a nie ukończyła 60 lat lub 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia osoby bezrobotnej, która ukończyła 60 lat.

W 2017 roku tą formą wsparcia objęto 8 osób bezrobotnych a na jej sfinansowanie przeznaczono kwotę 31,58 tys. zł, która pochodziła ze środków Funduszu Pracy w ramach algorytmu. Udział w tej formie wsparcia

ukończyły 4 osoby, a 2 osoby kontynuowały zatrudnienie, co oznacza 50% efektywność zatrudnieniową.

Bony na zasiedlenie

Bony na zasiedlenie to instrument adresowany do bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia. Stanowi on gwarancję przyznania środków finansowych (w wysokości nie wyższej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia) na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

W 2017 roku tą formą wsparcia objęto 21 osób a na jej sfinansowanie przeznaczono kwotę 172,56 tys. zł, w tym 97,14 tys. zł ze środków projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Dąbrowa Górnicza (III)” w ramach Poddziałania 1.1.1 PO WER oraz 75,42 tys. zł ze środków Funduszu Pracy w ramach algorytmu. Udział w tej formie wsparcia ukończyło 10 osób i 9 z nich kontynuowało zatrudnienie, co oznacza 90% efektywność zatrudnieniową.

Prace społecznie użyteczne

W roku 2017 na terenie Dąbrowy Górniczej, po raz kolejny, zorganizowane zostały prace społecznie użyteczne skierowane do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających z pomocy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej. Osoba skierowana do wykonywania prac społecznie użytecznych wykonuje pracę na rzecz pracodawcy w wymiarze nie większym niż 10 godzin tygodniowo, za którą otrzymuje świadczenie pieniężne wypłacane przez MOPS. Skierowane osoby pracowały m. in. na takich stanowiskach jak: pracownik gospodarczy, sprzątaczką, pomoc kuchenna, pomoc biurowa, opiekun i świadczyły pracę m. in. na rzecz dąbrowskich szkół, przedszkoli, klubów sportowych, biblioteki, MOPT, Polskiego Związku Niewidomych, Środowiskowego Domu Samopomocy w Dąbrowie Górniczej, Domu Pomocy Społecznej i organizacji pozarządowych. Programem prac społecznie użytecznych objęto 72 osoby a na jego realizację Powiatowy Urząd Pracy przeznaczył w 2017 roku kwotę 65,84 tys. zł.

Programy specjalne

W 2017 roku dąbrowski Urząd Pracy realizował 4 programy specjalne:

- 1) dla kobiet korzystających ze wsparcia pomocy społecznej, ze szczególnym uwzględnieniem kobiet długotrwale bezrobotnych wychowujących dziecko do 6 r.ż.,
- 2) dla osób bezrobotnych zarejestrowanych nieprzerwanie przez okres minimum 4 lat, posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące lub wyższe,
- 3) dla osób bezrobotnych zarejestrowanych nieprzerwanie przez okres minimum 3 lat, posiadających wykształcenie minimum średnie,
- 4) dla osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych z ustalonym III profilem pomocy.

Program specjalny dla kobiet korzystających ze wsparcia pomocy społecznej, ze szczególnym uwzględnieniem kobiet długotrwale bezrobotnych wychowujących dziecko do 6 r.ż.

Program ten realizowany był w okresie kwiecień 2016 r. - czerwiec 2017 r. i adresowany do 10 bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej korzystających ze wsparcia Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, ze szczególnym uwzględnieniem kobiet długotrwale bezrobotnych, wychowujących co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.

W ramach niniejszego programu specjalnego założono następujące formy wsparcia:

1. Szkolenie aktywizacyjno-motywacyjne „Szukasz pracy – bądź profesjonalistą” wraz ze zwrotem kosztów przejazdu na szkolenie oraz refundacją kosztów opieki nad dzieckiem.
2. Bon wizerunkowy jako specyficzny element wspierający zatrudnienie.
3. Job coaching w fazie samodzielnego poszukiwania organizatora stażu wraz ze zwrotem kosztów przejazdu na zajęcia oraz do pracodawców - potencjalnych organizatorów staży jako specyficzny element wspierający zatrudnienie.
4. 6-cio miesięczny staż wraz ze zwrotem kosztów przejazdu oraz refundacją kosztów opieki nad dzieckiem.

5. Indywidualne pośrednictwo pracy w ramach działań zaradczo-naprawczych połączone z „Bonem na bilet miesięczny” jako specyficznym elementem wspierającym zatrudnienie.

Udział w programie rozpoczęło 12 kobiet (łącznie z rekrutacją uzupełniającą), z bonu wizerunkowego skorzystało 10 kobiet, w szkoleniu aktywizacyjno-motywacyjnym „Szukasz pracy – bądź profesjonalistą” udział wzięło 8 kobiet, w zajęciach z job coachem 10 kobiet, w stażach zawodowych 4 kobiety.

W 2017 roku udział w stażach kontynuowały 4 kobiety. Do fazy pośrednictwa pracy doszły 2 kobiety. Jedna z nich skorzystała z bonu na bilet miesięczny. W wyniku udzielonego pośrednictwa pracy zatrudnienia podjęła 1 kobieta, druga zakończyła udział w programie ze statusem osoby bezrobotnej. Realizacja programu zakończyła się w czerwcu 2017 roku.

Na realizację programu specjalnego w 2017 roku przeznaczono kwotę 18,99 tys. zł.

Program specjalny dla osób bezrobotnych zarejestrowanych nieprzerwanie przez okres minimum 4 lat, posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące lub wyższe

Program realizowany był w okresie lipiec 2016 r. - październik 2017 r. i adresowany do 10 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej przez okres co najmniej 4 lat, z wykształceniem średnim ogólnokształcącym lub wyższym. W jego ramach założono następujące formy wsparcia:

1. Warsztaty planowania kariery (jako szkolenie „miękkie”) wraz ze zwrotem kosztów przejazdu na warsztaty.
2. Job coaching (indywidualne zajęcia z trenerem rozwoju zawodowego) ze zwrotem kosztów przejazdu na zajęcia jako specyficzny element wspierający zatrudnienie.
3. Indywidualne szkolenie zawodowe wraz ze zwrotem kosztów przejazdu.
4. Szkolenie skutecznego poszukiwania pracy „Szukasz pracy – bądź profesjonalistą” ze zwrotem kosztów przejazdu na szkolenie.

5.6-cio miesięczny staż ze zwrotem kosztów przejazdu oraz fakultatywnym finansowaniem kosztów mentora – opiekuna stażu jako specyficznym elementem wspierającym zatrudnienie.

6. Indywidualne pośrednictwo pracy w ramach działań zaradczo-naprawczych połączone z „Bonem na bilet miesięczny” jako specyficznym elementem wspierającym zatrudnienie.

Udział w programie rozpoczęło 13 osób (łącznie z rekrutacją uzupełniającą), w warsztatach planowania kariery udział wzięło 9 osób, w zajęciach z job coachem 10 osób, w szkoleniu zawodowym 9 osób, w szkoleniu „Szukasz pracy – bądź profesjonalistą” 9 osób.

W 2017 roku rozpoczęto realizację staży dla uczestników programu specjalnego – udział w stażu rozpoczęło 7 osób. Dwie osoby podjęły zatrudnienie w miejscu odbywania stażu. Dwie osoby nie zostały zatrudnione w miejscu odbywania stażu i objęte zostały usługą pośrednictwa pracy. W jej ramach skorzystały z fakultatywnego specyficznego elementu wspierającego zatrudnienie, tj. „Bonu na bilet miesięczny”. W wyniku usługi pośrednictwa pracy jedna osoba podjęła zatrudnienie, druga zakończyła udział w programie ze statusem osoby bezrobotnej. Realizacja programu zakończyła się w październiku 2017 roku. Kumulatywnie zatrudnienie (w różnych fazach realizacji ścieżki wsparcia) podjęło 6 uczestników (spośród 13 zrekrutowanych).

Na realizację programu specjalnego w 2017 roku przeznaczono kwotę 61,65 tys. zł.

Program specjalny dla osób bezrobotnych zarejestrowanych nieprzerwanie przez okres minimum 3 lat, posiadających wykształcenie minimum średnie

Program realizowany jest w okresie styczeń 2017 r. – maj 2018 r. i adresowany jest do 12 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej przez okres co najmniej 3 lat, z wykształceniem minimum średnim. W jego ramach założono następujące formy wsparcia:

1. Warsztaty planowania kariery (jako szkolenie „miękkie”) wraz ze zwrotem kosztów przejazdu na warsztaty.

2. Job coaching (indywidualne zajęcia z trenerem rozwoju zawodowego) ze zwrotem kosztów przejazdu na zajęcia jako specyficzny element wspierający zatrudnienie.
3. Indywidualne szkolenie zawodowe wraz ze zwrotem kosztów przejazdu.
4. Szkolenie skutecznego poszukiwania pracy „Szukasz pracy – bądź profesjonalistą” ze zwrotem kosztów przejazdu na szkolenie.
5. 6-cio miesięczny staż ze zwrotem kosztów przejazdu oraz fakultatywnym finansowaniem kosztów mentora – opiekuna stażu jako specyficznym elementem wspierającym zatrudnienie.
6. Indywidualne pośrednictwo pracy w ramach działań zaradczo-naprawczych połączone z „Bonem na bilet miesięczny” jako specyficznym elementem wspierającym zatrudnienie.

Udział w programie specjalnym rozpoczęło 13 osób (łącznie z rekrutacją uzupełniającą). 11 osób wzięło udział w warsztatach planowania kariery, 12 osób w zajęciach indywidualnych z job coachem, 12 osób w indywidualnych szkoleniach zawodowych, 12 osób w szkoleniu „Szukasz pracy-bądź profesjonalistą”. Po zakończeniu szkolenia uczestnicy programu specjalnego pod opieką job coacha poszukiwali organizatorów stażu. Ostatecznie udało się znaleźć organizatorów staży dla 11 uczestników programu specjalnego, w tym 6 zainteresowanym skorzystaniem z fakultatywnego mentoringu (specyficzny element wspierający zatrudnienie). Jeden uczestnik podjął zatrudnienie w fazie przed rozpoczęciem stażu. Udział w stażach rozpoczęło 11 uczestników. W pierwszym miesiącu stażu 1 osoba przerwała udział w stażu z powodu podjęcia zatrudnienia.

Na realizację programu specjalnego w 2017 roku przeznaczono kwotę 126,92 tys. zł.

Program specjalny dla osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych z ustalonym III profilem pomocy

Program realizowany jest w okresie listopad 2017 r. – marzec 2019 r. i adresowany jest do 8 osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych z ustalonym III profilem pomocy. W jego ramach założono następujące formy wsparcia:

1. Warsztaty planowania kariery (jako szkolenie „miękkie”) wraz ze zwrotem kosztów przejazdu na warsztaty.

2. Job coaching (indywidualne zajęcia z trenerem rozwoju zawodowego) ze zwrotem kosztów przejazdu na zajęcia jako specyficzny element wspierający zatrudnienie.
3. Indywidualne szkolenie zawodowe wraz ze zwrotem kosztów przejazdu.
4. Szkolenie skutecznego poszukiwania pracy „Szukasz pracy – bądź profesjonalistą” ze zwrotem kosztów przejazdu na szkolenie.
5. 6-cio miesięczny staż ze zwrotem kosztów przejazdu oraz tzw. wyprawka stażowa jako specyficznym elementem wspierającym zatrudnienie.
6. Indywidualne pośrednictwo pracy w ramach działań zaradczo-naprawczych połączone z „Bonem na bilet miesięczny” jako specyficznym elementem wspierającym zatrudnienie.

Udział w programie specjalnym rozpoczęło 9 osób (łącznie z rekrutacją uzupełniającą 1 osoby). 9 osób wzięło udział w warsztatach planowania kariery, 8 osób objętych zostało wsparciem ze strony job coacha. Pozostałe formy wsparcia realizowane będą w 2018 roku.

Na realizację programu specjalnego w 2017 roku przeznaczono kwotę 11,53 tys. zł.

Program Aktywizacja i Integracja (PAI)

Program Aktywizacja i Integracja to formuła kompleksowej aktywizacji – tj. zarówno zawodowej, jak i społecznej, osób bezrobotnych najbardziej oddalonych od rynku pracy. W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej zawarł z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej porozumienie o współpracy w związku z realizacją przez Powiatowy Urząd Pracy Programu Aktywizacja i Integracja.

Program adresowany był do 30 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy dla których został ustalony III profil pomocy, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujących kontrakt socjalny, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej, które podpisały deklarację uczestnictwa w projekcie "INTEGRA II – programie aktywnej integracji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w Dąbrowie Górniczej". W ramach programu przewidziano realizację dwóch bloków – bloku integracja oraz bloku aktywizacja. Działania realizowane w ramach bloku integracja służyły kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym i realizowane były przez Miejski Ośrodek

Pomocy Społecznej w dwumiesięcznym cyklu. W ramach cyklu przewidziane było zorganizowanie: grupowego/indywidualnego poradnictwa specjalistycznego, warsztatów interpersonalnych, działań o charakterze integracyjnym. Działania te realizowane były w wymiarze minimum 10 godzin tygodniowo, 40 godzin w każdym miesiącu, przy czym łącznie dla jednego uczestnika przypadło 80 godzin wsparcia. Działania służące aktywizacji zawodowej uczestników realizowane były w formie prac społecznie użytecznych zgodnie z założeniami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w wymiarze 10 godzin tygodniowo.

Wkład Powiatowego Urzędu Pracy w finansowanie w 2017 roku Programu Aktywizacja i Integracja wyniósł 6,42 tys. zł.

IV.3.2 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY (KFS)

Począwszy od 2015 roku dąbrowski Urząd Pracy dysponuje dodatkową pulą środków finansowych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) – nowego instrumentu polityki rynku pracy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów kształcenia ustawicznego sfinansuje KFS. W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, tj. pracodawcy zatrudniającego do 10 osób, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego. Jednak całość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W 2017 roku obowiązywały trzy priorytety wydatkowania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego:

- a) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa, opieka zdrowotna i społeczna;

- b) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Dodatkowo w ramach tzw. rezerwy środków KFS ustanowione zostały następujące priorytety:

- a) kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają kwalifikacji pełnych na poziomie 4 Polskiej Ramy Kwalifikacji (tj. nie mają matury);
- b) kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- c) kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych;
- d) kształcenia ustawicznego w zakładach pracy, w których wszczęto proces restrukturyzacji w rozumieniu ustawy z 15 maja 2015 r. Prawo restrukturyzacyjne (Dz.U. z 2015r., poz. 978).

Dąbrowski Urząd Pracy w 2017 roku na realizację celów KFS przeznaczył kwotę 556,71 tys. zł – dzięki niej 29 pracodawców mogło podnieść kwalifikacje i przeszkolić 236 pracowników.

IV.3.3 PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej realizował 3 projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego adresowane do osób bezrobotnych, w tym 2 projekty pozakonkursowe oraz 1 projekt konkursowy.

Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Dąbrowie Górniczej (III)” – Poddziałanie 1.1.1 PO WER

1 stycznia 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej rozpoczął realizację 2-letniego projektu „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Dąbrowa Górnicza (III)*”, który jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – Oś priorytetowa I *Osoby młode na rynku pracy*, Działanie 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy*, Poddziałanie 1.1.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*. Jest to tym samym trzeci projekt realizowany przez dąbrowski Urząd Pracy w ramach nowej perspektywy finansowej 2014-2020 ze środków Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Realizacja projektu zostanie zakończona 31 grudnia 2018 roku.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia 451 osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w mieście Dąbrowa Górnicza. W 2017 roku uczestnikami projektu było 265 osób młodych w wieku 18-29 lat (w tym 159 kobiet) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej jako osoby bezrobotne, z ustalonym I lub II profilem pomocy, nie uczestniczących w kształceniu (w trybie stacjonarnym) i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), w tym 6 osób niepełnosprawnych oraz 80 osób długotrwale bezrobotnych.

Każdy uczestnik projektu został objęty indywidualną i kompleksową aktywizacją zawodową, która opierała się na przygotowaniu lub aktualizacji indywidualnego planu działania, indywidualnym pośrednictwie pracy lub poradnictwie zawodowym oraz w zależności od zidentyfikowanych potrzeb uczestnika projektu jednej z poniższych form wsparcia: stażu – dla 184 osób, dofinansowaniu kosztów podjęcia działalności gospodarczej - dla 66 osób, bonu na zasiedlenie – dla 14 osób. Dodatkowo 19 uczestniczek i 1 uczestnik projektu, którzy odbywali staż w projekcie skorzystało z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6, a 68 osób ze zwrotu kosztów przejazdu na staż i z powrotem.

Wszystkie założenia projektu zaplanowane na 2017 rok zostały zrealizowane. W ramach projektu do końca 2017 roku spośród 265 osób objętych wsparciem 102 osoby podjęły pracę, a 43 rozpoczęły prowadzenie własnej działalności gospodarczej.

Na realizację dwuletniego projektu pozyskano dofinansowanie w kwocie 5 862,62 tys. zł, z czego w 2017 roku wydatkowano 2 716, 28 tys. zł.

Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej (III)” – Działanie 7.2 RPO WSL

Od 1 stycznia 2017 roku do 31 grudnia 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej realizuje 2-letni projekt „*Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej (III)*”, który jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego – Oś priorytetowa VII *Regionalny Rynek Pracy*, Działania 7.2 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy oraz pozostających bez zatrudnienia*. Jest to trzeci projekt pozakonkursowy realizowany przez dąbrowski Urząd Pracy w ramach nowej perspektywy finansowej 2014-2020 ze środków Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej jako osoby bezrobotne i zamieszkujących na terenie województwa śląskiego.

W roku 2017 uczestnikami projektu było 207 osób w wieku 30 lat i więcej (w tym 139 kobiet) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej jako osoby bezrobotne, z ustalonym I lub II profilem pomocy, w tym 12 osób niepełnosprawnych, 83 osoby pozostające nieprzerwanie bez pracy powyżej 12 miesięcy, 149 osób o niskich kwalifikacjach oraz 25 osób powyżej 50 roku życia.

Każdy uczestnik projektu został objęty indywidualną i kompleksową aktywizacją zawodową, która opierała się na: przygotowaniu lub aktualizacji indywidualnego planu działania, indywidualnym pośrednictwie pracy lub poradnictwie zawodowym oraz w zależności od zidentyfikowanych potrzeb uczestnika projektu jednej z form wsparcia: stażu – dla 128 osób, dofinansowaniu kosztów podjęcia działalności gospodarczej – dla 55 osób, bądź podjęciu zatrudnienia na stanowisku pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane ze środków projektu – przez 24 osoby. Dodatkowo refundację kosztów opieki nad

dzieckiem/dziećmi do lat 6 wypłacono 12 osobom a 50 osób otrzymało zwrot kosztów przejazdu na staż.

Spośród 207 osób objętych wsparciem w 2017 roku 52 osoby rozpoczęły działalność gospodarczą a 141 osób podjęło zatrudnienie.

Na realizację dwuletniego projektu pozyskano dofinansowanie w kwocie 5 258,15 tys. zł, z czego w roku 2017 wydatkowano 2 455,12 tys. zł.

Projekt konkursowy „Gotowi do pracy” – Działanie 7.1.3 RPO WSL

Oprócz projektów pozakonkursowych Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej pozyskał dodatkowe środki w wysokości 558 450,40 zł na realizację projektu konkursowego pt. „Gotowi do pracy”. Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 w ramach poddziałania: 7.1.3. Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia a jego realizacja zaplanowana została na okres styczeń 2017-kwiecień 2018. Celem głównym projektu jest podniesienie zdolności do podjęcia zatrudnienia 40 osób bezrobotnych powyżej 30 r.ż. zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej. Projekt adresowany jest do osób należących co najmniej do jednej z poniższych, znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, grup: osób powyżej 50 roku życia, kobiet (szczególnie powracających na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowywaniem dziecka), osób niepełnosprawnych, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach.

Cel główny realizowany był poprzez wdrożenie kompleksowej ścieżki wsparcia obejmującej:

- 1) identyfikację potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego poprzez opracowanie/aktualizację Indywidualnego Planu Działania – w 2017 roku opracowano/zaktualizowano Indywidualny Plan Działania dla 62 osób uczestniczących w projekcie (wartość ta jest wyższa od pierwotnie założonej w związku z prowadzoną rekrutacją uzupełniającą),
- 2) poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej w formie grupowej porady zawodowej – w 2017 roku poradnictwem zawodowym

w powyższym zakresie objęto 62 osoby uczestniczące w projekcie (wartość ta jest wyższa od pierwotnie założonej w związku z prowadzoną rekrutacją uzupełniającą),

3) nabywanie, podwyższanie kompetencji niezbędnych na rynku pracy poprzez szkolenie "Spadochron" – w 2017 roku udział w szkoleniu „Spadochron” zgodnie z założeniami wzięło 40 osób,

4) indywidualne pośrednictwo pracy – w 2017 roku pośrednictwem pracy objęto 59 osób (wartość ta jest wyższa od pierwotnie założonej w związku z prowadzoną rekrutacją uzupełniającą),

5) nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu poprzez staże – w 2017 roku w stażu udział wzięło 45 osób uczestniczących w projekcie (wartość ta jest wyższa od pierwotnie założonej w związku z prowadzoną rekrutacją uzupełniającą).

Ponieważ z końcem 2017 roku projekt znajdował się w fazie realizacji staży, dlatego też miarodajna efektywność zatrudnieniowa projektu będzie mogła zostać podana dopiero po zakończeniu jego realizacji.

W 2017 roku na realizację projektu przeznaczono kwotę 388,7 tys. zł.

IV.4 AKTYWIZACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej realizuje także działania adresowane do osób niepełnosprawnych. Są to przede wszystkim pośrednictwo pracy, szkolenia oraz staże.

Działania te stanowią element rehabilitacji zawodowej, mającej na celu ułatwienie osobie niepełnosprawnej uzyskania i utrzymania odpowiedniego zatrudnienia.

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej dysponował 304 miejscami pracy (w ramach 125 ofert) dla osób niepełnosprawnych, na które skierowano 147 osób. Pracę w wyniku wydanych skierowań podjęło 31 osób.

Ponadto w 2017 roku Urząd zrealizował 3 szkolenia (prawo jazdy kat. B, prawo jazdy kat. C + E, podstawy obsługi komputera z elementami MS Office) dla 3 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy, które sfinansowane zostały ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Osoby niepełnosprawne aktywizowane były również w formule stażu u pracodawcy – taką formą wsparcia objęto w 2017 roku 3 osoby.

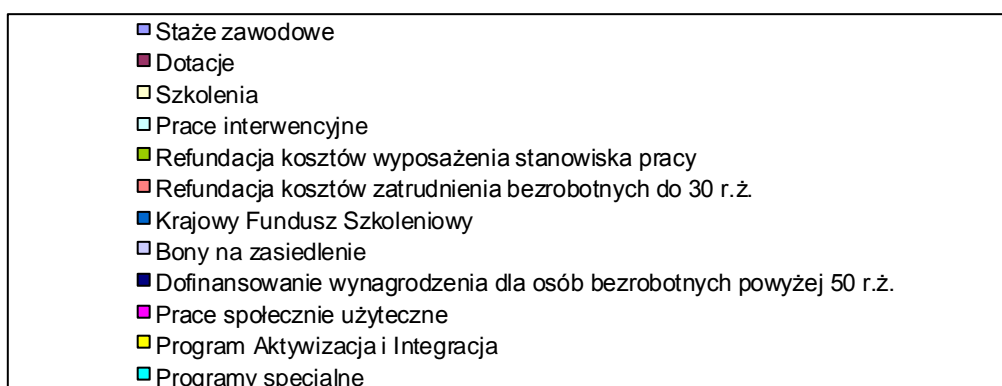
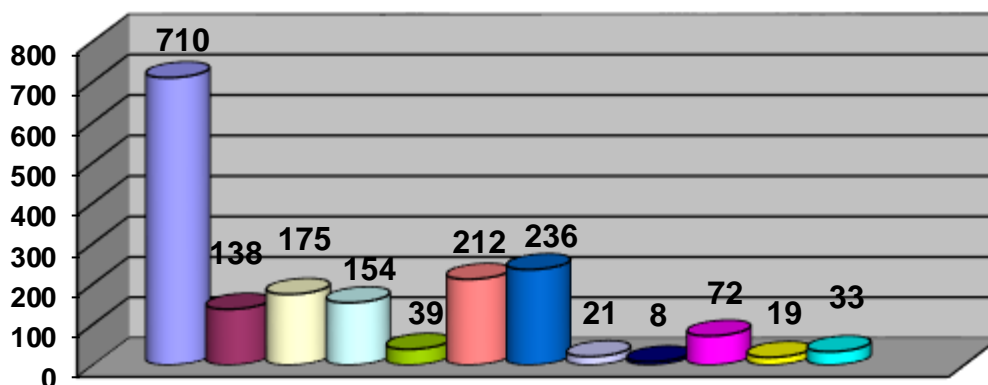
Warto również wspomnieć, iż na gruncie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób ze środków PFRON finansowane były w 2017 roku jeszcze trzy formy wsparcia – dotacje na założenie działalności gospodarczej, zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych w wysokości do 15-krotności przeciętnego wynagrodzenia oraz dofinansowanie do oprocentowania kredytu zaciągniętego na kontynuowanie działalności gospodarczej. W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej przyznał 3 osobom niepełnosprawnym 3 dotacje na założenie własnej firmy oraz zwrócił pracodawcy koszt wyposażenia 1 stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej. Dodatkowo należy wspomnieć, że w 2017 roku finansowane były ze środków PFRON koszty zobowiązań wynikających z umowy o dofinansowanie do 50% odsetek od kredytu zaciągniętego na działalność gospodarczą dla 1 osoby niepełnosprawnej.

PROGRAMY RYNKU PRACY REALIZOWANE W 2017 ROKU

Lp.	NAZWA PROGRAMU	Wydatki	Liczba uczestników	Efektywność zatrudnieniowa
1.	Staże	3 671,22 tys. zł	710	70,41%
2.	Dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej	3 297,47 tys. zł	138	94,44%
3.	Szkolenia i studia podyplomowe	564,32 tys. zł	175	57,93%
4.	Prace interwencyjne	786,51 tys. zł	154	85%
5.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	944,39 tys. zł	39	81,67%
6.	Refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnych do 30 r.ż.	2 181,78 tys. zł	212	100%
7.	Bony na zasiedlenie	172,56 tys. zł	21	90%
8.	Dofinansowanie wynagrodzenia dla osób bezrobotnych powyżej 50 r.ż.	31,58 tys. zł	8	50%
9.	Prace społecznie użyteczne	65,84 tys. zł	72	22,41%
10.	Program Aktywizacja i Integracja	6,42 tys. zł	19	6,25%
11.	Program specjalny dla kobiet korzystających ze wsparcia pomocy społecznej, ze szczególnym uwzględnieniem kobiet długotrwale bezrobotnych wychowujących dziecko do 6 r.ż.	18,99 tys. zł	4	20,69%
12.	Program specjalny dla osób bezrobotnych zarejestrowanych nieprzerwanie przez okres minimum 4 lat, posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące lub wyższe	61,65 tys. zł	7	

13.	Program specjalny dla osób bezrobotnych zarejestrowanych nieprzerwanie przez okres minimum 3 lat, posiadających wykształcenie minimum średnie	126,92 tys. zł	13	
14.	Program specjalny dla osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych z ustalonym III profilem pomocy	11,53 tys. zł	9	
15.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	556,71 tys. zł	236	-----
15.	Programy wspierające (koszty badań lekarskich, koszty przejazdu, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem) i pozostałe wydatki	206,01 tys. zł	-----	-----
OGÓŁEM:		12 703,90 tys. zł	1817	-----

Uczestnicy programów rynku pracy w 2017 roku



Uczestnicy projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w 2017 roku

